

آفاق جديدة



المحتوى

		2	مقدمة
		4	نبذة عن التقرير
		7	01 لمحة عامة
		8	كلمة رئيس مجلس الإدارة
		10	رسالة الرئيس التنفيذي
		13	الموسى الصحية اليوم
		16	خطط التوسع
		18	رحلة عنوانها النجاح
		20	الجوائز والشهادات والاعتمادات
		22	عام حافل بالإنجازات
		24	مؤشرات الأداء
		28	نموذج الأعمال: تقديم الخدمات في مختلف مراحل الرعاية
		30	مرافق حديثة وخدمات متطورة
		46	الحالة الاستثمارية
		50	معلومات المساهمين
			02 نظرة على الاستراتيجية والعمليات
		53	توقعات السوق
		58	الاستراتيجية
		62	نظرة على العمليات
		68	الشؤون الأكاديمية
		74	الحلول الرقمية
		79	03 المراجعة المالية
87	04 نظرة على الاستدامة		
88	نهج الاستدامة		
94	حماية البيئة		
100	المسؤولية المجتمعية		
120	سلسلة التوريد		
123	05 الحوكمة		
124	لمحة عامة عن الحوكمة		
126	أخلاقيات العمل والامتثال		
128	إدارة المخاطر		
132	تقرير مجلس الإدارة		
161	الإفصاحات		
171	06 القوائم المالية		
173	تقرير مراجع الحسابات المستقل		
176	قائمة المركز المالي		
178	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر		
179	قائمة التغيرات في حقوق الملكية		
180	قائمة التدفقات النقدية		
182	الإيضاحات حول القوائم المالية		
223	07 ملحق		
224	محاوِر الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن السوق المالية السعودية (تداول)		
225	فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير		
227	فهرس محتوى مجلس معايير محاسبة الاستدامة		
228	مسرد المصطلحات		



مقدمة

شهدت الموسى الصحية تقدماً ونموً متسارعين في العام الماضي، سواءً على مستوى خدمة المرضى أو تقديم القيمة للمساهمين. عام 2025 كان عام نمو استثنائي، حيث عالجتنا عددًا قياسيًا من المرضى، وافتتحتنا مركزين طبيين جديدين، ونعمل حاليًا على ستة مشاريع توسعية كبرى تضم مستشفيات وأربعة مراكز طبية. تمكنا بواسطة ما أنجزناه ان نحقق نتائج مالية مميزة في عامنا الأول كشركة مدرجة في السوق المالية.

نفخر بهذا النمو وما يوفره لنا من فرص تتيح لنا تقديم خدمات رعاية صحية أفضل لمزيد من المستفيدين في المنطقة الشرقية من المملكة، مسترشدين في ذلك بالرؤية التي انطلقت منها الموسى الصحية، ومؤمنين بقدرتنا على تحقيق المزيد من الإنجازات مستقبلاً. كما تؤكد مستويات أدائنا خلال عام 2025 أننا نسير بالفعل على الطريق الصحيح.

بينما نرتقي بطموحاتنا، نظل ثابتين على التزامنا برسالتنا وقيمنا الأساسية، وتفانينا في تحقيق التميز في جميع أعمالنا. وبالاعتماد على هذه المبادئ وجهود فريقنا المخلص، ندرك أن تحقيق النمو وخلق القيمة المضافة ممكن فقط من خلال الشراكة المستمرة مع مرضانا وزملائنا ومستثمرينا. نتوجه بخالص الشكر لكل فرد من عائلتنا الكبيرة: لمرضانا، شركائنا، مستثمرينا، زملائنا، وكل عضو في مجتمعنا. فثقتكم ودعمكم هما قوتنا التي تدفعنا إلى الأمام.

معًا، نصل
إلى آفاق
جديدة





نبذة عن التقرير



عزيزي القارئ،

يسعدنا أن نقدم لكم التقرير السنوي لشركة موسى الصحية للسنة الميلادية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. يقدم التقرير معلومات تفصيلية عن أداء الشركة وعملياتها، فضلاً عن استراتيجياتها وتوجهاتها خلال العام الماضي، وقد تم اعتماد هذا التقرير وصدرت الموافقة على نشره من قبل مجلس الإدارة في تاريخ 2026/03/30، يأتي هذا التقرير ليجسد التزامنا بخدمة المرضى والمجتمع، والسعي الدائم لتحسين جودة الحياة، وتعزيز مستويات التميز في قطاع الرعاية الصحية على مستوى المنطقة.

الشركة

شركة موسى الصحية هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب السجل التجاري رقم 2252022248 بتاريخ 1435/8/6 هـ الموافق (2014/6/4). بدأت الشركة عملها عام 1994 تحت اسم "مستشفى موسى التخصصي" بالأحساء. وفي عام 2018م، تحولت إلى شركة ذات مسؤولية محدودة، ثم تحولت بعد عامين إلى شركة

مساهمة مغلقة باسم "مستشفى موسى التخصصي". وفي 1445/08/04 هـ (الموافق 2024/02/14م) وافقت الجمعية العمومية غير العادية على تغيير الإسم إلى "شركة موسى الصحية". وفي 7 يناير 2025م، أدرجت أسهم شركة موسى الصحية للتداول في السوق الرئيسية في السوق المالية السعودية (تداول) تحت رمز 4018 والرمز الدولي: SA1661VHUP11.

حدود التقرير ومعايير

تتوافق جميع البيانات المالية وحدود إعداد التقارير الواردة في هذا التقرير مع القوائم المالية الموحدة لشركة موسى الصحية للسنة الميلادية من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025 ما لم يذكر خلاف ذلك. يستند التقرير إلى اللوائح والمعايير المعمول بها، بما في ذلك لوائح حوكمة الشركات، ونظام الشركات، ودليل الشركات المدرجة لدى هيئة السوق المالية.

يتوافق الإفصاح عن معلومات الاستدامة مع الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن "تداول" السعودية، وبالرجوع

إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021. تتوافق القوائم المالية الموحدة مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إلى جانب المعايير والقرارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. (انظر الملحق لمزيد من التفاصيل). تتوافق القوائم المالية الموحدة مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إلى جانب المعايير والقرارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. لم يتضمن هذا التقرير تعديل أي معلومات واردة في التقارير السابقة.

نظرًا لأن الأرقام الواردة في التقرير تقريبية، فقد لا تتطابق القيم الإجمالية دائمًا مع مجموع القيم الفردية تمامًا، وربما تتواجد اختلافات طفيفة، ولكن هذه الاختلافات لا تؤثر على دقة البيانات أو تفسيرها بشكل عام.

البيانات المستقبلية

هذا المستند لا يُعتبر ولا يُفسر على أنه توقع للأداء المستقبلي. غير أنه قد يتضمن بيانات تطلعيه تستند إلى التوقعات والتفديرات الحالية بشأن الأحداث المستقبلية. قد تشمل هذه البيانات، على سبيل المثال لا الحصر، أي بيانات مسبوقة أو متبوعة أو تتضمن كلمات مثل "الهدف"، و"نعتقد"، و"نتوقع"، و"الغاية"، و"نوي"، و"قد"، و"توقع"، و"نقدر"، و"نخطط"، و"تنبأ"، و"سوف"، و"قد يكون"، و"من المحتمل"، و"يجب"، و"سيكون"، و"يمكن"، و"يستمر"، و"قدمًا"، وغيرها من الكلمات والعبارات ذات المعنى المماثل. تخضع البيانات التطلعية المذكورة للمخاطر وعدم اليقين وعوامل أخرى خارجة عن إرادة الشركة، والتي قد تؤثر في النتائج الفعلية للشركة وأدائها وإنجازاتها، وتؤدي إلى اختلافها بشكل جوهري عما تضمنته هذه البيانات التطلعية صراحةً أو ضمناً. لا يمكن الاعتماد على الأداء السابق للشركة بوصفه مؤشراً للأداء المستقبلي. لا تشكل محتويات هذا التقرير طرحةً عاماً لشراء أسهم شركة موسى الصحية أو بيعها. في حال وجود أي تناقضات أو أخطاء في الأرقام الواردة، تحل البيانات المالية الرسمية محلها.

الاتصال وتقديم الملاحظات

نقدر ملاحظتكم وآرائكم وندعوكم لمشاركة أفكاركم واقتراحاتكم أو استفساراتكم المتعلقة بهذا التقرير عبر البريد الإلكتروني investor.relations@almoosahealth.com.sa



¹ لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (الترجمة الإنجليزية للنص العربي الرسمي الصادر عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 16-8 بتاريخ 1438/5/16 هـ الموافق 2017/2/13، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 بتاريخ 1437/1/28 هـ، المعدل بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم م/5-8 بتاريخ 1444/6/25 هـ الموافق 2023/01/18، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 بتاريخ 1443/12/1 هـ).

² نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 بتاريخ 1443/12/1 هـ (الموافق 2022/06/30م).



لمحة عامة

نرتقي بجودة خدمات الرعاية الصحية إلى آفاق أعلى

تقدم الموسى الصحية منظومة متكاملة من الخدمات الصحية، تضم نخبة من الخدمات الطبية المتقدمة الحاصلة على أرقى الاعتمادات الدولية، لتغطي مختلف احتياجات الرعاية الصحية الحرجة وغير الحرجة في المنطقة الشرقية وانطلاقاً من نهج رعاية مبتكر يضع الإنسان في قلب التجربة العلاجية، نعمل على توفير بيئة صحية متكاملة تعزز سلامة المريض وتدعم تعافيه في كل مرحلة من مراحل رحلته العلاجية. وتفخر الموسى الصحية بدورها في دعم مسيرة التحوّل التي يشهدها قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، من خلال التوسع في إنشاء المنشآت الطبية الحديثة وتنوع خدماتها الصحية بما يواكب تطلعات المستقبل.

يتناول هذا القسم إنجازاتنا وتطلعاتنا لعام 2025، ويتضمن ما يلي:

- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- رسالة الرئيس التنفيذي
- الموسى الصحية اليوم
- رحلة عنوانها النجاح
- عام حافل بالإنجازات
- مؤشرات الأداء
- نموذج الأعمال
- مرافق حديثة وخدمات متطورة
- الحالة الاستثمارية
- معلومات المساهمين

افتتاح
مركزين
طبيين جديدين

ارتفاع الإيرادات
السنوية بنسبة تزيد
عن **17.8%**
مقارنةً بالعام السابق

تقديم خدمات الرعاية
الصحية لأكثر من
1.34
مليون مريض

زيادة سنوية بنسبة
379.3%
في صافي الربح

الفوز بجائزة "مشروع
العام" في حفل توزيع
جوائز الشرق الأوسط
للهندسة الميكانيكية
والكهربائية والسباكة
لعام 2025 عن
التصميم المبتكر
لمستشفى الموسى
التخصصي في الخبر



كلمة رئيس مجلس الإدارة



معالي المهندس
عبد اللطيف أحمد
عبدالله العثمان

رئيس مجلس الإدارة

تحقيق أهداف برنامج التحول الوطني للقطاع الصحي.

نحرص في الموسى الصحية على توجيه استثماراتها بشكل استراتيجي نحو تطوير منظومة رعاية صحية متكاملة، تضمن تقديم خدمات شاملة ومتسقة تلبي كافة احتياجات مرضانا. وقد افتتحنا في عام 2025 أول مركزين طبيين مجهزين بأحدث تقنيات الفحص والتشخيص والعلاج، يعملان بتكامل تام مع شبكة مستشفياتنا. ونستهدف بحلول نهاية عام 2028 الوصول إلى أربعة مستشفيات وستة مراكز طبية، لتوفير الطاقة الاستيعابية والكفاءات المطلوبة لخدمة ملايين المرضى بمعايير عالمية.

مكّنتنا استراتيجية التوسع المدروس والتكيف الاستباقي من مواكبة التحولات الجوهرية الناتجة عن التغييرات السكانية، والابتكارات الطبية، والتطور التقني المتسارع في القطاع. ويتطلب هذا المشهد الديناميكي منا الحفاظ على المرونة وسرعة الاستجابة، مع الالتزام بنهج مالي رشيد ومستدام.

باشرت الموسى الصحية في عام 2025 تنفيذ خطتها الاستثمارية للنمو المستدام التي أعلنت عنها تزامناً مع طرح العام الأولي. وارتكزت هذه الخطة على تخصيص النفقات الرأسمالية لمشاريع كبرى ذات عوائد استثمارية مرتفعة تهدف إلى زيادة الطاقة الاستيعابية وتعزيز عروض الخدمات الطبية المقدمة. وتماشياً مع هذه الخطة، بلغت النفقات الرأسمالية 561 مليون ريال في عام 2025، لتُضاف إلى السجل الاستثماري الذي بلغ 1.7 مليار ريال بين عامي 2020 و2024. ومن المتوقع أن تصل النفقات الرأسمالية خلال

نمضي بعزيمة راسخة نحو تحقيق رؤيتنا في أن نصبح مرجعاً صحياً رائداً بالمنطقة، يقدم رعاية استثنائية وفق أعلى المعايير الدولية لمرضى المنطقة الشرقية والمملكة بأسرها. وبفضل استراتيجية محكمة، وحوكمة رشيدة، وكفاءات وطنية مؤهلة، نحوّل هذه الرؤية إلى إنجازات حقيقية ومستدامة.

كوادر متميزة

السنوات الخمس المقبلة وفقاً للخطة إلى نحو 3.1 مليار ريال.

وبينما تُواصل الموسى الصحية تشييد المستشفيات والمراكز الطبية الجديدة، فإنها تسرّع جهودها لتحويل هذه الاستثمارات إلى أصول عالية الأداء، ومن خلال استخدام أحدث التقنيات، نرتقي بجودة خدماتنا ونرفع إنتاجيتنا. كما نعيد صياغة مفهوم تقديم الرعاية الصحية الشاملة، ونضمن أيضاً، من خلال نهجنا المتمركز حول الإنسان والمجتمع، الاستمرار في تقديم خدمات الرعاية الصحية المتكاملة ذات الجودة العالية، بالتوازي مع تحقيق القيمة التي تلبي تطلعات مساهمينا.

كما في 31 ديسمبر 2025، ارتفع سعر سهم الشركة بنسبة 38.1٪ منذ الإدراج، بما يعكس ثقة المستثمرين في استراتيجية الموسى الصحية وكفاءة تنفيذها. وقد أعلنت الموسى عن توزيعات أرباح ودفعتها بإجمالي 86.4 مليون ريال سعودي عن عامي 2024 و2025.

الحوكمة الرشيدة

تستند استراتيجيتنا لتحقيق التميز والريادة إلى حوكمة رشيدة وفعّالة. وقد طورنا بعد طرح العام الأولي الهيكل المؤسسي للشركة بما يعزز قدرتنا على النمو، ويحقق أعلى معايير الشفافية والمساءلة التي تتطلبها أسواق رأس المال.

اعتمدت الشركة خلال عام 2025 نظاماً أساسياً جديداً يعكس بشكل أدق توسع نطاق خدماتها وتطور ممارسات الحوكمة لديها. وتضمّنت هذه الخطوة إدخال تعديلات على هيكل مجلس الإدارة وصلاحياته، بما يعزز دوره الرقابي. كما وضعت الشركة مجموعة من السياسات الرئيسية لضمان الامتثال الكامل للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتواصل في الوقت ذاته جهودها لتعزيز أطر إدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

نحافظ على قوة نتائجنا المالية رغم تقلبات السوق من خلال انضباط مالي صارم. وقد وسّعنا في 2025 مسؤوليات لجنة المراجعة لتشرف بشكل مباشر على جميع الأنشطة المالية للشركة.

تمتلك الموسى الصحية كادر عمل متميز يضع مصلحة المريض وسلامته فوق كل اعتبار، وقد شهد عام 2025 زيادة في عدد الأطباء بمن فيهم الأطباء المقيمون بنسبة 20.7٪، مما يؤكد التزام الشركة باستقطاب أفضل الكفاءات الطبية لتحقيق أفضل النتائج العلاجية للمرضى. كما يحرص مجلس الإدارة على تنمية قدرات الكوادر القيادية لضمان استدامة الأداء، في حين يعزز توسيع نطاق صلاحيات لجنة الترشيحات والمكافآت دورها الرقابي على شؤون الموارد البشرية، بما يدعم تحقيق هذا الهدف.

تولي الموسى الصحية أهمية قصوى لتطوير الكفاءات الطبية وتمكين كوادرها من الحفاظ على مستويات أداء متميزة، وذلك من خلال الاستثمار في البحث العلمي وتوظيف الحلول التقنية المتطورة. وقد أنتج مركز الأبحاث التابع للشركة 80 ورقة بحثية في عام 2025، ما أسهم في تعزيز الممارسات الطبية القائمة على الأدلة، وإتاحة المجال أمام الأطباء للابتكار، وتحسين جودة الرعاية الصحية المقدمة للمرضى. كما أطلقت الشركة برنامجاً متكاملاً للتحول الرقمي بالتعاون مع كبرى الشركات التقنية على المستويين المحلي والدولي، بما ينسجم مع الاستراتيجية الوطنية للصحة الإلكترونية الصادرة عن وزارة الصحة. ويهدف البرنامج إلى رفع كفاءة الأداء السريري والتشغيلي، ومواكبة أحدث المستجدات في مجال العلوم الطبية.

ما تحقق اليوم من إنجازات في الموسى الصحية هو ثمرة القيادة الحكيمة لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- إذ أحدثت رؤية المملكة 2030 تحولاً جوهرياً في منظومة الرعاية الصحية على مستوى المملكة. ونعتز بدورنا في تحقيق مستهدفات هذه الرؤية الطموحة بفضل الدعم المستمر من وزارة الصحة، من خلال الارتقاء بمعايير الرعاية الصحية، وتعزيز مكانة المملكة كوجهة عالمية رائدة في تقديم الخدمات الصحية المتميزة.

أنتقدم بالشكر الجزيل إلى جميع العاملين في الموسى الصحية على ما يقدمونه من تفانٍ وكفاءة وإنسانية، وهي المقومات التي تصنع الفارق في حياة مرضانا. ولمرضانا الأعزاء، ثقتكم بنا هي الوسام الأعلى والحافز الأكبر لمواصلة مسيرتنا. وأتوجه بوافر الامتنان إلى مساهمينا وشركائنا ومجتمعاتنا وأصحاب المصلحة كافة، على ما أولونا بإياه من ثقة ودعم كانا السبب فيما حققناه. وسنواصل -بعون الله- السعي لرفع مستوى الرعاية الصحية في المنطقة الشرقية إلى أعلى المعايير.

السادة المساهمون الكرام،

يسرّني أن أقدم التقرير السنوي لشركة الموسى الصحية لعام 2025، وهو أول تقرير أقدمه بصفتي رئيساً لمجلس إدارتها. وأعبر عن تقديري للجهود الكبيرة والإنجازات التي حققها مؤسس الموسى الصحية، سعادة الشيخ عبد العزيز عبد الله الموسى، والتي أسست لمسيرة نجاح مستمرة وإرث متين من التميّز. وأتقدّم له بخالص الشكر على ثقته، فيما تمضي الموسى الصحية اليوم نحو مرحلة جديدة من النمو، بعد عام حافل بالإنجازات، لتواصل تحقيق التقدّم والريادة في القطاع الصحي.

وجّهت الشركة خلال هذا العام استثمارات استراتيجية كبرى لتطوير منظومة الرعاية الصحية المتكاملة، وقد أثمرت هذه الجهود عوائد مالية مجزية ونتائج متميزة حققت تطلعات مساهمينا. ونمضي بعزيمة راسخة نحو تحقيق رؤيتنا في أن نصبح مرجعاً صحياً رائداً بالمنطقة، يقدم رعاية استثنائية وفق أعلى المعايير الدولية لمرضى المنطقة الشرقية والمملكة بأسرها. وبفضل استراتيجية محكمة، وحوكمة رشيدة، وكفاءات وطنية مؤهلة، نحوّل هذه الرؤية إلى إنجازات حقيقية ومستدامة.

الاستراتيجية

حققت الموسى الصحية خلال عامها الأول بعد طرح نتائج تؤكد صحة توجهاتها الاستراتيجية في مواكبة التحول النوعي الذي يشهده قطاع الرعاية الصحية بالمملكة، وتنسجم استثماراتها ونهجنا المتمحور حول الإنسان مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، وتدعم



رسالة الرئيس التنفيذي



مالك الموسى

الرئيس التنفيذي والعضو
المنتدب للموسى الصحية
عضو مجلس الإدارة

حققت فرق الرعاية الطبية لدينا نتائج متميزة سنويًا من خلال مساعدة المرضى ذوي الحالات المعقدة على استعادة إنتاجيتهم وحياتهم الطبيعية.

الارتقاء بدرجة التميز

رغم التعقيدات التي تصاحب التوسع، نجحنا خلال عام 2025 في إدارة أعمالنا بدرجة عالية من الانضباط، مع التركيز الواضح على جودة تجربة المرضى وتعزيز كفاءة استخدام الموارد. ومع بدء تشغيل منشآتنا الجديدة، والتي تتطلب عادةً تكاليف بدء تشغيل مرتفعة، عززت الشركة دور القيادة الرقابية على المراكز الطبية الجديدة، واعتمدت نهج التوظيف المرحلي الذي يتوافق مع حجم الطلب. وفي الوقت ذاته، وُجِّدَت الشركة عملياتها في جميع مرافقها ومنشآتها، واستثمرت في التدريب والحلول الرقمية ومراقبة الأداء لتضمن تقديم مستويات رعاية متسقة وعالية الجودة، ورحلة تعافي سلسلة للمرضى على امتداد شبكتها.

وقد انعكس هذا النهج الرشيد إيجابيًا على النتائج المالية التي حققتها الشركة، إذ واصلت الموسى الصحية تفوقها على نظرائها في القطاع، بفضل استراتيجيتها التي تحقق قيمة مستدامة للمستثمرين. وارتفعت إيرادات الشركة بنسبة 17.8٪ لتصل إلى 1.4 مليار ريال، كما ارتفع هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين، بينما حقق صافي الربح زيادة ملحوظة بنسبة 37.3٪ على أساس سنوي.

وحيث أن الاستثمارات الرأسمالية قد بدأت تساهم بالفعل في زيادة الإيرادات وتحسين الهوامش، تبدو التوقعات المستقبلية مبشرة إلى حد كبير. خصصت الموسى الصحية مبلغ 561 مليون ريال، ومن المهم الإشارة إلى أن الشركة تمول هذا النمو بالتزامن مع تعزيز ميزانيتها العمومية، مستفيدةً من زيادة التدفقات النقدية التشغيلية وعائدات الاكتتاب العام لتخفيض الرافعة المالية وتأمين التمويل اللازم لسداد الديون بشروط أكثر ملاءمةً من السنوات السابقة.

بعيدًا عن العوائد المالية، تركز الموسى الصحية على الاستدامة من خلال تطبيق أحدث معايير التصميم البيئي وتعزيز القيمة المجتمعية على المدى الطويل، مع دعم النمو المسؤول. ويُعد مستشفى الموسى التخصصي أول مستشفى في المملكة يحصل على شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED)، فيما سجَّل مستشفى الموسى للتأهيل إنجازًا مماثلًا على مستوى الشرق الأوسط بحصوله على الشهادة البلاينية. وباعتبارنا روادًا في اعتماد البناء الأخضر لمنشآت الرعاية الصحية، نحرص على الاستخدام الأمثل للمياه والطاقة في جميع مشاريعنا الجديدة منذ مرحلة التصميم.

نصل معاً لآفاق جديدة

ونتوقع في عام 2026 مواصلة مسيرة التحول المتسارع، من خلال توسيع نطاق تقديم خدمات الرعاية الصحية المتميزة التي تركز على المريض لتشمل شريحة أكبر من المستفيدين في جميع أنحاء المملكة.

تشمل أولوياتنا لعام 2026 مواصلة تعزيز قدرات منشآتنا، والارتقاء بمعايير الجودة السريرية، وتسريع وتيرة التحول الرقمي، بالإضافة إلى تحقيق التكامل التشغيلي على مستوى المجموعة ككل. وفي إطار جهودنا التوسعية، وقعنا العقود اللازمة لإنشاء مستشفى الهفوف والخبر، مع وضع خطط زمنية واضحة لتسليم المشاريع في عامي 2027 و2028، على التوالي. وقد أوكلنا المشاريع إلى شركات مقاولات مرموقة، وهي شركة مسح للمقاولات المتخصصة لمستشفى الهفوف، وشركة بي إي سي العربية لمستشفى الخبر، وكلاهما يتمتعان بخبرة إقليمية واسعة في بناء منشآت الرعاية الصحية. وفي قطاع الرعاية الأولية، سنفتح مركز الجبيل الطبي ومركز السلمانية الطبي في عام 2026، ونخطط لبدء تشغيل مركز الدمام الطبي ومركز بقيق الطبي في عام 2027.

وبينما تتركز أعمالنا حاليًا في المنطقة الشرقية بشكل أساسي، نقوم بتقييم مستمر لفرص التوسع إلى مناطق أخرى. وسيعتمد قرارنا في أي توسع جغرافي مستقبلي على احتياجات السكان، والطلب على الخدمات المتخصصة، وإمكانية المواءمة مع نموذج الرعاية الصحية المتكامل لدينا، وكذلك على قدرتنا في تقديم خدماتنا وفق معايير الجودة والتميز المعهودة.

شهد عام 2025 نمو فريقنا بنسبة 15.8٪، مما يعكس حرصنا على استقطاب أفضل الكفاءات لتقديم الرعاية الصحية لمرضانا. ومع هذا التوسع، نواصل الاستثمار في تطوير قدرات الكوادر الوطنية بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030، حيث نقدّم أكثر من 20 برنامجًا معتمدًا من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية للحصول على شهادة البورد السعودي، إلى جانب برامج التدريب العملي للطلاب في الجامعات الشريكة، وبرامج التدريب الداخلية والخارجية المتقدمة، بهدف تأهيل الجيل القادم من الكوادر الصحية السعودية.

نتطلع معكم إلى تحقيق آفاقاً أعلى من التميز في تقديم خدمات الرعاية الصحية خلال الأعوام القادمة، وتعزيز أثرنا الإيجابي على المرضى والمجتمع على حد سواء.

عاماً بعد عام، يزداد تقديري لجهود وانجازات نصنعها معاً في الموسى الصحية

عامًا بعد عام، تتنامى إنجازات الموسى الصحية وتزداد مكانتها في تقديم خدمات رعاية صحية عالمية ومتمركزة حول الإنسان وفي أقل من عام على طرح العام الأولي، تمكّنا من توسيع نطاق خدماتنا وتقديم الرعاية لعدد أكبر من المرضى، مع تحسين مستمر في كفاءة العمليات التشغيلية، ما أسفر عن تحقيق عوائد مالية استثنائية في عام 2025. أتقدّم بالشكر لفريق العمل على جهوده المتميزة، وأدعو الجميع للاحتفاء بما تحقق من نجاحات ملموسة ونتائج مؤثرة.

تقديم الرعاية الصحية لأكثر عدد من المرضى

قدّمت الموسى الصحية خدمات الرعاية الصحية إلى 1.34 مليون مريض خلال عام 2025، محققة بذلك نموًا سنويًا بنسبة 20.2٪، ويُعزى هذا الإنجاز إلى تحسين مستوى الخدمات في مستشفى الموسى التخصصي، والتوسع المستمر في مستشفى الموسى للتأهيل، إلى جانب افتتاح المركزين الطبيين الجديدين. وتمثل هذه الخطوات المرحلة الأولى من مبادراتنا التي تستهدف توفير رعاية صحية شاملة وعالية الجودة لأكثر عدد ممكن من الأفراد من مختلف مناطق المملكة.

وانطلاقًا من التزامها الراسخ بتبني أحدث التقنيات الطبية في مستشفياتها، بدأت الموسى الصحية بتطبيق حلول الجراحة الروبوتية لإجراء العمليات بالحد الأدنى من



الموسى الصحية اليوم

الموسى الصحية هي منظومة صحية بمعايير عالمية تقدّم خدمات الرعاية الأولية، والثانوية، والثالثية المتخصصة. وبفضل نموها المستمر، تمتد خدماتها حاليًا إلى ما يزيد عن 1,300,000 شخص سنويًا من خلال شبكة مرافقها الممتدة في المنطقة الشرقية.

وتقدّم خدماتها بالاعتماد على أحدث الأبحاث العلمية والطرق العلاجية المتطورة والتكنولوجيا المبتكرة.

كما تلزم الموسى الصحية بأعلى المعايير العالمية في مجال الرعاية الصحية، وتتبنى نهجًا شاملًا يتركز حول الإنسان. ومن خلال نموذج الرعاية الذي يعطي الأولوية لاحتياجات المريض المتفردة وتفضيلاته ورفاهيته، تضمن الموسى الصحية تقديم خدمات مخصصة تراعي الاحتياجات الإنسانية الخاصة لكل مريض.

تشرف الموسى الصحية على إدارة مستشفى الموسى التخصصي ومستشفى الموسى للتأهيل في الأحساء، إلى جانب مركزين طبيين جديدين في الخبر والأحساء، كما تعمل حاليًا على إنشاء العديد من المرافق الأخرى.

تتميز الموسى الصحية بتقديم باقة منسقة ومتكاملة من خدمات الرعاية الصحية التي تغطي جميع مراحل الرحلة العلاجية، بدءًا من الرعاية الوقائية والرعاية الأولية ورعاية الحالات الحرجة وغير الحرجة، وصولًا إلى الطب الاتصالي، والتأهيل الشامل، والرعاية المنزلية، والصيدلة.



المرافق الحالية

مركزان طبيان
75 عيادة

مستشفيان
730 سريرًا
290 عيادة



ستبدأ أعمال البناء قريبًا

مركزان طبيان



قيد الإنشاء

مستشفيان
مركزان طبيان





مبادئنا الأساسية

رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا الأساسية حاضرة في كل خطوة نخطوها، وهي البوصلة التي توجه استراتيجيتنا طويلة الأجل وقراراتنا التشغيلية اليومية.

رؤيتنا

نظام صحي عالمي موثوق ينشر الصحة ويعالج المرض.



رسالتنا

نخدم بشغف ونقود التحول المجتمعي من خلال تقديم خدمات صحية فعالة.



القيم الأساسية

الأخلاق

نطبق أعلى المعايير الأخلاقية في أفكارنا وأعمالنا.

التمكين

نساعد مرضانا وموظفينا ومجتمعاتنا على أن يصبحوا أكثر ثقة وقوة لاتخاذ قراراتهم بأنفسهم.

الامتياز

نبذل قصارى جهدنا لنحقق الامتياز في كل ما نقوم به.



الرعاية الصحية المتمركزة حول الإنسان

مرضانا وعائلاتهم ومجتمعاتهم وموظفونا هم شركاؤنا في الرعاية.

الابتكار

الريادة في تطبيق أحدث الممارسات الطبية والتكنولوجية لتعزيز الصحة.

خدمات رعاية صحية متميزة

تشكل العناصر الأربعة التالية نقاط القوة الأساسية التي تميّز الموسى الصحية عن غيرها من مقدمي خدمات الرعاية الصحية.

البنية التحتية المتكاملة

تقدّم الموسى الصحية رعاية متكاملة تضع المرضى وعائلاتهم في صميم اهتمامها، عبر مرافق حديثة مصمّمة وفق أعلى المعايير العالمية ومزوّدة بأحدث التقنيات الرقمية لتسهيل رحلة التعافي. وتتيح شبكتنا الموحدة وصولاً كاملاً لجميع الخدمات، من الرعاية الأولية والثانوية والثالثية، إلى التأهيل والصيدلة والطب الاتصالي، وصولاً إلى الرعاية المنزلية، بما يضمن تقديم رعاية صحية شاملة، احترافية، وشخصية لكل فرد في كل مرحلة من حياته.

لمزيد من المعلومات عن مرافقنا وخدماتنا، يرجى زيارة [الصفحة 30](#)

رؤية تقود التحول

لأن الرعاية الحقيقية لا تقتصر على علاج المرض، نعمل على توفير بيئة صحية متكاملة تساعد المرضى على التعافي. ويعتمد نهجنا المتمركز حول الإنسان على البيانات، إذ يمكّن فريقنا ومرضانا وعائلاتهم من اتخاذ قرارات مستنيرة تستند إلى الأدلة العلمية من خلال مركز الأبحاث، والتشخيصات المخبرية الدقيقة، وأنظمة دعم القرار السريري.

لمزيد من المعلومات عن مركز الأبحاث، يرجى زيارة [الصفحة 68](#)

الرعاية المتمركزة حول الإنسان

نحرص على تحقيق أعلى معايير التميز في كافة جوانب خدماتنا: من خلال رعاية صحية عالية الجودة متمحورة حول المريض، وتقنيات طبية حديثة، ومرافق معتمدة بيئياً وحائزة على جوائز دولية، إضافة إلى كوادر طبية مؤهلة تقدم الرعاية بمهنية واهتمام صادق.

وإذ نؤمن بأن الرعاية الصحية يجب أن تتمركز حول الإنسان، ننظر إلى المرضى وعائلاتهم باعتبارهم شركاء في اتخاذ القرارات. وقد استبدلنا النموذج التقليدي الذي يركز على مقدم الخدمة بنهج حديث يضع المريض فوق كل اعتبار، ويراعي احتياجاته وقيمه وتفضيلاته الخاصة. نجحت الموسى الصحية في تقديم خدمات تجمع بين التقدّم التكنولوجي والبعد الإنساني من خلال اهتمامها بقيم التعاطف والرحمة.

لمزيد من المعلومات عن نهج عملنا، يرجى زيارة [صفحة 110](#)

فريق عمل استثنائي

ضم فريقنا الطبي كفاءات عالمية مؤهلة تجمع بين التميز المهني والالتزام الإنساني تجاه المرضى وعائلاتهم. وقد تدرب أطباؤنا واكتسبوا خبراتهم في أبرز المؤسسات الصحية الدولية، ما يؤهلهم لتطبيق أحدث المعايير والممارسات الطبية، وتحقيق أعلى مستويات الجودة والتميز في كل مرحلة من مراحل الرعاية.

لمزيد من المعلومات عن فريق عملنا، يرجى زيارة [صفحة 100](#)



خط التوسع

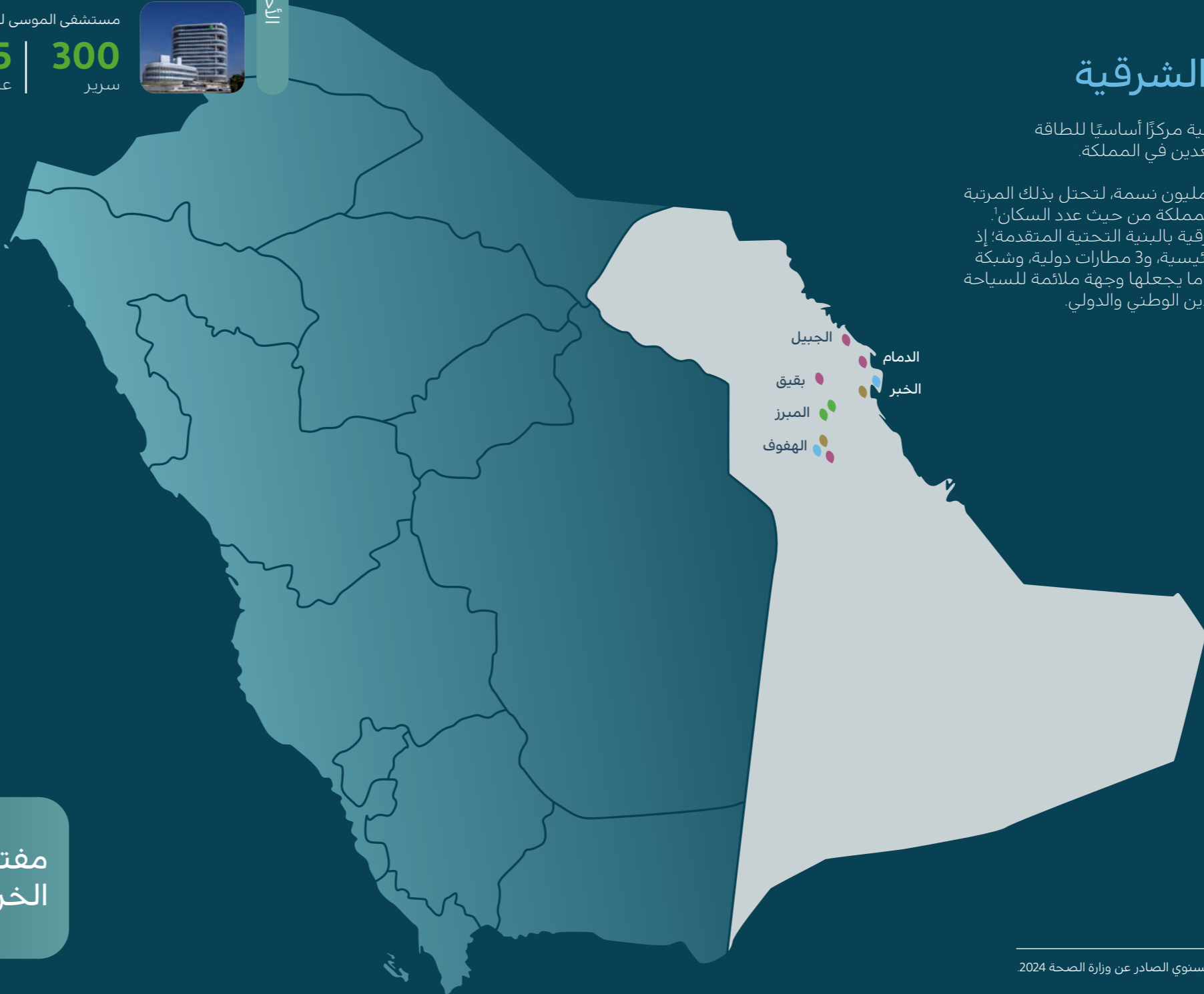
اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025، شهد سعر سهم الموسى الصحية نموًا لافتًا بلغ 38.1٪ منذ إدراجها في السوق المالية السعودية "تداول"، ما يؤكد ثقة المستثمرين في استراتيجية الموسى الصحية وكفاءتها في التنفيذ. كما أعلنت الشركة عن توزيعات الأرباح التي بلغت 86.4 مليون ريال سعودي عن عامي 2024 و2025، وصرفتها بالكامل للمساهمين.

المنطقة الشرقية

تعتبر المنطقة الشرقية مركزًا أساسيًا للطاقة والبتروكيماويات والتعدين في المملكة.

ويبلغ عدد سكانها 5.1 مليون نسمة، لتحتل بذلك المرتبة الثالثة على مستوى المملكة من حيث عدد السكان¹ وتتميز المنطقة الشرقية بالبنية التحتية المتقدمة؛ إذ تضم 4 موانئ بحرية رئيسية، و3 مطارات دولية، وشبكة سكة حديدية واسعة، ما يجعلها وجهة ملائمة للسياحة العلاجية على الصعيدين الوطني والدولي.

الجبيل
الدمام
الخبر
بقيق
المبرز
الهفوف



¹ المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي الصادر عن وزارة الصحة 2024

قيود الإنشاء

مستشفى الموسى التخصصي، الخبر
300 | 400
عيادة | سرير



الخبر

مستشفى الموسى التخصصي، الهفوف
200 | 300
عيادة | سرير



الأحساء

المستشفيات

مستشفى الموسى التخصصي، الأحساء
245 | 430
عيادة | سريرًا



الأحساء

مستشفى الموسى للتأهيل
45 | 300
عيادة | سرير



الأحساء

المراكز الطبية

مركز الموسى الطبي - النخيل
37
عيادة



الهفوف

مركز الموسى الطبي - العزيزية
38
عيادة



الخبر

مراكز طبية

مركز الموسى الطبي
السلامية

مركز الدمام الطبي

من المقرر افتتاحه في 2026

من المقرر افتتاحه في 2027

مركز الجبيل الطبي

مركز بقيق الطبي

من المقرر افتتاحه في 2026

من المقرر افتتاحه في 2027

مفتاح
الخريطة

المستشفيات
قيود الإنشاء

مستشفيات
قيود الإنشاء

المراكز الطبية

مراكز طبية
قيود الإنشاء



رحلة عنوانها النجاح

النجاحات التي حققتها الموسى الصحية اليوم هي نتاج رؤية مؤسسها، وجهود إدارتها، وإخلاص فريق عملها. ولا زلنا نتطلع إلى تحقيق المزيد من القيمة لمرضانا وشركائنا وجميع أصحاب المصلحة.

2019

التعاون بين الموسى الصحية ومستشفى جامعة شيكاغو لتقديم أفضل الخبرات السريرية للمرضى في المملكة العربية السعودية.



2018

افتتاح مركز الموسى لعلاج السمثة (مركز امتياز معتمد).



2014

افتتاح مستشفى الولادة والأطفال في البرج الجنوبي لزيادة الطاقة الاستيعابية الإجمالية إلى **240 سريرًا**.

2000

زيادة الطاقة الاستيعابية للمستشفى إلى **100 سرير**.



1996

تدشين مستشفى الموسى العام (بعد ذلك مستشفى الموسى التخصصي) كأول مستشفى خاص في المنطقة، بطاقة استيعابية بلغت **30 سريرًا**.

1994

بدأ الحلم في بوسطن في الولايات المتحدة الأمريكية، عندما زار الشيخ عبد العزيز الموسى مستشفى الأطفال وأدرك الحاجة إلى توفير رعاية صحية أفضل في الأحساء.



2020

إطلاق النسخة الأولى من تطبيق الموسى.

2021

افتتاح مستشفى متعدد التخصصات في البرج الشمالي لزيادة الطاقة الاستيعابية إلى **430 سريرًا**.

إطلاق برنامج الرعاية الصحية المنزلية.

2022

افتتاح مراكز الأورام والخصوبة في مستشفى الموسى التخصصي.

حصد البرج الشمالي لمستشفى الموسى التخصصي على جائزة نظام الريادة الذهبية في **تصميمات الطاقة والبيئة (LEED)**.

2023

افتتاح مستشفى الموسى للتأهيل.

افتتاح قسم الرعاية الأولية في مستشفى الموسى التخصصي.

2024

حصول مستشفى الموسى للتأهيل على **شهادة (LEED) البيئية** للمباني الخضراء.

2025

افتتاح مركز النخيل الطبي في الهفوف ومركز العزيزية الطبي في الخبر.

فوز الموسى الصحية بجائزة "مشروع العام" في حفل توزيع جوائز الشرق الأوسط للهندسة الميكانيكية والكهربائية والسباكة لعام 2025 عن التصميم المبتكر للمستشفى الجديد في الخبر.

توقيع اتفاقيتي ائتمان جديدتين متوافقتين مع الشريعة الإسلامية، الأولى مع بنك السعودي الفرنسي، والثانية مع البنك السعودي الأول (ساب).

إبرام عقود البناء اللازمة لبدء تنفيذ مشروعي المستشفيات الجديدين في الهفوف والخبر.

تملك أرض مشروع المركز الطبي الجديد المخطط له في مدينة الدمام.

افتتاح عيادة متطورة للأطفال الأثابيب في مستشفى الموسى التخصصي بالتعاون مع مركز بنون.



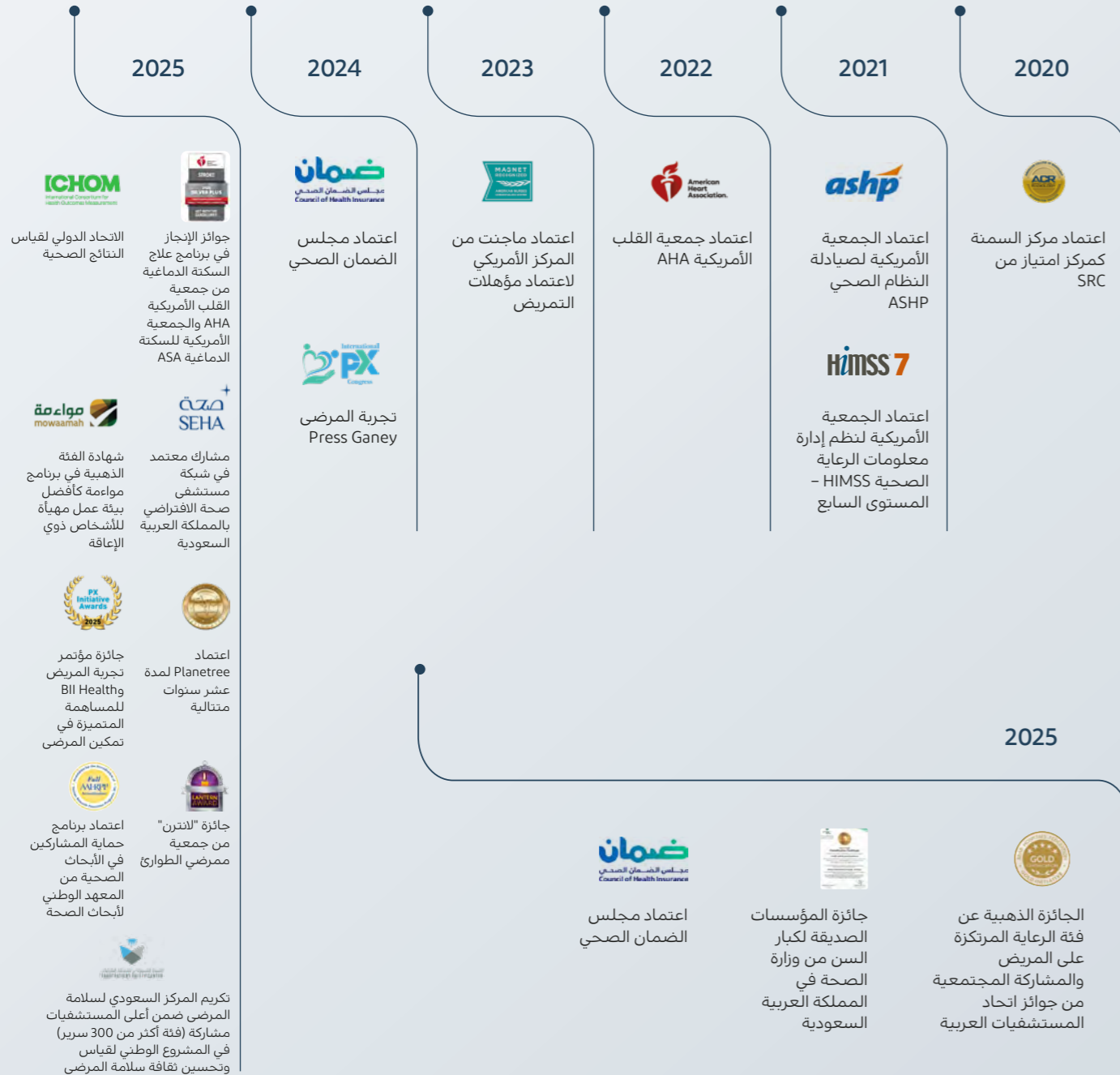
منظومة
رعاية صحية
متكاملة



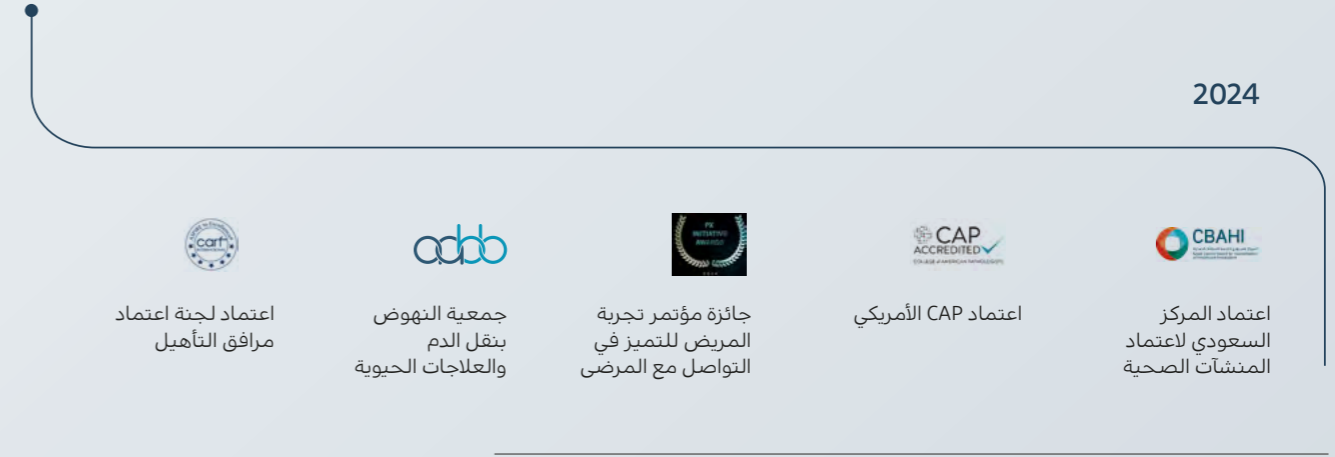
الجوائز والشهادات والاعتمادات

بفضل التزامنا بأعلى معايير الجودة في الرعاية الصحية، نستقطب في الموسى الصحية المرضى من مختلف مناطق المملكة العربية السعودية ومن دول عدة حول العالم، مساهمين في تحقيق رؤية المملكة 2030 لتكون وجهة عالمية رائدة للسياحة العلاجية. وقد حصلنا على مجموعة من الجوائز والشهادات والاعتمادات المرموقة تقديرًا لتميزنا المستمر.

مستشفى الموسى التخصصي



مستشفى الموسى للتأهيل



¹ مستشفى الموسى التخصصي هو أول مستشفى في المملكة العربية السعودية يحصل على هذا الاعتماد.



عام حافل بالإنجازات

في عام 2025، عززت الموسى الصحية مكانتها كمزود رائد لخدمات الرعاية الصحية المتكاملة بفضل أدائها التشغيلي المنضبط، وتمييزها في الرعاية السريرية، والتقدم الملموس الذي تحزره على مستوى كفاءة الخدمات وجودة النتائج الصحية. وقد وسعنا نطاق خدماتنا في التخصصات الحيوية بالتوازي مع مواصلة الاستثمار في كوادرنال البشرية، انطلاقاً من إيماننا بأن الأداء المستدام يبدأ من الإشارك والتمكن الفعال للأفراد. ومع بداية عام 2026، ما زال تركيزنا منصّباً على تحقيق النمو المسؤول، والالتزام الصارم بأعلى المعايير التشغيلية، ودفع عجلة التحول الرقمي، وتقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة وسهلة الوصول تلبي الاحتياجات المتغيرة لمجتمعنا.

د. زينب عبد العزيز عبد الله الموسى

نائبة رئيس مجلس الإدارة

استشارية أطفال وأمراض معدية

الرئيسة التنفيذية لمستشفى الموسى التخصصي



اعتماد أخذت تقنيات الجراحة الروبوتية

رؤية ثلاثي الأبعاد عالي الوضوح، وتقنية التصوير الفلوري فايرفلاي التي تمكن الجراحين من رؤية تدفق الدم إلى الأوعية الدقيقة أثناء الإجراءات.

منذ بدء استخدامه في 20 ديسمبر 2025، ساعد نظام دا فينشي الجراحي الأطباء على تنفيذ 14 عملية جراحية بمساعدة الروبوت في عدة تخصصات داخل منشآت الموسى الصحية. ويعكس ذلك مرونة هذا النظام وقيمتها السريرية العالية، حيث أسهم في خفض مدة الإقامة بعد العمليات بنسبة 60٪، مع عدم تسجيل أي مضاعفات مرتبطة بالإجراءات، ما يؤكد كفاءته وموثوقيته.

حققت الموسى الصحية في عام 2025 إنجازاً لافتاً في الرعاية الجراحية المتقدمة من خلال توقيعها اتفاقية شراكة استراتيجية مع شركة الخليج الطبية لتوريد نظام الجراحة الروبوتية دا فينشي Xi من شركة إنتويتف سيرجيكال، وهي واحدة من الشركات الرائدة عالمياً في مجال الجراحة بمساعدة الروبوت.

يعد نظام دا فينشي Xi أحد أحدث منصات الجراحة الروبوتية، إذ يعزز دقة وسلامة العمليات التي يتم تنفيذها بالحد الأدنى من التدخل الجراحي. ويتميز النظام بأذرع روبوتية متقدمة تحاكي حركات اليد البشرية بدقة، ونظام



تطوير مهارات أخصائيي الرعاية الصحية من المواطنين

كوّنت الموسى الصحية، منذ تأسيسها، جهودها للارتقاء بقطاع الرعاية الصحية في المملكة، من خلال تخصيص استثمارات استراتيجية لتطوير القدرات الوطنية، وصقل الكفاءات المحلية. وخلال العام الجاري، عزز مستشفى الموسى التخصصي مكانته الرائدة بصفته من أوائل المنشآت الصحية في المملكة التي أبرمت اتفاقية مسار واعد مع وزارة الصحة، تأكيداً على التزامنا الراسخ بتطوير الكوادر الوطنية السعودية على المدى الطويل.

تم تصميم برنامج 'مسار واعد' خصيصاً لتقديم برامج تدريبية منهجية ومنظمة على الصعيدين الفني والمهني لتلبية احتياجات سوق العمل السعودي. كما تسعى الموسى الصحية من خلال هذه المبادرة إلى صقل مهارات الأخصائيين السعوديين العاملين في مجال الرعاية الطبية ورفع مستوى جاهزيتهم وكفاءتهم الشاملة، بما يساهم في تعزيز رأس المال البشري في القطاع الصحي على مستوى المملكة.

حلول جديدة لتبديل مفصل الركبة

في عام 2025، سجل مركز طب وجراحة العظام في مستشفى الموسى التخصصي إنجازاً جديداً في عمليات تبديل مفصل الركبة من خلال استخدام تقنية الروبوت الجراحي المتقدمة. ومنذ تطبيق هذه التقنية، أجرت المستشفى 440 عملية لتبديل مفصل الركبة منها 140 في عام 2025 وحده، وهو أعلى رقم تم إحرازه على مستوى المملكة. تساعد التقنية الروبوتية في جراحة الركبة على تحقيق أعلى درجات الدقة، مما يحسن جودة النتائج ويسرع عملية التعافي.



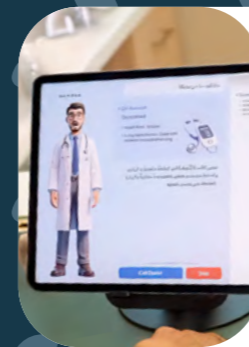
افتتاح مركزين طبيين جديدين لخدمة المرضى في الأحساء والخبر



افتتاح مركز الموسى المتخصص لعلاج القدم والكاحل، والذي يركز على التدخل المبكر والعناية المتقدمة بالجروح والحفاظ على الأطراف لتحسين نتائج العلاج لدى مرضى السكري.



فزنا بجائزة "مشروع العام" في حفل توزيع جوائز الشرق الأوسط للهندسة الميكانيكية والكهربائية والسياسة لعام 2025 عن التصميم المبتكر للمستشفى الجديد في الخبر، والذي سيكون الأكبر في المنطقة الشرقية بمجرد اكتماله في عام 2028.



تطوير تطبيق عيادة الذكاء الاصطناعي لمساعدة الأطباء في تسجيل الملاحظات بسرعة ودقة أعلى، وبالتالي تمكينهم من اتخاذ قرارات أسرع وأصوب.



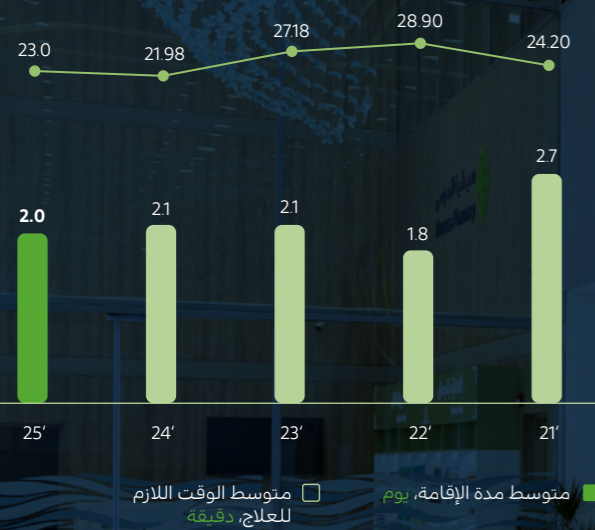
افتتاح مركز اضطرابات النوم في مستشفى الموسى للتأهيل، لتقديم الرعاية الشاملة المتعلقة بالنوم.



مؤشرات الأداء

يُظهر أدائنا لعام 2025 نموًا قويًا والتزامًا ثابتًا بتحسين تجربة المرضى ورفع جودة الرعاية الصحية المقدمة.

معايير رعاية المرضى



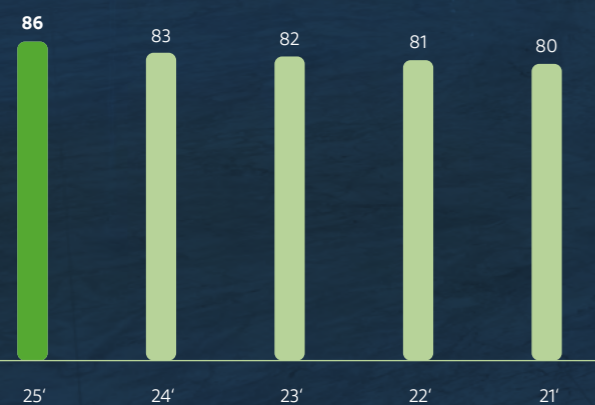
رعاية المرضى

مكّنتنا جودة خدماتنا الاستثنائية وحلولنا التقنية، مثل تطبيقات إدارة تدفق المرضى في مستشفياتنا، من الحفاظ على متوسط ثابت لوقت العلاج في عام 2025 رغم التحديات التشغيلية التي رافقت افتتاح المركزين الطبيين الجديدين.

انخفض متوسط مدة الإقامة من 21 يوم في عام 2024 إلى 2.0 يوم في عام 2025، ما يعكس تحسين كفاءة العمليات الجراحية المعقدة في مستشفى الموسى التخصصي. كما سجل معدل رضا المرضى ارتفاعًا للعام الرابع على التوالي، مؤكدًا التزامنا المستمر بتقديم رعاية صحية استثنائية.

زيادة سنوية في معدل رضا المرضى للسنة الرابعة على التوالي

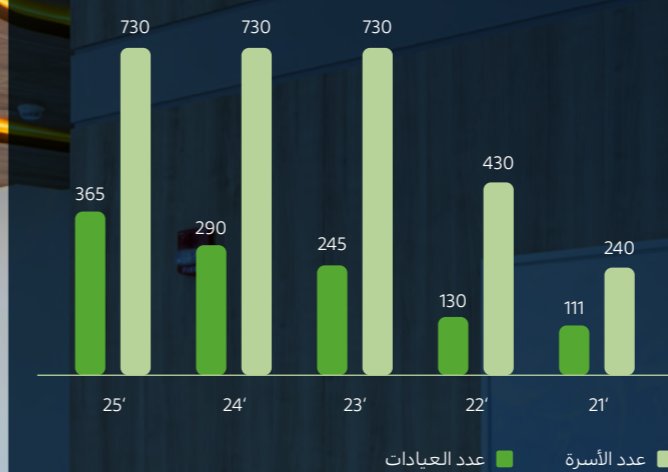
معدل رضا المرضى، %



الطاقة الاستيعابية

حافظ عدد أسرة المستشفيات على استقراره في عام 2025 مقارنة بالعام السابق، فيما شهد عدد العيادات نموًا ملحوظًا بنسبة 25.9٪، لتصل إلى 365 عيادة بعد إضافة 75 عيادة في مركزي الرعاية الأولية الجديدين. ونستعد خلال العامين القادمين لافتتاح مستشفىين جديدين وأربعة مراكز طبية، ما سيعزز طاقتنا الاستيعابية بشكل كبير.

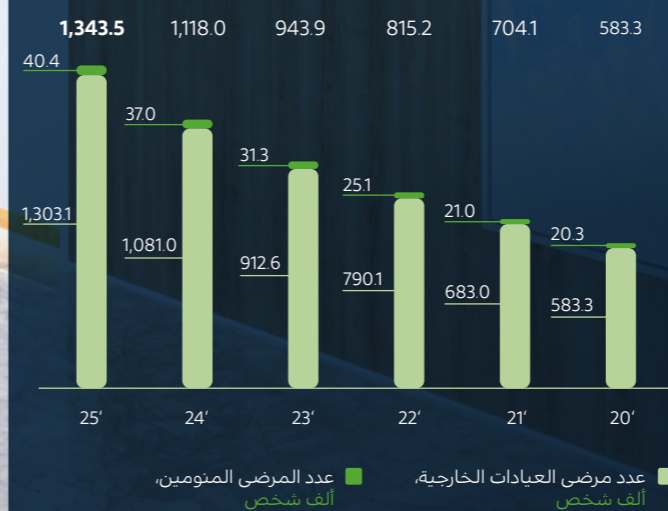
ارتفع عدد العيادات بنسبة 25.9٪ في عام 2025



عدد المرضى

ارتفع إجمالي عدد المرضى بنسبة 20.2٪ نتيجة افتتاح المركزين الطبيين الجديدين وتوسيع نطاق خدمات العيادات الخارجية والخدمات الإسعافية في مستشفى الموسى للتأهيل، وكذلك بفضل التحسن في كفاءة العمليات التشغيلية مع تطبيق حلول رقمية جديدة.

ارتفع إجمالي عدد المرضى الذين تلقوا العلاج بنسبة 20.2٪



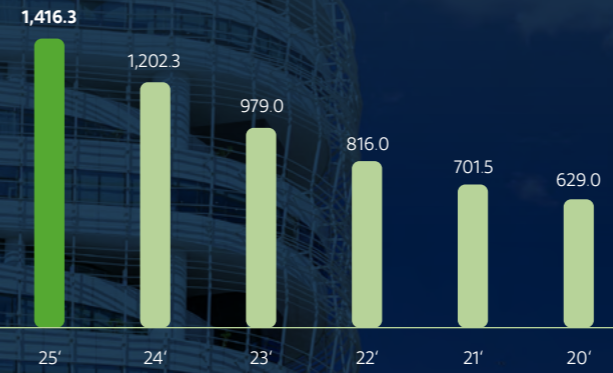


الإيرادات

سجلنا زيادةً في الإيرادات بنسبة 17.8% عن السنة الماضية. وتحقق ذلك بفضل فوائد الاستثمارات الرأسمالية في المرافق الجديدة، التي بدأت تؤتي ثمارها.

ارتفعت الإيرادات بنسبة **17.8%**

الإيرادات, مليون

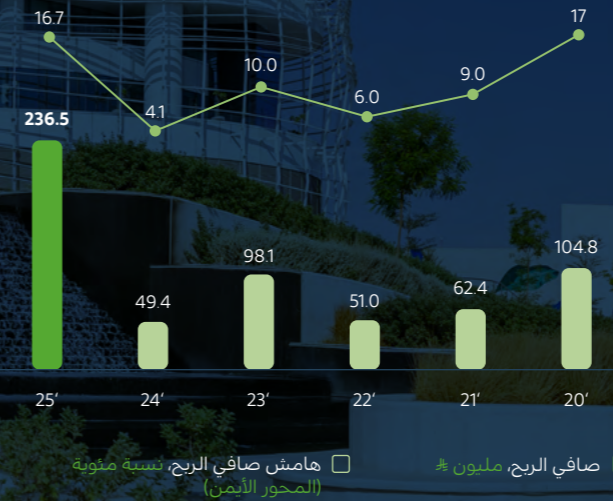


الربحية

ارتفع صافي الربح بنسبة لافتة بلغت 379.3% على أساس سنوي، مدفوعًا بتحسين الأداء التشغيلي، وزيادة كفاءة استغلال الطاقة الاستيعابية، وفعالية إدارة التكاليف. كما تحسّن هامش صافي الربح بمقدار 12.6 نقاط مئوية ليصل إلى 16.7%.

ارتفع صافي الربح بنسبة **379.3%**

الربحية



الموظفون

ارتفع العدد الإجمالي للموظفين بنسبة 15.8% نتيجة زيادة التخصصات وافتتاح مركزين طبيين جديدين. وقد زاد عدد الأطباء والمقيمين لدينا بنسبة 20.7% مع استمرار جهودنا في استقطاب أصحاب الخبرات المتميزة لضمان تحقيق أفضل النتائج العلاجية للمرضى. ويجسد التمثيل النسائي اللافت لدينا التزام الموسى الصحية بتوفير بيئة عمل متنوعة وشاملة.

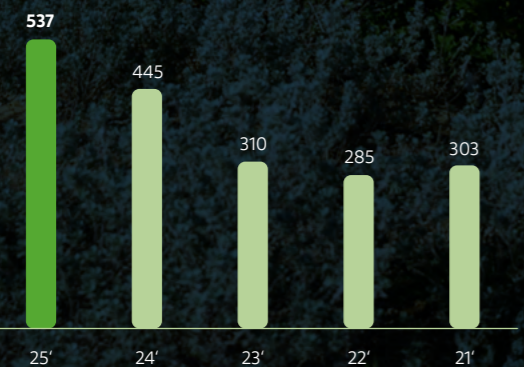
بلغت نسبة النساء من إجمالي الموظفين **57.3%**

بلغت نسبة المواطنين السعوديين من إجمالي الموظفين **43.6%**

توزيع الموظفين



عدد الأطباء والمقيمين



بلغت نسبة استخدام الشركة للمياه المعاد تدويرها **9.4%**

حماية البيئة

تعد الموسى الصحية من أوائل الشركات الصحية التي اعتمدت معايير المباني الخضراء في المملكة العربية السعودية. تحرص الشركة على استخدام موارد الطاقة والمياه على نحو مسؤول في جميع مرافقها ومنشأتها.



نموذج الأعمال: تقديم الخدمات في مختلف مراحل الرعاية

تميز تجربة الرعاية لدينا بالشمولية والتكامل، حيث نقدم طيقًا واسعًا من الخدمات يبدأ من الرعاية الأولية ويمتد ليشمل رعاية الحالات الحرجة وبرامج إعادة التأهيل المتقدمة والرعاية الثانوية، ما يجعلنا الخيار الأمثل للمرضى.



خدمات الطب الاتصالي

- المستشفى في منزلك
- مراقبة المريض عن بعد
- الطب الاتصالي
- الزيارات الافتراضية
- تطبيق الهاتف
- الصيدلة الاتصالية



خدمات الرعاية غير الحرجة

- إعادة تأهيل الإصابات الرياضية
- إعادة التأهيل بعد أمراض القلب
- برنامج التأهيل من الإصابات العصبية والسكتات الدماغية
- تأهيل الأطفال
- إعادة تأهيل إصابات العظام
- إدارة الألم
- الصحة النفسية
- علاج الإدمان
- الرعاية المنزلية



مراكز التميّز

- طب القلب
- طب العظام
- طب الأورام
- طب الأطفال
- العناية المركزة
- وعلاج الحوادث



خدمات الرعاية الحرجة

- الجراحة العامة
- جراحة السمّنة
- الطب النووي
- الطب الرياضي
- أمراض الجهاز الهضمي
- علم الأعصاب
- صحة المرأة
- التلقيح الصناعي (أطفال الأنابيب)
- أمراض الكلى
- غسيل الكلى
- السكري والغدد الصماء
- طب الأسنان
- طب العيون



خدمات الرعاية الأولية

- الرعاية الأولية
- طب النساء والتوليد
- طب الأطفال
- طب الأسنان
- الأذن والأنف والحنجرة
- طب العيون
- طب الأمراض الجلدية
- الرعاية العاجلة



خدمات الرعاية الوقائية

- الإحالة في الوقت المناسب
- تحليل G6PD (أساس إقليمي)
- فحوصات البكتيريا "ب" العقدية أثناء الحمل
- فحوصات السمع للأطفال حديثي الولادة
- فحص باليغيزوماب
- لقاح التيتانوس والدفتيريا والسعال الديكي (Tdap) أثناء الحمل
- فحص الشبكية لمرضى السكري
- الوقاية من الأورام والتوعية
- برنامج إدارة صحة المجتمع

تقنيات طبية متطورة

- | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------------|
| المختبر المؤتمت | التصوير المقطعي بالإصدار الفوتوني الأحادي (SPECT)/التصوير المقطعي بالإصدار البوزيتروني (PET-CT) | السجلات الصحية الإلكترونية |
| الدراسات التشخيصية المتقدمة | الإصدار المؤتمت | أنظمة دعم القرارات السريرية |
| الصيدليات المؤتمتة | الجراحة المؤتمتة | التصوير الرقمي |

أسس الرعاية الصحية المتميزة

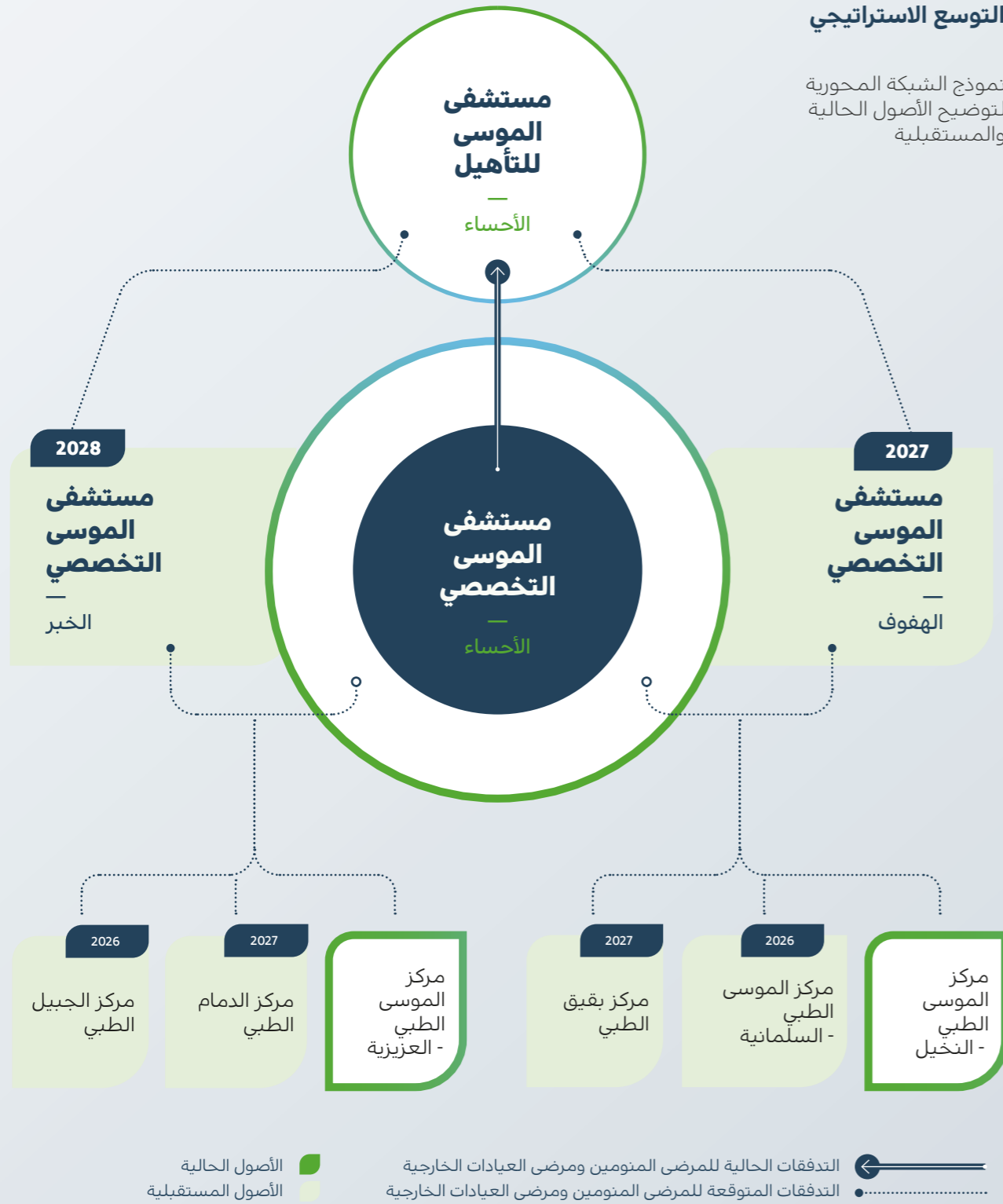
- | | | |
|--|---|---|
| مبدأ الرعاية المتمركزة حول الإنسان | الامتثال الكامل للوائح التنظيمية | اعتمادات وشهادات ودولية معترف بها عالميًا |
| الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية الطبية | الرعاية الصحية القائمة على الأدلة العلمية | مركز متقدم للأبحاث السريرية |
| مرافق طبية مصممة وفقًا لاحتياجات المرضى | | |

عوامل التميز

- | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|
| • كوادر طبية تمتلك مهارة عالية وتحظى بدعم فريق عمل مخلص | • إدارة مؤسسية يقودها المؤسسون تحت إشراف مجلس إدارة مستقل | • حضور قوي في الأحساء مع خطط توسعية في المنطقة الشرقية | • أحدث المعدات والمرافق الطبية المتطورة | • التركيز على الرعاية المتخصصة والتأهيل | • مزود رعاية صحية متكامل يقدم خدمات رعاية صحية وفق معايير عالمية |
| • فريق قيادي ذو خبرة واسعة وكفاءة عالية ملتزم بالتميز والابتكار | • مكانة راسخة وسمعة متميزة بين المرضى داخل المملكة وخارجها | • الريادة في التعليم الأكاديمي والبحث الطبي | • مبدأ الرعاية المتمركزة حول الإنسان | | |

مرافق حديثة وخدمات متطورة

يواكب نمونا السريع التزامنا بتقديم أنظمة رعاية متطورة وخدمات صحية متميزة لمرضانا عبر مناطق المملكة المختلفة. ولتلبية احتياجاتهم في كل مرحلة من مراحل رحلتهم العلاجية، نوسّع بصمتنا الجغرافية من خلال إنشاء مستشفيات ومراكز رعاية أولية جديدة وتعزيز نطاق خدماتنا الصحية.





الجديد في 2025

مركز العزيزية الطبي، الخبر

تم تدشين مركز العزيزية الطبي في أغسطس 2025، وهو يمثل جزءًا أساسيًا من خططنا التوسعية في الخبر، إذ يهدف إلى تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتنوعة للمجتمع. ويفضل مجموعة العيادات والتخصصات التي يقدمها، سيلعب المركز دورًا مهمًا في دعم منظومة الرعاية الصحية المحلية لسنوات قادمة.

38 العيادات | 6,700 م² المساحة الإجمالية

التخصصات

- طب العيون
- طب العظام
- طب الأورام وأمراض الدم
- الطب الرئوي
- طب الأنف والأذن والحنجرة
- السمعية
- أمراض الجهاز الهضمي
- الطب الباطني
- علاج النطق
- الرعاية الأولية
- طب الأنف والأذن والحنجرة
- طب الأسنان
- طب الأعصاب
- طب الأطفال
- طب الغدد الصماء
- طب الأمراض الجلدية
- طب القلب
- طب النساء والتوليد
- إعادة التأهيل

مركز النخيل الطبي، الهفوف

فتح مركز النخيل الطبي أبوابه للمرضى في يوليو 2025 وبعثه أول مركز طبي مستقل للموسى الصحية، شكّل افتتاحه خطوةً محورية لتوسيع نطاق حضورنا وتعميق أثرنا من خلال تلبية احتياجات المجتمع الصحية بصورة شاملة.

37 العيادات | 6,100 م² المساحة الإجمالية

التخصصات

- الرعاية الأولية
- طب النساء والتوليد
- طب الأسنان
- طب العيون
- طب الأطفال
- طب الأنف والأذن والحنجرة
- طب الأمراض الجلدية
- العلاج الطبيعي
- الحالات الطارئة
- طب الغدد الصماء
- طب الأعصاب
- طب الأنف والأذن والحنجرة
- طب الجهاز الهضمي
- مركز الحقن الوريدي
- طب الأورام وأمراض الدم
- الجراحة العامة

قيد الإنشاء

مركز الجيل الطبي

تسير أعمال مشروع مركز الجيل الطبي وفق الخطة المحددة، ومن المقرر أن يضم المركز عيادات متعددة التخصصات تمتد على مساحة مبنية قدرها 2,000م² لتقديم خدمات التشخيص الأساسية والرعاية الأولية لسكان مدينة الجيل والمناطق المحيطة بها. ومن المتوقع الانتهاء من الأعمال الإنشائية في أواخر عام 2026.

ستبدأ أعمال البناء قريبًا

مركزان طبيان جديان في بقيق والدمام

شارفت الموسى الصحية على بدء الأعمال الإنشائية في مركزين جديين للرعاية الصحية الأولية تمهيدًا لافتتاحهما خلال عام 2027، بعد أن نجحت -في عام 2025- في الاستحواذ على قطعة أرض في مدينة الدمام لإقامة مركز طبي عليها، كما تعمل حاليًا على تطوير المخططات اللازمة لإنشاء مركز طبي آخر في مدينة بقيق.

مركز السلمانية الطبي، الهفوف

يعد مركز السلمانية الطبي ثاني مراكزنا في الأحساء، ومن المخطط افتتاحه في 2026. وسيعمل المركز، بالتكامل مع مركز النخيل الطبي على تلبية الاحتياجات المتزايدة للرعاية الصحية في الهفوف. يعزز هذا التوسع نموذج الرعاية المتكاملة عبر توسيع نطاق الرعاية الأولية لتشمل الأحياء السكنية الرئيسية في الهفوف، بما يسهل وصول المرضى ويحسن مسارات الإحالة إلى مرافقنا الثانوية والثالثية. يسير المشروع وفق الجدول الزمني المخطط، حيث نستكمل حاليًا أعمال البناء، ونستعد لتركيب المعدات الطبية وبدء مرحلة التشغيل التجريبي.

66 العيادات | 16,800 م² المساحة الإجمالية

التخصصات

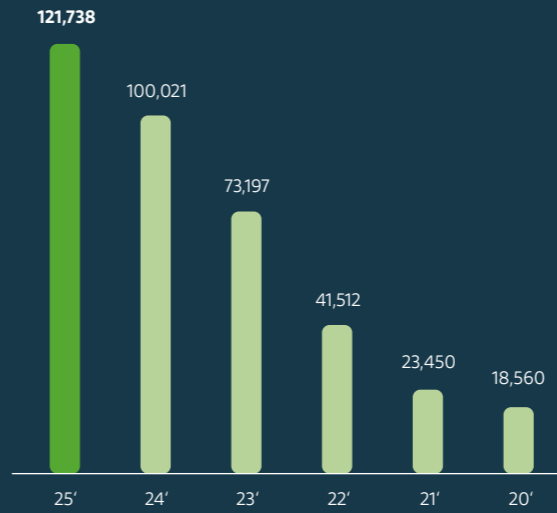
- طب الأطفال
- طب الأعصاب
- طب الأمراض الجلدية
- طب الغدد الصماء
- طب النساء والتوليد
- جراحة العظام
- طب العيون
- الطب الرئوي
- طب الأنف والأذن والحنجرة
- وحدة الجراحة اليومية
- قسم الطوارئ
- غرفة العمليات

الرعاية الأولية

تتماشى استراتيجيتنا التوسعية بشكل كامل مع نموذج الرعاية الأولية في إطار رؤية المملكة 2030. افتتحنا مركزين طبيين مستقلين، ونخطط لافتتاح أربعة مراكز إضافية بحلول 2027، لتشكيل شبكة استراتيجية متطورة في أنحاء المنطقة الشرقية تدعم التكامل والتنسيق بين مستشفياتنا. توفر هذه المراكز خدمات الرعاية الأولية والطب الباطني مع طيف واسع من التخصصات، بالإضافة إلى منظومة رعاية متكاملة تشمل التشخيص والتصوير المتقدم، ومراكز العلاج، والصيدلية، ومساحات مجتمعية، وفقًا لنهجنا الشامل المتمحور حول المريض.

من شأن هذه الشبكة أن تعزز مكانة الموسى الصحية في سوق الرعاية الصحية الخاص في المنطقة الشرقية. من المتوقع أن تحقق المراكز الطبية مستويات نمو إيرادات مماثلة لما حققه خدمات الرعاية الأولية التي نوفرها في مستشفى الموسى التخصصي، مع استجابتنا للطلب المتزايد الناتج عن النمو السكاني وتحسن معدلات الدخل.

تلبية الطلب المتزايد: المرضى الذين حصلوا على خدمات الرعاية الأولية





المستشفيات

الرعاية الحرجة

مستشفى الموسى التخصصي

اعتماد من اللجنة الدولية
المشتركة لاعتماد المنظمات
الصحية



مستشفى الموسى التخصصي في الأحساء هو منشأة طبية معتمدة دوليًا تشتهر بمجموعة من مراكز التميز. نحرص على تقديم خدمات علاج متخصصة وعالية الجودة من خلال تطبيق أحدث الممارسات الطبية المدعومة بالأدلة العلمية، ووفق نهج الرعاية المتمركزة حول الإنسان. ويجسد مستشفى الموسى التخصصي المعايير الاستثنائية والمرافق المتقدمة ومستوى الراحة التي نطمح إلى توفيرها في جميع مستشفياتنا الجديدة.

ولا يزال مستشفى الموسى التخصصي يحتل الصدارة في تقديم خدمات الطوارئ في المنطقة الشرقية. يضم المستشفى 17 غرفة عمليات و139 سريرًا للرعاية الحرجة، وهو المستشفى الوحيد المرخص في المنطقة لاستقبال الحالات عبر المهبط الجوي؛ الأمر الذي يجعله وجهة موثوقة في المنطقة الشرقية للحصول على خدمات الرعاية في الوقت المناسب وبطريقة فعالة. في عام 2025، استقبل قسم الطوارئ 159,478 مريضًا، بزيادة نسبتها 6.4٪

430

أسرة المرضى المنومين

من بينها 139 للرعاية الحرجة
(مقارنة بعام 2024) /10.3+



245

العيادات الخارجية



110,000 م²

المساحة الإجمالية



17

غرف العمليات



مراكز الامتياز



- طب القلب
- طب الأورام
- طب العظام
- طب الأطفال
- العناية المركزة وعلاج الصدمات
- علم الأعصاب

الخدمات المساندة



- مختبر علم الأمراض
- مختبر الأشعة
- التخدير وإدارة الألم
- وحدة التعقيم المركزية
- دعم المرضى على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لضمان استمرارية الرعاية

المراكز والوحدات الأخرى



- أمراض الجهاز الهضمي
- علم الأعصاب
- صحة المرأة

مركز بنون للأطفال الأنابيب

عيادة الرضاعة الطبيعية

- غسيل الكلى
- السكري والغدد الصماء
- طب الأسنان
- طب العيون
- العناية المركزة
- الرعاية القلبية
- وحدة الجراحة اليومية
- الرعاية الأولية



أهم ركائز تميزنا:

- برنامج متعدد التخصصات لإدارة قصور القلب.
- مركز رائد في جراحات استبدال مفصل الركبة على مستوى المنطقة الشرقية.
- أول مستشفى خاص في المملكة يوفر خدمات علاج الأورام المتكاملة تحت سقف مكان واحد.
- مركز متعدد التخصصات لطب وجراحة الأطفال.
- عيادات متطورة للأطفال الأنابيب تم تطويرها بالتعاون مع مركز بنون.
- افتتاح عيادة الرضاعة الطبيعية التي تهدف إلى تثقيف الأمهات حول أهمية وطرق الرضاعة الطبيعية والصحة بعد الولادة.
- مختبر أمراض وقسم أشعة حاصلين على اعتمادات من الكلية الأمريكية لعلماء الأمراض والكلية الأمريكية للأشعة على التوالي.
- المهبط الطبي الوحيد المرخص في منطقة الأحساء.
- أول مستشفى في المملكة العربية السعودية يحصل على اعتماد الجمعية الأمريكية للقلب كمركز شامل لعلاج السكتة الدماغية.
- الجراحات الروبوتية بنظام دا فينشي Xi.
- تقديم خدمات الطب الاتصالي لعملاء صيدليات الدواء في جميع أنحاء منطقة الأحساء.

مع بداية 2026، نتوقع مواصلة تحقيق التقدم في جودة الرعاية السريرية، وكفاءة العمليات، وتعزيز النمو المستدام. ستركز خططنا التوسعية على تعزيز التخصصات الأساسية، مع تحسين خدمات الرعاية الثالثية والرابعة من خلال تطبيق حلول مثل الجراحة الروبوتية، وعلاج الأورام المتقدم، والإجراءات المعقدة بالحد الأدنى من التدخل الجراحي، والعيادات متعددة التخصصات.

ممدوح عبد الحميد النحوي
الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية



تقنيات مبتكرة لتحسين حياة المرضى

نسعى في الموسى الصحية إلى إحداث أثر ملموس في حياة مرضانا من خلال تبني أحدث التقنيات الطبية والممارسات العلاجية المتقدمة عالميًا وتجسد قصة المريضة عائشة هذا الالتزام؛ إذ عانت لسنوات من آلام مزمنة في الركبة، وخضعت لعدة محاولات علاجية وتدخلات جراحية لم تحقق التحسن المنشود.

ومثل العلاج بتقنية AutoCart نقطة تحوّل حاسمة في مسيرتها العلاجية، وذلك بعد أن أوصى به الدكتور نايف الحمام، استشاري جراحة العظام في مستشفى الموسى التخصصي، لتكون أول حالة تُعالج بهذه التقنية في المملكة. وتعتمد هذه التقنية المبتكرة على استخدام أنسجة المريض الذاتية لإصلاح الغضروف وإعادة زراعته، ما يساهم في تحسين نتائج التعافي وتقليل مخاطر المضاعفات. كما تتميز بقلّة التدخل الجراحي وقصر مدة الإجراء، الأمر الذي يسرّع من مرحلة التعافي مقارنة بالأساليب التقليدية.

وقد مكّن نجاح هذا التدخل العلاجي المريضة عائشة من استعادة نمط حياة طبيعي خالٍ من الألم، مؤكّدةً جودة الرعاية التي تلقتها، والتكامل المهني الذي ميّز أداء الفريق الطبي المشرف على حالتها.

التوسع في خدمات تقنيات الإنجاب (IVF) المساعد

وقعت الموسى الصحية في عام 2025 اتفاقيةً استراتيجية للتوسع في تقديم خدمات التلقيح والمساعدة على الإنجاب في جميع أنحاء المنطقة الشرقية. ستبدأ هذه المبادرة بإطلاق عيادة متقدّمة للأطفال الأنابيب في مستشفى الموسى التخصصي بالتعاون مع مركز بنون، وهو جزء من شبكة جلوبال فيرتيليتي. وبموجب هذه الاتفاقية، ستتولى شركة بنون تشغيل وإدارة عيادات الموسى للتلقيح الصناعي، كما ستشرف على تطوير منشأتين جديدتين في منطقتي الهفوف والخبر.

ستحمل العيادات المحدّثة في الأحساء العلامة التجارية "بنون" من المتوقع أن تضاعف هذه الشراكة عدد علاجات أطفال الأنابيب خلال عامين، مما يجعل الموسى الصحية أهم مزود لخدمات التلقيح الصناعي في الأحساء، حيث ستجمع الشركة بروتوكولات مركز بنون والتقنيات السريرية المتقدمة من جهة والبنية التحتية الحديثة للمستشفيات والخبرة العريقة من جهة ثانية.



لمزيد من التفاصيل عن مرافق مستشفياتنا، يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني أو القيام بجولة ثلاثية الأبعاد





الرعاية غير الحرجة والتأهيل

مستشفى موسى للتأهيل

يُقدّم مستشفى موسى للتأهيل، منذ افتتاحه في عام 2023، مجموعة متكاملة من الخدمات المتخصصة في الرعاية غير الحرجة، والتأهيل، والصحة النفسية، وعلاج الإدمان. ويجمع مستشفى موسى للتأهيل بين رعاية صحية عالمية المستوى وبيئة علاجية متكاملة، حيث يوفر أحدث التقنيات المتطورة لتحقيق أفضل النتائج العلاجية للمرضى. ويقدم المستشفى برامج متطورة لمساعدة المرضى الذين يعانون من اضطرابات عصبية معقدة، كما يوفر تجربة لهم شاملة تغطي جميع جوانب رحلة التعافي. وتتيح هذه البرامج للمرضى إمكانية ممارسة التمارين العلاجية المكثفة ضمن بيئة خاضعة للرقابة، بالاعتماد على التقنيات الروبوتية الحديثة، والتي تساهم في تحفيز المرونة العصبية، مما يساعد الدماغ على إعادة تشكيل الروابط العصبية وتعلم الحركات الأساسية من جديد.

تتميز أنظمتنا الروبوتية بأنها قابلة للتخصيص، بحيث يمكن تعديلها وفق احتياجات كل مريض، بما يتناسب مع مستوى الحركة والقدرات الوظيفية الفردية. ويعمل هذا النهج على تعزيز مشاركة المرضى وتحفيزهم، لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة العلاجية خلال رحلة التأهيل. يعتمد المستشفى على تكنولوجيا تأهيل متقدمة، من بينها جهاز المشي المضاد للجاذبية، المستوحى من تكنولوجيا وكالة ناسا، والذي يحاكي ظروف انعدام الجاذبية على القمر، فيوفر تدريبًا منخفض الضغط على المفاصل. ويسهم هذا التدريب الآمن منخفض التأثير في تحسين كفاءة إعادة التأهيل الحركي.

يقدم المستشفى نهجًا شاملاً لإعادة تأهيل الرياضيين، يشمل الوقاية من الإصابات وعلاجها وتعزيز الأداء الحركي باستخدام أحدث المعدات الرياضية المصممة للتقييم والتأهيل وتحسين الأداء ومراقبة التقدم. ونضمن من خلال هذه الإجراءات جاهزية الرياضيين البدنية مع خفض مخاطر الإصابات المستقبلية.

300

أسرة المرضى المنومين

منها 276 سريرًا للرعاية غير الحرجة و24 سريرًا للصحة العقلية



45

العيادات الخارجية

100,000 م²
المساحة الإجمالية

شكّل عام 2025 مرحلةً مفصليةً في توسيع نطاق الخدمات المتخصصة وتطوير البرامج لتلبية احتياجات التأهيل المتخصصة بشكل أوسع. وقد وسّعنا نطاق خدمات التأهيل لمراجعي العيادات الخارجية والخدمات الإسعافية بشكل كبير من خلال إنشاء مركز متخصص للرعاية الأولية واستحداث تخصصات متعددة لمعالجة الأمراض المعقدة الشائعة لدى مرضى التأهيل. وتغطي العيادات الجديدة طب القلب، والطب الرئوي، وطب الكلى، وطب الأنف والأذن والحنجرة، وجراحة العظام، وطب الغدد الصماء، وطب الأطفال، وطب الشيخوخة، إلى جانب عيادة الذاكرة والصحة الإدراكية، حيث يوفر كل منها تقييمًا شاملاً ومنسقًا، ويساعد في تحسين الجوانب الطبية، ويتابع الحالات باستمرار لدعم تقدّمها والحفاظ على استقرار الحالة الصحية العامة.

وبالتوازي مع ذلك، وسّع مستشفى موسى للتأهيل خدمات الصحة السلوكية وبرامج التأهيل الموجهة لفئات سكانية محددة، مما يعزّز قدرته على تلبية احتياجات المجتمع المتزايدة. كما عزّز مركز رفاه للصحة النفسية نطاق خدماته ليشمل برامج متخصصة في علاج اضطرابات القلق والمزاج، والعلاج الأسري وعلاج الأزواج، والطب النفسي لكبار السن، والطب النفسي للأطفال والمراهقين.

استجابةً للنمو المتزايد في الطلب على خدمات تأهيل الأطفال، شهد عام 2025 افتتاح صالة علاج ثانية مخصصة للأطفال، ما أسهم في رفع الطاقة الاستيعابية للجلسات العلاجية وتقليص فترات الانتظار. كما أطلق خلال العام برنامج تأهيل متكامل مخصص للنساء، قُدّم على أيدي أخصائين مؤهلين في صحة المرأة والتعافي الوظيفي، وبالاعتماد على أحدث التقنيات في تأهيل صحة الحوض والجهاز العضلي الهيكلي.

الرعاية الطبية
والبدنية غير الحرجة

- إعادة تأهيل الإصابات الرياضية
- إعادة التأهيل بعد أمراض القلب
- تأهيل الإصابات العصبية
- تأهيل الأطفال
- إعادة تأهيل إصابات العظام

جديد • مركز الرعاية الأولية

جديد • برنامج التأهيل الصحي للنساء

إعادة التأهيل
لتعزيز جودة الحياة

- مركز رفاه للصحة النفسية
- برامج علاج الإدمان

جديدة • عيادة الذاكرة والصحة الإدراكية

جديد • مركز اضطرابات النوم



ركائز تميزنا:

- أول مزود للرعاية الصحية النفسية الشاملة في المنطقة الشرقية
- المزود الوحيد لبرامج علاج الإدمان في المنطقة الشرقية
- مركز قمة الأداء للرياضيين
- معدات تمارين اللياقة البدنية المتخصصة للقلب والأوعية الدموية
- استخدام الواقع الافتراضي والواقع المعزز لتحسين تجربة العلاج لدى الأطفال
- مركز متكامل للأطراف الصناعية والأجهزة التكوينية
- حلول الواقع الافتراضي والواقع المعزز للتأهيل العصبي
- افتتاح مركز رعاية أولية جديد لضمان استمرارية خدمات الرعاية
- برنامج التأهيل الصحي المخصص للنساء
- مركز اضطرابات النوم المتخصص

شهد مستشفى الموسى للتأهيل خلال الفترة الماضية تطوراً ملحوظاً في نطاق خدماته مع البدء في تطوير مساراتنا المتخصصة في التأهيل، وإطلاق نماذج الرعاية المتميزة، وتوسيع نطاق تأثيرنا لاستقطاب المرضى من مختلف مناطق المملكة وخارجها، مما يجعلنا نسير بخطى ثابتة لنصبح الوجهة المفضلة لكل من يحتاج إلى خدمات التأهيل.

د. منى علي خميس
الرئيسة التنفيذية لمستشفى الموسى للتأهيل



مركز اضطرابات النوم

يوفر المركز خدمات تشخيصية شاملة تتضمن تخطيط النوم (PSG)، ودراسة ضبط ومعايرة أجهزة الضغط الهوائي المستمر وثنائي المستوى (BiPAP و CPAP) لتحسين نتائج العلاج، إضافةً إلى اختبار زمن النوم المتعدد (MSLT) لتقييم حالات فرط النوم ومرض النوم القهري. ويساعد المركز، الذي تبلغ طاقته الاستيعابية ثلاثة مرضى في الليلة، على استعادة النوم الصحي وتحسين جودة الحياة من خلال خدمات التشخيص الدقيقة والعلاج المتقدم.

يقدم مركز اضطرابات النوم الجديد في مستشفى الموسى للتأهيل خدمات شاملة للمرضى الذين يعانون من اضطرابات تؤثر على جودة النوم. يفتح المركز أبوابه للمرضى يوميًا، وهو مزود بثلاث غرف مجهزة بالكامل لدراسة النوم باستخدام تقنيات فيليبس آليس 6، بالإضافة إلى نظام فحص نوم محمول مبتكر يسمح بتقييم أوضاع المرضى في منازلهم.



اقرأ المزيد عن
خدمات مستشفى
الموسى للتأهيل





أصول قيد الإنشاء

نعتزم اضافة مستشفيات متعددي التخصصات بحلول عام 2028 لزيادة طاقتنا الاستيعابية، ومواكبة النمو المتوقع في الطلب على الرعاية الصحية، وسد الفجوة في خدمات الرعاية الحرجة في المنطقة الشرقية. ويساعد التوزيع المدروس والتقارب بين مستشفياتنا ومراكزنا الطبية في ضمان رحلة علاجية متكاملة وسلسة للمرضى، ينتقلون فيها من خدمات الرعاية الأولية إلى خدمات الرعاية الحرجة وما بعدها.

مستشفى الموسى التخصصي، الهفوف

300 أسرة المرضى المنومين
200 العيادات الخارجية
160,000 م² المساحة الإجمالية

التخصصات الرئيسية
والمراكز والعيادات

- العناية المركزة
- خدمات الجراحة الشاملة
- الرعاية القلبية
- مختبر النوم
- طب الأورام
- مختبر القسطرة
- طب النساء والتوليد
- التنظير الداخلي
- طب الأطفال
- مركز التلقيح الصناعي
- وحدة العناية
- المركزة للأطفال
- غسيل الكلى
- جناح الولادة
- مركز مرضى السكري
- الحضانات ووحدة العناية المركزة
- لحديثي الولادة
- إعادة التأهيل
- طب الأسنان
- الخدمات الصيدلانية
- الطب الرياضي

يمثل مستشفى الموسى التخصصي الجديد في الهفوف خطوة محورية في تعزيز منظومة الرعاية الصحية المتقدمة في المنطقة، إذ سيقدّم خدمات سريرية متكاملة وعلاجات قائمة على الأدلة العلمية، صُمّمت لتلبية احتياجات سكان الهفوف والمنطقة الشرقية، ويتكوّن المستشفى من مبنى مكون من 16 طابقاً، أنشئ وفق معايير الاستدامة لشهادة LEED الذهبية، وبالتعاون مع جهات هندسية متخصصة، ويراعي التصميم مبادئ الرعاية المتمركزة حول الإنسان، ويضم مراكز امتياز، و50 غرفة طوارئ، و10 غرف عمليات، وصيدلية متكاملة، ويأتي هذا المشروع ضمن استراتيجية التوسع طويلة المدى للشركة، استجابةً للنمو السكاني والطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية المتقدمة، على أن يُستكمل تنفيذه في عام 2027.

مستشفى الموسى التخصصي، الخبر

400 أسرة المرضى المنومين
300 العيادات الخارجية
300,000 م² المساحة الإجمالية

التخصصات الرئيسية
والمراكز والعيادات

- العناية المركزة
- طب الأسنان
- خدمات الرعاية الجراحية الشاملة
- مختبر النوم
- الرعاية القلبية
- مختبر القسطرة
- طب الأورام
- التنظير الداخلي
- طب النساء والتوليد
- غسيل الكلى
- طب الأطفال
- مركز مرضى السكري
- وحدة العناية المركزة للأطفال
- إعادة التأهيل
- جناح الولادة
- الخدمات الصيدلانية
- الحضانات ووحدة العناية المركزة
- لحديثي الولادة

لا يقتصر دور مستشفى الخبر على كونه مركزاً للتميّز الطبي، بل يجسّد نموذجاً متكاملًا لبيئة داعمة للاستشفاء والتعافي، من خلال تصميم معماري متفرد يركّز على صحة الإنسان ورفاهيته. وقد حاز هذا التصميم على جائزة "مشروع العام" في حفل جوائز MEP MiddleEast لعام 2025 وذلك لتصميمه المبتكر والمستدام، فيما تتطلع الموسى الصحية إلى أن يكون المستشفى أول منشأة صحية في المملكة العربية السعودية تحصل على شهادة WELL المرموقة في مجالات الصحة والسلامة والرفاهية.

ستجمع مرافق المستشفى الحديثة الأخصائيين والأطباء المهرة ذوي الكفاءات العالية، وستضع بين أيديهم الحلول التقنية المتطورة لتمكينهم من تقديم خدمات رعاية صحية من الدرجة الأولى للمرضى من المملكة ومنطقة الخليج العربي، وسيدعم هذا المشروع استراتيجية النمو العامة للموسى الصحية من خلال تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية عالية الجودة، وتعزيز ثقة المرضى، والاستفادة من موقع الخبر الاستراتيجي على مشارف المنطقة الشرقية. وستضمن عبر الاستعانة بأشهر المهندسين والمصممين المعماريين أن يقدّم هذا المستشفى كل ما هو ممكن لتلبية احتياجات المرضى المتنوعة.



الخدمات الثانوية



الصيدليات

الصيدليات الداخلية

- السجلات الطبية الإلكترونية الفورية وتوثيق المخزون
- الإشعار التنبؤي للأدوية قليلة المخزون أو منتهية الصلاحية

خزائن الأدوية المؤتمتة من أومنيسيل المدمجة مع نظام المعلومات الصحية في المستشفى والتي تتيح إمكانية تحديد اسم المريض من خلال رقم ملفه الطبي.



المركبات المؤتمتة التي تقوم بتوصيل الأدوية عبر أجنحة المستشفى

أحدثت الموسى الصحية نقلة نوعية في خدمات الصيدلة من خلال تطبيق أنظمة صيدليات داخلية مؤتمتة ومتقدمة، تضمن صرف الأدوية بدقة وفي الوقت المناسب، مما يساهم في الحد من الأخطاء، وتعزيز سلامة المرضى، وتمكين الكوادر الطبية من التركيز على تقديم الرعاية. واستكمالاً لذلك، توفر صيدليات العيادات الخارجية الذكية وصولاً سريعاً وسهلاً إلى الأدوية، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويساهم في تقديم تجربة صحية متميزة للمرضى.

طورنا في 2025 خدمات الصيدلية لتسهيل حصول المرضى على الأدوية، حيث أطلقنا خدمة الصيدلية الافتراضية عبر تطبيق التجارة الإلكترونية لطلب الأدوية وتوصيلها للمنزل، كما افتتحنا صيدليتين جديدتين في العيادات الخارجية بمركز النخيل الطبي ومركز العزيزية الطبي.

الصيدليات الخارجية

- أنظمة الصرف الآلية
- معدل دقة بنسبة 98%

تستقبل الزوار على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع



الشركة الأولى في المملكة التي اعتمدت نظاماً متكاملًا لأتمتة أدوية الأمراض النفسية

4

صيدليات داخلية

7

صيدليات خارجية

833,282

مراجعتنا تلقوا خدمات في العيادات الخارجية خلال عام 2025

جميع صيدليات الموسى أصبحت مؤتمتة حالياً، مما يضمن الدقة في التوزيع.



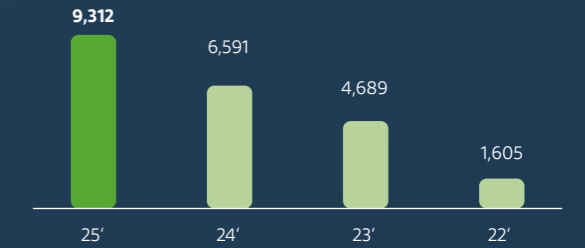
الرعاية المنزلية

توفر الموسى الصحية مجموعة من خدمات الرعاية للمرضى في منازلهم، وفق معايير التميز ذاتها التي تتبناها في علاج المرضى المنومين في المستشفى أو مرضى العيادات الخارجية، وذلك من خلال:

- فريق تمريض معتمد
- رعاية مرضى السكري
- رعاية الجروح
- القسطرة
- الرعاية الشخصية
- العلاج الطبيعي
- العلاج المهني
- إعادة تأهيل كبار السن
- رعاية الأم والطفل
- خدمات الرعاية التنفسية



زيارات الرعاية المنزلية

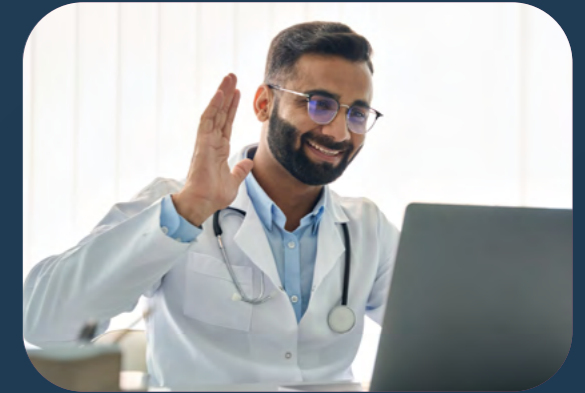


الطب الاتصالي

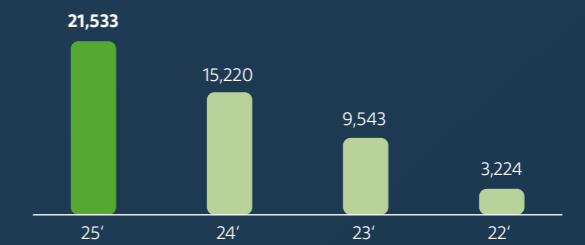
تشمل خدمات الطب الاتصالي لدينا جميع التخصصات الطبية، وتتيح للمريض الحصول على الاستشارات الطبية عن بُعد من خلال مكالمات الفيديو، وتطبيق الهاتف المحمول، والبوابات الإلكترونية الآمنة، ويتضمن ذلك:

- الاستشارات الافتراضية
- الوصول إلى السجلات الطبية الإلكترونية عبر منصة البيانات الرقمية المركزية
- الوصفات الإلكترونية للأدوية
- المتابعة عن بعد والتي تتيح للمرضى مشاركة العلامات الحيوية مع الأطباء

قمنا بتحسين كفاءة الطب الاتصالي في عام 2025 من خلال تشكيل فريق عمليات مخصص، ودمج الوصفات الإلكترونية في مسار عمل واحد، وتوسيع الوصول من خلال الشراكة مع صيدليات الدواء في جميع أنحاء الأحساء.



مرضى الطب الاتصالي





الحالة الاستثمارية

تقدم الموسى الصحية فرصة استثمارية جاذبة بفضل ثلاث ركائز أساسية: سجل حافل في تقديم رعاية صحية عالية الجودة، ومكانة سوقية متينة، وأداء متميز في عامها الأول للإدراج، مما يجعلها خيارًا مثاليًا للمستثمرين الساعين لعوائد طويلة الأجل في القطاع الصحي.

العوامل المواتية

تعمل الموسى الصحية في سوق كبير وسريع النمو لكنه لا زال يعاني من نقص في خدمات الرعاية الصحية. من منظور ديموغرافي، تعد المملكة العربية السعودية أكبر دولة في منطقة الخليج العربي، إذ بلغ عدد سكانها 35.3 مليون نسمة في عام 2024، ومن المتوقع أن ينمو بنسبة 35٪ بحلول عام 2050.

العوامل الداعمة:

- تتسم التوقعات الاقتصادية طويلة الأجل للمملكة العربية السعودية بالقوة، وتعتمد على برامج تحقيق الرؤية الاستراتيجية لعام 2030.

الإنفاق على الرعاية الصحية في ميزانية الدولة



المصدر: بيانات الميزانية الصادرة عن وزارة المالية

لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسم "توقعات السوق"

1 المصدر: الهيئة العامة للإحصاء في المملكة العربية السعودية.
2 بحسب بيانات وتقديرات منظمة الصحة العالمية.
3 المصدر: تقرير السوق الذي أعده المحاسبون القانونيون لشركة برايس ووترهاوس كوبرز لصالح الموسى الصحية.

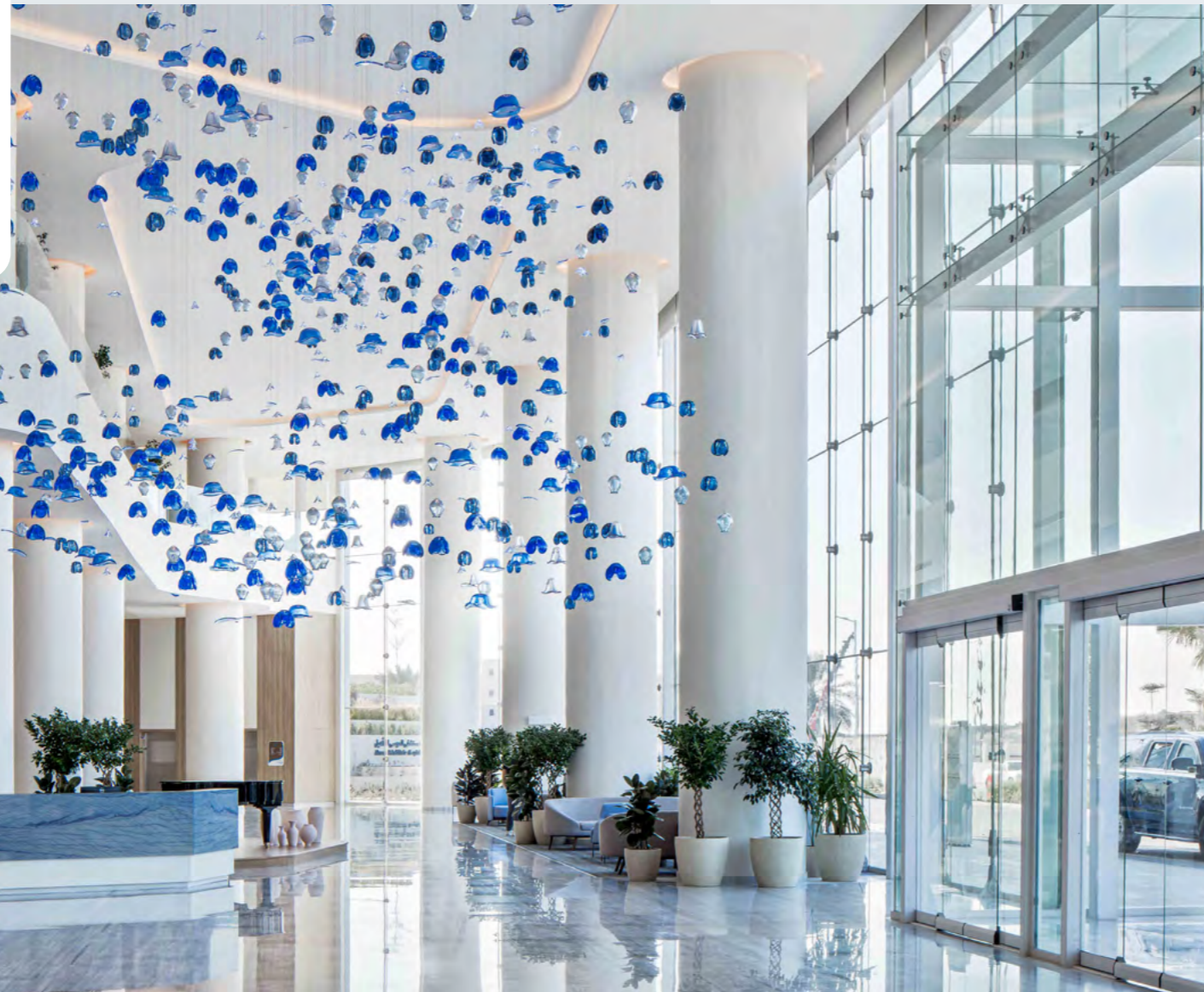
عروض متكاملة

تتكامل خدماتنا لتشمل مجموعة واسعة من الرعاية، بما في ذلك الرعاية الوقائية والأولية والثانوية والثالثية، وإعادة التأهيل، والرعاية المنزلية، والطب الاتصالي، والصيدليات، ضمن منظومة رعاية متكاملة وسلسة. ويُعد هذا النموذج نادرًا ومثاليًا يحتذى به في منطقة الشرق الأوسط.

العوامل الداعمة:

- يضمن موقع الشركة الاستراتيجي الموجود في قلب المنطقة الشرقية سهولة وصول المرضى من المملكة والدول المجاورة.
- تخطط الشركة لإضافة ستة مراكز رعاية صحية أولية مستقلة بحلول عام 2027، وقد افتتحت مركزين منها في عام 2025، لتوفر بذلك المزيد من التخصصات وتوجه المرضى إلى مستشفياتنا.
- بالنظر إلى معدل النمو المرتفع الذي حققته مراكز الرعاية الأولية في مستشفى الموسى التخصصي خلال السنوات الثلاث الماضية، فمن المتوقع أن تساهم هذه المراكز في زيادة الإيرادات بشكل كبير.
- مستشفيان جديان قيد الإنشاء حاليًا سيسهمان في توسيع بنيتنا التحتية الأساسية متعددة التخصصات وتعزيز نموذج المركز والأطراف (Hub-and-Spoke).

لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسم "نموذج الأعمال"





التوسع الاستراتيجي

تهدف خطط النمو الشاملة التي تتبعها الموسى الصحية إلى مضاعفة عدد الأسرة المخصصة للرعاية الحرجة وغير الحرجة بحلول عام 2028 والتوسع الجغرافي. وسيدعم ذلك التطور السريع في قطاع الرعاية الأولية وزيادة خدمات الرعاية الثانوية.

ركائز النمو:

- زيادة عدد التخصصات في مرافق الرعاية الحرجة الحالية.
- زيادة خدمات الرعاية غير الحرجة.
- افتتاح مركزين طبيين جديدين، مع وجود أربعة مراكز إضافية قيد الإنشاء.
- افتتاح مستشفياتين جديدين للرعاية الحرجة الاستفادة من جوانب تضافر الجهود في منظومة الرعاية الصحية المتكاملة التي تعمل وفق مبدأ الشبكة المحورية "Hub and spoke"

تعرف على المزيد في قسم "مرافق حديثة وخدمات متطورة"

أداء مالي قوي

سجلت الإيرادات نموًا سريعًا في عام 2025 بعدما استكملنا المرحلة الأولية من الاستثمارات الرأسمالية ووضعنا أصولًا جديدة في الخدمة. وقد سبق ذلك نموًا ثابتًا على مدار السنوات الماضية. وواكبت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) نمو الإيرادات، وهو ما يعكس حرصنا على تحقيق الكفاءة التشغيلية، وإدارة التكاليف بعناية أثناء افتتاح المراكز الطبية الجديدة، والانضباط في الإدارة المالية الشاملة.

العوامل الداعمة:

- حققنا في عام 2025 نموًا سنويًا في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBITDA) بنسبة 19.1٪، وذلك بعد تحقيق معدل نمو سنوي مركب بلغ 37.0٪ خلال الفترة من 2021 إلى 2024، ما يمثل فارقًا ضخمًا عن أداء النظراء في القطاع.
- ارتفعت إيرادات الموسى الصحية وفي عام 2025 بنسبة 17.8٪ لتصل إلى 1,416.3 مليون \$ نتيجة للنمو في أعداد المرضى في المستشفيات والمراكز الصحية القديمة والجديدة.

سلسلة الرعاية التكاملية

تتكامل الخدمات الثانوية في الموسى الصحية، وتشمل الرعاية المنزلية والصيديات والطب الاتصالي وتطبيق الهاتف المحمول. وتعزز هذه الخدمات إمكانية الوصول والراحة واستمرارية الرعاية، ما يؤدي إلى زيادة كبيرة في معدلات النمو.

العوامل الداعمة:

- يتمثل نهج الشركة في تقديم رعاية شاملة تمكن المرضى من الحصول على الخدمات التي تدعمهم طوال رحلة التعافي.
- وتضمن استراتيجيات إدارة الرعاية المبتكرة والتقنيات الحديثة تجربة علاجية شاملة بكفاءة عالية.

التميز في حوكمة الشركات

يوفر مجلس إدارة شركة الموسى الصحية رقابة فاعلة نظرًا لكون 40٪ من أعضائه مستقلين. ويساعد هذا الهيكل الشركة في الحفاظ على أسمى المعايير الأخلاقية والنزاهة العالية مع تعزيز المساءلة والشفافية. تلتزم الموسى الصحية باعتماد أفضل ممارسات الحوكمة التي تحقق النمو المستدام وتعزز ثقة الجهات المعنية.

لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على "تقرير مجلس الإدارة"

22.7٪

بلغ هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك والإطفاء (EBITDA)

لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسم "المراجعة المالية"

41.3+

نسبة النمو في عدد زيارات الرعاية المنزلية في عام 2025

41.5+

نسبة النمو في عدد مرضى الطب الاتصالي

لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسم "نظرة على العمليات"



معلومات المساهمين

بعد عام واحد من طرح العام الأولي، حققت الموسى الصحية أداءً قويًا في السوق، مما يعكس ثقة المستثمرين في استراتيجيتها وقدرتها على تنفيذها، وكذلك آفاق النمو على المدى الطويل.

تلتزم الموسى الصحية بتحقيق أفضل قيمة للمساهمين والحفاظ على أعلى معايير الشفافية والإنصاف والمساءلة. وتتبع الشركة أفضل الممارسات في علاقتها مع المستثمرين من خلال ضمان الإفصاح الدقيق والشامل عن المعلومات المالية وغير المالية في مواعيدها المحددة، بما يمكن المساهمين من اتخاذ قرارات مستنيرة مبنية على البيانات. وتسعى الموسى الصحية من خلال التواصل المنتظم مع المستثمرين وتزويدهم بالمواد اللازمة والمشاركة الفعالة مع مجتمع الاستثمار إلى بناء علاقة طويلة الأجل وشفافة مع مساهميها بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية الوطنية وأرفع المعايير الدولية المتبعة في حوكمة الشركات.

معلومات السهم

تاريخ الإدراج: 7 يناير 2025
البورصة: السوق المالية السعودية (تداول)
- السوق الرئيسي (TASI)
الرمز: 4018
الرقم التعريفي (ISIN): SA1661VHUP11
عدد الأسهم كما في 31 ديسمبر 2025:
44,303,580
سعر الإغلاق كما في 31 ديسمبر 2025:
₹ 175.4
القيمة السوقية كما في 31 ديسمبر 2025:
₹ 7,770,847,932

معلومات السهم

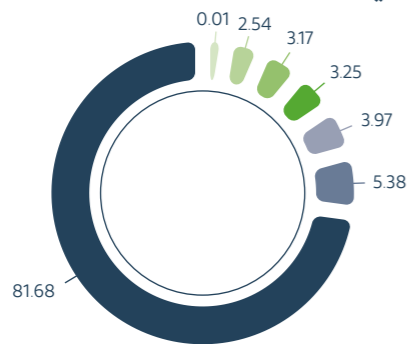


يأتي العام الأول للموسى الصحية كشركة مدرجة شاهدًا على ثقة المستثمرين الكبيرة في استراتيجيتها الاستشرافية، ونموذج حوكمتها القوي، وفرص نموها الواعدة على المدى البعيد. فمنذ نجاحها في طرح العام الأولي في "تداول" السعودية في يناير 2025، نجحت الموسى الصحية في تحقيق أداء سوقي متميز مدعومًا بنهجها التنفيذي الدقيق، والتزامها الراسخ بالشفافية، وتركيزها الواضح على تقديم قيمة مستدامة. وفي هذا السياق، تجدد الموسى الصحية التزامها بتطبيق أعلى معايير الإفصاح والمساءلة وتعزيز إشراك المساهمين، ومواصلة جهودها الدؤوبة نحو بناء منظومة رعاية صحية مرنة قوامها النمو والابتكار.

مالك الموسى الرئيس التنفيذي

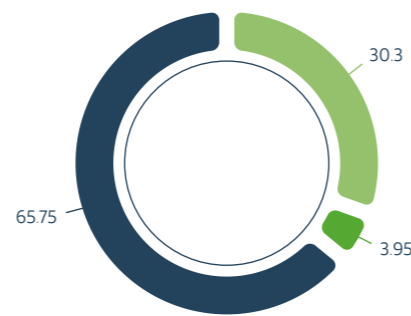


توزيع المساهمين حسب الفئة كما في 31 ديسمبر 2025، %



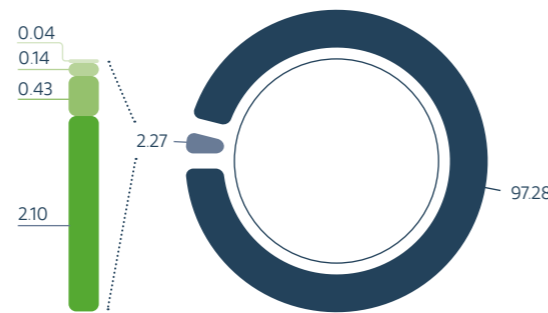
شركة
جهات وصناديق حكومية
أوقاف
أفراد
صناديق مشتركة
المستثمرون الأجانب المؤهلون¹
أخرى

ملكية السهم كما في ديسمبر 2025، %



شركة عبد العزيز بن عبد الله الموسى للاستثمار
شركة عبد العزيز بن عبد الله الموسى الخيرية
عامة

توزيع المساهمين حسب المنطقة الجغرافية كما في 31 ديسمبر 2025



المملكة العربية السعودية
منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
أمريكا الشمالية
أوروبا
أخرى

توزيعات الأرباح

كما أعلنت الشركة عن توزيعات أرباح وقامت بصرفها بإجمالي قدره 86.4 مليون ريال سعودي عن عامي 2024 و2025

لمزيد من المعلومات حول سياسة توزيع الأرباح، يرجى مراجعة قسم "توزيعات الأرباح"

علاقات المستثمرين

<https://ir.almoosahealthgroup.org/ar/>
investor.relations@almoosahealth.com.sa



نظرة على الاستراتيجية والعمليات

نهجنا نحو الارتقاء إلى آفاق جديدة

تواصل الموسى الصحية جهودها نحو تحقيق رؤيتها الهادفة إلى تقديم رعاية صحية أفضل لمواطني المملكة، وقد تجلى ذلك في سرعة نموها خلال العام الماضي، مع توسيع نطاق حضورها الجغرافي، وبناء منشآت إضافية، وتعزيز خبراتها بدرجة أكبر. وبينما نواصل تحقيق إنجازات نوعية، فإننا في الوقت ذاته لا نتوقف عن تعميق فهمنا لاحتياجات المرضى واستشراف الفرص المتاحة في سوق الرعاية الصحية المتنامي داخل المملكة. ومع المضي قدماً في تنفيذ برامج رؤية السعودية 2030، وتزايد الطلب على الخدمات الطبية المتخصصة، بدأت نتائج نهجنا الاستراتيجي تتجلى أكثر وأكثر في ضوء النمو الكبير الذي حققناه خلال عام 2025.

نستعرض في قسم "نظرة على الاستراتيجية والعمليات" النهج الذي اتبعناه خلال مسيرة نمونا التي حققناها في عام 2025، كما نوضح كيف تمكننا استراتيجيتنا المتقنة من مواصلة نجاحاتنا في السنوات المقبلة، من خلال تفصيل:

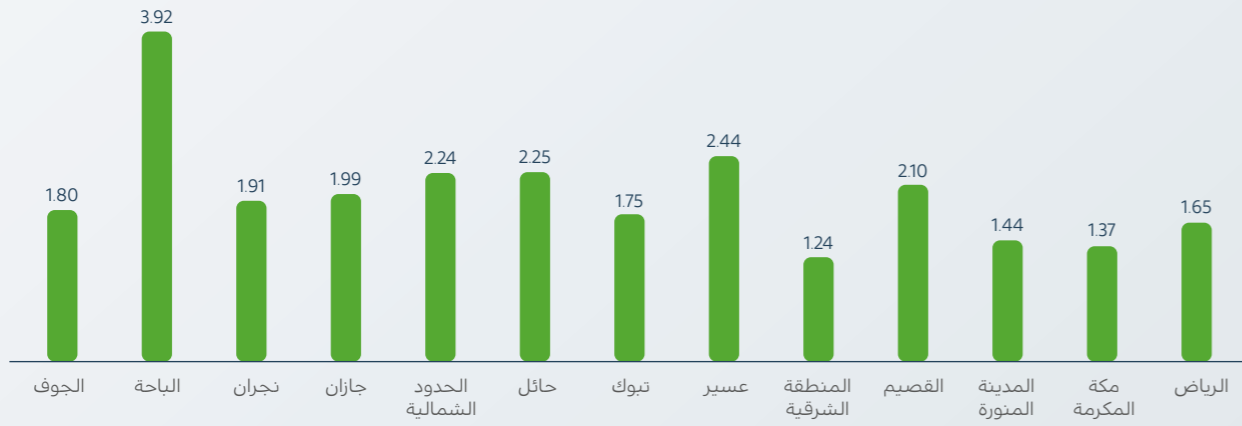
- توقعات السوق
- الاستراتيجية
- نظرة على العمليات
- الشؤون الأكاديمية
- الحلول الرقمية

زيادة نسبة المرضى
المستخدمين
لتطبيق الموسى
الصحية لتتعدى
55.8%

تقديم الخدمات
الصحية إلى
1.34 مليون
مريض (بنسبة نمو
تخطت 20.2%)

افتتاح
مركزين
طبيين جديدين

عدد مراكز الرعاية الصحية الأولية والمجمعات الطبية لكل 10,000 نسمة



المصدر: نشرة إحصاءات المنشآت والقوى العاملة الصحية لعام 2024 الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء.

الصيدليات

بلغ عدد الصيدليات التابعة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية 10,819 صيدلية في عام 2024. وجاءت المنطقة الشرقية -بما في ذلك الأحساء- في المرتبة الثالثة من حيث عدد الصيدليات بواقع 984 صيدلية، بما يمثل 9.1٪ من إجمالي الصيدليات في المملكة، لتأتي في الترتيب بعد منطقتي الرياض وجدة⁵.

يعتبر سوق الأدوية في المملكة العربية السعودية الأكبر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ويستعد لتحقيق نمو ملحوظ؛ فقد قُدِّر حجم السوق بنحو 36.5 مليار ٪ في عام 2025، ويُعزى هذا النمو إلى أهداف التوطين التي تستهدف رؤية السعودية 2030 تحقيقها، وارتفاع معدلات انتشار الأمراض المزمنة، إلى جانب التغيرات الديموغرافية الإيجابية. ومن المتوقع أن يصل حجم السوق إلى نحو 44 مليار ٪ بحلول عام 2027. يهدف برنامج تحول القطاع الصحي إلى زيادة نسبة إنتاج الأدوية محليًا من نحو 36٪ إلى أكثر من 40٪ بحلول عام 2030، بما يساهم في تعزيز منظومة صناعة الأدوية الوطنية. تتيح هذه التطورات فرصًا كبيرة للصيدليات الآلية المتقدمة التابعة للموسى الصحية ومساعدتها في تحقيق نمو قابل للتوسع لتلبية الطلب المتزايد من المرضى.

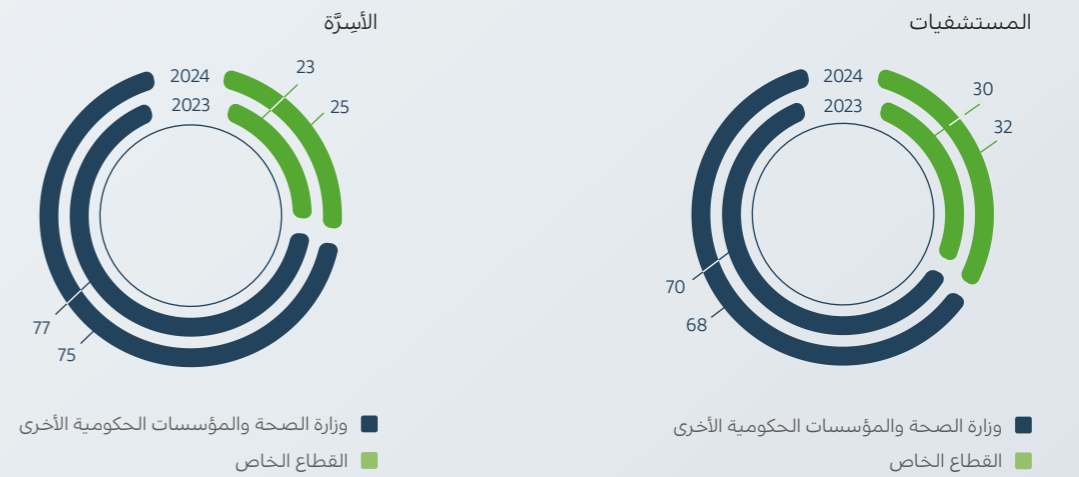
الرعاية الصحية المنزلية

يشهد الطلب على خدمات الرعاية الصحية المنزلية في المملكة العربية السعودية نموًا متسارعًا؛ فقد سجلت وزارة الصحة زيادة قدرها 15٪ في عدد المرضى المستفيدين من هذه الخدمات بنهاية عام 2024 مقارنةً

ومع ذلك، لا تزال البنية التحتية الصحية في المنطقة دون المستوى المطلوب، إذ يبلغ عدد أسرة المستشفيات 2.44 سريرًا لكل 1,000 نسمة². ورغم أن هذا الرقم أعلى بقليل من المتوسط الوطني البالغ 2.34 سرير، إلا أنه لا يزال أقل بكثير من المتوسط الذي حددته منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية والبالغ 4.2 سرير، ما يبرز الحاجة إلى تخصيص مزيد من الاستثمارات في المنشآت الصحية.

تتمتع المنطقة الشرقية، بما في ذلك الأحساء، بإمكانات قوية لنمو القطاع الخاص، حيث تتجاوز حصة القطاع الخاص في المنطقة متوسط المستوى على صعيد المملكة؛ إذ يمثل القطاع الخاص 46.7٪ من مستشفيات المنطقة (من أصل 77 مستشفى)، و39.9٪ من إجمالي الأسرة (من أصل 12,413 سريرًا)¹، ما يشير إلى ارتفاع مستويات الدخل في المنطقة الشرقية، وما يصاحبه من زيادة في الطلب على خدمات الرعاية الصحية التي يقدمها القطاع الخاص.

المستشفيات والأسرة حسب القطاع في المملكة العربية السعودية



الرعاية الأولية

في عام 2024، بلغ عدد مراكز الرعاية الصحية الأولية والمجمعات الطبية في المملكة العربية السعودية 5,779 مركزًا، شكّل القطاع الخاص منها نسبة 62.4٪ (3,607 مركز). ومع ذلك، ظل متوسط عدد مراكز الرعاية الصحية الأولية منخفضًا في مختلف المناطق، حيث بلغ 1.64 مركز لكل 10,000 نسمة³.

يُعد تطوير قطاع الرعاية الصحية الأولية من الأولويات الرئيسية في برنامج تحول القطاع الصحي، وتبرز الحاجة إلى التطوير على وجه الخصوص في المنطقة الشرقية، التي تضم أقل عدد من مراكز الرعاية الصحية الأولية، بواقع 1.24 مركز فقط لكل 10,000 نسمة مقارنةً بالمناطق الأخرى⁴، ما يشير إلى الفرص الكبيرة الموجودة في السوق والتي لم يُستفد منها بعد، ما يدعم استراتيجية الموسى الصحية لتطوير شبكة من المراكز الطبية المرتبطة بالمستشفيات ضمن نظام الشبكة المحورية.

بنهاية عام 2022⁶ ومع النمو المستمر في نسبة المسنين وزيادة انتشار الأمراض المزمنة، يتجاوز هذا النمو معدل الزيادة السكانية الإجمالي.

يُعد توسيع نطاق خدمات الرعاية الصحية المنزلية إحدى الأولويات ضمن رؤية السعودية 2030، لا سيما في مدينتي الرياض والمنطقة الشرقية؛ فقد سجلت المنطقة الشرقية أكثر من 10٪ من إجمالي حالات المرضى المستفيدين من هذه الخدمات حتى نهاية عام 2024، في حين لم تُقدم تلك الخدمات سوى في 6٪ من مستشفيات وزارة الصحة في المنطقة، ما يشير إلى وجود فرص استثمارية كبيرة سانحة أمام القطاع الخاص.

الطب الاتصالي

أدت جائحة كوفيد-19، وعدد من المحاور الواردة في رؤية السعودية 2030، إلى زيادة كبيرة في الطلب على خدمات الطب الاتصالي؛ فقد ارتفع عدد المواعيد الافتراضية التي أجزتها مستشفيات وزارة الصحة إلى أكثر من 96٪ خلال الفترة من عام 2022 إلى عام 2024، ليصل إلى 9.3 مليون موعد⁷.

وتتصدر منطقة الرياض المشهد من حيث عدد المنشآت المجهزة لتوفير خدمات الطب الاتصالي (17٪ من إجمالي الخدمات المقدمة في المملكة)، فيما تسجل كل من الرياض والمنطقة الشرقية أعلى معدل للمواعيد الافتراضية (15٪ و13٪ على التوالي). كما سجلت المنطقة الشرقية والأحساء أعلى معدلات النمو في مواعيد الطب الاتصالي (معدل النمو السنوي المركب 271٪ و164٪ على التوالي بين عامي 2021-2022)، ما يشير إلى الارتفاع الكبير في الطلب.

⁵ المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي لوزارة الصحة لعام 2024، نشرة إحصاءات المنشآت والقوى العاملة الصحية لعام 2024 الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء.

⁶ مقارنة بين بيانات الكتابين الإحصائيين السنويين لوزارة الصحة لعام 2022 وعام 2024.

⁷ مقارنة بين بيانات الكتابين الإحصائيين السنويين لوزارة الصحة لعام 2022 وعام 2024.

¹ المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي لوزارة الصحة لعام 2024.

² الهيئة العامة للإحصاء في المملكة العربية السعودية، نشرة إحصاءات المنشآت والقوى العاملة الصحية لعام 2024.

³ المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي لوزارة الصحة لعام 2024، نشرة إحصاءات المنشآت والقوى العاملة الصحية لعام 2024 الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء.

⁴ هيئة العامة للإحصاء في المملكة العربية السعودية، نشرة إحصاءات المنشآت والقوى العاملة الصحية لعام 2024.



الاستراتيجية

تتبنى الموسى الصحية رؤية استراتيجية واضحة تتمثل في أن تكون المزود الرائد لخدمات الرعاية الصحية المتكاملة في المملكة، ويقوم هذا المسعى على أساس من الالتزام الراسخ بتقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة، محورها الإنسان، وترتكز على أحدث المعايير والممارسات الطبية العالمية.

ترتكز هذه الاستراتيجية على أولويات استراتيجية واضحة تُجسّد رسالتنا في طريقة عملنا، ويضمن قياس الأداء باستخدام مؤشرات أداء رئيسية متوافقة مع الأولويات المحددة الحفاظ على المسار الصحيح نحو تحقيق أهدافنا، مع حرصنا على متابعة جميع مؤشرات الأداء الرئيسية على أساس ربع سنوي، ومراجعتها سنويًا.

مواصلة سعيينا نحو تحقيق أولوياتنا

الأولوية الاستراتيجية	المجال	مؤشر الأداء الرئيسي	التاريخ المستهدف	أنشطة وإنجازات عام 2025
الاستثمار في الطاقة البشرية: استقطاب الكوادر المهنية ذوي الكفاءات العالية وتعليمهم وتطوير قدرتهم على تقديم خدمات رعاية صحية مميزة تساهم في تعزيز مستوى الصحة	توسيع نطاق برامج الزمالة والإقامة	زيادة نسبة التسجيل بنسبة 20-25٪	2026	ارتفع إجمالي موظفينا في عام 2025 بنسبة 15.8٪ ليصل إلى 4,210 موظفًا.
	تطوير مستوى القيادة السريريين والإداريين من خلال أكاديمية القيادة	تدريب أكثر من 50 قائدًا	2026	يوفر برنامج التنقل الداخلي للموظفين مسارات واضحة لتطوير حياتهم المهنية من خلال إتاحة الفرص لاستكشاف أدوار جديدة داخل الشركة.
				وقّعت الموسى الصحية اتفاقية "مسار واعد" مع وزارة الصحة السعودية لمستشفى الموسى التخصصي للاستثمار في تطوير الكوادر الوطنية العاملة في قطاع الرعاية الصحية.
	تحقيق أقصى استفادة من القوى العاملة ورفع كفاءتها	تحسين إنتاجية الموظفين بنسبة 10٪	2026	تبسيط إجراءات إعادة صرف الأدوية لتحقيق كفاءة أعلى من خلال تقليل الزيارات غير الضرورية للمرضى والأنشطة غير الضرورية للموظفين.
				تطوير تطبيق "عبادة الذكاء الاصطناعي" لدعم الأطباء في توثيق الملاحظات بسرعة وزيادة مستوى الدقة والسماح باتخاذ قرارات أسرع وأفضل.
				تطوير نظام رقمي لوصف الأدوية يتميز بمستوى أعلى من الكفاءة والدقة، لتعزيز سلامة المرضى.
				تطبيق نظام جديد للفوترة الإلكترونية يساهم في تقليل الوقت المستغرق في الأعمال الإدارية.
				إطلاق آليات التخطيط المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين توفر المواد الطبية
	زيادة فاعلية الكفاءات	الحفاظ على معدل استبقاء يتجاوز 90٪ في الأدوار الوظيفية المهمة.	2026	91.3٪ مستوى استبقاء الرؤساء والمدراء

الأولوية الاستراتيجية	المجال	مؤشر الأداء الرئيسي	التاريخ المستهدف	أنشطة وإنجازات عام 2025
تعزيز مستويات الصحة: العمل على تعزيز مستويات الصحة البدنية والعاطفية والفكرية والاجتماعية والروحية والبيئية والمهنية من خلال دمج هذه الأبعاد في جميع قرارات الشركة وإجراءاتها.	تعزيز مستوى صحة الموظفين	إطلاق برنامج شامل للصحة	2026	يعتمد برنامج صحة مقدمي الرعاية نهجًا متكاملًا يعالج مختلف أبعاد صحة الموظفين، بما يشمل الصحة البدنية والعاطفية والروحية والمالية.
	تعزيز مشاركة الموظفين ورضاهم	تحسين مؤشر رضا الموظفين بنسبة 15٪	2026	إطلاق منصة رقمية على مستوى المؤسسة للموظفين لعرض المزايا وحجزها أو طلبها.
سلامة المرضى وجودة الخدمات: تحقيق الريادة الإقليمية من حيث نتائج سلامة المرضى وجودة الخدمات المقدمة لهم من خلال التحسين المستمر والفعال.	الحفاظ على جميع الاعتمادات التي سبق الحصول عليها والحصول على اعتمادات وطنية ودولية جديدة ذات صلة	مواصلة الالتزام السنوي بمتطلبات الاعتماد الصادرة عن وزارة الصحة، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية، واللجنة المشتركة الدولية، وبرنامج الماجنت، وبرنامج بلانترتي.	2025	الحفاظ على جميع الاعتمادات. حصد 10 جوائز في مجال سلامة المرضى وجودة الرعاية الصحية.
	الحد من الحوادث السريرية	تحقيق جميع مؤشرات الأداء الرئيسية البالغ عددها 250 مؤشرًا في مجال سلامة المرضى وجودة الرعاية الصحية في كل من مستشفى الموسى التخصصي ومستشفى الموسى للتأهيل سنويًا.	2025	معدل سقوط المرضى: 0.02٪ (وفق معيار قاعدة البيانات الوطنية لمؤشرات جودة التمريض (NDNQI)) معدل المضاعفات بعد العمليات الجراحية: 1.9٪ معدل الإصابة بالعدوى داخل المستشفيات: 11٪ معدل الوفيات: 0.5٪ معدل العودة غير المخطط لها إلى غرفة العمليات خلال 72 ساعة: 0.1٪
	تحسين تجربة المريض	تحقيق جميع مؤشرات الأداء الرئيسية السنوية لوزارة الصحة ضمن برنامج "أداء" فيما يتعلق بالجودة السريرية وسلامة المرضى وتقديم الخدمات.	2025	ارتفع عدد مؤشرات الأداء الرئيسية لبرنامج "أداء" من 40 إلى 43 مؤشرًا بعد توسيع نطاق قياس الأداء وتحسينه ليشمل مجالات إضافية ذات أولوية مثل فحوصات ما قبل الزواج، وفحوصات حديثي الولادة، ومؤشرات سلامة مطابقة الأدوية.
	تحسين تجربة المريض	الحفاظ على التميز في الأداء الذي يتجاوز المعايير الخليجية والوطنية كل عام كما أشارت إليه استطلاعات "Press Ganey".	2025	الوصول بالنسبة العامة لرضا المرضى إلى 86٪ (بزيادة قدرها 3 نقاط مئوية).
		تحقيق نسبة 90٪ سنويًا من حيث رضا المرضى الخارجيين.	2025	بلغت نسبة رضا المرضى الخارجيين 86٪
		تحقيق نسبة 90٪ سنويًا من حيث رضا المرضى الداخليين.	2025	بلغت نسبة رضا المرضى الداخليين في مستشفى الموسى للتأهيل نحو 90.2٪ (بزيادة قدرها 0.2 نقطة مئوية).
		تحقيق نسبة 85٪ سنويًا من حيث الرضا عن قسم الطوارئ	2025	بلغت نسبة رضا المرضى في أقسام المرضى الداخليين والطوارئ بمستشفى الموسى التخصصي نحو 89٪ (بزيادة قدرها 1.1 نقطة مئوية).
	تقليل أوقات انتظار المرضى الخارجيين	خفض أوقات الانتظار بنسبة 25٪ في جميع المنشآت	2026	استحداث نظام ذكي لإدارة قوائم الانتظار بهدف تقليص أوقات الانتظار تطبيق نظام آلي للموافقة المسبقة على التأمين لتسهيل الإجراءات الإدارية للمرضى. تطبيق نظام تسجيل الدخول الذاتي عبر تطبيق الهاتف لتجنب الانتظار لفترات طويلة.

1 مؤشرات الأداء الرئيسية لبرنامج "أداء" هي عبارة عن مجموعة من المؤشرات المعتمدة داخل الدولة، والتي أصدرتها وزارة الصحة لقياس أداء المنشآت الصحية في خمسة مجالات رئيسية هي: خدمات الرعاية المتمركزة حول الإنسان، والوقت، والإنصاف، والسلامة، والفعالية، والكفاءة. وتستخدم هذه المؤشرات إلى أطر المقارنة المرجعية والمعايير التنظيمية الوطنية، لضمان الاتساق وإمكانية المقارنة بين مقدمي خدمات الرعاية الصحية، مع حيز محدود لتعديلها داخليًا بحيث تعكس الأولويات الاستراتيجية والتشغيلية لشركة الموسى الصحية.



التكامل التام على مستوى المنطقة الشرقية

- **ضمان الوصول السلس والمرح:** نحرص على توفير تجربة علاجية سلسة قدر الإمكان لمرضى الرعاية الصحية الأولية في الموسى الصحية، وحرصنا على أن تكون مراكزنا الطبية على مسافة تقل عن 20 دقيقة بالسيارة من مستشفى الموسى التخصصي. وستواصل تيسير حصول المرضى على الخدمات، بما يشمل المرضى المتلقين للرعاية في المراكز الطبية الجاري إنشاؤها، مع افتتاح مستشفى الهفوف الجديد.

الآفاق المستقبلية

- تستهدف الموسى الصحية في عام 2026 أن تعزز تميزها التشغيلي من خلال استراتيجية شاملة تتضمن:
 - توسيع خدمات إعادة التأهيل عبر تقديم العلاجات المتقدمة والبرامج التي تركز على الإنسان.
 - دمج خدمات الرعاية الحرجة وإعادة تأهيل والرعاية طويلة الأجل لتوفير رعاية شاملة ومستمرة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات المرضى، ما يقلل من التجزئة في الرعاية الصحية ويحسن النتائج الصحية العامة.
 - فتح عيادات إضافية في مواقع استراتيجية مثل الجبيل والدمام لزيادة إمكانية الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية وتذليل العقبات التي تواجه المرضى.
 - توسيع نطاق خدمات الرعاية الأولية لتحسين التشخيص المبكر وإدارة الحالات الصحية، ما يؤدي إلى تحقيق نتائج أفضل للمرضى.
 - التركيز على السياحة العلاجية لتنوع مصادر الإيرادات وتعزيز سمعة المجموعة على المستوى العالمي.

لمزيد من المعلومات عن الأصول الجديدة والقادمة، يرجى زيارة قسم "مرافق حديثة وخدمات متطورة"

- **افتتاح مركز طبي في العزيزية:** تسعى الموسى الصحية إلى توفير شبكة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية في مختلف أنحاء المنطقة الشرقية. وفي ظل سعيها إلى التوسع ضمن هذه المنطقة، افتتحت الشركة مركزاً طبياً كبيراً في مدينة الخبر، فيما تعمل حالياً على إنشاء مستشفى هناك. وستواصل الموسى الصحية توسعها من خلال افتتاح المزيد من المراكز الطبية في مدينتي الدمام وبقين بهدف تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية، وبناء نموذج إحالة قوي يدعم افتتاح مستشفى الخبر بسعة 400 سرير.
- **توفير خدمات الرعاية الصحية الأولية في الجبيل:** أعلننا عن خططنا لافتتاح مركز طبي لخدمة سكان مدينة الجبيل، وسيشكل هذا المركز مرفقاً كبيراً للرعاية الخارجية، تقدم العديد من خدمات الرعاية الحرجة والبرامج العلاجية اليومية.
- **إنشاء شبكة رعاية صحية متكاملة:** تعزز الموسى الصحية الجمع بين خدمات الرعاية الأولية والرعاية الحرجة والتأهيل لتمكين المرضى من الوصول إلى خدمات رعاية صحية شاملة ومستمرة داخل منشأتها.

تعزيز حضورنا في الأحساء

- **معالجة عدد أكبر من المرضى ذوي الحالات الحرجة بكفاءة أعلى:** يسير العمل وفق الخطة الموضوعة لبناء مستشفى الرعاية الحرجة، بما يضيف 300 سرير جديد، ويضاعف الطاقة الاستيعابية تقريباً بحلول عام 2027.
- **دور المراكز الطبية في زيادة تدفق المرضى:** افتتحتنا مركز النخيل الطبي في الهفوف ما أسهم في دعم عمليات الإحالة إلى مستشفيات الشركة، كما نخطط لافتتاح مركزين إضافيين في منطقة الأحساء، أحدهما في عام 2026.

الأولوية الاستراتيجية	المجال	مؤشر الأداء الرئيسي	التاريخ المستهدف	أنشطة وإنجازات عام 2025
الأداء: التحسين المستمر للأداء الشخصي والمهني والمالي والمؤسسي بما يسهم في تحقيق رسالة الشركة ورؤيتها.	توسيع نطاق الحصول على خدمات الرعاية الصحية	زيادة توفر المواعيد في العيادات التخصصية بنسبة 15٪	2026	<ul style="list-style-type: none"> • افتتاح مركز طب القدم والكاحل. • افتتاح مركز اضطرابات النوم في مستشفى الموسى للتأهيل. • إطلاق برنامج شامل لإعادة تأهيل النساء. • توسيع نطاق الخدمات المتاحة في مركز رفاة للصحة النفسية التابع لمستشفى الموسى للتأهيل. • افتتاح عيادات جديدة لعلاج الأمراض المصاحبة المعقدة في مستشفى الموسى للتأهيل.
الوعد: نتعهد بإضافة قيمة لمساهمينا، وتلبية احتياجات المجتمع المتنوعة بشكل عادل وشامل، والاستثمار في الحفاظ على البيئة ومجتمعنا، وتعزيز عملية صنع القرار المشترك وإلهام التحول المستمر في الرعاية الصحية.	زيادة عدد المرضى والإنتاجية السريرية	زيادة عدد المرضى الخارجيين والداخليين بنسبة 15٪	2026	<ul style="list-style-type: none"> • أسهم الأداء القوي الناتج عن عقد عدة شراكات في زيادة عدد مرضى السياحة الطبية بنسبة 393٪ على أساس سنوي.
	بناء منشآت جديدة لتلبية احتياجات المجتمع وإضافة قيمة للمساهمين	افتتاح مركزي النخيل والعزيزية الطبيين	2025	<ul style="list-style-type: none"> • افتتاح مركز النخيل الطبي في يوليو 2025. • افتتاح مركز العزيزية الطبي في أغسطس 2025.
	افتتاح مركز السلمانية الطبي	افتتاح مركز الجبيل الطبي	2026	<ul style="list-style-type: none"> • لا تزال أعمال البناء والترخيص واستقطاب الكوادر جارية.
	افتتاح مركز بقيق الطبي	افتتاح مركز بقيق الطبي	2026	<ul style="list-style-type: none"> • بدأت أعمال الإنشاء.
	افتتاح مستشفى الهفوف التخصصي	افتتاح مستشفى الهفوف التخصصي	2027	<ul style="list-style-type: none"> • حيابة الأرض المخصصة للموقع.
	افتتاح مستشفى الخبر التخصصي	افتتاح مستشفى الخبر التخصصي	2028	<ul style="list-style-type: none"> • لا تزال أعمال البناء والترخيص واستقطاب الكوادر جارية.
	تعزيز برامج الصحة المجتمعية	زيادة فعاليات التوعية بنسبة 15٪	2026	<ul style="list-style-type: none"> • الوصول إلى أكثر من 20,000 مستفيد من خلال مبادرات الصحة المجتمعية.

تنفيذ خطتنا الخمسية

ما أسهم في تحقيق قيمة متميزة للمساهمين (يرجى الرجوع إلى "المراجعة المالية" لمزيد من التفاصيل). وستواصل تعزيز مكانتنا كإحدى الشركات الرائدة في قطاع الرعاية الصحية في المملكة من خلال تيسير الحصول على خدمات الرعاية عالية الجودة والارتقاء بتجربة المرضى.

نستعرض فيما يلي لمحة عن كيفية استعادة الموسى الصحية من الفرص المتاحة في المنطقة الشرقية.

أحرزت الموسى الصحية تقدماً ملموساً بعد مرور عام واحد فقط على إطلاق خطتها الاستراتيجية الخمسية التي تهدف من خلالها إلى الاستفادة من الفرص التي أتاحتها الطرح العام الأولي للاكتتاب من أجل تحقيق توسع كبير مع تقليل مستويات المديونية.

ومع مواصلة تركيزنا على خدمة المزيد من المرضى من خلال نموذج الرعاية المتكاملة في منطقة الأحساء، بدأنا في الوقت ذاته التوسع على مستوى المنطقة الشرقية،





نظرة على العمليات

أحرزت الموسى الصحية تقدماً ملموساً خلال عام 2025 في تنفيذ استراتيجيتنا؛ فقد أسهمت المنشآت الجديدة، والقدرات المحسنة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية في مواصلة التقدم نحو تقديم رعاية أكثر تميزاً لعدد أكبر من المرضى.

- ارتفع إجمالي عدد المرضى بنسبة 20.2% مقارنةً بعام 2024، بفضل مجموعة من العوامل، نذكر من بينها:
- إنشاء مراكز جديدة للتميز، وتوسعة قسم الجراحة، وإطلاق مبادرات تحسين الكفاءة في مستشفى الموسى التخصصي.
- الاستمرار في إضافة خدمات جديدة وتحسين الكفاءة التشغيلية بمستشفى الموسى للتأهيل في عامه التشغيلي الثالث.
- أسهم افتتاح مركزين طبيين مستقلين وقسم للرعاية الصحية الأولية بمستشفى الموسى للتأهيل في زيادة عدد المرضى الخارجيين الذين يتلقون خدمات الرعاية الأولية الأساسية في مستشفى الموسى التخصصي.

التغير من عام 2024 إلى عام 2025	2025	2024	2023	2022	2021	2020	العدد الإجمالي للمرضى
+20.2%	1,343,456	1,117,983	943,925	815,212	704,058	583,261	

ننوي توسيع نطاق خدماتنا المتميزة خلال عام 2026، بما في ذلك الرعاية طويلة الأجل من خلال المناقشات الاستراتيجية، وزيادة خدمات الرعاية الصحية المنزلية، في مختلف أنحاء المنطقة الشرقية، وتطوير عيادات خارجية متخصصة داخل مراكزنا الطبية، إلى جانب تعزيز الشراكات الرقمية مع الصيدليات الخارجية لدعم تقديم الاستشارات الافتراضية.



نايف إبراهيم الخويطر
الرئيس التنفيذي للعمليات

الرعاية الأولية

إعداد دليل شامل لتدريب الأطباء وتأهيلهم لاستخدام أنظمتنا المعتمدة، بما يدعم التوسع المستقبلي في مراكز الرعاية الصحية الأولية. تنفيذ تدابير تعزز قدرة الأطباء على أداء دورهم كنقطة اتصال أولى وتنسيق خدمات الرعاية الصحية، مثل توسيع خدمات طب الشيخوخة وإطالة أوقات المواعيد للسماح بإجراء تقييمات أكثر شمولاً.

ارتفع عدد المرضى الخارجيين بنسبة 21.7% ليصل إلى 1,343,456 مريضاً، تلبيةً للطلب المتزايد على الرغم من تشغيل مركزين طبيين جديدين لجزء من العام فقط. انعكست جهودنا الإيجابية من خلال تحقيقنا لنتائج سريرية متميزة، وتحسين النتائج والتجربة العلاجية ومؤشرات تجربة مرضى إيجابية أقر بها المرضى أنفسهم.

ومع دخول المراكز الجديدة عامها التشغيلي الأول، نواصل تعزيز الهياكل الداعمة، مثل: برامج إدارة الحالات، ومطالبات التأمين وعمليات السداد، وإدارة البيانات، بهدف إبراز العلاقة المباشرة والقابلة للقياس بين تحسين الكفاءة التشغيلية وتحسن النتائج الصحية للمرضى.

أسهمت المراكز الطبية الجديدة إسهاماً ملحوظاً في تيسير حصول المرضى على خدمات الرعاية الصحية الأولية. وقد صاحب افتتاح تلك المراكز زيادة عدد أطباء الرعاية الصحية الأولية إلى 30 طبيباً بدوام كامل موزعين على أربعة مواقع، كما نفذنا مجموعة من الإجراءات لضمان كفاءة الخدمات واتساقها، بما في ذلك: توحيد المعايير ونماذج الرعاية الصحية الأولية المعتمدة في مستشفى الموسى التخصصي وتطبيقها في جميع المراكز الطبية، بما في ذلك نموذج الرعاية الأولية المحسّن واستراتيجيات إدارة صحة السكان. اعتماد قوالب عمل وإجراءات تشغيل موحدة للعيادات بهدف الحد من التباينات التشغيلية ودعم الانتقال إلى نموذج الرعاية الطبية الموحدة والمتكاملة، الذي يعتمد على هيكل رعاية متعدد التخصصات بضمن زيادة التنسيق في تقديم خدمات الرعاية والتركيز على الاحتياجات المستمرة لكل مريض. تحديد أدوار واضحة لموظفي الدعم ما يساهم في تقديم رعاية سريرية فعّالة. إنشاء مسارات إحالة منظمة إلى شتى العيادات في جميع منشآت الموسى الصحية، بما يضمن استمرارية الرعاية الصحية دون حدوث تأخيرات.





مستشفيات الرعاية الحرجة وغير الحرجة

- واصل **مستشفى الموسى التخصصي** خلال عام 2025 تعزيز خدماته المقدمة للمرضى، والتي تضمنت:
- توسيع قسم الجراحة عبر إضافة معدات متخصصة واستقطاب خبرات جديدة، بما أتاح إجراء عمليات جراحية أكثر تعقيداً.
 - افتتاح مركز متخصص لأبحاث النوم، مجهز بأحدث التقنيات ويضم خمسة فنيين متخصصين، لتقديم خدمات تشخيص متكاملة، والذي يوفر أيضاً نظاماً متنقلاً لإجراء التقييمات الطبية للمرضى المتؤمنين الذين يتعذر نقلهم إلى مركز أبحاث النوم.
 - افتتاح مركز طب القدم والكاحل لعلاج مختلف حالات القدم والكاحل للمرضى من البالغين والأطفال على حد سواء. يضم المركز ثلاث عيادات هي: عيادة تقويم العظام للقدم والكاحل، وعيادة طب القدم، وعيادة تخصصية لعلاج القدم السكرية.
 - توضيح أدوار موظفي الدعم، بما في ذلك الممرضات، ومديري الحالات، والسكرتيرات، ومساعدى التمريض لتمكين الأطباء من تقليل الوقت المستغرق في تنفيذ المهام الإدارية، وزيادة الوقت المكثوس لتقديم الرعاية السريرية المباشرة.
 - تعزيز جهود التوعية الصحية للسكان من خلال استخدام لوحات المعلومات، وإدارة الحالات، وتنسيق مركز الاتصال، ومنصة "سيلزفورس" لتحديد الثغرات في الرعاية، واستدعاء المرضى المتأخرين عن المتابعة، وتحسين إجراءات الفحص، وإدارة الأمراض المزمنة.
 - تحسين جودة التوثيق وتقليل حالات رفض مطالبات التأمين عبر العمل الوثيق مع فريق رفض المطالبات، واستهداف الفحوصات المخبرية التي تتكرر فيها حالات الرفض، وتصحيح أنماط الطلب، وتحسين جودة الملاحظات الطبية.
 - تبسيط إجراءات إعادة صرف الأدوية للحد من الزيارات غير الضرورية، وتقليل أوقات الانتظار، وتعزيز مستوى رضا المرضى.
 - تطوير مسارات الإحالة المنظمة في أقسام متعددة، مثل عيادة علاج الألم، وأطفال الأنابيب، والاستشارة الوراثية، ما يساهم في تقليل حالات التأخير وتحسين استمرارية الرعاية.
 - وضع الأساس لتطبيق نموذج الرعاية القائمة على القيمة، بما في ذلك مبادرات الإشراف على مضادات الميكروبات، والاستعداد لنماذج الدفع المجمع، وتوسيع مؤشرات الأداء الرئيسية لنتائج المرضى السريرية (CROMS) بهدف ربط الكفاءة التشغيلية بنتائج صحية قابلة للقياس.
 - الحصول على الشهادات اللازمة وتحسين إجراءات سير العمل للإنشاء التلقائي لمطالبات مجموعة التشخيص ذات الصلة.

- عزز **مستشفى الموسى للتأهيل** قدراته في عام 2025 لتقديم رعاية متكاملة ومتواصلة لمرضى التأهيل من خلال إنشاء عيادات متخصصة، صُمم كل منها خصيصاً للتعامل مع الحالات المصاحبة المعقدة، وتنسيق التقييمات والعلاجات والمتابعات، بما يدعم رحلة تأهيل كل مريض بشكل شامل. وكان من بين تلك العيادات الجديدة:
- أمراض القلب.
 - طب الأذن والذنب والحنجرة.
 - الغدد الصماء.
 - طب الشيخوخة.
 - الذاكرة والسلوك المعرفي.
 - طب الكلى.
 - طب العظام.
 - طب الأطفال.
 - طب الرئة.

وقد افتتح المستشفى صالة رياضية علاجية ثانية مخصصة للأطفال استجابةً منه لتلبية احتياجات المجتمع في مجال إعادة تأهيل الأطفال لتقليل أوقات انتظار المرضى وتمكينهم من الحصول على جلسات علاجية بوتيرة أسرع. كما أطلق المستشفى برنامجاً متكاملًا لإعادة تأهيل النساء في عام 2025، مدعومًا بكوادر ومعدات مخصصة لصحة المرأة وتعافيها الوظيفي.

- تم توسيع نطاق الخدمات المقدمة في مركز رفاه للصحة النفسية التابع لمستشفى الموسى للتأهيل، من خلال إضافة برامج متخصصة في المجالات التالية:
- القلق والاضطرابات المزاجية.
 - طب نفس الأطفال والمراهقين.
 - العلاج الأسري والزوجي.
 - الطب النفسي لكبار السن.

تؤكد البرامج الجديدة المضافة التزام الموسى الصحية بتقديم خدمات رعاية نفسية شاملة تركز على المتطلبات الفردية، وتغطي مختلف مراحل حياة المرضى.

وتعزيزًا للكفاءة والبعد الإنساني في خدمات إعادة التأهيل، تم تطوير إجراءات إدارية إضافية، إلى جانب مسارات رعاية موحدة متعددة التخصصات للتأكد من حصول المرضى على رعاية متسقة وسلسة دون تطويل غير مبرر لمدة الإقامة في المستشفى، ويأتي ذلك مع اهتمام الموسى الصحية الخاص باستمرارية خدمات الرعاية التي تقدمها حتى بعد الخروج من المستشفى من خلال مواعيد الطب الاتصالي، ومتابعات الرعاية المنزلية؛ الأمر الذي يساهم أيضاً في تقليل حالات إعادة الدخول إلى المستشفى.

تكامل يصنع الفارق

مزيا الرعاية السلسة والمتكاملة

سنوضح من خلال القصتين التاليتين الأثر الإيجابي لتلقي رعاية منسقة ومتكاملة تغطي مختلف مراحل العلاج - بدءًا من التدخل العاجل، مرورًا بالعلاج التخصصي، ووصولاً إلى التأهيل - في الموسى الصحية.

خدمات الطوارئ الطبية لحديثي الولادة

وُلدت أمل وهي تعاني نقصاً حاداً في الأكسجين مما شكّل خطورةً على حياتها واستدعى نقلها فوراً إلى وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة. وبفضل الجهود الدؤوبة التي بذلها فريقنا الطبي، ودعم أسرته الذي لم ينقطع، نجحت أمل في تجاوز مرحلة حرجة للغاية، مرّت خلالها بوضع صحي غير مستقر لدرجة إصدار أمر بعدم إنعاشها.

وعند بلوغها سنّ الثانية، بدأت أمل برنامج تأهيل مدرّوس مع فريقنا، الذي ركّز على مهاراتها النمائية الأساسية مثل تناول الطعام والتحدث والتحرك، إلى أن تمكنت اليوم من الوقوف دون مساعدة، وتناول الطعام دون الحاجة إلى أنبوب تغذية، وها هي تسير بخطى ثابتة وفق المسار المتوقع لمراحل النمو الطبيعي.

طب أورام الأطفال

حضرت رقية إلينا في عمر السنتين بعد أن لاحظت والدتها وجود عرج طفيف في مشيبتها، وأظهرت الفحوصات الشاملة في مستشفى الموسى التخصصي إصابتها بورم دماغي كبير استدعى تدخلاً جراحياً فورياً. وبعد نجاح العملية، خضعت رقية لبرنامج تأهيل مكثف في مستشفى الموسى للتأهيل، حيث تحسنت حالتها بشكل ملحوظ.

عاد الورم ليظهر بعد عام مرةً أخرى. ورغم نجاحنا في استئصال أكبر قدر ممكن من هذا الورم من خلال جراحة دقيقة للغاية، بقي جزء منه في موضع بالغ الحساسية، وكان استئصاله ينطوي على مخاطر كبيرة. وبفضل دعم عائلتها المتواصل، وتفاني فريقنا الطبية متعددة التخصصات، تجاوزت رقية مرحلتها العلاج الكيماوي والإشعاعي، إلى أن تعافت تماماً من السرطان، وعادت لتستمتع بطفولتها، حاملّةً معها رسالة أمل للآخرين ولتغدو مصدر إلهام للكثيرين.





الخدمات الثانوية

تتولى الموسى الصحية تقديم خدمات ثانوية لتزويد المرضى بالدعم المستمر طوال رحلة تعافيتهم، ونظرًا للأهمية الجوهرية التي تمثلها تلك الخدمات في توفير رعاية متكاملة تمتد عبر مختلف مراحل العلاج.

الصيدليات

تسهم الصيدليات الداخلية والخارجية في جميع مستشفياتنا ومراكزنا الطبية في توفير تجربة سلسلة ومتكاملة للمرضى؛ إذ تُعد جزءًا محوريًا من منظومة العلاج والتعافي.

قمنا في عام 2025 بتسهيل حصول المرضى على خدماتنا الصيدلانية من خلال ما يلي:

- افتتاح صيدليتين جديدتين في مركزي النخيل والعزيزية الطبيين لتقريب الخدمات الصيدلانية من المجتمعات التي نخدمها.

- توسيع وتجديد صيدليتين خارجيتين في مستشفى الموسى التخصصي، حيث أسهمت إضافة نظام الصرف الآلي وزيادة عدد الطاولات بنسبة 30٪ في زيادة قدرتنا على خدمة المرضى بكفاءة أعلى.
- تقديم خدمة الصيدلية الافتراضية، ودعمها بتطبيق للتجارة الإلكترونية، وخدمات إعادة تعبئة الأدوية، وتوصيلها إلى المنازل.

كانت هذه المبادرات من العوامل الرئيسية التي أسهمت في تحقيق زيادة بنسبة 29.3٪ في عدد المرضى الخارجيين في هذا القطاع خلال عام 2025.

المقياس	2022	2023	2024	2025	الفرق بين عامي 2024 و2025
عدد المرضى الذين قدمنا خدماتنا لهم في الصيدليات الخارجية	478,022	543,310	644,930	833,282	+29.3٪

لمزيد من المعلومات عن صيدلياتنا، يُرجى زيارة قسم "مرافق حديثة وخدمات متطورة"

الرعاية الصحية المنزلية

تُدرك الموسى الصحية أن بعض المرضى يحتاجون إلى تلقي الرعاية الطبية في منازلهم، ومن هذا المنطلق، وسّعنا في عام 2025 نطاق خدمات الرعاية المنزلية، بما يعزز إمكانية استفادة المرضى من خدمات الرعاية الشاملة التي تركز على المريض لا سيما في ظل الطلب المتزايد على هذه الخدمات.

لقد أجرينا عددًا من التحسينات على كفاءة العمليات، ما مكّننا من زيارة 41.3٪ من المرضى في منازلهم، كما

أسهم إطلاق تطبيق الهاتف الجديد في تسهيل حجز المواعيد للمرضى، وتحسين إدارة سير العمل لفريقنا. إضافةً إلى ذلك، تم تحسين توجيه المركبات لزيادة الوقت الذي يقضيه فريقنا مع المرضى. وأصبح بإمكاننا الآن تقديم زيارات منزلية من قبل الممرضين والأطباء على مدار الساعة، إلى جانب توفير الخدمات المنزلية الأخرى لمدة 16 ساعة يوميًا.

المقياس	2022	2023	2024	2025	الفرق بين عامي 2024 و2025
عدد زيارات الرعاية المنزلية	1,605	4,689	6,591	9,312	+41.3٪

لمزيد من المعلومات عن خدمات الرعاية المنزلية، يُرجى زيارة قسم "مرافق حديثة وخدمات متطورة"

الطب الاتصالي

سعيًا لتيسير حصول المرضى على الخدمات الصحية وتعزيز راحتهم، اعتمدنا تقديم الاستشارات عن بعد ومواعيد المتابعة بالكامل عبر منصتنا الإلكترونية وتطبيقنا للهواتف الذكية. وفي عام 2025، شهدت خدمات الطب الاتصالي زيادة ملحوظة، حيث تضاعف عدد الاستشارات المقدمة بما يعادل 4.6 أضعاف مقارنة بالعام السابق.

المقياس	2022	2023	2024	2025	الفرق بين عامي 2024 و2025
عدد المرضى الطب الاتصالي	3,224	9,543	15,220	21,533	+41.5٪

بعد توقيع اتفاقية مع مجموعة صيدليات الدواء لتقديم خدمات الطب الاتصالي لجميع عملائها، نتوقع زيادة في عدد طلبات حجز المواعيد خلال عام 2026 وما بعده.

وفي هذا الإطار، اتخذنا مجموعة من الإجراءات لتبسيط العمليات وتعزيز كفاءتها، بما مكّن فريقنا من التعامل مع الزيادة المتوقعة في أعباء العمل. وشملت الخطوات التي اتخذناها في عام 2025 ما يلي:

- تشكيل فريق مخصص لعمليات الطب الاتصالي يضم منسقين وممرضين ومتخصصين في الدعم التقني.
- استحداث نماذج جديدة وموحدة لتقييم الحالات وتوثيقها ومتابعتها.
- وضع قوائم واضحة لتصنيف الحالات.
- تطوير مسار عمل موحد للصيدليات والوصفات الإلكترونية، تتيح للمرضى التواصل مباشرة مع صيدلياتنا لطلب وصفاتهم الطبية.

خططنا لعام 2026

في إطار سعي الموسى الصحية إلى تحقيق مزيد من التميز التشغيلي، حددنا مجموعة من الخطوات المستقبلية، ومن بينها:

1. تطوير المزيد من خدمات الرعاية الصحية الأولية لتعزيز نتائج المرضى من خلال التشخيص المبكر والإدارة الفعالة للحالات الصحية.
2. فتح عيادات إضافية في مواقع استراتيجية مثل الجبيل والدمام لزيادة إمكانية الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية وتذليل العقبات التي تواجه المرضى.
3. توسيع خدمات إعادة التأهيل عبر تقديم العلاجات المتقدمة والبرامج التي تركز على الإنسان.
4. مواصلة دمج خدمات الرعاية عبر سلسلة الرعاية لضمان حصول المرضى على رعاية شاملة مصممة خصيصًا لتلبية احتياجاتهم.
5. تنويع مصادر الإيرادات، وبناء سمعة عالمية للشركة من خلال تكثيف التركيز على السياحة العلاجية.





الشؤون الأكاديمية

تركز الموسى الصحية على ترسيخ ثقافة التعلّم المستمر، وتهتم بمراجعة الأبحاث الطبية المتقدمة وتخصيص استثمارات ضخمة لتطوير قدرات موظفيها.

- تقديم مجموعة من البرامج الهادفة إلى تنمية المعرفة المهنية داخل الشركة وخارجها، إلى جانب إطلاق مبادرات بحثية تدعم الباحثين وتساهم في دفع عجلة التقدم العلمي. وتشمل مجالات تركيزنا ما يلي:
- برامج الدبلوم، والإقامة، والزمالة.
- تدريب الطلاب.
- عقد دورات تدريبية، وورش عمل تطبيقية، ومؤتمرات، وندوات.
- اجتماعات النوادي العلمية.
- حملات التوعية العلمية.

الأبحاث الداعمة

يشرف مركز الأبحاث في المستشفى على الأنشطة البحثية، ويحدّد المشاريع التي تلبّي احتياجات الرعاية الصحية وتتوافق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. كما يشجّع فريق العمل لدينا على الإسهام الفاعل في هذه الجهود.

يضمن مجلس المراجعة المؤسسية في مركز الأبحاث، التزام جميع أنشطة الأبحاث الطبية بالمعايير الأخلاقية، ويعمل المجلس تحت مظلة مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.

وتتمثل الأنشطة الرئيسية لمركز الأبحاث فيما يلي:

- تقديم المساعدة أو المشورة بشأن:
 - إعداد مقترحات الأبحاث السريرية.
 - نشر الأوراق البحثية.
 - تقييم جدوى الدراسات الممولة.
 - جمع البيانات لإجراء الأبحاث السريرية.
 - تحليل البيانات السريرية.
 - إجراء الدراسات السريرية الممولة.

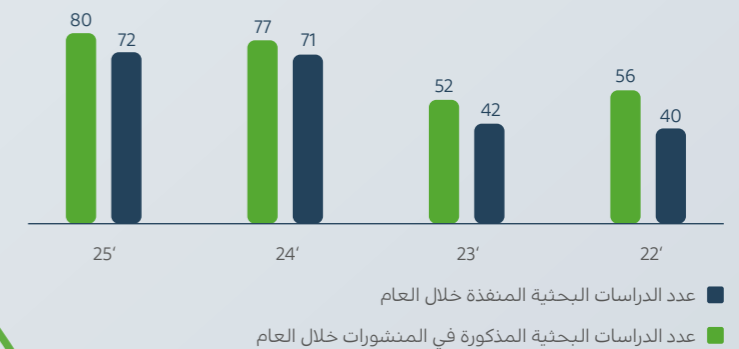
ينظم مركز الأبحاث ندوة سنوية للأبحاث السريرية التطبيقية، تستهدف المتخصصين في الرعاية الصحية

والطلاب من مختلف أنحاء المنطقة الشرقية. ويُعد هذا الحدث -المصنف ضمن أكبر الفعاليات في المنطقة- داعماً للمجتمع البحثي الأوسع، ويوفّر منصة للاطلاع على أحدث التطورات في مجال الأبحاث الطبية. استقبلت الندوة في عام 2025 نحو 150 أكاديمياً وطالِباً ومتخصصاً في الرعاية الصحية، واشتمل برنامجها على 65 عرضاً تقديمياً تناولت موضوعات متنوعة مستندة إلى بيانات من بيئات الرعاية الصحية الواقعية، مثل الفاعلية العلاجية، وعلاج الأمراض، وتقديم الرعاية الصحية الرقمية.

كما نتعاون بشكل منتظم مع المؤسسات الحكومية والتعليمية لاستضافة الندوات والمؤتمرات، وهو ما يبرز ريادتنا في مجالي البحث والتعليم في الرعاية الصحية. وفي عام 2025، شملت أبرز فعالياتنا وشركاءنا ما يلي:

- مؤتمر طب الأطفال بالأحساء، واجتماع الأحساء للأمراض المعدية، وكلاهما من تنظيم قسم التطوير المهني المستمر لدينا.
- دورة تدريب المدربين للمعلمين السريريين، بالتعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- مؤتمر التعليم الطبي، بالتعاون مع مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة.

إنجازات مركز الأبحاث





التطوير المهني المستمر

يُعتبر التطوير المهني المستمر لكوادرنا الطبية ركيزة أساسية للالتزام الموسى الصحية بالحفاظ على أعلى معايير رعاية المرضى، ومواكبة أحدث التطورات في عالم الطب. يتولى قسم التطوير المهني المستمر لدينا إدارة هذا البرنامج لتعزيز جودة الخدمات والإجراءات، ورفع مستويات السلامة والكفاءة. وقد حصل البرنامج على اعتماد الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، كما حصل في عام 2025 على اعتماد تقديم برامج التعليم الطبي المستمر عبر الإنترنت.

قمنا عام 2025 بإعادة تصميم نهجنا لتقديم تجارب تعليمية أكثر تفاعلاً وتأثيراً، والانتقال إلى نموذج أكثر ديناميكية ويوفر إمكانات تواصل أكبر، وتهدف جميع مبادراتنا إلى تعزيز الكفاءات الخاصة بكل دور وظيفي، بما يساهم في تحسين الخدمات والإجراءات المستشفى. فضلاً عن هذا، تتيح لنا أنشطة التطوير المهني المستمر تلبية احتياجات موظفينا وقطاع الرعاية الصحية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

كما نتعاون مع خبراء خارجيين لاستضافة المؤتمرات، واجتماعات النوادي العلمية، وحملات التوعية المجتمعية، لتزويد فريقنا برؤى قيّمة حول الابتكارات التي يعتمدها مقدمو الرعاية الصحية الآخرون، ومن ثم ترسيخ ثقافة التعلم والتطوير المستمر. إضافةً إلى ذلك، تدعم أنشطتنا الخارجية الطلاب، وعائلات المرضى، والمجتمع ككل، وتساهم في رفع مستوى الوعي بمؤسسة الموسى الصحية.

أبرز المبادرات التي أطلقناها مؤخراً

- في إطار إعادة تصميم نهج التطوير المهني المستمر، أضفنا مجموعة من البرامج التي تركز على التدريب العملي والتطبيقي، والجلسات التفاعلية لتبادل المعرفة، وورش العمل التفاعلية، من خلال إطلاق المبادرات التالية:
- ثلاث حملات تعليمية ترفيحية تتضمن أحدث أساليب التعلم القائم على الترفيه، وتهدف إلى إشراك 800 موظف في مفاهيم الرعاية المرتكزة على المرضى، وتعزيز ثقافة التعلم مدى الحياة، وتطبيق استراتيجيات الحفاظ على رفاه المرضى.
- تنظيم مسابقة مخصصة لفرق مكونة من الموظفين والمتدربين والمقيمين والمتطوعين (إجمالي 160 مشاركاً)، بما في ذلك سلسلة من الألعاب التفاعلية المصممة لتنمية المهارات القيادية، وتعزيز التعاون وتبادل المعرفة، وترسيخ الفهم العميق لقيم الموسى الصحية وأولوياتها وسياساتها.

زيادة قدرها 120% مقارنة بعام 2024

48

برنامج تدريبي معتمد

أكثر من 4,100

مشارك مسجل في برامج التطوير المهني المستمر

404

ساعات من التدريب على التعليم الطبي المستمر

- كما عملنا على تعزيز عروض خدماتنا الحالية من خلال:
- **تأسيس نادٍ مهني في مدينة الخبر** ليُضاف إلى منظومة فعاليتنا التي تشمل الندوات والمؤتمرات وورش العمل والنوادي والحملات والدورات التدريبية. يستقبل النادي كوادرننا الطبية إلى جانب الأطباء المحليين، بهدف رفع مستوى الوعي بإمكانات الموسى الصحية، وإتاحة فرص فعّالة للتواصل المهني.
 - **إطلاق عدد من البرامج الجديدة الموجهة للطلاب والمرضى وعائلاتهم وأفراد المجتمع.** نوفر حالياً عيادة للرضاعة الطبيعية للمرضى وعائلاتهم لتثقيفهم بأهمية الرضاعة الطبيعية وتعزيز صحة الأم ورفاهها. كما أطلقنا برنامجاً للتخطيط المهني لطلاب الصيدلة، ونفذنا عدة حملات توعوية عامة، كما هو موضح تفصيلاً في قسم **"التنمية المجتمعية"**.
 - **توفير ميزة جديدة مدعومة بالذكاء الاصطناعي ضمن مكتبتنا الطبية،** تتيح لفريقنا ولمقدمي الرعاية الصحية الآخرين الوصول الفوري إلى مجموعة الموارد المادية والرقمية الشاملة والمهمة لدعم أنشطة التعلم والبحث.
 - **إضافة عدد من الدورات التدريبية الجديدة في مركز التدريب على دعم الحياة** (موضحة بالتفصيل أدناه).

أبرز إنجازات عام 2025

أكثر من 80

طلب مقدم إلى مجلس المراجعة المؤسسية

أكثر من 800

ساعة تدريبية في مجال الأبحاث

أكثر من 600

متدرب

قصص مرضانا

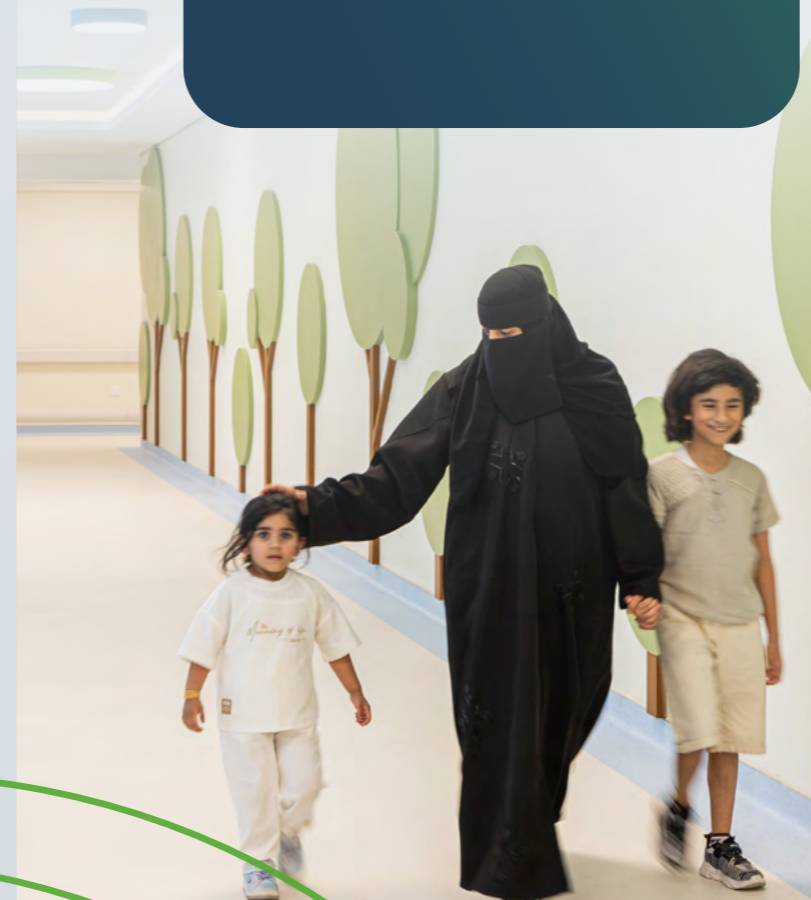
الأطراف الاصطناعية القابلة للتمدد للأطفال

حقق فريقنا المتخصص في جراحة أورام العظام إنجازاً نوعياً هذا العام تمثل بزراعة أول طرف صناعي قابل للتمدد في المملكة العربية السعودية، وذلك ضمن خطة علاجية استهدفت الحفاظ على طرف طفل مصاب بالسرطان.

تم تشخيص محمد بمرحلة متقدمة من سرطان العظام الذي أصاب ركبته وفحذه، وبعد استجابته الإيجابية للعلاج الكيميائي، ركّز الفريق الطبي -بالتعاون مع عائلته- على محاولة إنقاذ الطرف وتجنب البتر قدر الإمكان.

ونظراً لنمو الأطفال باستمرار، تستلزم الزراعة التقليدية في الغالب إجراء عدة عمليات جراحية في المستقبل. ولتفادي ذلك، أوصى استشاري جراحة أورام العظام بتركيب طرف صناعي حديث يمكن إطالته تدريجياً باستخدام تقنية لاسلكية.

وخلال عملية جراحية معقدة استغرقت عشر ساعات، تمكن الفريق من استئصال العظم المصاب وزراعة طرف اصطناعي قابل للتمدد صُنع خصيصاً له في ألمانيا. كانت فترة تعافي محمد طويلة ومليئة بالتحديات، إلا أن عائلته وفريقنا الطبي متعدد التخصصات لم يدخروا جهداً في تقديم الدعم اللازم له. واليوم، أصبح محمد قادراً على التحرك بكل ثقة دون الحاجة إلى الخضوع لمزيد من العمليات الجراحية.





التدريب على دعم الحياة

يقدم مركز التدريب على دعم الحياة برامج أساسية في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ، والإعاش القلبي الرئوي، وتقنيات إنقاذ الحياة للعاملين في القطاع الطبي، وقد راعينا اعتماد جميع الدورات المقدمة من جهات وطنية ودولية معترف بها.

- دورات دعم الحياة الأساسي، ودعم الحياة القلبي المتقدم، ودعم الحياة المتقدم للأطفال هي برامج معتمدة من جمعية القلب الأمريكية، ومن جمعية القلب السعودية اعتبارًا من عام 2025 وما بعده.
- برنامج لإعاش حديثي الولادة معتمد من الحرس الوطني، ومعتمد منذ هذا العام أيضًا من جمعية القلب الأمريكية، والأكاديمية الأمريكية لطب الأطفال، وجمعية القلب السعودية.
- إضافةً إلى هذا، فإن دورتي دعم الحياة لمصابي الحوادث، ودعم الحياة المتقدمة لأطباء التوليد معتمدتان من جمعية القلب السعودية.

يعزز الحصول على هذه الاعتمادات الجديدة في عام 2025 من جاذبية البرامج المقدمة. كما يتيح اعتماد جمعية القلب السعودية أهلية هذه الدورات للحصول على دعم من **صندوق تنمية الموارد البشرية** في المملكة العربية السعودية (هدف).

يقدم مركز التدريب على دعم الحياة تدريبات لطلاب المدارس والجامعات على الإسعافات الأولية واستخدام أجهزة إزالة الرجفان لنشر هذه المعارف المهمة على المستوى المجتمعي إلى جانب تقديم برامج مخصصة لموظفينا ومتخصصي الرعاية الصحية الخارجيين.

وفي عام 2025، قدم المركز 377 برنامجًا تدريبيًا للموسى الصحية ومتخصصي الرعاية الصحية من خارجها، بحضور 1,582 موظفًا داخليًا و1,900 مشارك خارجي.

تطوير الجيل القادم

يُعد إعداد الجيل التالي من المتخصصين في الرعاية الصحية عنصرًا محوريًا في تنمية الكفاءات داخل الموسى الصحية، ودعم القطاع الصحي وخدمة مجتمعاتنا أيضًا. وتهدف إدارة تدريب الطلاب واستقطاب المواهب في الجامعة إلى تزويد طلاب الدراسات العليا والمتدربين بخبرات عملية في مختلف التخصصات، إلى جانب إعدادهم لمساراتهم المهنية من خلال التدريب والتطبيق العملي. وإضافةً إلى التدريبات التي نقدمها، نعمل على مساعدة الطلاب في التخطيط لمساراتهم المهنية واختيار فرص التدريب المناسبة بما يتوافق مع أهدافهم.

تشمل برامجنا التعليمية ما يلي:

- برنامج تدريب للخريجين الحاصلين على درجة البكالوريوس.
- برنامج مهني متخصص - شهادة الكفاءة - للخريجين الراغبين في الحصول على تدريب متخصص ومتقدم في مجال محدد، ومعتمد من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- برنامج تدريب لتلبية المتطلبات المتعلقة بالتصنيف المهني.
- برامج تدريب اختيارية.
- برامج تدريب صيفية.

في عام 2025، أضفنا عددًا من التخصصات الجديدة إلى برنامج المهنيين المتخصصين، شملت الترميز السريري، وعلم الأجنة المخبري، والتصوير بالموجات فوق الصوتية. وقد بلغ إجمالي عدد الطلاب الخارجيين الذين تلقوا التدريب ضمن برامجنا التعليمية البالغة 124 برنامجًا نحو 3,190 طالبًا.

المنح الدراسية للموظفين

تحرص الموسى الصحية على تمكين موظفيها من تطوير مهاراتهم بما يساهم في دعم قطاع الرعاية الصحية ككل، والارتقاء بكفاءة كوادرها لتقديم تجارب أفضل للمرضى. ويهدف برنامج المنح الدراسية لدينا إلى دعم الموظفين الراغبين في استكمال تعليمهم وتدريبهم، سواء داخل المملكة أو خارجها. كما نشجع الموظفين على الاستفادة من البرامج التي يدعمها صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، والتي يشارك فيها 21 موظفًا بحلول عام 2025.

برامج الإقامة والزمالة

قدّمت الموسى الصحية مجموعة واسعة من برامج الإقامة والزمالة الحاصلة على اعتماد الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ حصولها على أول اعتماد في عام 2017. وتوفر هذه البرامج تدريبًا متخصصًا للأطباء لتعميق خبراتهم في مجالات طبية محددة.

برامج الدبلوم

- برنامج التمريض المهني للرعاية الحرجة للبالغين
- الصيدلة السريرية.

برامج الزمالة

- طب القلب للبالغين
- الأمراض المعدية لدى البالغين
- طب أمراض الجهاز الهضمي للبالغين
- الرعاية المركزة للأطفال حديثي الولادة
- طب الغدد الصماء للبالغين
- وحدة العناية المركزة للأطفال
- طب الأطفال

127

(زيادة قدرها 50٪ مقارنةً بعام 2024)

حصل 127 موظفًا على منح دراسية خلال عام 2025

وفي عام 2025، أضفنا دورتين تدريبيتين منمّتين ومخصصتين للمقيمين المقبلين على اختبارات المجلس التخصصي، شملت برامج مراجعة البورد في الطب الباطني والأشعة. وبهذا، يبلغ إجمالي عدد برامج الدراسات العليا المعتمدة لدى الموسى الصحية حاليًا 25 برنامجًا، يشارك فيها 173 متدربًا مسجلًا.

برامج الإقامة

- طب الأطفال
- الأشعة
- طب العيون
- الجراحة العامة
- التخدير
- طب الأسرة
- طب النساء والولادة
- طب الأعصاب
- وحدة استقبال الطوارئ
- وحدة العناية المركزة
- طب المسالك البولية
- طب الأمراض الجلدية
- الطب الباطني
- جراحة العظام
- طب الأسنان للأطفال





الحلول الرقمية

تضع الموسى الصحية المرضى وتجربتهم وأمن بياناتهم في صميم استراتيجيتها للتحول الرقمي.

تستفيد الموسى الصحية من أحدث التقنيات لتمكين المرضى والأطباء على حد سواء، وتُمكن أنظمة معلومات الرعاية الصحية المتطورة لديها متخصصي الرعاية الصحية من تقديم رعاية عالية الجودة بأقصى درجات الكفاءة، وتعتمد على أنظمتها المتقدمة لتخزين المعلومات الصحية للمرضى وإدارتها وتحليلها، ودعم إطلاق المزيد من مبادرات التحول الرقمي بما يتماشى مع استراتيجيتها.

الاستراتيجية والتحول الرقمي

نستثمر في الابتكار والبنية التحتية لضمان جودة خدماتنا وكفاءتها، وتشمل استراتيجيتنا الشاملة للتحول الرقمي ما يلي:

- تنفيذ برنامج تحول يهدف إلى تبسيط سير العمل وتوفير تجارب سلسلة للمرضى.
- تطوير تطبيق للهاتف الذكي يتيح للمرضى إدارة رحلتهم العلاجية بسهولة.
- تعزيز حماية البيانات والأمن السيبراني من خلال تقديم حلول قائمة على الحوسبة السحابية، لضمان استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث.

التحول نحو كفاءة مستدامة

يساهم برنامج التحول الرقمي لدى الموسى الصحية مساهمة كبيرة في تحسين الأداء السريري والتشغيلي والمالي من خلال رفع الكفاءة الداخلية، وتوسيع نطاق الحصول على الخدمات، وتحسين تجربة المرضى، وتعزيز سبل التعاون مع الشركاء الخارجيين. وفي عام 2025، حقق البرنامج تقدماً ملحوظاً بفضل أتمتة سير العمل، وتكامل المنصات الرقمية، واعتماد القرارات المبينة على البيانات. ومن أبرز الإنجازات التي حققها البرنامج:

- الأتمتة الكاملة للصيدليات الخارجية.
- إطلاق تطبيق عيادة الذكاء الاصطناعي.
- تطبيق منصة متكاملة لإدارة علاقات العملاء (Salesforce).
- تحديث تطبيق الهاتف الجوال الخاص بالمرضى.

بالتوازي مع ذلك، اتخذت الموسى الصحية في عام 2025 مجموعة من الخطوات المهمة استعداداً لتطبيق نماذج سداد تكاليف الرعاية الصحية القائمة على القيمة، وشمل ذلك ما يلي:

- إعادة تصميم الوثائق السريرية بما يتوافق مع المعايير الوطنية المعتمدة.
- دمج أداة التجميع "3M Codefinder" في نظام معلومات الرعاية الصحية المتطورة.
- تكامل أداة التجميع مع منصة نفيس (NPHIES) (المنصة الوطنية المركزية للتأمين والرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية) بما يتيح جمع البيانات المنظمة وأتمتة تجميع المطالبات.



حصلت الموسى الصحية على أعلى مستويات الاعتماد في نموذج تطبيق السجل الطبي الإلكتروني (EMRAM).

تُعد الجمعية الأمريكية لنظم إدارة معلومات الرعاية الصحية (HIMSS) منظمة دولية رائدة تقدم الدعم للمستشفيات في إجراء المقارنات المعيارية وتعزيز استخدام الحلول الرقمية من خلال من خلال نظام اعتماد متدرج يتراوح بين المستوى الأول والمستوى السابع. وتمنح الجمعية شهادة الاعتماد عند المرحلة السابعة بعد اعتماد ودمج أحدث تقنيات في مجال المعلومات الصحية.

- تنفيذ دورة فويرة تجريبية متكاملة لاختبار عملية الفويرة من بدايتها إلى نهايتها، والتحقق من جاهزية الأنظمة، وتقييم احتياجات التوظيف.

علاوة على ذلك، حصل فريق قسم المعلوماتية الطبية على شهادة أخصائي التوثيق السريري، كما قام بتطوير سير عمل موحد يغطي رحلة المريض بالكامل، ما مكن الشركة من إنشاء مطالبات مجموعات التشخيص بشكل آلي ودقيق، وضمان الجاهزية للتطبيق الكامل للرعاية الصحية القائمة على القيمة.

تستند هذه الإنجازات إلى نهج تعاوني وثيق مع شركات تقنية المعلومات المحلية وشركاء التقنية العالميين مع التركيز على التطوير المشترك، والتخصيص، والنمو الرقمي المستدام، بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 واستراتيجية وزارة الصحة للتحول الصحي الرقمي. وتشمل أبرز شراكاتنا في هذا المجال شراكاتنا مع:

- شركة Fiber لتطبيق نظام Oracle ERP وتكامل النظام المالي.
- شركة تقنيات فقيه لتطوير أنظمة المعلومات الصحية ودعم قابلية التشغيل البيئي.
- شركة Devbatch لتخصيص وتحديث تطبيقات الهواتف.
- شركة مايكروسوفت لتوفير بنية تحتية متقدمة للاتصالات، وأدوات التعاون، والتحليلات المؤسسية.
- عدد من الشركات المتخصصة في أتمتة الصيدليات، من بينها BD وOmnicell، لدعم إدارة الأدوية وأتمتة عمليات صرفها.

كما تعمل الموسى الصحية على تطوير حلول رقمية محلية داخلياً، ومن بينها **نظام الإبلاغ عن تباين الحوادث (OVR)** المطور داخلياً، بهدف تعزيز الحوكمة السريرية وتحسين آليات الإبلاغ عن الحوادث.

واستشرافاً لعام 2026، ستركز خارطة طريق التحول الرقمي للشركة على تعزيز أدوات الذكاء المتقدم، والكفاءة، والامتثال في مختلف العمليات، من خلال المبادرات التالية:

- الانتقال إلى نظام معلومات صحية قائم على الويب يتميز بسهولة الاستخدام وتحسين قابلية التشغيل البيئي.
- استكشاف وتطبيق نظام معلومات مختبرية متقدم.
- تعزيز تطبيق نظام مجموعات التشخيص ذات الصلة عبر الترميز الآلي ووحدات الاستعلام السريري.
- تطبيق تقنيات أتمتة العمليات الروبوتية لتبسيط معالجة المطالبات، وتحسين مستوى الدقة، وتقليل زمن الاستجابة.
- تحسين سير عمل سلسلة التوريد وإدارة الأدوية بما يتوافق مع متطلبات تتبع الأدوية للهيئة العامة للغذاء والدواء السعودية، من خلال استخدام الرموز الشريطية للمصنّعين، والحد من العمليات اليدوية المكررة، وتحسين كفاءة استخدام الموارد داخل مستودعات الأدوية.

أكثر من 12

مليون معاملة عبر تطبيق الهاتف

بزيادة قدرها 171,406
55.8% مقارنةً
بعام 2024

وصل عدد المستخدمين إلى 171,406 مستخدم



تطبيق الهاتف الذكي

يوفر تطبيق الموسيقى الصحية حاليًا مزايا إضافية تمكن المرضى من إدارة رحلتهم العلاجية ومعلوماتهم الطبية بكفاءة أعلى. وإضافةً إلى الخصائص الموضحة في تقرير العام الماضي، مثل إمكانية الوصول إلى بعض السجلات الطبية والتواصل مع الأطباء، فقد شهد عام 2025 التحسينات التالية:

- إتاحة الوصول الآمن إلى جميع السجلات الطبية من خلال التطبيق عبر مسح رمز الاستجابة السريعة (QR).
- تفعيل نظام التسجيل الذاتي وإدارة قوائم الانتظار، بما يساهم في توفير تجربة أكثر سلاسة عند زيارة مستشفياتنا ومراكزنا الطبية.
- تطبيق نظام الفوترة الإلكترونية المتكامل مع الفوترة الآلية، ما يساهم في تقليل الأعباء الإدارية على المرضى والموظفين.
- تحديث عدة جوانب من واجهة المستخدم، والنظام، وعمليات التكامل البرمجية، لجعل التطبيق أكثر سهولة في الاستخدام وكفاءة في الأداء.

في عام 2026، نخطط لإضافة مساعد افتراضي لدعم المستخدمين، وتنبهات آلية لتذكير المرضى بالمواعيد القادمة، إلى جانب تسهيل الوصول إلى تقارير الإجازات المرضية.

الأمن السيبراني، وحماية البيانات، واستمرارية الأعمال

يعد التزامنا الراسخ بتعزيز الأمن السيبراني، وحماية البيانات، والتعافي من الكوارث من أهم الركائز التي نستند إليها في تقديم خدمات الرعاية الصحية، لا سيما في ظل التوسع المتزايد في الاعتماد على الحلول الرقمية. ونظرًا لقيامنا بجمع ومعالجة بيانات شخصية حساسة، فإن حماية هذه المعلومات تمثل لنا أولوية قصوى للحفاظ على جودة الرعاية الصحية وتعزيز ثقة المرضى.

في عام 2025، تم تسجيل **خمس** حوادث أمن سيبراني. وقد تعامل فريقنا مع كل حادثة على حدة، وأجرى التحقيقات اللازمة، ووضع خطط متابعة للإجراءات، ما نتج عنه حماية بيانات المرضى من جميع المخاطر التي قد تنشأ نتيجة لوقوع تلك الحوادث. كان أربعة حوادث من الحوادث الخمس ناشئًا عن هجمات خبيثة استهدفت أنظمتنا، ما استدعى منا تحديد الأسباب الجذرية لها، ومعالجة الثغرات الأمنية، ووضع خطة عمل شاملة لتنفيذ التحديثات اللازمة لمنع تكرار مثل هذه الهجمات مستقبلاً.

وفي إحدى هذه الحوادث، تعرضت عدة أجهزة حاسب آلي للإصابة بفيروس ناتج عن برمجيات ضارة كان مدمجًا في برامج أصلية لأحد موردينا المعتمدين، ما استدعى عزل

الأنظمة المتأثرة على الفور، وحذف الملفات الضارة، وإعادة الأجهزة إلى وضعها الطبيعي. وفي الوقت الحالي، نتواصل مع المورد المعني لتحديد كيفية تسلل البرمجيات الضارة إلى تلك الملفات.

بيانات المرضى وخصوصيتهم

لضمان أمن البيانات واحترام حقوق الخصوصية، تلتزم الموسيقى الصحية بجميع الأنظمة واللوائح الوطنية ذات الصلة، وتلتزم أيضًا بالمعايير العالمية المنطبقة، مثل: قانون نقل التأمين الصحي والمساءلة والنظام الأوروبي العام لحماية البيانات، الأمر الذي يعزز ثقة المرضى في ممارساتنا المهنية والأخلاقية. وتكفل سياساتنا وإجراءاتنا التعامل المسؤول مع البيانات الشخصية، حيث لا يتم جمعها أو استخدامها إلا بعد الحصول على الموافقة المستنيرة من المرضى ولأغراض مشروعة ومحددة.

توضح سياسة الخصوصية المعتمدة لدينا الآليات المتبعة لمنع فقدان البيانات أو إساءة استخدامها أو

الوصول غير المصرح به إليها، وتُمكن المرضى من ممارسة حقوقهم المتعلقة ببياناتهم الشخصية، والتي تشمل طلب الاطلاع على البيانات المحتفظ بها، وتصحيح أي معلومات غير دقيقة أو غير مكتملة، وطلب حذف البيانات، أو الاعتراض على معالجتها لأغراض محددة، مثل التسويق المباشر.

استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث

تمتلك الموسيقى الصحية خطة شاملة لاستمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث لحماية المعلومات المهمة وضمان استمرارية تقديم الخدمات في حال حدوث اضطرابات غير متوقعة، مثل الكوارث الطبيعية أو الهجمات الإلكترونية. وتشمل العناصر الرئيسية لهذه الخطة العناصر التالية:

- النسخ الاحتياطي المنتظم للبيانات وتخزينها في السحابة وفي مواقع خارجية آمنة ومتعددة جغرافيًا.
- وضع إجراءات تفصيلية لاستعادة العمليات والبيانات.
- إجراء اختبارات دورية، بما في ذلك تمارين المحاكاة، لتقييم فاعلية الخطة وتحديثها بشكل مستمر لضمان جاهزيتها.

الركائز الأمنية

إطار الأمن السيبراني
التنفيذ الشامل للسياسات والإجراءات والتقنيات، بما في ذلك برامج الحماية، وأنظمة كشف التسلل، وآليات التشفير.

تقييمات المخاطر
بيان نقاط الضعف واستراتيجيات التخفيف لتحديد أولويات الإجراءات وتخصيص الموارد.

تشفير البيانات
حماية البيانات من الوصول غير المصرح به أثناء نقلها وتخزينها.

المصادقة متعددة
العوامل
تعزيز أمن الوصول إلى البيانات.

تحديثات الأنظمة
التطبيق المنتظم لأحدث التحديثات الأمنية على البرمجيات والأنظمة للحد من الثغرات الأمنية.

عمليات التدقيق
الأمني الدورية
اكتشاف ومعالجة أي نقاط ضعف محتملة في إطار الأمن السيبراني المعتمد.

برامج التدريب
والتوعية
يخضع جميع الموظفين لتدريب سنوي لتمكينهم من التعرف على التهديدات الأمنية المحتملة والاستجابة لها.



المراجعة المالية

آفاق جديدة في خلق القيمة

ترتكز الاستراتيجية المالية للموسى الصحية على خلق قيمة مستدامة للمساهمين والمجتمع. وفي عام تحوُّلي شهدته المجموعة، حققنا نتائج مالية استثنائية، مع إرساء أسس نمو مستقبلي قوية. ومع توجيه استثماراتنا نحو إنشاء مرافق جديدة تُتيح تقديم رعاية عالية الجودة إلى شريحة أوسع من المجتمع، نواصل التزامنا بالسياسات الحكيمة التي تضمن استمرار قوة الإيرادات والربحية. تستعرض هذه المراجعة المالية نجاحنا في تحقيق نتائج متميزة خلال عام 2025، مع الاستمرار في استهداف مستويات أعلى من خلق القيمة في الجوانب التالية:

- نظرة عامة على المقاييس الرئيسية
- الإيرادات
- الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك والإطفاء وصافي الربح
- النفقات الرأسمالية
- إدارة الديون
- مؤشرات الأداء الرئيسية

إيرادات بقيمة

1,416.3 مليون ₪

أرباح صافية بقيمة

236.5 مليون ₪

إضافة نفقات رأسمالية بقيمة

560.9 مليون ₪ عام 2025

نمو صافي الأرباح بنسبة

تزيد على **379.3%**
على أساس سنوي

نمو الإيرادات بنسبة

تزيد على **17.8%**
على أساس سنوي

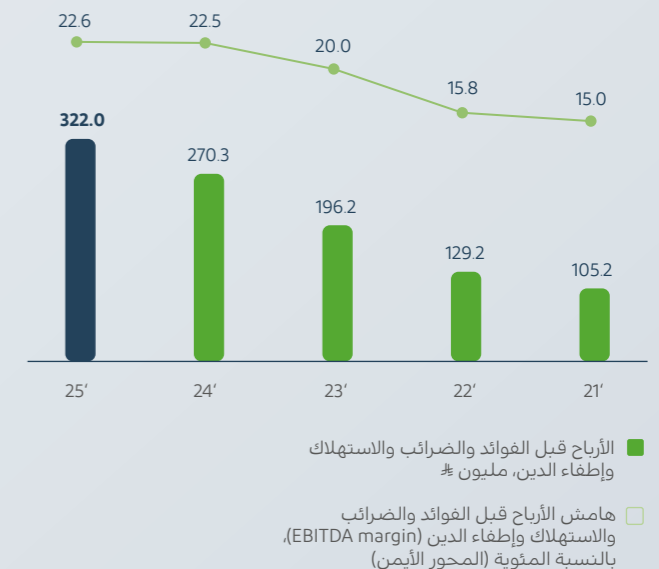


نظرة عامة على المقاييس الرئيسية

المقاييس المالية الرئيسية، مليون ₪

الفرق بين 2024 و2025	2025	2024 (معدلة)	2023	2022	2021	
						الإيرادات
						تكاليف الإيرادات
						إجمالي الربح
						مصروفات البيع والتسويق
						التفقات العامة والإدارية
						الخسارة الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة
						إيرادات أخرى
						مصروفات أخرى - مصروفات الطرح العام
						الأرباح التشغيلية
						مصروفات أخرى - خسارة من استثمارات
						ربح/ (خسارة) عن أدوات مالية مشتقة
						تكاليف التمويل
						حصة الربح من الاستثمارات المحسوبة باستخدام طريقة حقوق الملكية ¹
						إيرادات التمويل
						الربح قبل الزكاة
						نفقات الزكاة
						الربح لهذا العام

التغيير في عام 2025 مقارنة بعام 2024	2025	2024	2023	الأرباح لكل سهم الواحد، ₪
				الأرباح الأساسية والمخفضة للسهم



الإيرادات

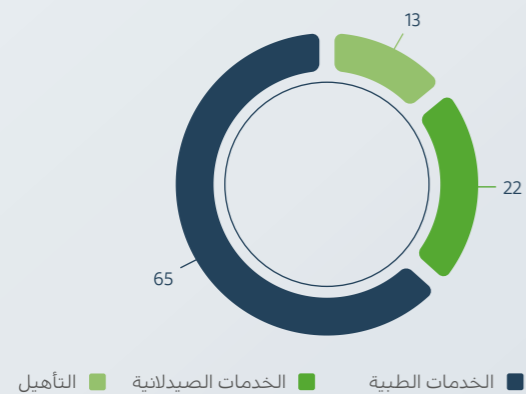
حققنا نموًا في الإيرادات بنسبة 17.8٪ لتصل إلى 1,416.3 مليون ₪، وذلك بفضل النمو المتواصل في خدمات المرضى الداخليين والخارجيين، والتأهيل، والمنتجات الصيدلانية. ومرة أخرى، جاء هذا الأداء أعلى من متوسط أداء قطاع الرعاية الصحية ككل. وقد تمثلت العوامل الرئيسية المحركة لهذا الأداء فيما يلي:

- ارتفاع أعداد المرضى وتحسن مزيج الحالات في مستشفى الموسى التخصصي، مدفوعًا بزيادة نسبة الحالات الجراحية الأعلى تعقيدًا وذات الهوامش الربحية الأكبر.
- استمرار التوسع التدريجي في العمليات التشغيلية في مستشفى الموسى للتأهيل.
- افتتاح مركزين طبيين جديدين، ما أسهم في زيادة أعداد المرضى خلال النصف اللاحق من العام.

توزيع الإيرادات حسب فئة المريض

الفرق بين عامي 2024 و2025	2025	2024	2023	2022	2021	
						صافي إيرادات العيادات الخارجية، مليون ₪
						صافي إيرادات المرضى المنومين، مليون ₪
						إجمالي الإيرادات، مليون ₪
						إجمالي المرضى
						صافي الإيرادات لكل مريض، مليون ₪

توزيع إيرادات عام 2025 بحسب قطاع الخدمة، %



بفضل الأداء القوي لمستشفى الموسى التخصصي وإضافة المرافق الجديدة، ارتفعت إيرادات العقود التي أبرمت مع العملاء لتوفير الخدمات الطبية بنسبة 11.1٪ لتبلغ 917.5 مليون ₪، كما ارتفعت الإيرادات الصيدلانية بنسبة 23.1٪ لتصل إلى 317.9 مليون ₪، وذلك بفضل نمو أعداد العيادات الخارجية. ومع استمرار التوسع التدريجي في العمليات التشغيلية في مستشفى الموسى للتأهيل، حققت إيرادات التأهيل نموًا قويًا، متجاوزة نتائج عام 2024 بنسبة 52.6٪ لتصل إلى 180.9 مليون ₪.

19.2+ %

زيادة إيرادات العيادات الخارجية

16.5+ %

زيادة صافي إيرادات المرضى المنومين

¹ يمثل هذا الاستثمار نسبة 25٪ من ملكية شركة أورنيكس إيسوتوبس "Oryx Isotopes" المتخصصة في تصنيع المنتجات الدوائية للاستخدام البشري وإنتاج النظائر المشعة.



شهد عام 2025 تحولاً بارزاً في مسيرة الموسى الصحية، حققنا خلاله أداءً ماليًا قويًا عبر الجمع بين النمو العضوي والتوسع الاستراتيجي. أشكر جميع شركائنا على دعمهم، وملتزم بمواصلة تقديم رعاية صحية عالية الجودة وسهلة الوصول، وخلق قيمة مستدامة للمستقبل.



أشائليش تشاندر
الرئيس المالي للموسى الصحية

الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك والإطفاء وصافي الربح

سجلت الموسى الصحية نموًا قويًا في صافي الأرباح عام 2025، مواصلة بذلك التوجه السنوي لرفع مستوى الربح قبل الفوائد والضريبة والإهلاك والاستهلاك والإطفاء. جاء هذا الأداء كنتيجة مباشرة للتركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية والإدارة الفعالة للتكاليف، إلى جانب الاستفادة من وفورات الحجم وتحقيق نمو مستدام في الإيرادات.

اختتمت الأرباح قبل الفوائد والضريبة والإهلاك والاستهلاك والإطفاء عام 2025 بارتفاع قدره 19.1٪ مقارنة بعام 2024، لتبلغ 322.0 مليون جنيه، مسجلةً بذلك عامًا خامسًا من النمو القوي المتواصل. في الوقت الحالي يبلغ معدل النمو السنوي المركب لأرباح المجموعة قبل اقتطاع الفائدة والضرائب والإهلاك والاستهلاك والإطفاء في الفترة بين عام 2021 وعام 2025 نسبة 32.3٪، مع استمرارنا في تحقيق أداء يفوق أداء القطاع، وقد سجل كلٌّ من صافي الربح وهامش صافي الربح مستويات غير مسبوقة. وبلغ صافي الربح 236.5 مليون جنيه، بزيادة قدرها 379.3٪ ومقارنة بعام 2024، ارتفع هامش صافي الربح بمقدار 12.6 نقطة مئوية ليصل إلى 16.7٪.

وقد حققنا كل ذلك على الرغم من ارتفاع التكاليف التشغيلية المرتبطة بالافتتاح الأولي لمركزين طبيين جديدين وعدد من العيادات الجديدة. وبالإضافة إلى ممارساتنا الإدارية المنضبطة،

قمنا بتطبيق مركزية المشتريات لتعزيز خفض التكاليف، إلى جانب تسريع تشغيل الأصول الجديدة وتوجيهها إلى مرافق أخرى ضمن مجموعة الموسى الصحية.

نتوقع الحفاظ على مستويات ربحية قوية مستقبلاً، بدعم من الاستثمار في مرافق جديدة، وتوسع الخدمات، وتطوير مستشفى الموسى للتأهيل. وستعزز المراكز الطبية الجديدة كشبكة للإحالة إلى مستشفياتنا، بينما تصل تدريجيًا إلى الربحية الكاملة، مما يضمن استدامة الأداء المالي.

تحقيق زيادة سنوية
في صافي الأرباح بلغت
379.3٪
مقارنة بالعام السابق

النفقات الرأسمالية

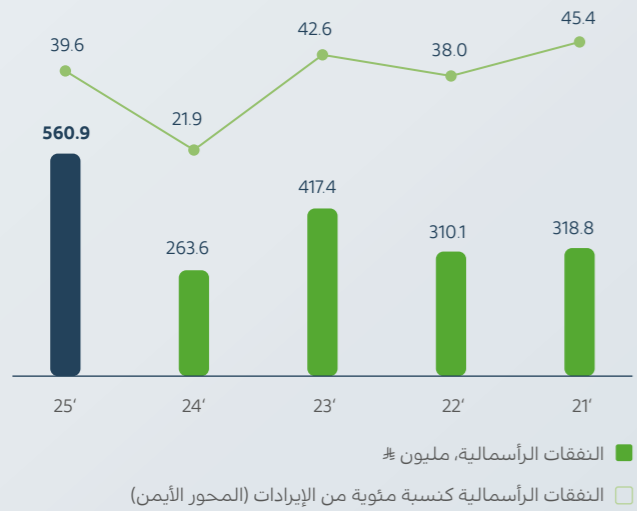
بدأت الموسى الصحية في 2025 في تطبيق خطة الاستثمار الهادفة إلى تحقيق نمو مستدام، كما تم الإفصاح عنها عند طرح العام الأولي، حيث جرى تركيز الإنفاق الرأسمالي على مشاريع ذات عوائد مرتفعة تدعم التوسع في القدرات التشغيلية والخدمات المقدمة. بلغ إنفاقنا الرأسمالي 560.9 مليون جنيه، بزيادة قدرها 112.8٪ مقارنة بعام 2024، وهو ما يُعد استكمالاً للاستثمارات المتراكمة البالغة 1,725.6 مليون جنيه خلال الفترة من 2020 إلى 2024. بالإضافة إلى إنهاء بناء مركزين طبيين جديدين، استهدفت بنود الإنفاق الأساسية التقدم في تنفيذ مشاريع إنشاء كل من:

- مركز السلمانية الطبي، المقرر استكماله في عام 2026.
- مركز الدمام الطبي (الاستحواذ على الأرض).
- مستشفى الهفوف التخصصي، المتوقع اكتماله في عام 2027.
- مستشفى الخبر التخصصي، المقرر استكماله في عام 2028.

استنادًا إلى الخطة الاستثمارية، نعتمد في تمويل الإنفاق الرأسمالي المتزايد على مزيج من التدفقات النقدية التشغيلية، وأدوات دين مُهيكلية، وحصص من عوائد طرح العام الأولي. مكّنتنا الأداء القوي للتدفقات النقدية الواردة من الأصول الحالية في عام 2025 من استخدام الدين بشكل محسوب لتحسين هيكل رأس المال.

من خلال اتباع نهج مدروس في ترتيب الاستثمارات والحفاظ على الهوامش، تضخ المجموعة استثمارات داعمة للنمو مع ضمان خلق القيمة للمساهمين، وسنواصل إدارة مزيج مصادر التمويل بكفاءة لتنفيذ خطط التوسع، مع الحفاظ على المرونة والاستقرار المالي.

النفقات الرأسمالية



¹ يتم احتسابه من خلال إضافة الرسوم المالية، والإيرادات الأخرى، والاستهلاك وإطفاء الدين (كلٍ من استهلاك الأصول ذات حق الاستخدام، والاستهلاك العادي) إلى الأرباح التشغيلية.



إدارة الديون

إجمالي وصافي الدين



في عام 2025، وبالتوازي مع تنفيذ الإنفاق الرأسمالي المخطط له، حققت الموسى الصحية هدفها بخفض إجمالي الدين بنسبة 45.8٪ مقارنة بمستويات عام 2024، وذلك من خلال استخدام 62.1٪ من عائدات الاكتتاب العام وتخصيص التدفقات النقدية للنفقات الرأسمالية. انخفض صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك والإطفاء من 4.8 ضعفًا إلى 2.1 ضعفًا بنهاية عام 2025، كما تراجع صافي الدين إلى حقوق الملكية من 2.1 ضعفًا إلى 0.4 ضعفًا. يجسّد هذا التوجه نهجنا المستدام في تحقيق النمو، مدعومًا بارتفاع قوي في هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين، والالتزام في النفقات الرأسمالية، وتحسين هيكل الدين بصورة استباقية.

شهد عام 2025 إبرام مجموعة من اتفاقيات التمويل التي دعمت استراتيجيتنا التوسعية، مع إعادة تمويل الاتفاقيات القائمة بشروط محسّنة، وقّعت الشركة تسهيلين ائتمانيين متوافقين مع أحكام الشريعة الإسلامية: الأول مع بنك السعودي الفرنسي بقيمة 650 مليون ريال لمدة 7 سنوات، والثاني مع البنك السعودي الأول بقيمة 1.340 مليون ريال لمدة 10 سنوات. يهدف هذا التمويل إلى دعم استراتيجيات التوسع والنمو لدى الشركة، ولا سيما تطوير مستشفى الموسى التخصصي في الخبر.

ومع خفض المديونية وتعزيز الكفاءة التشغيلية وإدارة التدفقات النقدية، تحافظ الموسى الصحية حاليًا على تغطية فوائد بقيمة 9.4 ضعفًا، مقارنة بـ 2.2 ضعفًا في عام 2024. في ظل قوة التدفقات النقدية الحالية، والتي يُنتظر أن تشهد دعمًا كبيرًا مع توسعة نطاق الخدمات، نهدف إلى الحفاظ على هذا المستوى الرشيد من الرافعة المالية بالتوازي مع جدولة الإنفاق الرأسمالي.

مؤشرات الأداء الرئيسية

2025	2024	2023	2022	2021	
7.1٪	1.9٪	2.2٪	2.8٪	4.0٪	العائد على إجمالي الأصول
12.3٪	7.9٪	8.5٪	7.9٪	10.4٪	العائد على حقوق الملكية
24.0٪	19.0٪	21.4٪	8.4٪	(8.6٪)	رأس المال العامل كنسبة مئوية من الإيرادات



نظرة علي الاستدامة

الارتقاء بخطى واثقة نحو آفاق جديدة

تلتزم الموسى الصحية بتحقيق نمو مستدام يركز على أعلى معايير المسؤولية المؤسسية. ومع استمرار هذا النهج خلال عام 2025 وما بعده، تواصل المجموعة تعزيز هذا التوجه وتفعيله عبر مختلف أنشطتها التشغيلية، من تطوير القدرات الحيوية في قطاع الرعاية الصحية إلى الارتقاء بالتزاماتها البيئية والاجتماعية. ويستعرض هذا القسم من التقرير كيفية دعم الموسى الصحية لمسار نموها المستدام، وتمكين أعمالها من التوسع المنضبط والارتقاء إلى آفاق جديدة، من خلال:

- نهج الاستدامة
 - حماية البيئة
 - المسؤولية المجتمعية
 - سلسلة التوريد
- تعزيز أعمالنا للارتقاء إلى آفاق جديدة.

تشغل النساء

35%

من الوظائف الإدارية

تشكّل النساء **57.3%**
من إجمالي القوى العاملة



نهج الاستدامة

يستند نهج الاستدامة في الموسى الصحية إلى سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة المعتمدة في عام 2024. وتتبنى الشركة مبادئ توجيهية تتمثل في التركيز على الإنسان، وتلتزم بتحمل مسؤولياتها المعنية بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.



الاستدامة في أنشطتها التشغيلية وتحليلات الاستثمار وعمليات صنع القرار.

يحدد مجلس الإدارة سنويًا أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وينشر بيانًا يوضح فيه هذه الأولويات، ويحدد ثلاث منها على الأقل مع النتائج والمقاييس المستهدفة في إطار كل منها ومحاور الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. من شأن هذه الأولويات توجيه أنشطة الشركة للعام المقبل.

تعتمد الموسى الصحية نهجًا متكاملًا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مدعومًا بإطار حوكمة يدمج هذه الركائز في عملياتها الأساسية. يتضمن هيكل الحوكمة نموذج تمويل مستدام، مما يجعل القرارات المالية متوافقة مع معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. يساهم هذا النهج في توجيه استثمارات رأس المال نحو تعزيز الاستدامة، وتحقيق نتائج إيجابية على الصعيدين الاجتماعي والبيئي، كما اعتمدت الموسى الصحية مبادئ الاستثمار المسؤول التي نشرتها السوق المالية السعودية (تداول)، والتي توجه عملية دمج شؤون

أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025



الحوكمة

- حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والإشراف عليها
- الأخلاقيات والامتثال والشفافية
- إعداد التقارير ومراقبة الأداء



الممارسات الاجتماعية

- تطوير القوى العاملة والصحة والسلامة
- سلامة المرضى وجودة الرعاية
- المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي



الممارسات البيئية

- كفاءة استخدام الموارد وتقليل الأثر البيئي
- إدارة النفايات والامتثال
- الابتكار المستدام

نظام إدارة الاستدامة في الموسى الصحية

الجمعية العمومية

- وضع السياسات المتعلقة بالاستدامة بناءً على توصيات مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

- تطوير استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والسياسات والبرامج والخطط والأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة والإشراف على تنفيذها.
- اعتماد الميزانية السنوية للمبادرات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- تحديد أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بصورة سنوية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

- إعداد التوصيات المتعلقة بالميزانية السنوية المخصصة لأولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- الإشراف على تنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقييم مدى فعاليتها.

كبار المسؤولين التنفيذيين

- تنفيذ وقياس ومراقبة فعالية برامج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- تنظيم برامج تدريبية للموظفين لتعزيز الوعي بمبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- الإشراف على التقييمات الدورية لأداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة.
- الاستثمار في أدوات تحليل البيانات لمراقبة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتحليله.
- رفع مقترحات إلى مجلس الإدارة بخصوص أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- تقديم التوصيات المتعلقة بميزانية مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- الإشراف على الأنشطة الداخلية والخارجية المعنية بشؤون الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتسهيلها وزيادة تأثيرها الإيجابي.

الجهات المعنية بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

- مدير إدارة الخدمات الهندسية
- مدير إدارة المشاريع
- مدير الشراكات المجتمعية
- الرئيس التنفيذي للعمليات
- المستشار العام
- أمين سر مجلس الإدارة



التوافق مع رؤية السعودية 2030

تشكّل رؤية السعودية 2030 خارطة طريق تحوّلية رائدة، تهدف إلى تعزيز الابتكار، والارتقاء بجودة الحياة، وتعزيز مكانة المملكة على المستوى الدولي. وفي إطار تماشي الموسى الصحية مع هذه الرؤية وبرنامح تحول القطاع الصحي، تلتزم المجموعة بدعم التميّز في خدمات الرعاية الصحية، وتوسيع فرص الوصول إلى الحلول الطبية عالية الجودة، وتعزيز ثقافة الصحة والرفاهية في المنطقة الشرقية وكافة أنحاء المملكة.

محاور رؤية
السعودية 2030

أهداف رؤية
السعودية 2030

أقسام التقرير
ذات الصلة

مجتمع حيوي

- تسهيل الحصول على خدمات الرعاية الصحية
- تحسين جودة وكفاءة الخدمات الصحية
- تعزيز الوقاية من المخاطر الصحية
- زيادة مشاركة المجتمع في الأنشطة الرياضية
- تعزيز حصانة المجتمع ضد المخدرات
- الحد من التلوث بمختلف أنواعه
- تعزيز مساهمات المملكة العربية السعودية في مجالات الفنون والثقافة

"مرافق حديثة وخدمات متطورة"

"الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية"

"حماية البيئة"

"التنمية المجتمعية"



اقتصاد مزدهر

- زيادة معدلات التوطين في القطاعات غير النفطية
- تطوير العلاقات الاقتصادية مع الشركاء العالميين
- تحويل الشركات المحلية الواعدة إلى شركات إقليمية وعالمية رائدة
- تطوير كفاءتنا المتميزة في المجالات ذات الأولوية
- توسيع نطاق التدريب المهني
- زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل
- زيادة مساهمة الأسر المنتجة في الاقتصاد
- الاستقطاب الفعال للكفاءات الأجنبية ذات الصلة

"الشؤون الأكاديمية"

"الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية"

"نظرة على العمليات"

"عافية ورفاهية الموظفين"

"التنمية المجتمعية"



وطن طموح

- تحسين جودة الخدمات المقدمة للمواطنين
- ضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية
- تشجيع العمل التطوعي
- تعزيز تركيز الشركات على استدامة الاقتصاد

"مرافق حديثة وخدمات متطورة"

"حماية البيئة"

"تجربة المريض"

"التنمية المجتمعية"





إشراك أصحاب المصلحة

استنادًا إلى سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصلحة في الموسى الصحية والمعتمدة في عام 2024، يمكن تعريف أصحاب المصلحة بأنهم أي شخص أو أشخاص لهم مصلحة في الشركة، وبإمكانهم التأثير على أنشطتها، أو أهدافها، أو سياساتها، أو التأثير بها. تحرص الموسى الصحية على إبلاغ أصحاب المصلحة المعنيين بعملياتها وإشراكهم في تطويرها وتزويدهم بالمعلومات الدقيقة في الوقت المناسب.



تشمل مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين في الشركة كلاً من:

- المساهمون
- أعضاء مجلس الإدارة
- كبار المسؤولين التنفيذيين
- الموظفون
- المستشارون الخارجيون
- الشركات ذات الملكية المشتركة
- وكالات الاعتماد
- البنوك والمقرضون الآخرون
- الموردون
- المجتمع
- المقيمون والمتدربون وغيرهم من المتعلمين
- الحكومة
- عملاء الشركات والتأمين
- المرضى وأسرهم
- غيرهم من مقدمي خدمات الرعاية الصحية



التوافق مع برنامج تحول القطاع الصحي

يركز برنامج تحول القطاع الصحي على الابتكار والاستدامة المالية والوقاية من الأمراض، مع تعزيز الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية. كما يهدف البرنامج إلى التوسع في الخدمات الصحية الإلكترونية والحلول الرقمية، وتحسين جودة الرعاية، والالتزام بالمعايير الدولية.

توفير حياة مُرضية وصحية

الهدف الرئيسي
لبرنامج تحول
القطاع الصحي

تحسين جودة
الحياة في المدن
السعودية

تحسين
خدمات الرعاية
الصحية

الأهداف
الفرعية

تعزيز الوقاية ضد
المخاطر الصحية

تحسين جودة خدمات
الرعاية الصحية وكفاءتها

تسهيل الحصول
على الخدمات
الصحية

أهداف
المستوى
الثالث

• "مرافق حديثة
وخدمات متطورة"
• "تجربة المريض"
• "التنمية المجتمعية"

• "مرافق حديثة
وخدمات متطورة"
• "نظرة علي العمليات"
• "تجربة المريض"

• "نموذج الأعمال: تقديم
الخدمات في مختلف
مراحل الرعاية"
• "مرافق حديثة وخدمات
متطورة"
• "نظرة علي العمليات"

• "البناء
المستدام"
• "التنمية
المجتمعية"

• "مرافق حديثة وخدمات
متطورة"
• "نظرة علي العمليات"
• "تجربة المريض"
• "التنمية المجتمعية"

• "عافية ورفاهية
الموظفين"
• "التنمية
المجتمعية"

أقسام
التقرير ذات
الصلة



حماية البيئة

نجحت الموسى الصحية في تعزيز مكانتها كمؤسسة ملتزمة بالاستدامة البيئية، وذلك من خلال تطبيق مبادرات رائدة في مجال المباني الخضراء، مع الحرص على تبني الممارسات البيئية الفعّالة عبر مختلف أنشطة الشركة.

في إطار السعي للوفاء بهذه الالتزامات، تعتمد الشركة استراتيجيات وممارسات تتعلق بتغيير المناخ والانبعاثات، والبناء المستدام، والحد من النفايات، وإدارة المياه.

رصدنا المخاطر المرتبطة بتغيّر المناخ، ونقدنا حلول التخفيف الفعّالة لمواجهة كل منها على النحو التالي:



يمثل نقص المياه أحد التحديات التي قد تواجهها المستشفيات، حيث قد يؤدي إلى تقييد الإجراءات التشغيلية العامة والتأثير سلبيًا على ممارسات النظافة والتعقيم، مما يزيد من مخاطر العدوى في الموسى الصحية، تُعطى الأولوية لاستخدام المياه في الأنشطة السريرية الحرجة، مثل التعقيم والنظافة وغسيل الكلي، وذلك من خلال مراقبة الاستهلاك، وتطبيق أنظمة ترشيد استهلاك المياه، وتنفيذ برامج صيانة وقائية للحد من هدر المياه. كما توفر مخزونًا احتياطيًا من المياه، إلى جانب خيارات إمداد بديلة لضمان استمرارية العمل أثناء انقطاع الإمداد، مع تطبيق إجراءات مُحددة لتفعيل تدابير الترشيح دون المساس بمعايير النظافة أو جودة الخدمات السريرية.



تفرض درجات الحرارة المرتفعة مخاطر صحية على المرضى والموظفين، مثل الإجهاد الحراري والجفاف، وقد تؤدي إلى تفاقم الأمراض المزمنة، بما في ذلك أمراض القلب والجهاز التنفسي. كما يمكن لارتفاع درجات الحرارة داخل المباني إذا اقترن بانقطاع التيار الكهربائي أن يؤثر سلبيًا على راحة المرضى وسلامتهم، لا سيما في وحدات العناية المركزة. لمواجهة ذلك، نعتمد أنظمة تكييف هواء عالية الكفاءة للمساحات الداخلية تخضع لمراقبة مستمرة، كما يُسهم تقليص الأنشطة غير الأساسية خلال الظروف المناخية الشديدة، إلى جانب توفير ممرات ومداخل مُظللة، في الحد من مخاطر التعرض الخارجي.



قد يؤثر تدهور جودة الهواء الناتج عن موجات الحر الشديدة، أو العواصف الترابية، أو التلوث الهوائي على الموظفين العاملين في الأماكن الخارجية والمرضى الداخليين إلى منشأتنا، بالإضافة إلى الضغط على أنظمة التهوية. ولمعالجة هذا الخطر، تم تزويد جميع منشأتنا الرئيسية بأنظمة تكييف مركزية مزودة بمرشحات هواء عالية الكفاءة، وقد اعتمدت لها جداول صيانة دورية لضمان جودة الهواء الداخلي، خاصة خلال فترات ارتفاع مستويات الغبار أو التلوث. كما تخضع وحدات معالجة الهواء لفحوصات منتظمة، ويجري استبدال المرشحات بشكل دوري، ومراقبة أداء التهوية للحد من دخول الملوثات المحمولة جواً إلى مناطق المرضى والعيادات. وقد صُممت نقاط الدخول بما يقلل من دخول الغبار المباشر، مع مراقبة المناطق ذات الحركة الكثيفة خلال العواصف الترابية، وارتداء الموظفين العاملين في الخارج لأقنعة واقية عند الحاجة.



قد يتسبب تعطل الخدمات الأساسية نتيجة للظروف الجوية الشديدة في انقطاع التيار الكهربائي عن المعدات الحيوية أو تعطيل سلاسل التوريد، مما يشكل مخاطر على سلامة المرضى ويزيد من الأعباء التشغيلية على الموظفين. ولضمان استمرارية تشغيل المعدات الحيوية، مثل أجهزة دعم الحياة، تم تجهيز منشأتنا بمولدات احتياطية وأنظمة طاقة غير متقطعة، إضافة إلى خطط احتياطية للوقود والطاقة تحسبًا لأي انقطاعات لفترات طويلة.



قد تؤدي الأمطار الغزيرة والفيضانات إلى تعذر وصول الموظفين والمرضى إلى منشأتنا، فضلًا عن تأثيرها المحتمل على جودة الهواء داخل المباني في حال تسرب المياه ونمو العفن. ولتفادي ذلك، نحرض على صيانة الأسطح بشكل منتظم لضمان العزل المائي، وتوفير أنظمة تصريف فعالة ونظيفة في جميع المباني. كما يتيح لنا رصد الأحوال الجوية في الوقت الفعلي التنبؤ بالأمطار الغزيرة ووضع خطط استجابة تحدد آليات وصول الموظفين والمرضى والإمدادات الضرورية إلى مواقعنا.

تغيّر المناخ

استشعارًا للطبيعة المعقدة للتحدي المناخي على الصعيد العالمي وتداخله مع القضايا البيئية المتعددة، تؤكد الموسى الصحية التزامها المستمر بالمساهمة الفاعلة في مواجهة هذه التحديات عبر مختلف أنشطتها التشغيلية، سواء في تطوير البنية التحتية أو العمليات اليومية. وتتمحور استراتيجيتها للتصدي لتغيّر المناخ حول المحاور الرئيسية الآتية:

1. تصميم جميع المنشآت الجديدة بما يتماشى مع معايير (LEED) الذهبية في مجالي الطاقة والتصميم البيئي التي تشمل جميع جوانب الأثر البيئي للمباني.
2. خفض الانبعاثات وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة من خلال الاستثمار في أنظمة موفرة للطاقة، واستخدام مصادر طاقة متجددة، إلى جانب تشجيع الموظفين والمرضى على اعتماد وسائل نقل أقل استهلاكًا للطاقة.
3. المساهمة في الحد من الانبعاثات والآثار البيئية المرتبطة بالنفايات الطبية من خلال تقليل توليد النفايات والحد من آثار التخلص منها.



البناء المستدام

- مع تقدمنا في تنفيذ التوسع المخطط له، يُعد تحقيق أعلى مستويات الأداء في الاستدامة في التصميم المعماري وعمليات البناء عنصرًا أساسيًا لتحقيق أهدافنا في الاستدامة. وتواصل الموسى الصحية ريادتها في هذا المجال داخل المملكة، حيث كانت من أوائل الجهات التي طبقت مفهوم المباني الخضراء في قطاع الرعاية الصحية.
- نحرص على السعي للحصول على شهادات تعديل الأكواس (LEED) في مجالي الطاقة والتصميم البيئي المعتمدة عند إنشاء أي منشأة جديدة، لما لذلك من أثر مباشر في خفض استهلاك الطاقة والانبعاثات واستهلاك المياه وتوليد النفايات.
- مستشفى الموسى للتأهيل أول مبنى حاصل على شهادة (LEED) البلاتينية في مجالي الطاقة والتصميم البيئي في الشرق الأوسط.
- مستشفى الموسى التخصصي أول مستشفى يحصل على شهادة (LEED) الذهبية في مجالي الطاقة والتصميم البيئي في المملكة العربية السعودية.
- لا يزال التزامنا قائمًا بالحصول على شهادة الريادة (LEED) الذهبية في مجالي الطاقة والتصميم البيئي لجميع مشاريعنا الجديدة، مع مواصلة جهودنا لتعزيز الاعتماد على الطاقة المتجددة والتقنيات الموفرة للطاقة، وتدابير ترشيد المياه، وممارسات إدارة النفايات المبتكرة.

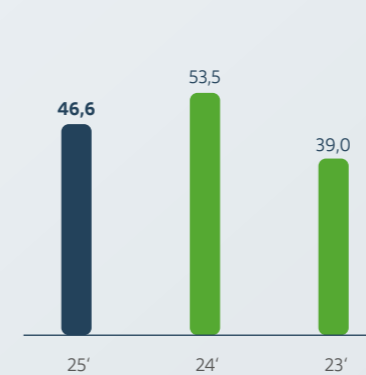


- يحاكي الحركة المستمرة للكثبان الرملية، ويسهم في الحد من امتصاص حرارة الشمس.
- استخدام مياه التكثيف الناتجة عن أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء في ري الحديقة التابعة لمستشفى الموسى للتأهيل.
- سعي مشاريع مستشفى الهفوف ومستشفى الخبر للحصول على شهادة (WELL)، التي تستند إلى معايير قائمة على الأدلة، لتوفير بيئة علاجية داخلية تعزز صحة الإنسان ورفاهيته.
- تُستوحى تصاميم المستشفيات والمراكز الطبية التابعة للموسى الصحية عناصرها من ثقافة المملكة والطبيعة، وذلك لتوفير بيئة علاجية متكاملة تدعم المرضى وعائلاتهم على حد سواء، وفيما يلي نماذج تبرز سعيها لتحقيق التوازن الدقيق بين كفاءة الأداء ورعاية المرضى ضمن مخططاتنا:
- دمج مناظر طبيعية خلابة وألوان مستوحاة من الطبيعة في غرف المرضى داخل المستشفيات.
- تصميم واجهة مبنى مستشفى الموسى للتأهيل بما

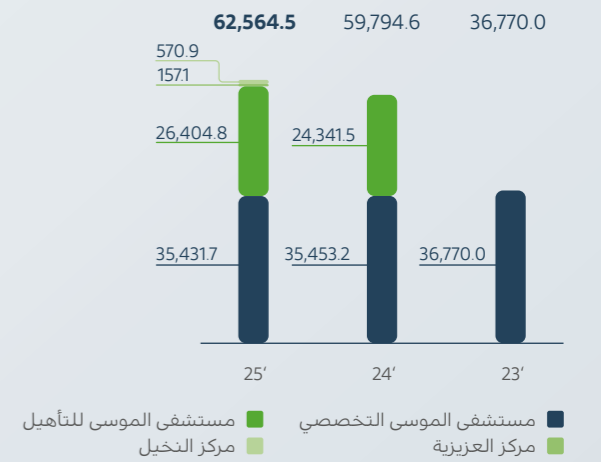
كفاءة استهلاك الطاقة

- ارتفع إجمالي استهلاك الكهرباء عام 2025 بنسبة 4.6٪ نتيجة التوسع في نطاق العمليات في مستشفى الموسى للتأهيل وافتتاح مركزين طبيين جديدين. ومع ذلك، ظل معدل هذا النمو أقل بكثير من الزيادة في إجمالي عدد المرضى.
- الجدير بالذكر أن كثافة استهلاك الطاقة لكل مريض انخفضت بنسبة 12.9٪، على الرغم من الزيادة الكبيرة في حجم العمليات، وذلك بفضل مبادراتنا المستمرة لرفع كفاءة استهلاك الطاقة، حيث اشتملت هذه المبادرات على ما يلي:
- تحسين كفاءة أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء من خلال تحسين إجراءات الصيانة وتحسين الأداء خلال أشهر الذروة.

كثافة استهلاك الكهرباء لكل مريض، كيلوواط/ساعة

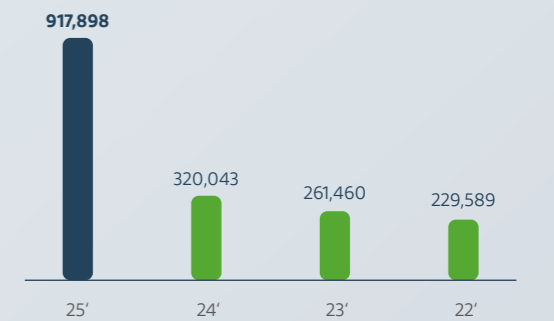


استهلاك الكهرباء، ميغاواط/ساعة



ارتفع استهلاك الوقود بمقدار 2.9 ضعف في عام 2025 مقارنة بعام 2024، نتيجة لزيادة عدد زيارات الرعاية المنزلية، ومشاريع التشييد والبناء، والتوسع التشغيلي العام.

معدل استهلاك مركبات الشركة للوقود، لتر



¹ تعتبر شهادة الريادة (LEED) نظامًا معترفًا به عالميًا لاعتماد المباني الخضراء، تم تطويره من قبل المجلس الأمريكي (USGBC). وقد حصلت مستشفيات الموسى الصحية على شهادة الريادة (LEED v4) في تصميم وإنشاء المباني، وهو نظام لتقييم خدمات الرعاية الصحية للمستشفيات التي تعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، وتقدم العلاج الطبي للمرضى الداخليين، بما في ذلك الرعاية الحرجة وطويلة الأمد.



تقليل النفايات

تضمن الامتثال للمعايير الوطنية والدولية ولوائح وزارة الصحة الخاصة بالنفايات الخطرة. ويتم فصل النفايات ونقلها بأمان عبر حاويات مُرمزة بالألوان ومعدات مخصصة. ويشرف فريق مكافحة العدوى على التخلص من النفايات الطبية، مع الاعتماد على مزودي خدمات مرخصين لضمان الالتزام بجميع اللوائح.

تنتج عملياتنا نفايات طبية خاضعة للتنظيم والرقابة الرسمية، ومواد خطرة، ونفايات بيولوجية خطيرة، تشمل عوامل ومركبات بيولوجية، ومواد كيميائية، وعينات دم، وأنسجة أخرى. وتخضع طريقة تخزين المواد الخطرة، إلى جانب أنواع أخرى محددة من النفايات، واستخدامها ومعالجتها والتخلص منها لأنظمة ولوائح صارمة¹.

تطبق الموسى الصحية سياسة متكاملة لإدارة النفايات

مستوى الأداء العام في التخلص من النفايات

التغيير بين عامي 2024 و2025	2025	2024	2023	2022	
712.5+	323,039.4	287,060.0	192,727.5	282,508.4	إجمالي كمية المخلفات الطبية الناتجة، بالكيلوغرام
779.6-	586.6	2,879.9	2,917.0	—	الكمية الإجمالية للمخلفات الخطرة التي يتم توليدها، كيلوغرام
76.9+	145.8	136.4	103.7	112.0	الكمية الإجمالية للنفايات المُعاد تدويرها واستخدامها، كيلوغرام

إدارة المياه

- تجميع مياه الأمطار للاستخدامات الخارجية، بما يشمل تنسيق الحدائق وأعمال التنظيف.
- تغيير الأنابيب والتجهيزات القديمة واستبدالها ببدايل حديثة موفرة للمياه.
- توسيع برامج تدريب الموظفين لتشمل التدريب على ممارسات وتقنيات الاستخدام المستدام للمياه.

تشمل خطط عام 2026 تركيب عدادات مياه ذكية لمراقبة أنماط الاستهلاك وتحليلها، وتحديد أوجه القصور، وتحسين كفاءة الاستخدام.

تلتزم الموسى الصحية بإدارة استهلاكها من المياه بمسؤولية في جميع منشآتها، حيث تحصل على المياه من الموردين المحليين. وعلى الرغم من أن المنطقة التي تعمل فيها تُعد غنية نسبياً بالمياه، فإن أي تحسين في كفاءة استخدام المياه يساهم في دعم المجتمع الذي يعتمد على منظومة الإمداد المائي نفسها.

- باعتبارها أكبر مستهلك للمياه في مرافقنا، خضعت أبراج التبريد لبرنامج تحسين شامل عام 2025، حقق وفورات مائية بلغت 26.1٪ من إجمالي الاستهلاك.
- معالجة وإعادة استخدام المياه الرمادية² في تطبيقات غير الشرب، مثل ري المساحات الخضراء وشطف دورات المياه.

أداء استخدام المياه

التغيير بين عامي 2024 و2025	2025	2024	
712.5	421.8	375.0	المياه المسحوبة، ألف متر مكعب
736.3-	173.9	273.0	المياه المتصرفة، ألف متر مكعب
726.1-	247.9	335.6	المياه المُستهلكة، ألف متر مكعب
70.3+	39.5	39.4	المياه المُعاد تدويرها، ألف متر مكعب
11- نقطة مئوية	79.4	710.5	المياه المُعاد تدويرها كنسبة مئوية من المياه المسحوبة

تهيئة بيئة علاجية داعمة للشفاء في جميع مراكزنا الطبية

تم تصميم مركزيّ النخيل والعزيرية الطبيين بهدف تحسين صحة المرضى والموظفين على حد سواء، مع تحسين كفاءة استخدام الموارد. توفر هذه المنشآت بيئة داخلية عالية الجودة، وإضاءة طبيعية وافرة، ومستويات منخفضة من الضوضاء، وحدائق علاجية، إلى جانب تدابير شاملة لترشيد استهلاك المياه والطاقة. وفيما يلي أبرز المزايا التي تقدمها هذه التصاميم:

- أنظمة ترشيح عالية الكفاءة مع سحب مستمر للهواء النقي لضمان توفير أعلى مستوى من جودة الهواء ومكافحة العدوى.
- استخدام دهانات ومواد لاصقة وأرضيات وأثاث من أنواع تقلل من التعرض للمواد الكيميائية.
- استخدام مواد عازلة للصوت، وألواح سقف عازلة للصوت، وأنظمة جدران مصممة للحد من الضوضاء.
- تركيب تجهيزات وأجهزة ذات تدفق منخفض لتقليل سحب المياه.
- تحسين العزل الحراري، واستخدام زجاج عالي الكفاءة، وتوفير وسائل تظليل شمسي لتقليل متطلبات التدفئة والتبريد.
- تجهيزات إضاءة LED مزودة بأنظمة تحكم ذكية، وأجهزة استشعار حركة، وتقنيات استغلال ضوء النهار، وخاصة التعقيم التلقائي، بما يعزز كفاءة استهلاك الطاقة.
- أنظمة تكييف وتدفئة وتهوية عالية الكفاءة مزودة بنظام الحجم الهوائي المتغير، وأجهزة تهوية لاستعادة الطاقة، ومضخات حرارية، وأنظمة تحكم بدرجات الحرارة موزعة حسب المناطق، لضمان إدارة فعالة للمناخ الداخلي.
- أنظمة أتمتة المباني.

¹ النظام الموحد لإدارة نفايات الرعاية الصحية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/53 بتاريخ 16/09/1426هـ. (الموافق 19/10/2005م)، ونظام المياه الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/159 بتاريخ 11/11/1441هـ (الموافق 02/07/2020م)، ولائحته التنفيذية

² المياه الناتجة من التجهيزات والمرافق الصحية وما إلى ذلك.



المسؤولية المجتمعية

عافية ورفاهية الموظفين

يعكس النمو المتسارع لفريقنا المتنوع مسيرة التوسع الاستراتيجي للموسى الصحية. ونحرص على توفير بيئة عمل آمنة وشاملة تعزز مشاركة الموظفين الفعالة ونُطلق العنان لإمكاناتهم الكاملة.

توزيع القوى العاملة والتوظيف

يُعد تحقيق التوازن في تنوع المؤهلات والمهارات والخلفيات ركيزة أساسية لنجاح الموسى الصحية، خاصة في ظل التوسع المستمر لقوتنا العاملة. وخلال عام 2025، ومع افتتاح مركزين طبيين جديدين وعدة عيادات، ارتفع إجمالي عدد الموظفين بنسبة 15.8٪ ليصل إلى 4,210 موظفًا، فيما سجل عدد الأطباء والمقيمين زيادة بنسبة 20.7٪، مما يعكس التزامنا باستقطاب أفضل الكفاءات لتقديم رعاية صحية متميزة لمرضانا. ويعمل غالبية موظفينا في مستشفى الموسى التخصصي.

إلى جانب موظفيها المباشرين، توظف الموسى الصحية 383 موظفًا لدعم العمليات الأساسية والتميز السريري، من بينهم 186 من عمال النظافة المتعاقدين من جهات خارجية، و69 من أفراد الأمن المتعاقدين من جهات خارجية، إضافة إلى 119 طبيبًا مقيمًا و9 زملاء أكاديميين، وجميعهم يساهمون في تقديم الخدمات السريرية والتدريب والأنشطة البحثية ضمن برامج إشراف منمّمة.

84٪

معدل رضا الموظفين
لعام 2025

15.8+٪

نسبة الزيادة في إجمالي
عدد الموظفين

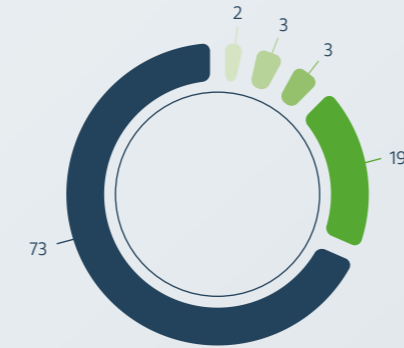
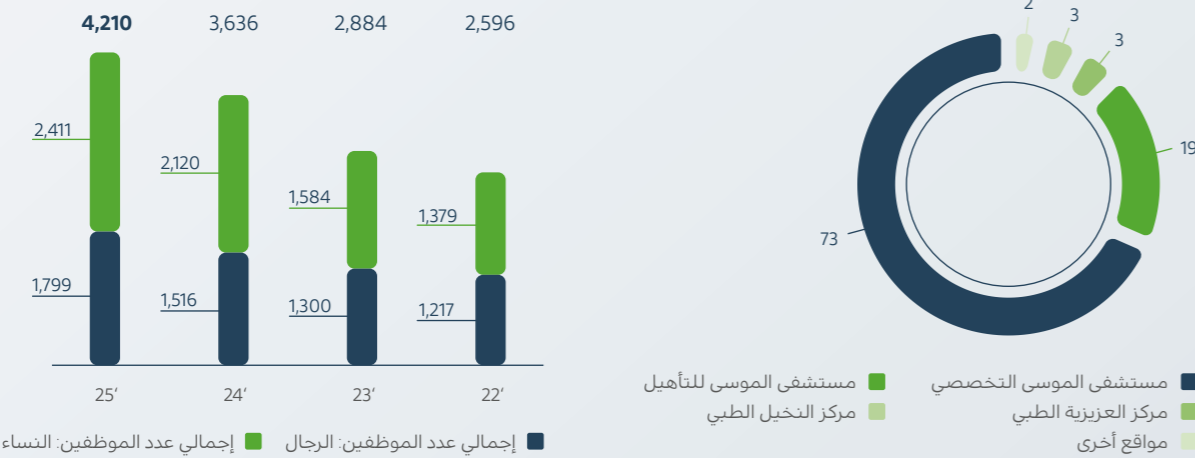
20.7+٪

نسبة الزيادة في عدد
الأطباء والمقيمين



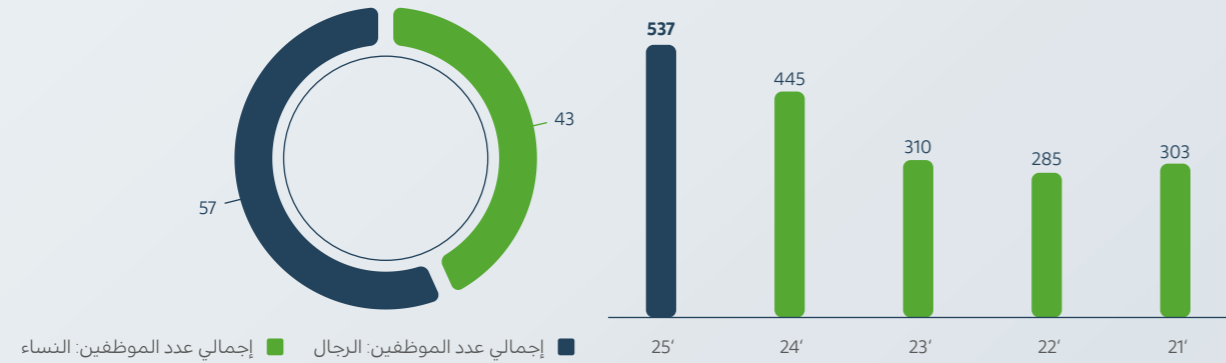
توزيع القوى العاملة والتوظيف

توزيع الموظفين حسب الموقع في عام 2025، %



■ مستشفى الموسى التخصصي
■ مركز العزيرية الطبي
■ مركز النخيل الطبي
■ مواقع أخرى

الأطباء والمقيمون



■ إجمالي عدد الأطباء والمقيمين: الرجال
■ إجمالي عدد الأطباء والمقيمين: النساء

يُجسّد التوازن المدروس في التركيبة العمرية للموظفين في الموسى الصحية مزيجًا متكاملًا يجمع بين خبرات الكفاءات المتمرسّة وحيوية ورؤى المواهب الشابة.

لطالما حظي تمثيل المرأة بحضور قوي ضمن كوادرنّا الوظيفية على مدار سنوات عديدة، مما يعكس التزامنا بجعل الموسى الصحية بيئة عمل شاملة للجميع. ونفخر بأن النساء يشغلن حاليًا 57٪ من إجمالي الوظائف في الشركة، وهي نسبة تتجاوز بكثير متوسط مشاركة المرأة في سوق العمل السعودي البالغ 34.5٪. كما تشغل النساء 35٪ من المناصب الإدارية، وقد ارتفع إجمالي عدد الموظفين بنسبة 13.7٪ خلال عام 2025.



التوطين وبرنامج نطاقات

نطاقات. وتشمل مبادراتنا لتطوير الكوادر السعودية ما يلي:

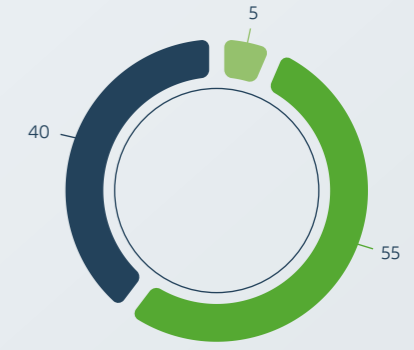
- أكثر من 20 برنامجًا معتمدًا من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- توفير فرص تدريب عملي لطلبة الجامعات والكليات الطبية الشريكة لإكسابهم الخبرة العملية.
- تقديم برامج تدريبية متقدمة داخلية وخارجية لرفع مهارات الكوادر السعودية في مجالات رعاية المرضى، والتقنيات الصحية ذات الصلة، والقيادة.

كما نتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ونشارك في مبادرات مثل "تمهير" لتلبية متطلبات التوطين، مع ضمان توفير الحوافز والدعم التدريبي. وتلتزم الموسى الصحية بلوائح التوطين² الجديدة التي تحدد المعايير والحد الأدنى لنسب التوطين لكل تخصص.

نعمل على تشجيع الشباب السعودي لاختيار مسارات مهنية في قطاع الرعاية الصحية من خلال مشاركتنا في معارض التوظيف، بما في ذلك معرض الظهران، ويوم التوظيف بجامعة الملك سعود بن عبد العزيز للعلوم الصحية، ويوم التوظيف بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ومعرض وظائف للتوظيف، فضلًا عن تنفيذ حملات توعوية. كما تسهم أيام التوظيف المفتوحة التي تُنظم داخليًا في تعزيز فرص العمل في هذا القطاع.

بالتوازي مع نمو فريق العمل، تحافظ الموسى الصحية على التزامها بزيادة فرص التوظيف المحلية وتنمية الكفاءات السعودية، تماشيًا مع رؤية السعودية 2030. بلغت في عام 2025 نسبة التوطين 43.6٪، كما حافظت الشركة على تصنيفها "البلاتيني" ضمن برنامج

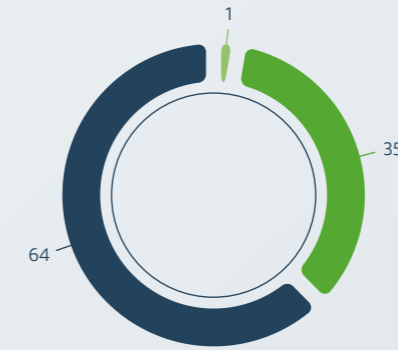
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية (2025)، %



■ تحت 30 عامًا ■ من 31 إلى 50 عامًا ■ فوق 50 عامًا

استقبلت الموسى عام 2025 الصحية 790 موظفًا جديدًا، كان معظمهم دون سن الثلاثين، ما يتماشى مع هدف الشركة في دعم الكفاءات السعودية الشابة وتعزيز استدامة القوى العاملة على المدى البعيد. كما يعكس التمثيل القوي للمرأة بين الموظفين الجدد، بنسبة (63٪)، الدور المتنامي للمرأة في مختلف الوظائف السريرية والتشغيلية والقيادية. وخلال العام نفسه، حافظت الشركة على معدل دوران وظيفي بلغ 10.5٪، مما يدل على استقرار القوى العاملة رغم النمو المستمر.

التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية (2025)، %



■ تحت 30 عامًا ■ من 31 إلى 50 عامًا ■ فوق 50 عامًا

يعمل لدى الموسى الصحية 27 موظفًا من ذوي الإعاقة ضمن إطار التزامنا بخلق بيئة عمل شاملة ومنصفة. وقد توجت هذه الجهود بحصولنا على شهادة "مواهمة" الذهبية من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهي شهادة وطنية رفيعة المستوى تُمنح للمنشآت التي تحقق امتثالاً بنسبة 70-100٪ في تهيئة بيئات عمل ميسرة وشاملة للأشخاص ذوي الإعاقة. ونعمل حاليًا على تطوير سياسة رسمية شاملة لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

التعيينات الجديدة حسب الجنس (2025)، %



■ الرجال ■ النساء



¹ خدمة إلكترونية يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية تتيح للأفراد التقدم بطلب للحصول على منتج تطوير الخريجين
² مبادرة رئيسية تديرها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتركز على تعزيز توظيف المواطنين السعوديين



فرص التطوير والتدريب

تتولى إدارة الشؤون الأكاديمية والتدريب في الموسيقى الصحية مسؤولية التخطيط لبرامج التدريب والتطوير بما يتوافق مع مجالات عمل الموظفين، إلى جانب مبادرات البحث الموضحة في قسم "الشؤون الأكاديمية" من هذا التقرير.

تُولي البرامج التدريبية أولوية للتجارب العملية المباشرة، واللبث الحي للإجراءات، وورش العمل التفاعلية. وتُصمم هذه المبادرات خصيصاً لتلبية المهارات المطلوبة لكل فئة وظيفية. شملت أبرز برامج ودورات تدريب الموظفين لعام 2025 مجالات مكافحة العدوى، والترميز السريري، وإدارة إعادة التدوير، وصحة وسلامة الموظفين، والأمن السيبراني، وخدمة العملاء، ومهارات التواصل.

أسهمت المؤتمرات واجتماعات النادي العلمي التي استضافتها الشركة خلال عام 2025 في تعزيز معارف وخبرات كوادرنا، كما يوفر برنامج التنقل الداخلي قنوات لتطوير المسارات المهنية للموظفين من خلال استكشاف أدوار جديدة داخل الشركة.

على صعيد التخطيط الوظيفي، استثمرت الشركة بشكل استراتيجي في تطوير موظفيها، مما أثمر عن تحقيق العديد منهم تقدماً وظيفياً ملموساً. فقد تمت ترقية عدد من مختصي الموارد البشرية إلى مناصب قيادية بعد إتمامهم برامج تطوير تنظيمية مُهيكلية. كما تُنصح عدد من الموظفين للالتحاق ببرامج ماجستير إدارة الأعمال، مما مكّنهم من شغل مناصب إدارية عليا. إضافة إلى ذلك، حصل موظفون آخرون على دعم لاستكمال دورات متخصصة في مجالات كالترميز السريري وإدارة إعادة التدوير، أدت إلى تحولات في مساراتهم الوظيفية أو ترقيتهم إلى أدوار قيادية.

على المستوى السريري، قدمت الشركة الدعم للأطباء من خلال برامج الإقامة والتدريب التخصصي في التخصصات الرئيسية والدقيقة. كما جرى دعم عدد من الموظفين الإداريين للالتحاق بدراسات التمريض ضمن مسار وظيفي منظم. بالإضافة إلى ذلك، دعمنا التخصصات المتقدمة للمهنيين في مجالات محددة، من بينها علاج فرج القدم، والإخصاب خارج الجسم (مع التركيز على تخصص مختبر الأجنة) إلى جانب التأهيل، الأمر الذي عزّز خبراتنا السريرية وطاقتنا الاستيعابية للخدمات الصحية.

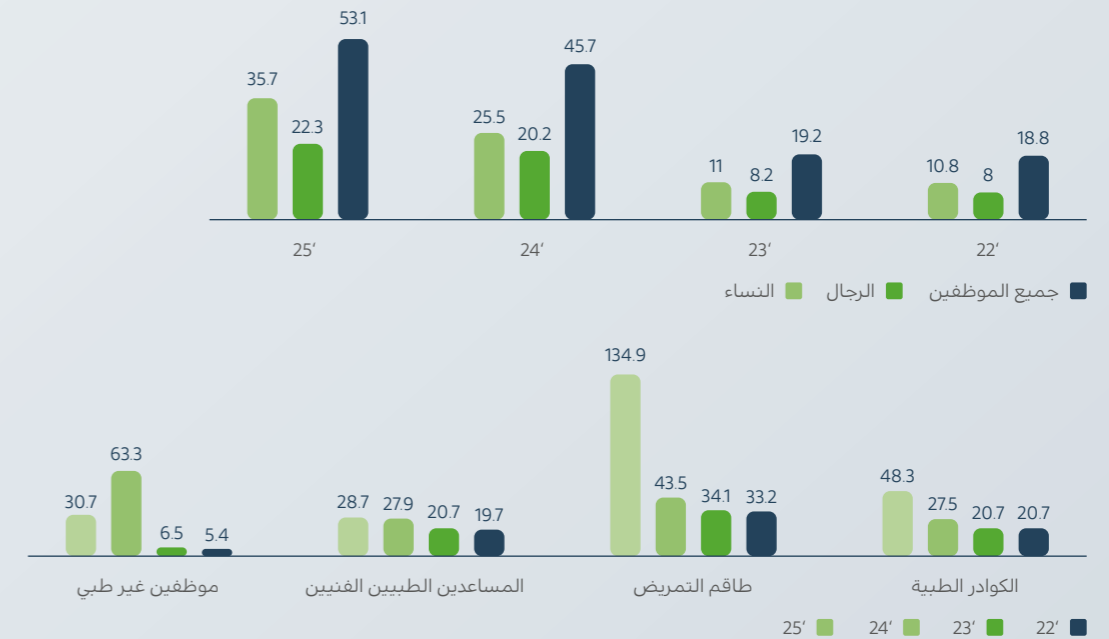
في عام 2025، قدمت الموسيقى الصحية 1,076 برنامجاً تدريبياً للموظفين، بإجمالي 217,235 ساعة تدريبية (بزيادة قدرها 33٪ مقارنة بعام 2024). كما ارتفع متوسط ساعات التدريب لكل موظف بنسبة 16٪ ليصل إلى 53.1 ساعة، وكانت الزيادة الأبرز في تدريب طاقم التمريض، بما يعكس نهجنا المتطور في هذا المجال.

53.1

ساعة تدريب لكل موظف في عام 2025

16+٪

متوسط ساعات التدريب للموظفين



خلال هذا العام، عززت إدارة التمريض الكفاءة التشغيلية والإدارة المالية من خلال تحسين استبقاء الكفاءات وترشيد استخدام الموارد، بالتوازي مع الارتقاء بالتميز السريري. وقد حققنا اعتماداً لـ Lantern، وسجلنا أدنى معدل تسرب وظيفي على الإطلاق، وحققنا أعلى مستويات تفاعل الكوادر التمريضية، ووسعنا نطاق الرعاية المتخصصة من خلال إطلاق خدمات القبالة وعيادة ما بعد العناية المركزة.

هيرا هاكوب تاشجيان
رئيسة التمريض

التميز في التمريض

حصل مستشفى الموسيقى التخصصي عام 2023 على شهادة Magnet® من المركز الأمريكي لاعتماد التمريض (ANCC). وتجاوزت نتائج استطلاع رضا الممرضين لعام 2025 معايير Magnet® في جميع الفئات، مما انعكس في تسجيل أدنى معدل دوران للممرضين منذ 2020 عند 7.7٪ (بانخفاض 5.9 نقطة مئوية عن 2024 وأقل بنسبة 2.8 نقطة مئوية من معدل دوران الموظفين الإجمالي في الموسيقى الصحية).

حقق قسم التمريض إنجازات بارزة عام 2025، وشملت الحصول على اعتماد (Lantern) لقسم الطوارئ، وتقديم أعلى عدد من الساعات التدريبية لطاقم التمريض. كما تضمنت التطورات إفتتاح عيادة قبالة وعيادة رعاية ما بعد العناية المركزة. في إطار برنامج التحسين المؤسسي، حقق مشروع كفاءة التمريض والإدارة المالية نتائج مالية إيجابية على محورين متوازيين: المحور الأول يتمثل في ترشيد التكاليف من خلال الحد من الهدر التشغيلي وتحسين استخدام الموارد، أما المحور الثاني فيشمل نمو الإيرادات عبر توليد دخل إضافي من مبادرات التطوير والتحسين التي يقودها طاقم التمريض.

يؤدي الكادر التمريضي في الموسيقى الصحية دوراً مهماً في مجال تقديم الرعاية الصحية المتقدمة للمرضى، ويتمتع الكادر بصلاحيات اتخاذ القرارات الخاصة بالمعايير السريرية وتحسين الجودة والأبحاث. ويسهم وجود كوادر رعاية مباشرة عالية التعليم، مع نسبة كبيرة من الحاصلين على بكالوريوس العلوم في التمريض (BSN)، في ترسيخ التزامنا بتحسين مخرجات رعاية المرضى.

ينضم مئات الممرضين الجدد سنوياً إلى الموسيقى الصحية من خلال برنامج التحول إلى الممارسة (PTAP®)، بينما يدعم برنامج التقدم الطبي (INSPIRE) التطور المهني للموظفين عبر خمسة مستويات، كما يضمن تخطيط التعاقب الوظيفي استمرارية التعلم وتطوير القيادات المستقبلية. وإلى جانب المهارات التقنية، نوفر تدريباً أساسياً في المحاسبة والمالية لمساعدة الممرضات على فهم الأثر المالي لشفقاتهم. كما يتم تقدير الإسهامات الاستثنائية في هذا المجال من خلال برنامج (DAISY®) للجوائز الذي يكرم الممرضين ومقدمي الرعاية المتميزين.



مشاركة الموظفين

- تسعى الموسيقى الصحية إلى تهيئة بيئة عمل تساعد الموظفين على المشاركة بفاعلية في نمو الشركة، وتمنحهم صلاحيات اتخاذ القرار. وتشكل فرص التدريب والتطوير عنصرًا أساسيًا في تعزيز مستوى المشاركة. كما تعتمد الشركة على قنوات تواصل متعددة لضمان تفاعل جميع الموظفين مع العمليات اليومية ومع القيادة، وتشمل ما يلي:
- البوابة الإلكترونية الداخلية للموسى الصحية.
- رسائل بريد إلكتروني دورية تتضمن تحديثات من كبار القادة.
- نظام الاجتماعات القصيرة والمنتظمة لفرق العمل، كما هو موضح في "إدارة المخاطر".
- اجتماع "ديوانية الموسى" الشهري لجميع الموظفين، حيث يقوم كبار القادة بتكريم المتميزين ومشاركة آخر المستجدات مع الشركة.

بيئة عمل أخلاقية

تؤكد الموسى الصحية التزامها التام بتوفير بيئة عمل شاملة يسودها الاحترام ويشعر فيها الجميع بالأمان. وتحظر مدونة قواعد السلوك في الشركة أي شكل من أشكال التمييز، أو الترهيب، أو التحرش اللفظي، أو الجسدي، أو الجنسي، وتشجع الموظفين على الإبلاغ عن مثل هذه السلوكيات إلى المشرفين المباشرين أو إلى قسم الموارد البشرية. كما تُجرى التحقيقات في جميع البلاغات بسرية تامة ودون أي إجراءات انتقامية، ويتم اتخاذ الإجراءات التأديبية اللازمة في حال ثبوت أي انتهاكات لمدونة قواعد السلوك.

فضلاً عن هذا، نعتمد نهجًا استباقيًا للحد من المشكلات في بيئة العمل، مع ضمان المعاملة العادلة وتوفير بيئة عمل آمنة. وتكفل سياسة شكاوى وتظلمات الموظفين، من خلال عملية مكونة من ثلاث مراحل، معالجة التظلمات بشكل فوري وفعال.

- يتولى المشرفون المباشرون معالجة الشكاوى البسيطة، ويتم تصعيدها إلى قسم الموارد البشرية في حال عدم التوصل إلى حل.
- تُحال الانتهاكات الجسيمة، مثل حالات التحرش، أو الاحتيال، أو التمييز، فورًا إلى قسم الموارد البشرية أو إلى المستشارين القانونيين للتحقيق فيها واتخاذ الإجراءات اللازمة حيالها.
- في حال عدم التوصل إلى حل بعد إحالة القضية إلى قسم الموارد البشرية والمستشارين القانونيين، تُرفع إلى الرئيس التنفيذي لاتخاذ قرار نهائي عادل بشأنها.

في عام 2025، تم الإبلاغ عن 207 حالات متعلقة بالموظفين، وقد جرى التعامل معها وحلها بنجاح. شملت هذه الحالات 178 حالة تأديبية أسفرت عن اتخاذ إجراءات تصحيحية، من بينها إدارات شفوية وخطية، إضافة إلى 29 حالة انتهاك جسيم انتهت بإنهاء خدمات الموظفين بعد استكمال التحقيقات اللازمة.

المزايا المقدمة للموظفين وعائلاتهم

تتضمن استراتيجيتنا في إشراك الموظفين توفير مزايا لهم ولعائلاتهم، إلى جانب منحهم فرصًا للمشاركة في نمو الموسى الصحية. كما نقدم لموظفينا حزمة مزايا تنافسية، حيث توفر للموظفين بدوام كامل حزمة شاملة تضم تأمينًا طبيًا متكاملًا، وبدلات سكن، ودعمًا للانتقال عبر برنامج التوظيف، بالإضافة إلى مجموعة برامج مصممة خصيصًا لدعم الأسر.



الأجور وحوافز الأسهم

في عام 2025، بلغ متوسط الأجر الشهري في الموسى الصحية 9,638 ريالًا أي أقل بنسبة 4.7٪ مقارنة بعام 2024، وذلك نتيجة التوسع في التوظيف وزيادة عدد الوظائف المبتدئة، إلا أنه ظل قريبًا من المتوسط الوطني. كما تُمنح مكافآت ولاء للموظفين الذين أمضوا سنوات طويلة في الموسى الصحية، تكريمًا لإسهاماتهم المستمرة.

أُتيح للموظفين أيضًا فرصة المشاركة في نجاح الشركة من خلال طرح العام الأولي حيث حُصصت نسبة 0.3٪ من الأسهم لصندوق استثمار الموظفين، وتوزع وحدات الصندوق بشكل متناسب مع الاستثمارات الفردية. نرى في هذه الخطوة وسيلة فاعلة لتعزيز روح التعاون ودعم النمو المشترك.



مزايا لجميع أفراد الأسرة

يمتد دعم الموسى الصحية للموظفين وعائلاتهم إلى ما يتجاوز بيئة العمل. ويتبنى برنامج رعاية الموظفين نهجًا شاملاً لرفاهية الموظفين، يشمل الجوانب البدنية، والنفسية، والروحية، والمالية. شملت أنشطة البرنامج لعام 2025 ما يلي:

- تنظيم مسابقات كرة القدم، وكرة السلة، وكرة الطائرة، والكريكت.
- توفير عضويات في صالات الألعاب الرياضية.
- تقديم جلسات يوغا وبييلاتس مجانية.
- تنظيم مسابقات للصحة العامة، مثل تحدي «10 آلاف خطوة»، وتحدي ترتيب الأماكن، وتحدي الطعام الصحي.
- تنظيم رحلات مشي لمسافات طويلة.
- عقد ورش عمل لتعزيز المرونة العقلية.
- عقد جلسات لإدارة الإجهاد والتوتر.
- إطلاق تحديات «أرفع سقف طموحاتك» على مستوى الإدارات.

- تنظيم أمسيات السينما وتناول البيتزا.
- تنفيذ برنامج "زيارة الزميل المنوم"، والذي يوفر دعمًا معنويًا للموظفين وعائلاتهم خلال فترات الإقامة في المستشفى.
- تنظيم رحلات الحج والعمرة لدعم الجوانب الروحية.
- نقدم للآباء والأمهات مجموعة من المزايا، تشمل ما يلي:
- تطبيق سياسة إجازة الوالدين التي تتضمن إجازة أمومة مدتها 12 أسبوعًا مدفوعة الأجر بالكامل، وإجازة أبوة مدتها ثلاثة أيام.
- توفير مرافق لرعاية الأطفال في جميع مواقع الموسى الصحية برسوم مناسبة.
- عقد شراكات مع مراكز رعاية نهارية خارجية.
- تقديم المساعدة المالية من خلال برنامج "جود".
- تنظيم نزاهات عائلية ليوم واحد.



الصحة والسلامة

تلتزم الموسى الصحية بضمان سلامة مرافقها ومعداتنا وأنظمتها من خلال برنامج متكامل لإدارة السلامة، يهدف إلى الحد من المخاطر التي قد يتعرض لها المرضى والزوار والموظفون.

يسهم برنامج إدارة السلامة في توفير بيئة آمنة للجميع من خلال الالتزام بالأنظمة واللوائح الوطنية ذات الصلة، بما يشمل أنظمة وزارة الصحة، والدفاع المدني، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية، وكود البناء السعودي، والهيئة السعودية للغذاء والدواء، إلى جانب المعايير الدولية مثل **معايير اللجنة الدولية المشتركة**، ويجري تحديث البرنامج ومراجعته سنويًا بما يتماشى مع التطورات التنظيمية والتشغيلية.

المكونات الرئيسية لبرنامج إدارة السلامة:

1. تحديد المخاطر والتخفيف من آثارها. تُحدّد المخاطر من خلال مقترحات الموظفين، وعمليات التفتيش الشهرية التي يجريها المشرفون ومسؤولو السلامة، والجولات التفقدية للمنشآت التي تنفذها فرق متعددة التخصصات. ويتم التعامل مع أي تهديد للحياة أو الممتلكات على الفور، مع رفع الحالات إلى رؤساء الإدارات أو رئيس مركز عمليات الطوارئ (انظر أدناه) حسب الحاجة.
2. إجراء تقييمات منتظمة لمستوى جودة التصميم والسلامة في أماكن العمل لتحديد المخاطر والتهديدات المحتملة التي قد تؤثر على صحة الأفراد ومعالجتها.
3. الاستعداد لحالات الطوارئ. خصصت الشركة رموز طوارئ واضحة، مثل الرمز الأحمر لحالات الطوارئ الناجمة عن الحرائق، والرمز الأزرق لحالات السكتة القلبية. وتسهم التدريبات المنتظمة في تزويد الموظفين بالمهارات اللازمة للتعامل مع المواقف الحرجة بفعالية. وفي عام 2025، تم تنفيذ 123 تدريبًا وعمليات محاكاة لحالات الطوارئ.
4. تدريب الموظفين وتوجيههم: يلتحق جميع الموظفين الجدد ببرنامج توجيهي شامل يغطي بروتوكولات السلامة والوقاية من العدوى وإجراءات الطوارئ، وتضمن التدريبات السنوية المحدّثة بقاء الموظفين على اطلاع بأفضل الممارسات.

تتولى لجنة بيئة الرعاية، برئاسة الرئيس التنفيذي، الإشراف على تنفيذ برنامج إدارة السلامة ومتابعة فعاليته. وتضم اللجنة أعضاء من مختلف التخصصات في الموسى الصحية، من بينهم مسؤولو السلامة، ومسؤولو التمريض، ومنسفو مكافحة العدوى، ومهندسو الصيانة. تعقد اللجنة ما لا يقل عن عشرة اجتماعات سنويًا لتحليل اتجاهات السلامة، ومراجعة الحوادث، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

ترتكز ثقافة السلامة في الشركة على الشفافية وقناعة راسخة بأن السلامة مسؤولية مشتركة. كما تشجع الشركة الموظفين على الإبلاغ عن المخاطر، والحوادث الوشيكة، والحوادث الفعلية من خلال نظام سهل الاستخدام للإبلاغ عن الحوادث (لمزيد من المعلومات، يُرجى الاطلاع على قسم "إدارة المخاطر"). كما يمكن لأي فرد في الفريق

اقترح تحسينات خلال اجتماعات السلامة الدورية، واللجان التي يقودها الموظفون، وقنوات التواصل المفتوحة مع المشرفين وخبراء السلامة في الموسى الصحية.

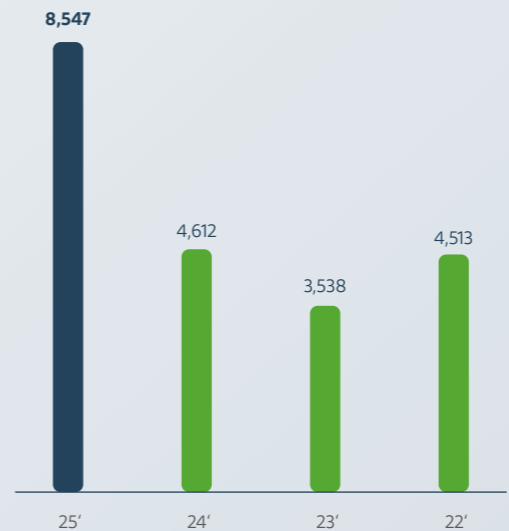
صحة الموظفين

تولي الموسى الصحية أهمية قصوى لصحة وسلامة موظفيها. وإلى جانب تحديد المخاطر المحتملة ومعالجتها، يتم تنفيذ برامج تطعيم، وإجراء فحوصات طبية دورية، وتصميم بيئات عمل مريحة. قبل مباشرة مهامهم الوظيفية، يخضع جميع الموظفين الجدد لفحص طبي شامل ويتلقون التطعيمات اللازمة وفقًا لسياسة الصحة والسلامة المهنية المعتمدة لدينا.

تتولى عيادة صحة الموظفين إدارة الحالات المرضية والإصابات المتعلقة بالعمل، في حين تتابع وحدة مكافحة العدوى حالات تفشي الأمراض المعدية وتجري التحقيقات اللازمة. يخضع جميع الموظفين المعرضين للإشعاع، أو دم المرضى، أو المواد الكيميائية، أو غيرها من المخاطر المهنية، لفحوصات طبية دورية منتظمة.

تشمل أكثر الإصابات المتعلقة بالعمل شيوعًا في الموسى الصحية حالات الإجهاد، والانزلاق والسقوط، والإصابات المرتبطة بالتوتر. وقد ارتفع إجمالي عدد الحوادث المسجلة بنسبة 85.3٪ خلال عام 2025 نتيجة التوسع في العمليات. وتحرص الموسى الصحية على المعالجة الاستباقية لهذه المخاطر من خلال عمليات تدقيق السلامة، وإجراء تقييمات منتظمة لمستوى جودة التصميم، وتوفير موارد للصحة النفسية والبدنية.

العدد الإجمالي للحالات المسجلة في الموسى الصحية



التدريب على السلامة

تُنفذ الموسى الصحية برامج تدريبية متنوعة في مجالات الصحة والسلامة المهنية، سواء عند تعيين موظفين جدد أو ضمن برامج التدريب الدورية. ويُلتزم جميع الموظفين بحضور محاضرات وورش عمل تتناول استخدام معدات الوقاية الشخصية، وبيئة العمل المريحة، وإدارة مخاطر بيئة العمل، والوقاية من العدوى ومكافحتها، والتعامل الآمن مع المرضى، وإدارة ضغوط العمل. وفي عام 2025، قدمت الشركة 6,400 ساعة تدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية، أي ما يعادل 2.1 ضعف مستوى التدريب في عام 2024.

قدمت 6,400

ساعة تدريبية في مجال الصحة والسلامة خلال عام 2025

معايير سلامة المرضى

التغيير بين عامي 2025 و 2024	2025	2024	2023	2022	معدل المضاعفات التي يتعرض لها المرضى الداخليون ¹
-	19٪	19٪	20٪	19٪	معدل المضاعفات التي يتعرض لها المرضى الداخليون ¹
أكثر من 0.2 نقطة مئوية	13	11	22	24	معدل الإصابة بالأمراض المكتسبة في المستشفيات ³

تهدف استراتيجية الجودة وسلامة المرضى في الموسى الصحية لعام 2026 إلى تحقيق مكانة ضمن أفضل 50 مستشفى في الشرق الأوسط، واستيفاء متطلبات الاعتمادات الرئيسية، بما في ذلك اعتماد اللجنة الدولية المشتركة، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية، ولجنة اعتماد مرافق إعادة التأهيل، إلى جانب اعتمادات تخصصية أخرى. كما ستركز الاستراتيجية على تحويل 80٪ من عمليات البيانات إلى منصات إلكترونية مدعومة بأدوات الذكاء الاصطناعي، بما يساهم في توثيق البيانات، وأتمتة مؤشرات الأداء الرئيسية، وتطوير لوحات معلومات رقمية متقدمة.

د. محمود مصطفى محمد عبد الكريم
رئيس الجودة وسلامة المرضى



¹ المرضى الذين يعانون من مضاعفات مقارنة بإجمالي المرضى الداخليين.
² عدد المرضى العائدون إلى المستشفى في غضون 30 يومًا بالنسبة لإجمالي حالات الخروج.
³ عدد حالات الإصابة بالأمراض المكتسبة في المستشفيات لكل 1,000 يوم إقامة في المستشفى.



تجربة المريض

تُعد صحة المرضى ورضاهم محورًا أساسيًا لكل ما تقوم به الموسى الصحية. وفي نهجها المرتكز حول الإنسان، تسعى المؤسسة إلى توفير أفضل تجربة علاجية ممكنة للمرضى وعائلاتهم.

تقدم الموسى الصحية تجربة استثنائية للمرضى من خلال كوارها المؤهلة، مع إعطاء الأولوية لاحتياجات كل مريض وتفضيلاته الفردية. كما تتعاون الشركة مع الجهات الخيرية، وشركات التأمين، والبرامج الحكومية، لضمان حصول مختلف فئات المرضى على الرعاية الصحية بأسعار مناسبة.

الرعاية المتمركزة حول الإنسان

- تتعامل من خلال هذا النهج مع المرضى وعائلاتهم كشركاء متساوين في التخطيط للرعاية الصحية وتطويرها ومتابعتها، بما يضمن تلبية احتياجاتهم باستمرار. وتطبق الموسى الصحية هذا النهج من خلال الهياكل التنظيمية والسياسات والممارسات والتدريبات المتواصلة للموظفين، ويشمل ذلك ما يلي:
- توفير معلومات شاملة للمرضى تمكّنهم من اتخاذ قرارات مستنيرة، بما في ذلك إتاحة الوصول الفوري إلى معلوماتهم الصحية الشخصية.
- تطبيق بروتوكولات إدارة الحالات مصممة خصيصًا لتلبية احتياجات المرضى.
- ضمان احترام وتوثيق تفضيلات المرضى في تخطيط الرعاية المسبقة عبر كافة مراحل رحلتهم العلاجية، حتى في الحالات التي لا يستطيعون فيها التعبير عن رغباتهم بأنفسهم.
- ضمان خصوصية المرضى وراحتهم هم وعائلاتهم.
- احترام التنوع الثقافي والاجتماعي للمرضى المستفيدين من خدماتنا.
- تهيئة بيئة علاجية في منشآتنا مصممة بطريقة تضع المرضى في صميم الاهتمام، وترسيخ ثقافة عمل تتمحور حول الإنسان.
- تقديم خدمات الرعاية اللاحقة بعد الخروج من المستشفى، بما يدعم استمرارية صحة المرضى وتعافيهم.

- الاستماع إلى آراء المرضى بهدف تحسين نهج الرعاية، وذلك من خلال استطلاعات الرضا (يُرجى الاطلاع أدناه على قسم "رضا المرضى")، والمجلسين الاستشاريين للمرضى وعائلاتهم، حيث تتم مشاركتهم في تصميم التحسينات السريرية وغير السريرية لتجربة الرعاية.

نسعى للحصول على اعتماد منظمة "PlaneTree" لجميع مستشفياتنا، وهو اعتماد عالمي رائد يثبت تميّز المرافق الصحية في تطبيق مبادئ الرعاية المتمركزة حول الإنسان، وقد حصل مستشفى الموسى التخصصي على هذا الاعتماد منذ عام 2015، كما نال شهادة "PlaneTree" الذهبية للتميز في الرعاية الصحية المتمركزة حول الإنسان في عام 2017.

حصل مستشفى الموسى للتأهيل بنجاح عام 2025 في على اعتماد من لجنة اعتماد مرافق إعادة التأهيل، ما يعكس التزام الشركة بالمعايير الدولية للتميز في رعاية إعادة التأهيل، وسلامة المرضى، وجودة النتائج العلاجية.

لمزيد من المعلومات حول نهج الرعاية المتمركزة حول الإنسان، يُرجى الرجوع إلى الصفحات من 48 إلى 55 من التقرير السنوي لعام 2024

السياسات والإجراءات

- تنص مدونة قواعد السلوك لدينا على ضرورة احترام جميع الموظفين لكرامة المرضى وحقوقهم. كما تلتزم الشركة بتطبيق السياسات التالية بدقة، مع الالتزام بالمعايير الأخلاقية والقانونية الصارمة:
- ضمان الحصول على الموافقة المستنيرة على العلاج، من خلال تقديم معلومات كاملة وواضحة حول العلاج المقترح، وما يشملها وما لا يشملها، والتكلفة، ما يتيح للمريض اتخاذ قرار مستنير.
- السرية، حيث تطبق الشركة سياسات واضحة بشأن الإفصاحات المالية المتعلقة بمدفوعات العلاج، إضافة إلى سياسة صارمة لحماية سرية السجلات الطبية والبيانات الشخصية ذات الصلة.
- تعزيز مشاركة المرضى في جميع مراحل العلاج، وتشجيعهم على طرح الأسئلة والتعبير عن أي مخاوف، مع الحرص على معالجة أي مشكلات باحترام وتمكين المرضى من اتخاذ القرارات المتعلقة بعلاجهم.

برامج من أجل حياة صحية

تقدم الموسى الصحية مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية للمرضى المصابين بأمراض مرتبطة بنمط الحياة، وتركز على تعزيز الخيارات الصحية وإدارة الحالات المرضية. وتشمل البرامج الرئيسية ما يلي:

- إدارة الوزن
- إدارة مرض السكري
- الإقلاع عن التدخين
- إدارة ارتفاع ضغط الدم

كما أنشأت الشركة برنامج إدارة صحة السكان، الذي يعتمد على نهج متعددة تهدف إلى تحسين النتائج الصحية للمرضى مع الاستخدام الأمثل للموارد. وتشمل مجالات التركيز الرعاية الوقائية، وإدارة الأمراض، ومبادرات الصحة المجتمعية. ومن أبرز أنشطة البرنامج في عام 2025:

- تنفيذ برنامج تجريبي بالتعاون مع شركة بوبا لتحسين ممارسات إدارة صحة السكان.
- دمج أدوات رقمية في تطبيق الموسى الصحية لتشجيع المرضى على إدارة حالاتهم الصحية بفعالية، حيث أصبح بإمكان المرضى متابعة مؤشرات صحية رئيسية مثل ضغط الدم ومستويات السكر في الدم، واتخاذ قرارات صحية مدروسة بالتعاون مع مقدمي الرعاية الصحية. كما تتيح هذه الأدوات إدارة الوصفات الطبية وتفعيل التنبيهات بمواعيد تناول الأدوية.
- واصل برنامج الفحوصات الصحية والتوعية دوره في تعزيز الوقاية من الأمراض والكشف المبكر عنها، من خلال إجراء الفحوصات الصحية وتنظيم جلسات التثقيف الصحي، كما ورد في التقرير الصادر في العام السابق. وقد صُممت هذه المبادرات القائمة على الأدلة، مثل تلك المتعلقة بسرطان الثدي وسرطان القولون، بما يتناسب مع فئات عمرية محددة ومستويات مختلفة من مخاطر الإصابة بالأمراض.

استفاد 8,881 عام 2025 مريضًا من برنامج إدارة صحة السكان، أي ما يعادل 4.7 أضعاف عدد المستفيدين في عام 2024.

الإدارة الداعمة لحالات السكري

يعاني مرضى السكري من تحديات يومية في إدارة حالتهم الصحية. ويعتمد نهجنا الشامل على دمج التقنيات الحديثة مع الدعم المستمر، لتمكينهم من التحكم بمرضهم بفعالية، وتحسين نتائجهم الصحية وجودة حياتهم.

كما توفر برامج تدريبية لهم ولعائلاتهم على استخدام الأجهزة الطبية المناسبة، وتطبيق التعديلات الضرورية في نمط الحياة لتعزيز راحتهم وتجربتهم اليومية مع المرض.

استفاد 8,881

مريضًا من برنامج إدارة صحة السكان عام 2025



قصص مرضانا

تعزيز التعافي من خلال التأهيل بمساعدة التقنيات الروبوتية

نسخر خبراتنا الطبية المتقدمة لدعم المرضى من منطقة الخليج وخارجها. ومن بين هؤلاء المرضى حسن، وهو شاب بحريني، أحضرته عائلته إلى مستشفى الموسى للتأهيل ليلتحق ببرنامج إعادة تأهيل مكثف باستخدام أحدث التقنيات الروبوتية.

فقد حسن قدرته على الحركة والتحدث والبلع والتنفس خلال 24 ساعة فقط. وبعد خضوعه للفحوصات اللازمة، شخّص الأطباء

رؤية حسن يعود إلى الحياة ويستعيد قوته وقدرته على الحركة نعمة جلية نعجز عن شكرها.

والدة حسن

حالته بمرض مناعي ذاتي نادر يُعرف بمتلازمة "غيلان-باريه"، قد يؤدي إلى شلل حاد مفاجئ. ونظرًا لتعقيدات الرحلة التي تنتظره، قررت عائلة حسن نقله إلى مستشفى الموسى للتأهيل ليحصل على خدمات تأهيل متخصصة ذات معايير عالمية.

وبعد أن أجرى فريقنا تقييمًا شاملاً لحالته، بدأ حسن برنامجًا متكاملًا يجمع بين العلاج الطبيعي والوظيفي والتأهيل باستخدام التقنيات الروبوتية الحديثة. وعلى مدى الأشهر التسعة التالية، استعاد حسن تدريجيًا قدرته على الحركة، وتناول الطعام، والتنطق. واليوم، وصل حسن إلى مستوى متقدم من الاستقلالية، وزادت ثقته بنفسه، ليكون مثالًا حيًا على ما يمكن أن تحقّقه عزيمة المريض عندما تقترن بكفاءة وتفاني الفرق الطبية.



رضا المرضى

تولي الموسى الصحية أهمية بالغة لآراء المرضى وتجاربهم. نعتمد منذ عام 2015 استبيانات "Press Ganey" الشهرية لقياس مستوى رضا المرضى، لتكون بذلك أول مشغل مستشفيات خاصة في الشرق الأوسط يتبنى هذا النهج. تسهم التحليلات الشهرية والربع سنوية لمعايير "Press Ganey" في تحديد مجالات التميز وفرص التحسين، وفي عام 2025، واصلت المؤسسة تعاونها مع منظمة بلان تري "PlaneTree" و"Age-Friendly" ولجنة اعتماد مرافق إعادة التأهيل لضمان الالتزام الكامل بمعايير الرعاية الصحية المتميزة.

تجلت جهود فريقنا مرة أخرى في ارتفاع مستوى رضا المرضى خلال عام 2025، حيث ارتفع مستوى الرضا العام بمقدار ثلاث نقاط مئوية مقارنة بعام 2024، وسجل كل من مستشفى الموسى التخصصي ومستشفى الموسى للتأهيل زيادات سنوية ملحوظة.



مؤشرات "Press Ganey" لعام 2025

أكثر من 3 نقاط مئوية

86%

المعدل العام لرضا المرضى

أكثر من 1.1 نقطة مئوية

89%

معدل رضا المرضى الداخليين وقسم الطوارئ في مستشفى الموسى التخصصي

أكثر من 0.2 نقطة مئوية

90.2%

نسبة رضا المرضى الداخليين في مستشفى الموسى للتأهيل

قصص مرضانا

والقدمين، ومع الوقت اكتسب قوة تمكنه من الجلوس، ثم الوقوف، وصولاً إلى المشي بمفرده، لتصبح كل خطوة علامة على الإرادة والصمود.

لم تتوقف رحلة التعافي عند الحركة فحسب، فقد خضع جوزيف لجلسات العلاج الوظيفي لتعلم الحركات اليومية الأساسية، ولعلاج النطق الذي أعاده تدريجياً للتواصل بالكلمات والجمل.

اليوم، يمارس جوزيف أنشطته اليومية بثقة، يمشي ويتحدث بوضوح، وابتسامته تذكر الجميع بقوة التأهيل الطبي الشامل وإمكانات الإنسان على التغلب على أصعب التحديات.

في كل رحلة علاجية، يكتب مرضانا قصصاً من الصمود والإصرار. بعضهم يلهمنا بعزيمته الاستثنائية وتفانيه في مواجهة التحديات، تمامًا كما فعل جوزيف خلال رحلته العلاجية مع فريق مستشفى الموسى للتأهيل.

فقد جوزيف قدرته على الكلام والحركة فجأة نتيجة جلطة دماغية حادة في جذع الدماغ وانسداد شرياني. تدخل أطبائنا فوراً لتثبيت حالته، وبدأ بعدها برنامج إعادة تأهيل شامل لاستعادة وظائف جسده.

بدعم عائلته وفريقنا المتفاني من الأطباء والمعالجين، رفض جوزيف الاستسلام لليأس. بدأ بتمارين بسيطة لتحريك اليدين



مقاييس رعاية المرضى

التغيير بين عامي 2024 و 2025	2025	2024	2023	2022	
-4.8%	2.0	2.1	2.1	1.8	متوسط مدة الإقامة، بالأيام
1+ دقيقة و01 ثانية	23 دقيقة و00 ثانية	21 دقيقة و59 ثانية	27 دقيقة و11 ثانية	28 دقيقة و54 ثانية	متوسط الوقت اللازم للعلاج
01+ نقطة مئوية	90.0	89.9	87.6	87.1	صافي نقاط الترويج، %
3+ نقاط مئوية	86.0	83.0	82.0	81.0	معدل رضا المرضى، %
1- نقطة مئوية	94.0	95.0	93.0	91.0	احتمالية التوصية بالمستشفى، %



التنمية المجتمعية

منذ تأسيسها، جعلت الموسى الصحية الإسهام الإيجابي في المجتمع جزءًا أساسيًا من رسالتها، متجاوزة دورها التقليدي كمقدم للرعاية الصحية.

يمثل تعزيز التنمية المجتمعية جزءًا أصيلاً من رسالتنا. وانطلاقاً من ارتباطنا الوثيق بالمنطقة، نفخر بشراكتنا مع مختلف الجهات للارتقاء بصحة ورفاهية سكان الأحساء والمناطق المجاورة. ونعمل معاً على تحقيق الرفاه للجميع من خلال برامج الصحة العامة، وحملات التوعية التعليمية، والمبادرات الثقافية، والمشاريع الخيرية.

وسّعت الموسى الصحية في عام 2025 نطاق خدماتها المجتمعية، سعياً إلى تعزيز أنماط الحياة الصحية لدى مختلف الفئات العمرية والقدرات البدنية. وخلال هذا العام، استثمرنا 2 مليون ريال سعودي في برامج المسؤولية الاجتماعية، كما وصلت خدماتها إلى أكثر من 20,000 شخص عبر مبادرات الصحة المجتمعية.

لقد أضاف تعاوننا مع الموسى الصحية بُعداً جديداً لتعليم الأطفال ورفاهيتهم، وقد أظهرت فرقهم باستمرار دفتاً وخبرةً والتزاماً حقيقياً بتنمية الطفل.

فاطمة الحجى
مؤسسة مكتبة مرج

الأثر المتحقق في عام 2025 بالأرقام

2,000,000

بلغ إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

20,000+

شخص من خلال مبادرات الصحة المجتمعية

14,000+

عدّاء في سباق "الحسا تركض" لعام 2025

نسبة المشاركة نحو 6.49% من إجمالي عدد مقدمي الرعاية لدينا، أي ما يقارب 240 من أصل 3,700 مقدم رعاية.

فيما يلي أبرز الطرق التي أسهمت من خلالها الموسى الصحية في خدمة مجتمعنا خلال عام 2025.

الصحة والعافية

شاركت الموسى الصحية في فعاليات أكاديمية وتعليمية مجتمعية على مدار عام 2025، حيث استضفنا أكثر من 16 فعالية، وبلغ عدد مقدمي الرعاية المشاركين في كل فعالية ما بين 4 و17 مقدم رعاية. وبلغ متوسط



خلال حملات التوعية بالأمراض المزمنة، نعمل على تعزيز الوعي بسبل الوقاية من داء السكري وأمراض القلب. في عام 2025، تمكّننا من التوصل إلى أكثر من 20,000 شخص في مختلف أنحاء المنطقة الشرقية، من خلال مجموعة من الأنشطة الميدانية والقنوات الرقمية. وشملت الأنشطة الميدانية إطلاق فعاليات توعية صحية داخل منشآت المستشفى وخارجها، وأكشاكاً تعليمية في الأماكن العامة، وزيارات ميدانية للمدارس، إضافةً إلى فحوصات الكشف المبكر.



يُعد سباق "الحسا تركض" أحد برامجنا الرائدة في مجال تعزيز الصحة والوقاية من الأمراض، إذ يشكّل وسيلة فعّالة لإشراك أفراد المجتمع من مختلف الأعمار والقدرات في ممارسة النشاط البدني. وقد شهد هذا الحدث، في نسخته السابعة على التوالي، مشاركة أكثر من 14,000 عدّاء، مسجلاً زيادة تقارب 16% مقارنة بعام 2024.



عقدنا شراكات متعددة مع منظمات غير ربحية، حيث تقدّم خدمات الرعاية الصحية، وخصوصاً في مراكز الموسى الصحية، وبرامج توعية بالتعاون مع جهات تدعم شرائح مختلفة من مجتمعنا. وتشمل قائمة شركائنا: جمعية توازن لمرضى السكري، والجمعية السعودية لمكافحة السرطان، وجمعية تغاؤل، وجمعية الزهراء، وجمعية وعد لتنمية الشباب، وجمعية التدخل المبكر للأطفال ذوي الإعاقة، والجمعية الخيرية لأسر التوحد، والجمعية السعودية للعلاج الطبيعي.



خلال حملات التوعية المدرسية، تقدّم فرقنا الطبية فحوصات صحية عامة، وفحوصات أسنان، وتقييمات بصرية في المدارس الحكومية والأهلية المحلية. وقد استفاد من هذه الحملات هذا العام أكثر من 4,500 طالب وطالبة.



بالتعاون مع مكتبة مرج العامة، ننظم برنامج "القراءة والصحة للأطفال" من خلال جلسات أسبوعية للأطفال المنومين، نجتمع فيها بين المتعة والفائدة: قراءة القصص، رواية الحكايات، والتوعية الصحية.



نشجع موظفي الموسى الصحية على التطوع لدعم المبادرات المجتمعية، ونوقّر لهم كافة سبل الدعم في هذا المجال. في عام 2025، انضم إلينا أكثر من 1,000 متطوع من المجتمعات المحيطة بمستشفى الموسى، وقدموا ما يزيد على 96,000 ساعة تطوعية. تشمل برامج التطوع فرص العمل كمراقبين، ودعم الأطفال في عيادات طب الأطفال، والمشاركة في فعاليات التوعية الصحية التي ننظمها للمجتمع.



ضمن رحلتنا لتكون "مستشفى صديقاً للطفل"، أطلقنا بنجاح عيادة الموسى للرضاعة الطبيعية، بهدف دعم التثقيف الصحي المتعلق بالرضاعة الطبيعية وتعزيز صحة الأم.



سُجِّل ارتفاع يقارب 50٪

في حجوزات تصوير الثدي بالأشعة السينية الجديدة خلال الشهر الذي تلا حملة التوعية

معًا في مواجهة سرطان الثدي

عملنا خلال هذا العام مع عدد من الشركاء، من بينهم الجمعية السعودية لمكافحة السرطان، وجمعية تفاعل، وجمعية الزهراء، بهدف رفع مستوى الوعي تحت شعار "قصص وريدي". كما عقدنا جلسات تثقيفية متعددة، ركزت بشكل خاص على أهمية وتوافر خدمات الكشف المبكر والتصوير الشعاعي للثدي، وذلك في مواقع عدة شملت مقر الجمعية السعودية لمكافحة السرطان، ومركزي النخيل والعريزية الطبيين، وأحد مراكز التسوق الرئيسية في الظهران، إضافة إلى المنطقة المحيطة بفعالية ماراثون الشرقية الوردي.

شارك في فعالياتنا أكثر من 5,400 شخصًا، كما قمنا بتوزيع أكثر من 8,400 هدية. وشهدت الحملة تفاعلًا ملحوظًا، حيث سُجِّلَت زيادة مضاعفة في حجوزات تصوير الثدي بالأشعة السينية مقارنة بالشهر المعتاد، إذ تم حجز 1,080 موعدًا خلال الشهر الذي أعقب الحملة.

رعايتنا في الموسى الصحية تتجاوز تقديم الخدمات الطبية، فنحن نسعى لإشعار كل مريض بالراحة والأمان. تنطلق رؤيتنا من الاهتمام الفردي، وترسخ بالثقة، وتمتد لتشمل كل أسرة في مجتمعنا. كوننا جزءًا لا يتجزأ من هذا المجتمع، نشاركه تطلعاته وتحدياته، ونلتزم بتقديم رعاية تُثري الحياة اليومية وتبني غدًا صحيًا للجميع.

سارة عبد العزيز عبد الله الموسى
الرئيس التنفيذي للتسويق و الشراكة المجتمعية





سلسلة التوريد

سعيًا المتواصل لتحقيق الكفاءة، وتطبيق مبادئ أخلاقية راسخة في سلسلة التوريد، يضمن لنا تأمين الأدوية والمستلزمات الطبية عالية الجودة وتوفيرها بشكل دائم.

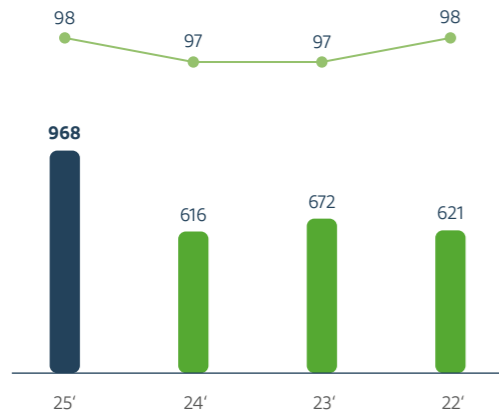
تبنى استراتيجية التوريد على فهم دقيق لاحتياجات المستخدمين ومواءمتها مع عمليات التوريد والخدمات اللوجستية ومتغيرات السوق. من خلال الشراكة الوثيقة مع موردين استراتيجيين ومشاركة مؤشرات الأداء، نعزيز

الكفاءة ونخفض التكاليف. وملتزم بحماية حقوق الإنسان عبر سلاسل التوريد، مع إعطاء الأولوية للشركات المحلية في قراراتنا الشرائية.



دعم الموردين المحليين

الموردون المحليون



■ حجم الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين، مليون ريال
□ نسبة الموردين المحليين من إجمالي مشترياتنا

تتبع الموسى الصحية نهجًا منظمًا في التوريد المحلي. على الرغم من عدم وجود برنامج مخصص لدعم الموردين المحليين، فإن استراتيجيتنا في التوريد تمنح الأولوية للموردين المحليين كلما أمكن. ارتفع إنفاقنا على الموردين المحليين في عام 2025 (بنسبة لافته بلغت 57٪)، كما رفعتنا نسبة مشترياتهم من إجمالي مشترياتنا (بمقدار 1 نقطة مئوية، لتقترب بذلك من 100٪). وقد تحقق هذا الأداء المتميز من خلال توسيع قاعدة الموردين المحليين، والتركيز بشكل أكبر على الموردين السعوديين عند إبرام العقود الجديدة. كما تسهم سياسة الموسى الصحية، التي تفضل استخدام الأدوية الجنيسة كلما أمكن، في دعم جهود التوطين.

على الرغم من عدم توفر برنامج مخصص لدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية، فإننا نعمل على استكشاف سبل لتعزيز علاقتنا معها مستقبلاً، بما يتوافق مع أفضل الممارسات في القطاع، ومع أهداف التنمية الاقتصادية الوطنية.



المستلزمات الطبية عالية الجودة

حرصًا على توفير مستلزمات طبية بأعلى معايير الجودة، وقّعت الموسى الصحية 16 اتفاقية طويلة الأجل لتوريد الأدوية والمستلزمات الاستهلاكية، فيما تُلبّي احتياجاتها الأخرى عبر أوامر شراء قصيرة الأجل. كما نطبق منظومة صارمة لضوابط الجودة وفقًا لسياسة شراء المستلزمات الطبية والأصول الثابتة، تشمل متطلبات تتعلق بـ:

- التوريد من موردين مؤهلين.
- الحفاظ على أنظمة فعّالة لمراقبة الجودة لفحص البضائع المستلمة.
- التحكم في عمليات النقل والمناولة والتخزين، بما في ذلك التحكم في درجات الحرارة للمواد الحساسة.

اشتمال شهادات الموردين على موافقات الهيئة العامة للغذاء والدواء، وتراخيص السجل التجاري، وشهادات ضريبة القيمة المضافة، وغيرها من وثائق الامتثال ذات الصلة.



التحقق من الموردين

تشتري الموسى الصحية المستلزمات فقط من خلال الشركات المدرجة ضمن قائمة الموردين المعتمدين لديها. يشترط التقييم الأولي قبل التعاقد أن يقدم المورد إجابات وافية عن استبيان مفصل، مرفقة بالأدلة الداعمة، لإثبات التزامه بما يلي:

- الحصول على ترخيص من الهيئة العامة للغذاء والدواء، والالتزام بمعاييرها المتعلقة بالإنتاج والتخزين والنقل، مع إجراء عمليات تدقيق منتظمة وفحوصات للتحكم في درجات الحرارة.
- تطبيق معايير وزارة الصحة السعودية في جميع الجوانب التشغيلية، واستيفاء معاييرنا لجودة المستلزمات الطبية (انظر أدناه).
- الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح السعودية السارية على عملياته، بما في ذلك الأنظمة البيئية وأنظمة العمل.
- الالتزام بالمعايير الدولية لحقوق الإنسان فيما يتعلق بموظفيه وسلاسل التوريد التابعة له.
- اجتياز إجراءات الموسى الصحية الخاصة بمكافحة الرشوة والفساد، والتي تشمل التحقق من امتلاك الوثائق المطلوبة من وزارة الصحة والهيئة العامة للغذاء والدواء، إلى جانب مراجعة السمعة والسجل المتعلق بالامتثال. وبناءً على ذلك، تتضمن جميع عقودنا بنودًا صريحة لمكافحة الرشوة والفساد.

في إطار إجراءات الشراء والامتثال، نقوم بتقييم الآثار الاجتماعية والبيئية لمورديننا، ونتحقق من الالتزام المستمر من خلال المراجعات السنوية، إلى جانب الرصد المتواصل لمخاطر الرشوة والفساد. وعند ظهور أي إشارات تحذيرية، نجرى تحقيقًا ونُلزم المورد المعني باتخاذ إجراءات تصحيحية. وفي حال عدم تصحيح المخالفات المُشار إليها، يتم شطب المورد من قائمة الموردين المعتمدين؟ كما نقوم بإبلاغ الهيئة العامة للغذاء والدواء بأي مشكلات تتعلق بالامتثال تخص الأدوية، وفقًا للمتطلبات المعمول بها.



وفي إطار تطلعاتها لعام 2026، تخطط الموسى الصحية لما يلي:

- إدخال مؤشر أداء رئيسي جديد يهدف إلى زيادة المحتوى المحلي.
- تعزيز الشراكات مع المصنعين السعوديين.
- تطوير آليات لزيادة مشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية في عقود التوريد، مع تتبع وتحليل الإنفاق عليها.



الحوكمة

نعزز الركائز لنبلغ آفاقاً جديدة

لا يمكن بلوغ آفاق جديدة إلا بالارتكاز إلى أسس قوية. ومع توسع نطاق خدماتنا وتحسين مرافقنا وتعميق أثرنا، فإننا نواصل التزامنا بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية لدعم اتخاذ قرارات مسؤولة. ونستعرض في قسم الحوكمة المؤسسية آلية عملنا لتعزيز الإشراف والمساءلة تزامناً مع توسع أعمالنا، مع تفصيل ما يلي:

- لمحة عامة عن الحوكمة
- أخلاقيات العمل والامتثال
- إدارة المخاطر
- تقرير مجلس الإدارة
- الإفصاحات

20% نسبة تمثيل النساء في مجلس الإدارة

40% نسبة أعضاء مجلس الإدارة مستقلين



لمحة عامة عن الحوكمة

تلتزم الموسى الصحية بلوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات السعودي، وتتبنى أفضل الممارسات العالمية والمقارنات المعيارية في حوكمة الشركات.

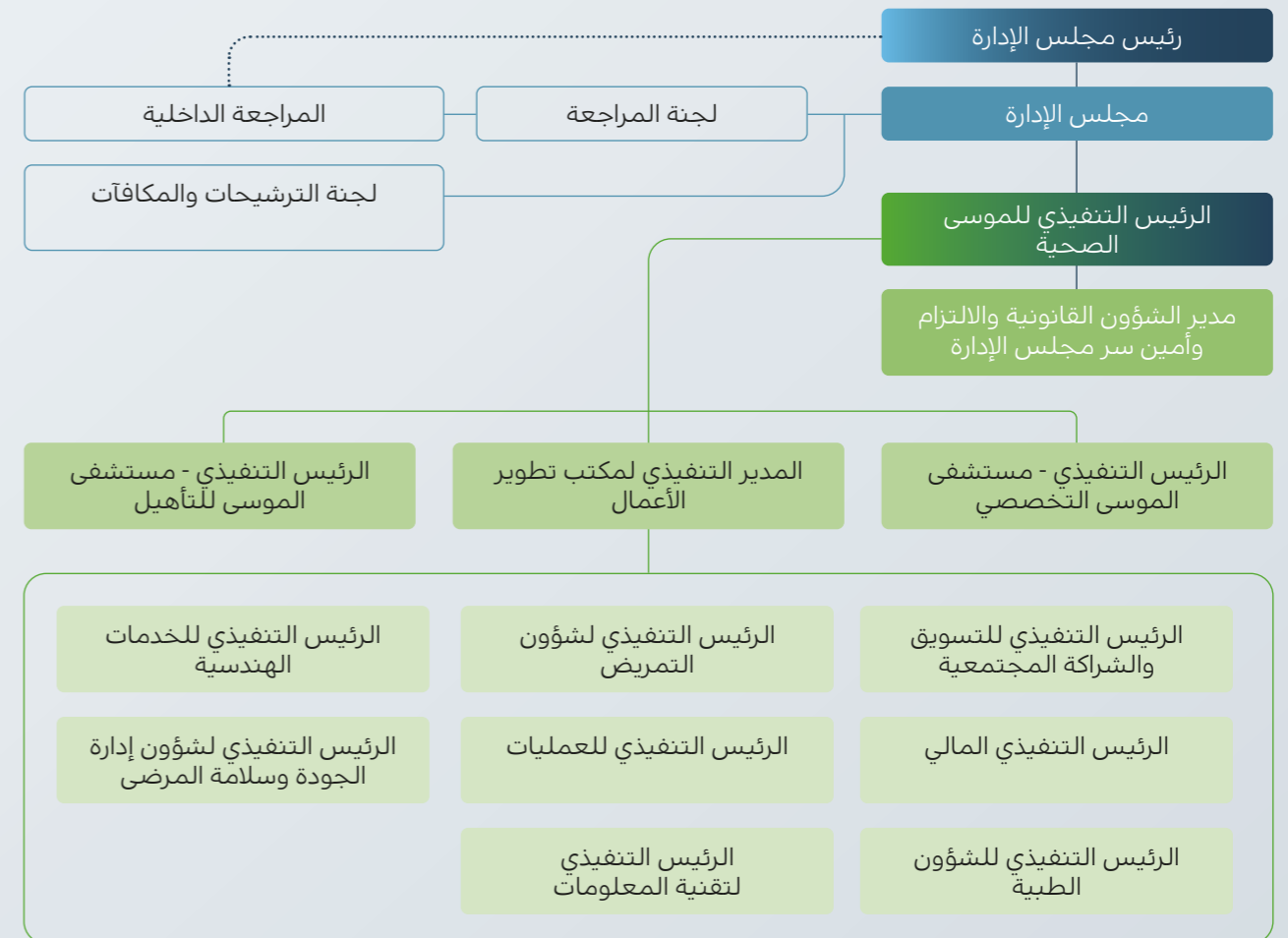
اعتمدت الجمعية العمومية في عام 2025 التعديلات التي أجرتها الموسى الصحية على نظامها الأساسي بهدف مواكبة الإطار النظامي مع تصنيفها كشركة مدرجة ومواكبة خططها المستقبلية لتحقيق النمو، وقد تضمنت التعديلات ما يلي:

- توسيع نطاق الأنشطة المسموح للشركة بمزاوتها بحيث تغطي مجموعة أوسع من الخدمات الطبية والدوائية والخدمات الطبية المساندة، ما يتيح المزيد من المرونة التشغيلية.

- زيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة ليصبحوا عشرة بدلاً من تسعة، مما يساهم في تعزيز دور المجلس وإثراء خبراته المتخصصة.
- إضافة أحكام أكثر توافقاً مع الأطر التنظيمية ومعايير الحوكمة المعمول بها في الشركات المدرجة بهدف تعزيز الشفافية والمساءلة وحماية حقوق المساهمين.

للاطلاع على التحديثات المتعلقة بتشكيل المجلس وصلاحياته، يرجى الاطلاع على "تقرير مجلس الإدارة".

الهيكل التنظيمي في الموسى الصحية



يعتبر **دليل الحوكمة الداخلية** أساس إطار عمل حوكمة الموسى الصحية، ويحدد هذا الدليل السياسات والإجراءات التي تحكم ممارسات الشركة وفق اللوائح التنظيمية، مع التركيز على الجوانب التالية:

- حقوق المساهمين.
- هيكل مجلس الإدارة، بما في ذلك تشكيل اللجان التابعة له، وتحديد صلاحياتها ومسؤولياتها.
- أدوار ومسؤوليات القيادات التنفيذية العليا.
- أنظمة الرقابة الداخلية.
- سياسات السلوك المهني.
- قواعد الإفصاح والشفافية.
- الإشراف على مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وغيرها من الجوانب.

لضمان استمرارية تطبيق دليل الحوكمة الداخلية وفعاليتها، عملت الموسى الصحية على تنفيذ سياسات مكفلة تشمل:

- دليل الالتزام
- سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح
- سياسة تفويض السلطات
- سياسة تضارب المصالح والمعاملات مع الأطراف المعنية
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغين ومنع أي تداعيات انتقامية

للاطلاع على سياسات الشركة، يرجى زيارة [الموقع الإلكتروني للموسى الصحية، قسم علاقات المستثمرين](#)

بموجب لوائح الموسى الصحية، تتم إدارة الشركة من خلال مجلس إدارة تنتخبه الجمعية العمومية العادية. ويتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات العليا لإدارة الشركة وتوجيهها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

يركز مجلس الإدارة على الإشراف الاستراتيجي، بينما يفوض إدارة العمليات اليومية إلى فريق من كبار المسؤولين التنفيذيين ذوي الخبرة. ويضمن فريق

الإدارة التنفيذية من طرفه توافق القرارات التشغيلية مع أهداف الشركة ومعايير الحوكمة، كما يحافظ على التواصل المفتوح مع مجلس الإدارة، مما يرسخ الشفافية والمساءلة الكاملة في تنفيذ المبادرات الاستراتيجية.

يشرف مجلس الإدارة، بالتعاون مع لجنة المراجعة التابعة له على نظام رقابة داخلية فعال يضمن الامتثال للقوانين واللوائح والسياسات الداخلية المعتمدة. وتتولى إدارة المراجعة الداخلية المستقلة مسؤولية الإشراف على هذا النظام من خلال التحقق من الامتثال للأنظمة الداخلية، وتقييم فعالية سياسات إدارة المخاطر والالتزام. وترفع إدارة المراجعة الداخلية تقارير دورية ربع سنوية إلى لجنة المراجعة، بينما يتم تعيين المراجع الداخلي بناءً على توصية لجنة المراجعة، ويعمل باستقلالية تامة تحت إشراف اللجنة.

تتم مراجعة البيانات المالية السنوية من قبل مراجع خارجي مستقل ومؤهل تعينه الجمعية العمومية العادية بناءً على توصية من مجلس الإدارة، ويحرص المراجع الخارجي على أن تعكس القوائم المالية الوضع المالي والأداء المالي للشركة بشكل موضوعي ودقيق، مما يوفر ضماناً مهماً للمساهمين.

عينت الجمعية العمومية غير العادية المنعقدة بتاريخ 30 سبتمبر 2025، شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية كمراجع للبيانات المالية السنوية لعام 2025، والربع الأول والثاني والثالث من السنة المالية 2026. بلغ إجمالي الرسوم المدفوعة مقابل خدمات المراجعة الخارجية المتفق عليها مع شركة كي بي إم جي 550,000.

كما تؤكد الشركة أنها لم تلجأ إلى أي خدمات استشارية من شركة كي بي إم جي للخدمات المهنية بما يتوافق مع لوائح حوكمة الشركات. ومن شأن ذلك أن يضمن استقلالية المراجع الخارجي وموضوعيته، مما يحمي نزاهة عملية المراجعة.



أخلاقيات العمل والامتثال

تلتزم الموسى الصحية بالحفاظ على أسمى المعايير الأخلاقية وضمن الامتثال لجميع القوانين واللوائح التنظيمية المعمول بها.

ولتيسير ذلك، اعتمدت الشركة برنامج امتثال متكامل يستند إلى **دليل الامتثال**، والذي يضمن النزاهة والشفافية في جميع عمليات الشركة، كما يشمل البرنامج السلوك المهني، وإدارة العلاقات مع أصحاب المصلحة، والالتزام بأعلى المعايير في تقديم خدمات الرعاية الصحية.

يتولى مدير الشؤون القانونية والالتزام مسؤولية الإشراف على برنامج الامتثال، ويرفع تقاريره مباشرة إلى

الرئيس التنفيذي للمجموعة ولجنة المراجعة؛ وتشمل مسؤولياته مراقبة مخاطر الامتثال، وتدريب الموظفين، والتحقيق في المخالفات. كما يتضمن برنامج الامتثال في الشركة أنظمة التدقيق الذاتي، ومعالجة تضارب المصالح، والإبلاغ الطوعي عن المخالفات. كما يتعين على كادر الرعاية الصحية الالتزام بقواعد الأخلاقيات المهنية والمتطلبات التنظيمية¹.

مكافحة الفساد والإبلاغ عن المخالفات

تتبع الموسى الصحية نهجًا صارمًا يقوم على عدم التسامح مع الفساد والرشوة والاحتيال والسلوكيات غير الأخلاقية، وتلتزم بتنفيذ أعمالها وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية. وقد وضعت الشركة لتعزيز هذا الالتزام إطار امتثال فعال وسياسات داخلية واضحة، كما تنظم مبادرات توعوية مستمرة تضمن من خلالها تعريف الموظفين بمسؤولياتهم والتزامهم بالأنظمة واللوائح المعمول بها.

تشجع الموسى الصحية الإبلاغ عن أي سلوكيات مخالفة من خلال قنواتها السرية المخصصة لهذا الغرض، وتضمن التحقيق في جميع الشكاوى على الفور وبشكل عادل، مع اتخاذ الإجراءات التأديبية المناسبة بحق المخالفين فور تحديدهم. وتضمن الشركة من خلال سياسة الإبلاغ عن المخالفات والحماية من الانتقام أن يتمكن الأفراد من تقديم الشكاوى دون الخوف من التعرض لرد فعل انتقامي. ويتولى مدير الشؤون القانونية والامتثال مسؤولية التحقيق في جميع شكاوى الفساد وإبلاغ الرئيس التنفيذي ولجنة المراجعة بنتائجها.

يتم تشجيع الموظفين والمسؤولين التنفيذيين والجهات المعنية على الإبلاغ عن المخاوف بشكل سري عبر البريد الإلكتروني المخصص:

whistleblower@almoosahealth.com.sa

تضارب المصالح

اعتمدت الموسى الصحية سياسة صارمة بشأن **تضارب المصالح ومعاملات الأطراف المعنية** لإدارة تضارب المصالح بما يتفق مع لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات السعودي. وتشمل العناصر الرئيسية في السياسة ما يلي:

- ينبغي على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين والموظفين الإفصاح عن مصالحهم الشخصية في معاملات الشركة أو عقودها.
- يحظر على المدراء الذين لديهم تضارب في المصالح المشاركة في المناقشات أو التصويت على المسائل التي لديهم فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة.
- يجب التعامل مع جميع معاملات الأطراف المعنية على أساس الحياد والعدل واعتمادها من قبل الجمعية العمومية لضمان النزاهة².
- ينبغي على رئيس مجلس الإدارة الإفصاح عن أي أنشطة تجارية منافسة لدى أعضاء المجلس، مصحوبة بتقرير صادر عن مراجع خاص.

إدارة شكاوى المرضى

وضعت الموسى الصحية نظامًا متكاملًا للتعامل مع الملاحظات والشكاوى والاعتراضات الواردة من المرضى، مما يضمن معالجة جميع القضايا باحترام وشفافية، والالتزام بالتحسين المستمر. وتوفر الشركة إجراءات خاصة للأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة، مثل تعيينها لموظفين مدربين على مساعدة المرضى الذين يعانون من ضعف في السمع أو النطق.

تتم إدارة شكاوى المرضى من خلال عملية منظمة موضحة في سياسة شكاوى المرضى. ويعالج مكتب علاقات المرضى جميع الشكاوى باتباع نهج موحد، يتوافق مع المبادئ التوجيهية التي وضعتها إدارة تجربة المريض. ويتم حل الشكاوى عادةً في غضون ثلاثة أيام عمل. وتُرفع الحالات التي تتطلب وقتًا إضافيًا إلى رؤساء الإدارات، ليتمكن مدير تجربة المريض من النظر فيها. كما يتم تقديم تقارير ربع سنوية إلى إدارة الاعتماد وضمن الجودة للحفاظ على المساءلة والشفافية في إدارة الشكاوى.

ارتفع معدل شكاوى المرضى في عام 2025 بنسبة 56.4٪، وهذا بسبب ارتفاع عدد المرضى وتطبيق معايير رقابية أكثر صرامة، ولقد تم حل جميع لشكاوى بنجاح خلال العام.

تقدّر الموسى الصحية تجارب وآراء المرضى، وتعترف بدورهم المهم في تعزيز جودة الخدمات، حيث يمكن للمرضى وأسرهم وممثلهم الاتصال بمكتب علاقات المرضى على الرقم 1423 أو 966+ 55 295 2660 للحصول على الدعم اللازم، ويمكنهم تقديم الملاحظات من خلال قنوات مختلفة، منها القنوات الشفهية والكتابية ومنصات الإنترنت مثل الصحة الإلكترونية أو بشكل مباشر خلال تلقي العلاج.

شكاوى المرضى

التغيير في عام 2025 مقارنةً بعام 2024	2025	2024	2023	
+56.4٪	2,108	1,348	2,276	عدد شكاوى المرضى المستلمة
+59.6٪	2,108	1,321	2,208	عدد شكاوى المرضى التي تم حلها

تعرف على الطرق الأخرى للاتصال بالموسى الصحية

¹ بما في ذلك نظام مزاوله المهن الصحية الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/59 تاريخ 1426/11/04 هـ (الموافق 2005/12/06م)، ولوائحه التنفيذية، وتوجيهات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بشأن قواعد أخلاقيات ممارسي الرعاية الصحية.

² يضمن مبدأ التعامل المحايد والعادل تنفيذ المعاملات بين الأطراف المعنية كما لو أنها بين أطراف غير مرتبطة ومستقلة. ويتطلب المبدأ أن تكون شروط وأحكام هذه المعاملات، بما في ذلك التسعير العادل، قابلة للمقارنة مع تلك التي كانت ستنتج عليها أطراف مستقلة.



إدارة المخاطر

وضعت الموسى الصحية إطار عمل شامل لإدارة المخاطر المؤسسية بهدف تحديد المخاطر وتقييمها وتقليلها وتوقعها والوقاية منها في جميع جوانب عملياتها.

يضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية تكاملًا فعالًا بين ممارسات إدارة المخاطر والأهداف الاستراتيجية للمجموعة، مدعومًا بهياكل حوكمة قوية وبرتوكولات التزام صارمة. ويستند هذا الإطار إلى دليل إدارة المخاطر المؤسسية المعتمد في عام 2024.

يتمثل محور إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية في بيان مستوى تقبل المخاطر السنوي الذي يصدر عن مجلس الإدارة، ويحدد مستوى المخاطر التي يمكن للشركة أن تتقبلها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. ويتم توثيق المخاطر بشكل منهجي في سجل المخاطر، والذي يتم تحديثه ومراجعته بانتظام لضمان معايير الملاءمة والدقة. ويتم قياس المخاطر باستخدام نهج موحد يقيّم احتمالية وقوعها وأثرها المحتمل على مدى 12 شهرًا. ولتقييم التعرض للمخاطر بشكل أوسع، يتم استخدام التقنيات الكمية مثل اختبارات التحمل في حالات الضغط.

تشمل استراتيجيات معالجة المخاطر تنفيذ الضوابط، أو تصعيد المخاطر ذات الأولوية العالية، أو نقل بعض المخاطر من خلال التأمين. وتُطبق الإجراءات الوقائية من خلال إدارة التغيير وعمليات المراقبة المستمرة. ويتم استخدام كل من الأساليب النوعية والكمية لتوقع المخاطر ووضع استراتيجيات استباقية للتقليل منها.

لضمان فعالية نظام إدارة المخاطر المؤسسية، تعزز الموسى الصحية ثقافة إيجابية لإدارة المخاطر من خلال تشجيع التواصل المفتوح والمناقشات الاستباقية حول المخاطر على جميع المستويات التنظيمية. ويؤدي كبار المسؤولين التنفيذيين دورًا مهمًا في تعزيز هذه الثقافة، وضمان شمول اعتبارات المخاطر في كل مرحلة من مراحل اتخاذ القرار.

أنظمة إدارة المخاطر

يدعم إطار إدارة المخاطر المؤسسية في الموسى الصحية إمكانية الكشف المبكر عن المخاطر، مما يتيح للمجموعة تحديد المشكلات المحتملة قبل تصعيدها. كما يوفر أيضًا منصات للمراقبة المستمرة، إلى جانب تحديثات منتظمة حول جهود الحد من المخاطر قبل وقوعها وعرض نتائجها. وتضمن هذه الأنظمة مرونة الشركة وقدرتها على التكيف في إدارة المخاطر على مستوى جميع عملياتها.

أنظمة إدارة المخاطر في الموسى الصحية



الأدوار والمسؤوليات ضمن إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية

مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> تحديد مدى تقبل الشركة للمخاطر سنويًا، وإصدار بيان تقبل المخاطر. الإشراف على إدارة المخاطر المؤسسية من خلال مراجعة السياسات والاستراتيجيات والضوابط واعتمادها. مراقبة المخاطر من خلال التحديثات الصادرة عن لجنة المراجعة وضمان المواءمة مع أهداف الشركة.
لجنة المراجعة	<ul style="list-style-type: none"> تطوير استراتيجيات وسياسات إدارة المخاطر المؤسسية بما يتوافق مع عمليات الشركة. مراقبة تنفيذ نظام إدارة المخاطر المؤسسية وإجراء اختبارات التحمل في حالات الضغط. إعداد ورفع تقارير مفصلة عن المخاطر إلى المجلس وضمان توفر موارد كافية لإدارة المخاطر. تحديد مقاييس المخاطر الرئيسية ونتائج المخاطر المستهدفة لتوجيه التحسين المستمر.
كبار المسؤولين التنفيذيين	<ul style="list-style-type: none"> دمج اعتبارات المخاطر في عمليات صنع القرار. تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر على جميع مستويات الشركة.
المراجعة الداخلية	<ul style="list-style-type: none"> تقديم تقييمات مستقلة لنظام إدارة المخاطر المؤسسية والضوابط الداخلية. العمل بموجب خطة تدقيق شاملة معتمدة من لجنة المراجعة. رفع التقارير حول النتائج والتوصيات ربع السنوية إلى المجلس ولجنة المراجعة.
مسؤولو إدارة المخاطر المؤسسية	<ul style="list-style-type: none"> مراقبة المخاطر والتعامل معها ضمن القطاعات المعنية.

العوامل الرئيسية للمخاطر¹

الفئة	المخاطر	تدابير التخفيف
الشؤون الاقتصادية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بالظروف الاقتصادية العامة مخاطر عدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية 	<ul style="list-style-type: none"> تنويع مصادر الإيرادات (التوسع في قطاع الرعاية الأولية) تكييف استراتيجية الأعمال وفقاً لاتجاهات الاقتصاد الكلي والقطاع
الشؤون القانونية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بالخطأ الطبي المخاطر المتعلقة بالمطالبات والتقاضى 	<ul style="list-style-type: none"> تغطية شاملة للتأمين ضد الممارسات الخاطئة والمسؤولية سياسات وإجراءات التزام صارمة
الشؤون الاستراتيجية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بفشل الشركة في تنفيذ استراتيجيتها بنجاح المخاطر المتعلقة بإنشاء منشآت جديدة للرعاية الصحية ومنشآت الرعاية الصحية قيد الإنشاء المخاطر المتعلقة بالتقدم التقني في القطاع الطبي 	<ul style="list-style-type: none"> تقييم قوي للمخاطر على أساس كل مشروع على حدة التعليم المستمر للموظفين لمواكبة التطورات في التقنيات الطبية
الخدمات السريرية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بالأمراض المعدية ومكافحة العدوى 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز بروتوكولات مكافحة العدوى والتدريب المنتظم لممارسي الرعاية الصحية
الشؤون المالية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بالتمويل والتسهيلات الائتمانية المخاطر المتعلقة بالخصومات والمطالبات المرفوضة المخاطر المتعلقة بأسعار الفائدة 	<ul style="list-style-type: none"> مصادر تمويل متنوعة أنظمة فعالة لإدارة الفواتير والمطالبات إدارة الدين بكفاءة
الشؤون التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الاحتفاظ بالمرضى واستقطابهم المخاطر المتعلقة بجودة الخدمات الصحية 	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على أعلى معايير جودة الخدمة وتجربة المرضى برامج التسويق والتوعية لاستقطاب المرضى والحفاظ عليهم
الجوانب التنظيمية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بالبيئة التنظيمية المخاطر المتعلقة بالامتثال لنظام الشركات ولوائح حوكمة الشركات 	<ul style="list-style-type: none"> التنفيذ الفعال لبرنامج الامتثال أنظمة رقابة داخلية قوية
شؤون السمعة	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بالإعلان والتسويق والدعاية المخاطر المتعلقة بسمعة الشركة 	<ul style="list-style-type: none"> مواثمة الحملات التسويقية مع المعايير الأخلاقية والثقافية التعامل السريع مع الشائعات أو الملاحظات السلبية للحفاظ على ثقة الجمهور إدارة شكاوى المرضى بكفاءة
الشؤون البيئية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بالتخلص من المخلفات الطبية ومعالجتها المخاطر المتعلقة بالفيضانات والزلازل والكوارث الطبيعية الأخرى 	<ul style="list-style-type: none"> بروتوكولات صارمة للتخلص من النفايات الطبية بما يتوافق مع اللوائح البيئية خطة التعافي من الكوارث واستمرارية الأعمال للحد من تأثير الكوارث الطبيعية الاستثمار في التقنيات المستدامة للحد من الأثر البيئي
الشؤون الاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بصعوبة تعيين الكفاءات المؤهلة في مجال الرعاية الصحية والموظفين الإداريين، والاحتفاظ بهم المخاطر المتعلقة بتكاليف العمالة المخاطر المتعلقة بعدم التزام الموظفين بقواعد السلوك المهني المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمتطلبات السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> حزم الأجور التنافسية وفرص التطوير المهني لاستقطاب المواهب والاحتفاظ بها التدريب المنتظم على السلوك المهني والممارسات الأخلاقية استراتيجيات السعودية القوية، بما في ذلك برامج التوظيف والتدريب للمواطنين السعوديين

الاجتماعات القصيرة



هي عبارة عن اجتماعات قصيرة ومركزة تستمر من 15 إلى 30 دقيقة، هدفها تحديد المخاطر وتقليلها بشكل فوري. وتساهم هذه الأداة في تسهيل التعاون بين الأقسام المختلفة وتسريع اتخاذ القرارات. وتتناول النقاشات غالبًا حوادث السلامة ومخاوف المرضى والمخاطر التشغيلية وقضايا الامتثال.

وينتهي كل لقاء جماعي بخطوات قابلة للتنفيذ ومسؤوليات محددة بوضوح ومواعيد نهائية لمعالجة المخاطر المحددة. ترفع المخاطر التي لا يمكن الحد منها ضمن الفئة الأولية لإدارة المخاطر من خلال التسلسل الهرمي المنظم، بما في ذلك اجتماعات القسم والإدارة ورئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة، مما يضمن حلاً شاملاً للمخاطر.

نظام الإبلاغ عن الحوادث والأخطاء



يتيح نظام الإبلاغ عن الحوادث والأخطاء (OVR) جمع وإدارة ملاحظات الموظفين والمرضى أو مخاوفهم أو اقتراحاتهم. ويؤدي قسماً الصحة وإدارة المخاطر في الموسى الصحية دورًا مهمًا في الاستجابة لتقارير الإبلاغ عن الحوادث بهدف تعزيز سلامة المرضى والحد من المخاطر، بينما يتولى قسم إدارة الجودة تحليل تقارير الإبلاغ عن الأحداث لتحديد الاتجاهات وإجراء تحليلات الأسباب الجذرية وتنفيذ تحسينات

في العمليات لمنع وقوع الحوادث في المستقبل. كما يضمن الالتزام بمعايير الاعتماد، ويقدم تدريبًا للموظفين على مبادرات الجودة والسلامة. وفي الوقت نفسه، يتولى قسم إدارة المخاطر تقييم الحوادث المبلغ عنها لتحديد أي مخاوف قانونية أو متعلقة بالمسؤولية المحتملة، والتنسيق مع مقدمي خدمات التأمين، وضمان الالتزام بالتقارير التنظيمية.

نظام إدارة المخاطر والوقاية منها



يعمل نظام إدارة المخاطر والوقاية منها على معالجة المخاطر التي لم يتم حلها من خلال أنظمة الاجتماعات القصيرة أو الإبلاغ عن الأحداث العارضة. ويضمن تحديد المخاطر بشكل شامل والتخفيف منها وتوقعها والإبلاغ عنها والوقاية منها بموجب إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، يركز نظام إدارة المخاطر والوقاية منها على عشر فئات رئيسية

للمخاطر مذكورة أعلاه. ويتم إحالة كل فئة من فئات المخاطر إلى مسؤول في إدارة المخاطر المؤسسية أو أي مسؤول تنفيذي آخر مكلف بإدارة المخاطر والتعامل معها ضمن مجال عمله. ومن شأن هذا النهج ضمان إيجاد حل شامل ومتسق للمخاطر على جميع المستويات.

الآفاق المستقبلية

ستركز خطط المجموعة في عام 2026 على تحسين نظام إدارة المخاطر من خلال تعزيز إطار إدارة المخاطر المؤسسية واستكمال الجهود التي بدأت بتأسيس لجنة المخاطر. ومع بدء اللجنة أعمالها تحت إشراف الرئيس التنفيذي مباشرة، ستواصل الشركة تحسين هيكل نظام إدارة المخاطر المؤسسية وعملياته وآليات إعداد التقارير، ما يضمن نهجًا استباقيًا ومتكاملًا في حوكمة المخاطر.

وتشمل الأولويات الرئيسية مراجعة إطار تقبل المخاطر، وضبط حدود التحمل في مجالات المخاطر الرئيسية، وتحسين جودة واتساق تقارير الإبلاغ عن المخاطر. وتهدف هذه الجهود إلى ترسيخ ثقافة الوعي بالمخاطر في عمليات اتخاذ القرارات التشغيلية والاستراتيجية، بالإضافة إلى تعزيز الوضوح لمجلس الإدارة والقدرة على استشراف الأحداث المستقبلية فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجه المجموعة.

¹ لم تُعرض المخاطر في ترتيب يعكس أهميتها أو تأثيرها المتوقع على المجموعة. ويمكن أن توجد مخاطر أخرى غير معروفة حاليًا بالنسبة للشركة، أو لا تعتبرها الشركة مهمة في الوقت الحالي، ولكنها قد تحمل آثارًا أو عواقب كبيرة في المستقبل.



تقرير مجلس الإدارة

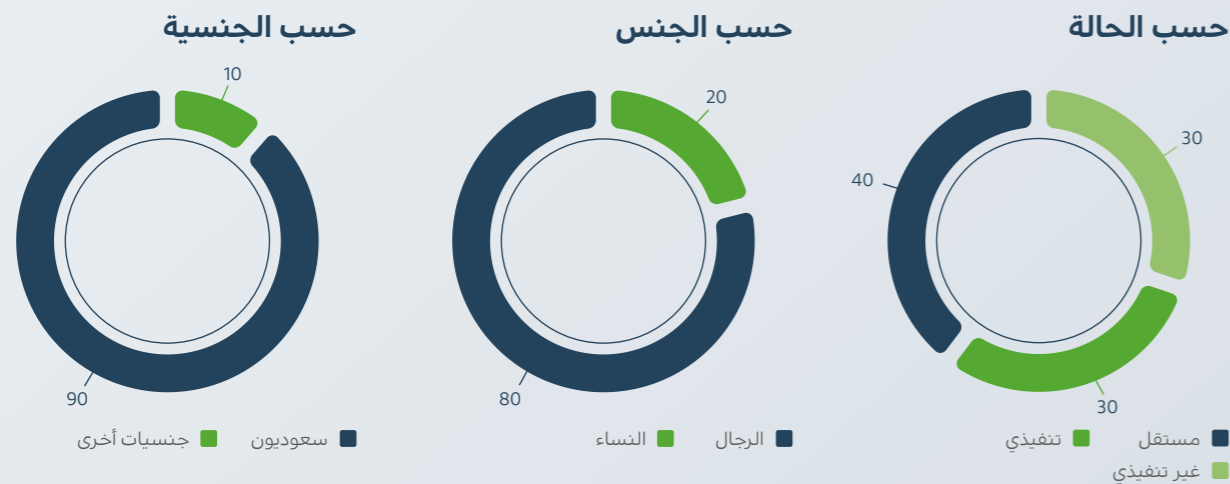
مجلس الإدارة

يؤدي مجلس الإدارة دورًا مهمًا في قيادة المسار الاستراتيجي للمجموعة والإشراف على الحوكمة وضمان فعالية إدارة المخاطر، ويضم قادة خبراء ملتزمين بتحقيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

هيكل مجلس الإدارة لعام 2025

2025/01/01 - 2025/09/30	2025/10/01 - حتى الآن
1 عبد العزيز عبد الله عبد الوهاب الموسى (رئيس مجلس الإدارة)	عبد اللطيف أحمد عبد الله العثمان (رئيس مجلس الإدارة)
2 د. زينب عبد العزيز عبد الله الموسى (نائبة رئيس مجلس الإدارة)	د. زينب عبد العزيز عبد الله الموسى (نائبة رئيس مجلس الإدارة)
3 د. مارك كلايد جيهاردت	باتريك أنتوني شارميل
4 باتريك أنتوني شارميل	بشار عبد العزيز أباخييل
5 مساعد عبد الرحمن عبد الوهاب الموسى	حسن عبد الرحمن عبد الله العفالق
6 سارة عبد العزيز عبد الله الموسى	سارة عبد العزيز عبد الله الموسى
7 مالك عبد العزيز عبد الله الموسى	عبد اللطيف علي عبد اللطيف الفوزان
8 معاذ نعيم إبراهيم النعيم	مالك عبد العزيز عبد الله الموسى
9 حسن عبد الرحمن عبد الله العفالق	مساعد عبد الرحمن عبد الوهاب الموسى
10 معاذ نعيم إبراهيم النعيم	

هيكل مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025



والتعاملات المرتبطة بها من شراء وبيع وتأجير ورهن وفك رهن للعقارات وغيرها من الأصول، فضلًا عن إبرام العقود والاتفاقيات واعتمادها. ويملك مجلس الإدارة صلاحية الموافقة على التغييرات الجوهرية في الشركات التي تساهم فيها الموسى الصحية، وهو مخول بتمثيل المجموعة في الدعاوى القضائية والتحكيم، وإدارة حساباتها المصرفية، وتنظيم عمليات التمويل والاستثمار وفق ضوابط تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية حيثما انطبق ذلك.

وقد انتخبت الجمعية العمومية غير العادية المنعقدة بتاريخ 1447/04/08 هـ (الموافق لـ 2025/09/30 م) مجلس الإدارة الحالي، لفترة ولاية تمتد من 2025/10/01 م إلى 2029/09/30 م. ويمثل الأعضاء المستقلون نسبة 40% من أعضاء مجلس الإدارة الحالي، إذ يضمن ذلك تطبيق أعلى معايير الموضوعية والشفافية والتركيز على مصالح جميع الأطراف المعنية. ويُجري المجلس تقييمًا سنويًا لاستقلالية أعضائه للتأكد من عدم وجود أي علاقات أو ظروف قد تؤثر على موضوعية قراراتهم.

يشغل أ. عبدالله مهنا الحبيب منصب أمين سر مجلس الإدارة حاليًا، حيث جاء تعيينه في تاريخ 1447/04/17 هـ (الموافق 2025/10/09 م)، ويؤدي دورًا رئيسيًا في دعم عمليات حوكمة المجلس وتسهيل التواصل.

أجرت الموسى الصحية في عام 2025 عددًا من التعديلات على نظامها الأساسي بما يشمل تعديلات تتعلق بالحوكمة، وتهدف من خلال ذلك إلى تعزيز إطار عمل مجلس الإدارة ومواءمته مع المتطلبات التنظيمية وتوقعات السوق المتغيرة. ويدير المجموعة مجلس إدارة تنتخبه الجمعية العمومية العادية، وقد ازداد عدد أعضاء المجلس مؤخرًا فأصبح يتألف من عشرة أعضاء.

وتبلغ ولاية أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين فترة أقصاها أربع سنوات، وقد أسهمت هذه التعديلات في توضيح قواعد عمل المجلس، بما في ذلك اكتمال النصاب بحضور 50% من الأعضاء، واعتماد القرارات بموافقة 51% من الأعضاء، والسماح لأعضاء المجلس بتفويض غيرهم لحضور الاجتماعات نيابة عنهم.

يحدد النظام الأساسي للشركة، وسياسة عمل مجلس الإدارة ودليل الحوكمة الداخلية أدوار ومسؤوليات المجلس. وبموجب النظام الأساسي الجديد، وباستثناء الصلاحيات المحفوظة للجمعية العمومية، يتمتع مجلس إدارة الموسى الصحية بصلاحيات شاملة لإدارة المجموعة وتحقيق أهدافها. وتشمل صلاحيات المجلس الإشراف على الشؤون المؤسسية والإدارية الرئيسية، مثل إصدار السجلات التجارية وتجديدها، وإنشاء الشركات، وتمثيل الشركة أمام الهيئات الحكومية. كما يتمتع المجلس بصلاحيات واسعة لإدارة الأصول



عملية الترشيح والاختيار

استندت عملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة الجدد وتعيينهم إلى نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بالإضافة إلى معايير وسياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة المعتمدة لدى الشركة. وقد بادرت لجنة الترشيحات والمكافآت إلى فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة عبر منصة تداول، ودعت المرشحين المؤهلين إلى تقديم طلباتهم بكل شفافية وبما يتوافق مع الأنظمة.

قيمت اللجنة بعدها جميع الترشيحات المستلمة خلال الفترة المحددة وفقاً لمعايير الترشيح المعتمدة لدى الشركة، والتي تشمل ما يلي:

- الامتثال التام لمتطلبات الاستقلالية التي حددها هيئة السوق المالية، وانتفاء أي ظروف أو موانع تخل بصفة الاستقلالية.
- امتلاك خبرة في إدارة خدمات الرعاية الصحية، أو الإدارة المالية، أو الاستثمار، أو إدارة المخاطر، أو التحول الرقمي، أو التخطيط الاستراتيجي.
- تقييم المرشحين وفق مصفوفة المهارات والخبرات المعتمدة للمجلس لضمان شمول مختلف المجالات، بما فيها الحوكمة، وجودة خدمات الرعاية السريرية، والشؤون المالية، والعمليات، والامتثال القانوني، والموارد البشرية.
- التنوع في الخبرات والخلفيات بهدف إثراء وجهات نظر المجلس وتحسين جودة القرارات.
- توفير فرص متكافئة للمرشحين المؤهلين الذين يمثلون مصالح الأقلية.
- التأكد من قدرة كل مرشح على أداء مسؤوليات عضوية مجلس الإدارة ولجانه.

وقد شملت قائمة المرشحين التي رُفعت إلى الجمعية العمومية جميع المتقدمين الذين استوفوا الشروط النظامية ولم يكن لديهم أي عوامل تؤثر على أهليتهم. ثم انتخبت الجمعية العمومية مجلس الإدارة الجديد باتباع نهج التصويت التراكمي، وذلك لضمان اعتماد الهيكل النهائي للمجلس بالاستناد إلى عملية عادلة وشاملة تطبيق معايير الحوكمة المعتمدة في الشركة وتدعم أهدافها الاستراتيجية.

تقييم مجلس الإدارة

يُجري مجلس الإدارة تقييماً سنوياً لأدائه وأداء رئيس المجلس والأعضاء وأمين السر والرئيس التنفيذي للشركة. ويستند هذا التقييم إلى أدوات مثل التقييم الذاتي وغيره من الطرق المحددة في سياسة حوكمة الشركة. وبالمثل، تُجري كل لجنة تقييماً سنوياً لأدائها وأداء أعضائها.

تسلط هذه التقييمات الضوء على مدى كفاءة مجلس الإدارة واللجان في تطبيق آليات الحوكمة والامتثال للأنظمة وتحقيق معايير الاعتماد، بالإضافة إلى مراجعة مؤهلات الأعضاء وخبراتهم. كما أنها تحدد نقاط القوة وال جوانب التي يمكن تحسينها.

ويجري مجلس الإدارة تقييماً ذاتياً سنوياً، كما يُجري تقييماً مستقلاً كل ثلاث سنوات من خلال جهة مؤهلة، وفقاً لتوصية وموافقة لجنة الترشيحات والمكافآت.

في عام 2025، نفذت الشركة تقييمها السنوي لمجلس الإدارة وفقاً لمتطلبات الحوكمة المعمول بها وسياساتها الداخلية. وشمل التقييم سلسلة من الاستبيانات المنظمة التي تقيس فاعلية المجلس وأدائه بالمجمل واللجان التابعة له، بالإضافة إلى تقييم رئيس مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي، وأمين سر المجلس.

وقد أظهرت نتائج التقييم ارتفاع مستوى الفاعلية والكفاءة لدى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا، إلى جانب التوافق مع الأهداف الاستراتيجية ومتطلبات الحوكمة والحفاظ على معايير الاستقلالية.

وقد راجعت لجنة الترشيحات والمكافآت هذه النتائج وناقشتها قبل عرضها لاحقاً على مجلس الإدارة مرفقةً بتوصيات من أجل التحسين. وبناءً على نتائج التقييم، تم اقتراح العديد من مبادرات التحسين، من بينها تحسين تجربة تهيئة أعضاء مجلس الإدارة من خلال اعتماد سياسة رسمية لتهيئة الأعضاء الجدد، إلى جانب تعزيز مصفوفة تفويض الصلاحيات وتوسيع نطاق الصلاحيات، بالإضافة إلى عدة توصيات أخرى. وقد تم تكليف أمين سر المجلس بتنفيذ هذه التوصيات ومتابعتها تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت، ومن المخطط تنفيذها خلال عام 2026.

الإجراءات التي يتخذها المجلس لإبلاغ أعضائه - ولا سيما الأعضاء غير التنفيذيين - عن اقتراحات المساهمين وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها.

يشارك مجلس الإدارة في اجتماعات الجمعية العمومية للشركة، وذلك التزاماً بلائحة حوكمة الشركات، ما يتيح للمساهمين فرصة مباشرة ل طرح مقترحاتهم وملاحظاتهم أمام أعضاء المجلس.

تضارب مصالح أعضاء مجلس الإدارة من خلال أنشطة منافسة

لم يشارك أعضاء مجلس الإدارة في عام 2025 في أي أنشطة تنافس عمليات الشركة أو أي من أنشطتها.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

معالي المهندس / عبداللطيف أحمد عبدالله العثمان
رئيس مجلس الإدارةالجنسية
المملكة العربية
السعوديةالصفة
غير تنفيذي

عضوية اللجان: -

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، 1979م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، معهد ماساتشوستس للتقنية، 1998م.

المنصب الحالي

- رئيس مجلس إدارة الموسيقى الصحية منذ عام 2025 وحتى تاريخه.
- عضو مجلس استشاري الدولي في الأكاديمية السلطانية للإدارة منذ عام 2025م حتى تاريخه
- نائب رئيس مجلس أمناء جامعة الملك عبدالعزيز منذ عام 2020م حتى تاريخه
- عضو مجلس إدارة هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة منذ عام 2019م حتى تاريخه
- رئيس مجلس أمناء منتدى الأحياء منذ عام 2019م حتى تاريخه
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في البنك السعودي الفرنسي منذ عام 2019م حتى تاريخه
- عضو مجلس إدارة معهد الخليج العربي لمجالس الإدارة منذ عام 2019م حتى تاريخه
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة إنفستكروب منذ عام 2019م حتى تاريخه
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة شركة العليان القابضة منذ عام 2018م حتى تاريخه
- المالك والرئيس التنفيذي لمكتب العثمان للاستشارات الهندسية منذ عام 2016 حتى تاريخه

أبرز المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للمنافسة منذ عام 2018م وحتى عام 2021م.
- رئيس مجلس إدارة الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر) منذ عام 2014م وحتى عام 2017م.
- محافظ ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للاستثمار، منذ عام 2012م وحتى 2016م.
- رئيس مجلس إدارة شركة صادرة منذ عام 2012م وحتى عام 2017م.
- رئيس مجلس إدارة شركة أرامكو لتجارة المنتجات النفطية منذ عام 2011م وحتى عام 2012م.
- رئيس مجلس إدارة شركة واعد منذ عام 2011م وحتى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن منذ عام 2011م وحتى عام 2025م.
- رئيس مجلس إدارة شركة استثمار وقف جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية منذ عام 2006م وحتى عام 2008م.
- خبرة تزيد على 35 عامًا في التخطيط لمشاريع النفط والغاز وإدارتها، والإدارة المالية، وتطوير الاستثمار والأعمال، وحوكمة الشركات، والعلاقات الدولية.

**عضوية اللجان:** عضو لجنة الترشيحات والمكافآت**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

- ماجستير إدارة الأعمال، كلية كاس للأعمال في لندن، 2005م.
- بكالوريوس في الإدارة المالية، جامعة الملك سعود، 1998م.

المنصب الحالي

- عضو مجلس إدارة الموسى الصحية منذ عام 2025م وحتى تاريخه.
- المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة ياسمينة للتقنيات منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة في الشركة السعودية لصناعة الورق منذ عام 2024م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس الادارة ولجنة المراجعة واللجنة التنفيذية في شركة ولاء وذلك منذ عام 2025 وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة ولجنة الترشيحات المكافآت في الشركة الوطنية للرعاية الطبية منذ عام 2022م وحتى عام 2025م.
- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية وتطوير الأعمال في شركة الصقر للتأمين منذ عام 2018م وحتى عام 2020م.
- مدير إدارة التفتيش على شركات التأمين في البنك المركزي السعودي منذ عام 2006م وحتى عام 2017م.
- مسؤول تفتيش لدى البنك المركزي السعودي منذ عام 2001م وحتى عام 2006م.

**بشار عبدالعزيز أبوالخيل**
عضو مجلس إدارةالجنسية
المملكة العربية
السعوديةالصفة
مستقل**عضوية اللجان:** –**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة ساوثهامبتون، المملكة المتحدة، 2017م.
- بكالوريوس إدارة الأعمال، جامعة الملك فيصل في المملكة العربية السعودية، 2009م.

المنصب الحالي

- عضو مجلس إدارة الموسى الصحية منذ عام 2020م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة، مستشفى الموسى التخصصي، الهفوف، منذ 2022م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة، شركة الأحساء للسياحة والترفيه، الهفوف، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الاستثمار في الغرفة التجارية بالأحساء، الهفوف، منذ عام 2025م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة في شركة الحسين والعفالق، منذ عام 2016م وحتى تاريخه.
- مدير شركة الأحساء للسياحة والترفيه، منذ عام 2022م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- رئيس لجنة المراجعة في الشركة منذ عام 2023م وحتى عام 2024م.
- مدير شركة الاستثمار التابعة لنادي الفتح الرياضي منذ عام 2021م وحتى عام 2024م.
- مدير شركة أهداف القابضة للتنمية منذ عام 2016م وحتى عام 2018م.
- عضو لجنة المراجعة في نادي الفتح الرياضي منذ عام 2022م وحتى عام 2023م.
- مدير إقليمي للخدمات المصرفية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة الحجم في المنطقة الشرقية في البنك السعودي الهولندي (المعروف حاليًا باسم البنك الأول السعودي بعد اندماجه مع البنك السعودي البريطاني) منذ عام 2012م وحتى عام 2014م.

**حسن عبد الرحمن عبدالله العفالق**
عضو مجلس إدارةالجنسية
المملكة العربية
السعوديةالصفة
غير تنفيذي**عضوية اللجان:** –**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة تينيسي، الولايات المتحدة الأمريكية، 2020م.
- شهادة مجلس مكافحة العدوى، الولايات المتحدة الأمريكية، 2018م.
- الزمالة السريرية في أمراض الأطفال المعدية، الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، المملكة العربية السعودية، 2015م.
- البورد السعودي لطب الأطفال، مستشفى الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، 2011م.
- البورد العربي لطب الأطفال، مستشفى الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، 2011م.
- بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية، 2006م.

المنصب الحالي

- نائبة رئيس مجلس الإدارة في الموسى الصحية منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- ماجستير إدارة أعمال مع تخصص في إدارة الرعاية الصحية من معهد جاك ويلش للإدارة في جامعة ستراير في الولايات المتحدة الأمريكية، 2023م.
- نائبة رئيس مجلس الإدارة في مستشفى الموسى التخصصي منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- الرئيسة التنفيذية للجمعية السعودية للأمراض المعدية منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- رئيسة لجنة التدريب المؤسسي في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام 2020م وحتى تاريخه.
- نائبة رئيس مجلس الأمناء في كلية الموسى للعلوم الصحية منذ عام 2010م وحتى تاريخه.
- مقيّم معتمد من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- رئيسة لجنة التدريب المؤسسي، الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، منذ عام 2020م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- نائبة رئيس الجمعية السعودية للأمراض المعدية لدى الأطفال منذ عام 2021م وحتى عام 2024م.
- عضو اللجنة العلمية بالمركز الوطني للوقاية من الأمراض ومكافحتها (وقاية) منذ عام 2019م وحتى عام 2014م.
- رئيسة الشؤون الأكاديمية، مستشفى الموسى التخصصي (الأحساء) التابع للموسى الصحية منذ عام 2020م وحتى عام 2023م.

عضوية اللجان: رئيس لجنة المراجعة**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

- ماجستير في الصحة العامة مع تخصص في إدارة خدمات الرعاية الصحية، كلية الطب بجامعة بيل، الولايات المتحدة الأمريكية، 2003م.
- بكالوريوس العلوم في إدارة خدمات الرعاية الصحية، جامعة كوينبيك، الولايات المتحدة الأمريكية، 1981م.

المنصب الحالي

- عضو مجلس إدارة الموسى الصحية منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في الشركة منذ عام 2024م وحتى تاريخه.
- الرئيس والرئيس التنفيذي لشركة "غريفن" للخدمات الصحية منذ عام 1998م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة "بلين تري" منذ عام 1998م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة "فاليو كير إيليانس" منذ عام 2014م وحتى تاريخه.
- مدير جمعية مستشفيات كونيتيكت منذ عام 1999م وحتى تاريخه.
- مدير مؤسسة كونيتيكت للصحة منذ عام 2019م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- رئيس مجلس إدارة غرفة التجارة، "غريتر فالي" منذ عام 2009م وحتى عام 2012م.
- رئيس مجلس أمناء جمعية مستشفيات كونيتيكت منذ عام 2006م وحتى عام 2008م.
- رئيس لجنة تمويل المستشفيات في جمعية مستشفيات كونيتيكت منذ عام 2005م وحتى عام 2006م.
- الرئيس التنفيذي للعمليات في مستشفى غريفن منذ عام 1986م وحتى عام 1998م.

**د. زينب عبد العزيز عبد الله الموسى**
نائبة رئيس مجلس الإدارةالجنسية
المملكة العربية
السعوديةالصفة
تنفيذي**باتريك أنتوني شارميل**
عضو مجلس إدارةالجنسية
الولايات المتحدة
الأمريكيةالصفة
مستقل



عضوية اللجان: –

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير إدارة الأعمال، كلية هولت الدولية لإدارة الأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، 2020م.
- بكالوريوس الرياضيات، جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية، 2023م.

المنصب الحالي

- عضو مجلس إدارة الموسيقى الصحية منذ عام 2020م وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي للموسى الخيرية
- الرئيس التنفيذي للتسويق و الشراكة المجتمعية بالموسى الصحية

أبرز المناصب السابقة

- عضو مجلس الأمناء في كلية الموسيقى للعلوم الصحية منذ عام 2019م وحتى عام 2022م.
- عضو مجلس المسؤولية الاجتماعية بالغرفة التجارية الصناعية بالأحساء منذ عام 2019م وحتى عام 2022م.

سارة عبد العزيز عبد الله الموسى
عضو مجلس إدارةالجنسية
المملكة العربية
السعوديةالصفة
تنفيذي

عضوية اللجان: –

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الاقتصاد، جامعة تورنتو، 2012م.

المنصب الحالي

- عضو مجلس إدارة الموسيقى الصحية، منذ عام 2025م وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة الفوزان القابضة.
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التأمين إعادة (ش.م.ع.)، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للإلكترونيات "اكسترا" (ش.م.ع.)، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة رشد المالية، منذ عام 2020م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للخدمات المالية (تسهيل للتمويل)، منذ عام 2019م وحتى تاريخه.
- مؤسس وعضو منتدب شركة أسند لحلول الرعاية الصحية، منذ عام 2018م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة أجدان للتطوير العقاري، منذ عام 2018م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة ألفا المالية، منذ عام 2018م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة مجمع نساج "ريتال ريزيدنس"، منذ عام 2018م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة الأدوات المنزلية المتحدة "نايس"، منذ عام 2016م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة إرتقاء (الجمعية الخيرية لإعادة تأهيل الحاسوب)، منذ عام 2015م وحتى تاريخه.
- عضو تنفيذي في مجلس رجال الأعمال الشباب، غرفة الشرقية للتجارة، منذ عام 2014م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- مدير تطوير الأعمال، مجموعة الفوزان القابضة منذ عام 2016م وحتى عام 2022م.
- مستشار لعمليات الاندماج والاستحواذ، شركة "إرنست ويونغ" منذ عام 2015م وحتى عام 2016م.
- مدير علاقات الخدمات المصرفية للشركات ومحلل ائتمان، البنك السعودي الفرنسي منذ عام 2015م وحتى عام 2016م.

عبد اللطيف علي عبد اللطيف
الفوزانالمنصب
عضو مجلس إدارةالجنسية
المملكة العربية
السعوديةالصفة
غير تنفيذي

عضوية اللجان: –

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- دكتوراه في إدارة الأعمال، كلية وارويك للأعمال، المملكة المتحدة، 2025م.
- برنامج القيادة التنفيذية، كلية واروتون للأعمال، جامعة بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية، 2022م.
- برنامج القيادة التنفيذية، جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية، 2019م.
- البرنامج التنفيذي للقيادة في الرعاية الصحية، جامعة هارفارد، الولايات المتحدة الأمريكية، 2017م.
- زمالة أكاديمية سامسون للرعاية الصحية، كليفلاند كلينك، الولايات المتحدة الأمريكية، 2013م.
- ماجستير إدارة الرعاية الصحية، كلية الجراحين الملكية في إيرلندا، 2011م.
- بكالوريوس إدارة الرعاية الصحية، جامعة العلوم التطبيقية الخاصة، المملكة الأردنية الهاشمية، 2006م.

المنصب الحالي

- عضو مجلس إدارة الموسيقى الصحية منذ عام 2020م وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في الشركة منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- مدير شركة "أوركس إيزونوبس" الصناعية منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس أمناء الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- مدير شركة الصحة القابضة منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الحوكمة في شركة الصحة القابضة منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- مدير الاتحاد السعودي للطب الرياضي منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- مدير شركة "بلان تري" الدولية، وهي منظمة عالمية غير ربحية مقرها الولايات المتحدة تعمل في مجال وضع معايير للمستشفيات ومقدمي الرعاية الصحية، منذ عام 2020م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الاستراتيجية بمجلس الضمان الصحي منذ عام 2020م وحتى تاريخه.
- مدير جمعية "البر"، وهي جمعية سعودية غير ربحية تعمل في مجال العمل الخيري، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- رئيس اللجنة المنظمة لسباق الأحساء السنوي، وهي لجنة سعودية تعمل في مجال تنظيم سباق الأحساء، منذ عام 2014م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- عضو مجلس أمناء كلية الموسيقى للعلوم الصحية منذ عام 2020م وحتى عام 2022م.
- مدير تجمع الرياض الصحي الثاني منذ عام 2019م وحتى عام 2022م.
- مدير الجمعية الخيرية لمكافحة أمراض الدم الوراثية منذ عام 2016م وحتى عام 2022م.
- عضو أمانة محافظة الأحساء منذ عام 2016م وحتى عام 2021م.
- نائب رئيس نادي الفتح الرياضي منذ عام 2011م وحتى عام 2018م.
- مدير الجمعية الخيرية لمكافحة التدخين منذ عام 2012م وحتى عام 2016م.

مالك عبد العزيز عبد الله الموسى
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدبالجنسية
المملكة العربية
السعوديةالحالة:
تنفيذي



عضوية اللجان: عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة ولاية ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية، 2011م.
- بكالوريوس إدارة الأعمال، جامعة ولاية ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية، 2010م.
- دبلوم محاسبة، جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية، 2005م.

المنصب الحالي

- عضو مجلس إدارة الموسيقى الصحية منذ عام 2018م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- مؤسس ورئيس شركة مساعد الموسيقى للاستشارات الإدارية منذ عام 2011م وحتى تاريخه.
- نائب رئيس المجلس التأسيسي لتجمع الشرقية الصحي منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة في شركة الصحة القابضة منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في المجلس التأسيسي لتجمع الشرقية الصحي منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في المجلس التأسيسي للتجمع الصحي في المنطقة الوسطى، وهي جهة حكومية سعودية تعمل في مجال خدمات الرعاية الصحية، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في المجلس التأسيسي للتجمع الصحي في المنطقة الجنوبية، وهي جهة حكومية سعودية تعمل في مجال خدمات الرعاية الصحية، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- عضو اللجنة التأسيسية للتجمع الصحي في المنطقة الجنوبية، وهي جهة حكومية سعودية تعمل في مجال الرعاية الصحية منذ عام 2022م وحتى عام 2023م.
- عضو اللجنة التأسيسية لتجمع الحدود الشمالية الصحي منذ عام 2022م وحتى عام 2023م.
- استشاري بدوام كامل في شركة الصحة القابضة منذ عام 2021م وحتى عام 2023م.
- الرئيس التنفيذي لشركة الموسيقى للأبواب منذ عام 2011م وحتى عام 2021م.
- عضو لجنة الاستراتيجية والاستثمار في مستشفى الموسيقى التخصصي منذ عام 2018م وحتى عام 2023م.
- عضو سابق ورئيس للعديد من مجالس الإدارة ولجانها في التجمعات الصحية في جميع أنحاء المملكة.

عضوية اللجان: رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- شهادة برنامج الأسهم الخاصة، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة، 2021م.
- ماجستير إدارة الأعمال، كلية لندن للإمبراطورية لإدارة الأعمال، المملكة المتحدة، 2015م.
- شهادة البرنامج التنفيذي في مجال العقارات، كلية هارفارد للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، 2012م.
- بكالوريوس إدارة الأعمال، جامعة نورث كارولينا في شارلوت، الولايات المتحدة الأمريكية، 2009م.

المنصب الحالي

- عضو مجلس إدارة الموسيقى الصحية منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام 2024م وحتى تاريخه.
- الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة ألفا المالية منذ عام 2018م وحتى تاريخه.
- عضو في منتدى القيادات العالمية الشابة في المنتدى الاقتصادي العالمي، وهو منتدى عالمي مقره مدينة جنيف في سويسرا، منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- مدير شركة أمانة الأحساء للاستثمار منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- مدير شركة مسار النمو للتمويل منذ عام 2021م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة مذاق السعودية منذ عام 2018م وحتى عام 2024م.
- مدير شركة وادي الأحساء منذ عام 2018م وحتى عام 2023م.
- مدير شركة المباني الخفيفة منذ عام 2019م وحتى عام 2021م.
- مدير شركة مطارات الدمام منذ عام 2017م وحتى عام 2020م.
- عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية في الغرفة التجارية الصناعية في الرياض منذ عام 2016م وحتى عام 2020م.
- مدير الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين، وهي جمعية سعودية تعمل في مجال التحليلات المالية منذ عام 2016م وحتى عام 2018م.

معاذ نعيم إبراهيم النعيم
عضو مجلس إدارةالجنسية
المملكة العربية
السعودية

الحالة: مستقل

مساعد عبد الرحمن عبد الوهاب
الموسى
عضو مجلس إدارةالجنسية
المملكة العربية
السعودية

الحالة: مستقل



اجتماعات مجلس الإدارة وحضورها في عام 2025

عقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات رسمية خلال عام 2025، وقد تم التخطيط لجميعها مسبقًا، ولم يتلقَ رئيس مجلس الإدارة أي طلب من أعضاء المجلس لعقد اجتماعات طارئة خلال العام. ويوضح الجدول التالي سجل الحضور في الاجتماعات.

عضو مجلس الإدارة	الاجتماع الأول 2025/03/09	الاجتماع الثاني 2025/05/14	الاجتماع الثالث 2025/09/04	الاجتماع الرابع 2025/10/09	الاجتماع الخامس 2025/11/12	الاجتماع السادس 2025/12/11
عبدالعزیز الموسی ¹	✓	✗	✓	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع
عبد اللطيف العثمان ²	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	✓	✓	✓
زينب الموسی	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سارة الموسی	✓	✓	✓	✗	✓	✓
مالك الموسی	✓	✓	✓	✓	✓	✓
مساعِد الموسی	✓	✓	✓	✓	✓	✓
حسن العفالق	✓	✓	✓	✓	✓	✓
معاذ النعيم	✓	✓	✓	✓	✓	✓
باتريك شارميل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
مارك جيبهاردت ¹	✓	✓	✓	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع
بشار أبا الخيل ²	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	✓	✓
عبد اللطيف الفوزان ²	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	✓	✓

لجان مجلس الإدارة

تقرير لجنة المراجعة

تؤدي لجنة المراجعة في الموسى الصحية مهامها وفقًا للمبادئ التوجيهية المنصوص عليها في سياسة عملها. وتنص السياسة على أنه يجب أن تتألف اللجنة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، منهم عضو واحد مستقل كحد أدنى، ويشترط أن يكون الرئيس عضوًا مستقلًا أيضًا. يتم اختيار الأعضاء بناءً على استيفائهم للمعايير التي وضعتها الجمعية العمومية، وهي مبيّنة في قسم لجنة المراجعة ضمن دليل الحوكمة. ولا يجوز أن يكون أعضاء اللجنة من المدراء التنفيذيين أو الأشخاص الذين عملوا في قسم الشؤون المالية في الشركة أو الإدارة التنفيذية أو لدى مراجع الحسابات الخارجي خلال العامين السابقين.

تتضمن مسؤوليات لجنة المراجعة الرئيسية - كما تنص سياسة عملها - مراجعة التقارير المالية لضمان دقتها وشفافيتها، والإشراف على أنظمة المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر، وضمان الامتثال للأنظمة واللوائح. تشرف اللجنة أيضًا على أداء مراجع الحسابات الخارجي واستقلاليتها، وترفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن استراتيجيات إدارة المخاطر ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، كما تعزز لجنة المراجعة نزاهة الممارسات المالية والحوكمة في الشركة من خلال تنفيذ الأنشطة المحددة في سياسة عملها، ما يضمن الرقابة القوية والمساءلة الفعالة.

تشكيل لجنة المراجعة

الاسم	الصفة
باتريك أنتوني شارميل (رئيس)	مستقل
ماهر سعد إبراهيم العياضي	عضو خارجي
وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك	عضو خارجي
علي بن عبد الله اللافي	عضو خارجي

وقد توسع نطاق مسؤوليات لجنة المراجعة في عام 2025 ليشمل الإشراف الرسمي على وظائف الإدارة المالية. ومع أن اللجنة كانت تشرف سابقًا على إعداد التقارير المالية، إلا أن التفويض المحدّث يمنحها صراحةً صلاحية الإشراف المالي بوصفه اختصاصًا مستقلًا. ويسهم هذا التغيير في موازنة دور اللجنة مع نطاق المسؤوليات الأوسع الذي يتضمن الإدارة المالية والتحليل والمتابعة.

ويهدف التحسين إلى تمكين اللجنة من أداء دورها بفاعلية أكبر، ومساعدة المجلس في التعامل مع القضايا المالية المتخصصة. وبناءً عليه، زاد عدد أعضاء اللجنة بإضافة عضو يتمتع بخبرة واسعة في الإدارة المالية. على أن تُعتمد السياسة المحدثة في اجتماع الجمعية العمومية الذي سينعقد خلال عام 2026.

تتألف لجنة المراجعة الحالية من أربعة أعضاء عينهم مجلس الإدارة للفترة الممتدة من بداية ولاية المجلس 1447/04/09 هـ (الموافق لـ 2025/10/1 م) حتى نهاية ولاية المجلس الحالي بتاريخ 1451/05/21 هـ (الموافق لـ 2029/09/30 م).

¹ أعضاء مجلس الإدارة حتى تاريخ 2025/09/30 م.

² أعضاء مجلس الإدارة اعتبارًا من تاريخ 2025/10/01 م.



السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة غير الأعضاء في مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، 1995م.
- حاصل على شهادة مدقق داخلي معتمد (CIA).
- حاصل على شهادة ضمان إدارة المخاطر المعتمدة (CRMA).
- مدقق داخلي معتمد في الصين (CCIA).

المنصب الحالي

- عضو لجنة المراجعة في الموسى الصحية منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في الهيئة الملكية لمحافظة العلا منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة في تجمع الرياض الصحي الثاني منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة في تجمع الرياض الصحي الثالث منذ عام 2021م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة في شركة التصنيع الوطنية منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة في مصرف الإنماء منذ عام 2022م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي للجنة المراجعة في شركة صادرة للكيميائيات منذ عام 2018م وحتى عام 2021م.
- نائب رئيس خدمات الدعم في المركز السعودي للشراكات الاستراتيجية الدولية منذ عام 2017م وحتى عام 2018م.
- مدير المراجعة الداخلية في شركة أرامكو السعودية في عام 2016م.
- الرئيس التنفيذي للجنة مراجعة خدمات شركة أرامكو في بكين، وهي شركة صينية تعمل في قطاع الطاقة منذ عام 2012م وحتى عام 2014م.
- نائب رئيس الرقابة الداخلية في شركة فوجيان للتكرير والبتروكيمياويات المحدودة، وهي شركة صينية تعمل في قطاع تكرير النفط والبتروكيمياويات منذ عام 2007م وحتى عام 2021م.

ماهر سعد إبراهيم العياضي
عضو لجنة المراجعة (خارجي)الجنسية
المملكة العربية
السعوديةوضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك
عضو لجنة المراجعة (خارجي)الجنسية:
المملكة العربية
السعودية

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- دكتوراه في العلوم المالية، جامعة ميدلسكس في المملكة المتحدة، 2020م.
- ماجستير في العلوم المالية، جامعة بورتسموث في المملكة المتحدة، 2010م.
- بكالوريوس تسويق، جامعة الملك فيصل في المملكة العربية السعودية، 2005م.

المنصب الحالي

- عضو لجنة المراجعة في الموسى الصحية منذ عام 2024م وحتى تاريخه.
- مستشار معالي محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية من عام 2024م وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة مجد للاستثمار منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة في شركة بداية للتمويل، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي للاستثمار وتنمية المواد في أمانة محافظة الأحساء في عام 2024م.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة مجد للاستثمار منذ عام 2022م وحتى عام 2023م.
- عضو لجنة المراجعة في بنك الرياض منذ عام 2021م وحتى عام 2024م.
- عضو لجنة الاستثمار في صندوق الوقف في جامعة الملك فيصل منذ عام 2021م وحتى عام 2024م.
- رئيس كلية إدارة الأعمال في جامعة الملك فيصل منذ عام 2021م وحتى عام 2024م.

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس محاسبة، جامعة إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية، 1992م.
- ماجستير إدارة الأعمال تخصص المحاسبة، جامعة ولاية كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية، 1997م.
- حاصل على شهادة مدقق داخلي معتمد (CIA).
- حاصل على شهادة محقق احتيال معتمد (CFE).

المنصب الحالي

- عضو لجنة المراجعة في الموسى الصحية، منذ عام 2025م وحتى تاريخه.
- مستشار مالي استراتيجي تنفيذي، شركة مطارات القابضة، منذ عام 2025م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس الإدارة، شركة نيرا، منذ 2024م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة، فندق راديسون بلو، مركز المؤتمرات والمعارض، منذ 2024م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة والمخاطر، شركة نيرا، منذ 2024م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر، مجموعة السليمان، منذ 2023م وحتى 2026م.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر، هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة، منذ 2023م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر، المركز السعودي لكفاءة الطاقة، منذ 2025م وحتى تاريخه.

أبرز المناصب السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، شركة مطارات القابضة منذ عام 2022م وحتى عام 2025م.
- وكيل وزير الصحة للشؤون الإدارية والمالية، وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية منذ عام 2016م وحتى عام 2021م.
- المدير المالي التنفيذي، شركة أرامكو السعودية للتجارة منذ عام 2012م وحتى عام 2015م.
- المدير المالي التنفيذي، جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية منذ عام 2011م وحتى عام 2012م.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، شركة خدمات أرامكو منذ عام 2008م وحتى عام 2010م.

علي بن عبد الله اللافي
عضو لجنة المراجعة (خارجي)الجنسية:
المملكة العربية
السعودية



اجتماعات لجنة المراجعة وحضورها خلال عام 2025

عضو لجنة المراجعة	الاجتماع الأول 2025/02/24	الاجتماع الثاني 2025/03/02	الاجتماع الثالث 2025/05/04	الاجتماع الرابع 2025/07/31	الاجتماع الخامس 2025/10/30
باتريك أنتوني شارميل	✓	✓	✓	✓	✓
ماهر سعد إبراهيم العياضي	✓	✓	✓	✓	✓
وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك	✓	✓	✓	✓	✓
علي بن عبد الله اللافي	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع

نفذت لجنة المراجعة مسؤولياتها في عام 2025 المتمثلة بالإشراف على إعداد التقارير المالية، ومراقبة الضوابط الداخلية، وإدارة المخاطر، والامتثال. وقد راجعت اللجنة القوائم المالية السنوية وربيع السنوية، ثم قدمت توصياتها بشأنها إلى مجلس الإدارة، وراقبت عملية المراجعة الخارجية، إلى جانب المصادقة على تعيين مراجع خارجي للسنة المالية المقبلة.

كثفت اللجنة جهودها في الإشراف على الضوابط الداخلية من خلال متابعة الخطط التصحيحية المرتبطة بالملاحظات التقنية والتشغيلية، لتضمن بذلك اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المطلوب وتحسين آليات الإبلاغ وإعداد التقارير، كما عززت ممارسات حوكمة المخاطر من خلال المساهمة في وضع إطار إدارة المخاطر المؤسسية، وتقديم التوصيات لإعادة النظر في مجالات المخاطر وهيكل اللجان.

بالإضافة إلى ذلك، تابعت لجنة المراجعة المسائل التنظيمية والقانونية ومسائل الامتثال الرئيسية. وطلبت من إدارتي المراجعة الداخلية والشؤون القانونية إجراء عمليات مراجعة محددة الأهداف، وتابعت حل العديد من المسائل المهمة، كما استعرضت اللجنة معاملات الأطراف المعنية، وتأكدت من تنفيذها وفقاً للسياسات واللوائح المعمول بها.

إجمالاً، واصلت لجنة المراجعة دعم مجلس الإدارة في تطبيق ممارسات الحوكمة والضوابط الداخلية بفعالية، وضمان كفاءة إدارة المخاطر المالية والتشغيلية على مستوى الشركة.

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة

لم تقدم لجنة المراجعة أي توصيات بتعيين مراجع داخلي في عام 2025.

توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة

لم تصدر أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو قرارات تجاهلها المجلس فيما يتعلق بتعيين مدقق حسابات خارجي، أو إنهاء خدماته، أو تقييمه، أو مكافأته خلال عام 2025.

نتائج المراجعة السنوية لمدى فعالية الضوابط الداخلية للشركة وكفائتها، ورأي لجنة المراجعة بشأن نظام الرقابة الداخلية للشركة وفاعلية دور رئيس المراجعة الداخلية.

وخلال العام، عدلت الشركة نطاق سياسة عمل لجنة المراجعة لإضافة مسؤوليات أشمل تتعلق بالرقابة المالية، مثل تعزيز الرقابة على أنشطة التمويل ومعاملات الخزينة، وهيكّل رأس المال، والمسائل المتعلقة بالميزانية، وذلك لمواكبة نمو أعمال الشركة وتوسّعها بعد أن أصبحت شركة مدرجة. ولدعم لجنة المراجعة إثر زيادة نطاق المسؤوليات الموكلة إليها، تم تعيين عضو إضافي في اللجنة يتمتع بخبرة مالية متخصصة، حيث يعزز من فاعلية مهام اللجنة وعمق دورها الرقابي.

قيّمت اللجنة أيضاً أداء رئيس قسم المراجعة الداخلية وفعالية دوره، مع التركيز على استقلالية قسم المراجعة الداخلية، وكفاية خطط المراجعة ونطاقها، وجودة تقارير المراجعة ودقة مواعيدها، فضلاً عن متابعة نتائج المراجعة وخطط الإجراءات التصحيحية. وخلصت اللجنة إلى أن رئيس قسم المراجعة الداخلية قد أدى واجباته بكفاءة خلال العام، وأن وظيفة المراجعة الداخلية قد حافظت على استقلالية عملها بموجب معايير وميثاق المراجعة الداخلية المعتمد لدى الشركة.

أجرت اللجنة مراجعتها السنوية خلال عام 2025، للتحقق من فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة، واستندت إلى التقارير والتقييمات المقدمة من الإدارة وقسم المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي حيثما أمكن. وشملت المراجعة الضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الامتثال وتقنية المعلومات، إلى جانب إجراءات إدارة المخاطر والحوكمة.

واستناداً إلى هذه المراجعة، أظهرت النتائج أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة يمتاز بالفعالية ويتناسب مع طبيعة نشاطها وحجم أعمالها ومستوى تعقيد عملياتها. ولم يتضح وجود أي أوجه قصور جوهرية قد تؤثر سلبيًا على موثوقية التقارير المالية أو سلامة أصول الشركة.

وواصلت اللجنة، في إطار مسؤولياتها الرقابية، متابعة تطوير إطار إدارة المخاطر المؤسسية للشركة، بما يشمل تحديد أبرز المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية وتقييمها والحد منها. أدت اللجنة أيضاً مسؤولياتها المتعلقة بالإشراف على معاملات الأطراف المعنية ومراجعتها لضمان امتثالها للمتطلبات التنظيمية، والسياسات الداخلية، وإجراءات الحوكمة المعتمدة.



تقرير لجنة الترشيحات والمكافآت

تعمل لجنة الترشيحات والمكافآت في الموسى الصحية وفقاً للمبادئ التوجيهية المنصوص عليها في ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت لدى الشركة. تأسست اللجنة بقرار من مجلس الإدارة، وتتألف من أعضاء غير تنفيذيين، مع وجود عضو واحد مستقل كحد أدنى. تعقد اللجنة اجتماعاتها مرة واحدة في السنة على الأقل أو حسب الحاجة لأداء مهامها التي تشمل الإشراف على سياسات المكافآت والترشيحات لمناصب مجلس الإدارة والمناصب التنفيذية العليا ومبادرات الشركة المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تشمل مسؤوليات اللجنة المتعلقة بالمكافآت إعداد سياسات واضحة لدفع المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين وضمان توافق هذه السياسات مع معايير الأداء والإرشادات المعتمدة، كما تحرص اللجنة على مراجعة فعالية سياسات المكافآت بشكل دوري وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة.

تقترح اللجنة السياسات والمعايير المطلوبة من المرشحين لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتقيم المرشحين، وتضمن توفر المؤهلات المطلوبة والمعايير الأخلاقية لدى جميع المرشحين. وتتولى اللجنة أيضاً إجراء مراجعة سنوية لمهارات أعضاء مجلس الإدارة وخبراتهم واستقلاليتهم، وتعالج أي تضارب في المصالح، وتوصي بإجراء تغييرات هيكلية لتحسين الحوكمة. تشرف اللجنة أيضاً على برامج الاستدامة في الموسى الصحية، وتضمن توافقها مع أهداف الشركة طويلة المدى.

وسعت الشركة في عام 2025 نطاق مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت لتواكب نمو الأعمال والحاجة المتزايدة للإشراف على الجوانب التنظيمية وشؤون الموارد البشرية. ومع أن اختصاص اللجنة الأساسي لم يتغير بموجب لوائح الحوكمة المؤسسية، إلا أن نطاق إشرافها توسع ليشمل الإشراف على فعالية الهيكل التنظيمي، وتخطيط القوى العاملة، والسلامة التنظيمية العامة. كما تشرف اللجنة مباشرة على تحديد سلم الرواتب وإطار الوظائف وهيكل الكفاءات، ما يضمن اتساقها داخلياً ومواءمتها مع معايير السوق التنافسية.

علاوة على ذلك، زادت اللجنة عدد اجتماعاتها بما يزيد على الحد الأدنى المنصوص عليه في اللوائح التنظيمية، وذلك لتقديم الدعم المستمر إلى مجلس الإدارة وتعزيز الإشراف الإداري خلال مرحلة التوسع. وأدخلت لجنة الترشيحات والمكافآت هذه التعديلات على سياسة عملها لتعكس تلك التحسينات، على أن تُعتمد السياسة المحدثة في اجتماع الجمعية العمومية الذي سينعقد خلال عام 2026.

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية من ثلاثة أعضاء تم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة للفترة الممتدة من 2025/10/01م وحتى نهاية ولاية المجلس الحالي بتاريخ 2029/09/30م.

هيكل لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	الصفة
معاذ نعيم إبراهيم النعيم (رئيس)	مستقل
مساعدة عبد الرحمن عبد الوهاب الموسى	مستقل
بشار عبد العزيز أبالخير	مستقل

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت وحضورها في عام 2025

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	الاجتماع الأول 2025/03/03	الاجتماع الثاني 2025/07/27	الاجتماع الثالث 2025/11/09
معاذ نعيم إبراهيم النعيم	✓	✓	✓
مساعدة عبد الرحمن عبد الوهاب الموسى	✓	✓	✓
عيسى الدوسري ¹	✓	✓	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع
بشار عبد العزيز أبالخير	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	غير عضو وقت انعقاد الاجتماع	✓

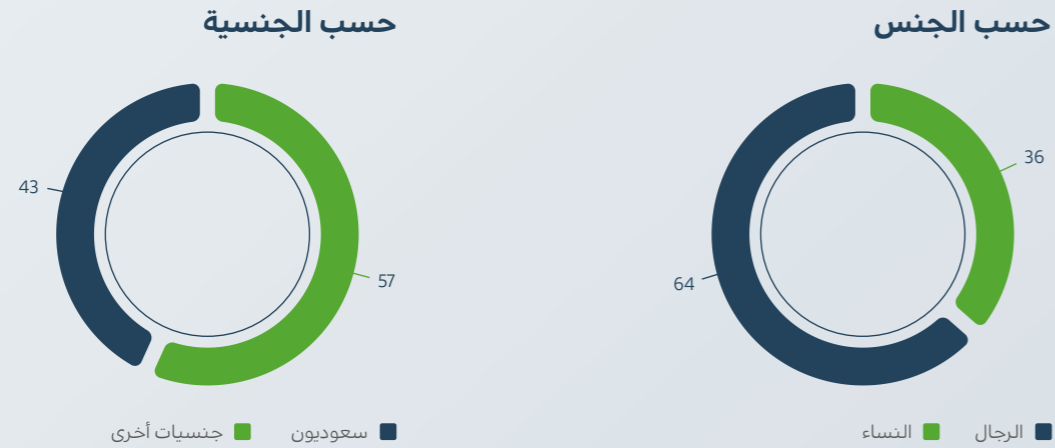
أدت لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولياتها بنجاح في عام 2025، بما يشمل الإشراف على الحوكمة، وتشكيل مجلس الإدارة، وتعيين المسؤولين التنفيذيين، وتحديد أطر المكافآت. وراجعت اللجنة وتأكدت من الامتثال لمتطلبات الحوكمة المؤسسية، بما في ذلك معايير استقلالية أعضاء مجلس الإدارة. كما أشرفت على إدارة جميع الإجراءات المتعلقة بالترشيح ودورة انتخاب المجلس وفق اللوائح السارية.

قيّمت لجنة الترشيحات والمكافآت أيضاً احتياجات الشركة التنظيمية والقيادية، وأقرت التعيينات الأساسية لضمان استمرارية عمل الإدارة التنفيذية، كما قيّمت هيكل المجلس وعدد أعضائه، وقدمت التوصيات لتعزيز فاعلية ممارسات الحوكمة.

كبار المسؤولين التنفيذيين

يتمتع فريق الإدارة التنفيذية في الشركة بالتنوع والخبرات اللازمة لإدارة الشركة تحت إشراف مجلس الإدارة. ويتولى الرئيس التنفيذي مسؤولية إدارة العمليات اليومية وفقاً للمبادئ التوجيهية والسياسات التي وضعها مجلس الإدارة لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية لدى الشركة.

هيكل الإدارة التنفيذية، %



¹ انتهت الولاية بتاريخ 2025/09/30م.

² بدأت الولاية بتاريخ 2025/10/01م.



السير الذاتية للمدراء التنفيذيين

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

يرجى الاطلاع على قسم "السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة"

أبرز المناصب السابقة

يرجى الاطلاع على قسم "السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة"



د. زينب عبد العزيز عبد الله الموسى
الرئيسة التنفيذية لمستشفى الموسى
التخصصي ونائبة رئيس مجلس الإدارة



الجنسية
المملكة العربية
السعودية

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- دكتوراه في الإدارة المالية لمنظمات الرعاية الصحية من جامعة القديس يوسف في لبنان، 2017م.
- ماجستير إدارة أعمال مع تخصص في إدارة الرعاية الصحية من معهد جاك ويلش للإدارة في جامعة ستراير في الولايات المتحدة الأمريكية، 2023م.
- بكالوريوس علاج طبيعي من جامعة القديس يوسف في لبنان، 2002م.

أبرز المناصب السابقة

- رئيسة إدارة تجربة المريض ورئيسة قسم العلاج الطبيعي، مستشفى الموسى التخصصي منذ عام 2014م وحتى عام 2023م.
- المديرية التنفيذية للخدمات الطبية المساندة، مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية منذ عام 2004م وحتى عام 2013م.



د. منى علي خميس
الرئيسة التنفيذية لمستشفى الموسى
للتأهيل



الجنسية
لبنان

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

يرجى الاطلاع على قسم "السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة"

أبرز المناصب السابقة

يرجى الاطلاع على قسم "السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة"



مالك عبد العزيز عبد الله الموسى
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب



الجنسية
المملكة العربية
السعودية

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس تجارة (مع مرتبة الشرف)، جامعة دلهي في الهند، 1992م.
- ماجستير إدارة أعمال من كلية الدراسات الإدارية، جامعة موهان لال سوخاديا في راجستان، الهند، 1995م.
- دبلوم عالي (الإدارة المصرفية) - المرتبة الأولى، جامعة موهان لال سوخاديا في راجستان، الهند، عام 1995م.
- شهادة محاسب إداري معتمد من معهد المحاسبين الإداريين في الهند، 1996م.

أبرز المناصب السابقة

- مستشار مالي في الهيئة الملكية لمدينة الرياض منذ عام 2021م وحتى عام 2022م.
- الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة إيست إيت المحدودة منذ عام 2019م وحتى عام 2020م.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة محمد عمر بن حيدر منذ عام 2020م وحتى عام 2021م.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمنطقة شرق آسيا في شركة جيمس للتعليم منذ عام 2012م وحتى عام 2018م.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - مجموعة إعمار للرعاية الصحية والتعليم منذ عام 2006م وحتى عام 2012م.



شاليش تشاندر
الرئيس المالي



الجنسية
الهند

**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

يرجى الاطلاع على قسم "السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة"

أبرز المناصب السابقة

يرجى الاطلاع على قسم "السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة"

**سارة عبد العزيز عبد الله الموسى**
الرئيسة التنفيذية للتسويق والشراكة
المجتمعية وعضو مجلس الإدارةالجنسية
المملكة العربية
السعودية**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

- عضو الجمعية الأردنية للطب الباطني، المملكة الأردنية الهاشمية، 1994م.
- اليورد العربي في الطب الباطني، الجمهورية العربية السورية، 1994م.
- دبلوم عالي في الطب الباطني، جامعة بغداد في جمهورية العراق، 1992م.
- بكالوريوس طب وجراحة من جامعة صلاح الدين، جمهورية العراق، 1984م.
- شارك في العديد من الدورات والمؤتمرات المتعلقة بالجودة وسلامة المرضى.

أبرز المناصب السابقة

- رئيس قسم الجودة في الشركة منذ عام 2019م وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية في الشركة منذ عام 2007م وحتى عام 2019م.
- رئيس قسم الطب الباطني في الشركة منذ عام 1996م وحتى عام 2007م.

**د. محمود مصطفى محمد
عبدالكريم**
رئيس قسم الجودة وسلامة المرضىالجنسية
الأردن**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

- بكالوريوس إدارة الصحة من جامعة فيريس ستيت في ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية، 2017م.
- ماجستير إدارة المستشفيات الصحية العامة من جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل في المملكة العربية السعودية، 2021م.
- شهادة مستشار معتمد للشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم ورواد الأعمال من جمعية الاعتماد لمستشاري الأعمال الصغيرة في الولايات المتحدة الأمريكية، 2022م.
- برنامج استراتيجية الأعمال وتطويرها من كلية هارفارد للأعمال في الولايات المتحدة الأمريكية، 2024م.

أبرز المناصب السابقة

- مدير خدمات الوصول للمرضى في الموسى الصحية منذ عام 2023م وحتى عام 2024م.
- مدير العمليات العامة في مستشفى الأحساء منذ عام 2021م وحتى عام 2023م.
- مدير العلاقات العامة وعلاقات المرضى في مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منذ عام 2018م وحتى عام 2020م.

**نايف إبراهيم الخويطر**
الرئيس التنفيذي للعملياتالجنسية
المملكة العربية
السعودية**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

- بكالوريوس الطب والجراحة من كلية الطب في جامعة الملك فيصل - الدمام، المملكة العربية السعودية، 1996م.
- البورد السعودي في الجراحة العامة، 2005م.
- الزمالة الأسترالية في جراحة الكبد والقنوات الصفراوية والبنكرياس، مستشفى سان جورج ومستشفى بانكستاون، جامعة نيو ساوث ويلز، سيدني، أستراليا، 2010م.

أبرز المناصب السابقة

- رئيس قسم الجراحة في مستشفى الموسى التخصصي منذ عام 2019م وحتى تاريخه.
- استشاري الجراحة العامة وجراحة الكبد والقنوات الصفراوية والبنكرياس، مستشفى الموسى التخصصي منذ عام 2017م وحتى عام 2019م.
- مدير برنامج الإقامة للبورد السعودي في الجراحة العامة منذ عام 2017م وحتى عام 2019م.
- استشاري جراحة الكبد والقنوات الصفراوية، والرئيس المشارك والمؤسس لوحدة استئصال الصفاق والعلاج الكيميائي الساخن داخل البطن (HIPEC)، ونائب رئيس قسم الجراحة في مستشفى الملك فهد التخصصي (الدمام) منذ عام 2012م وحتى عام 2017م.
- استشاري مشارك في جراحة الكبد والقنوات الصفراوية في مستشفى الملك فهد التخصصي (الدمام) منذ عام 2011م وحتى عام 2012م.

**د. ممدوح عبدالحميد النحوي**
الرئيس التنفيذي للشؤون الطبيةالجنسية
المملكة العربية
السعودية

**المؤهلات الأكاديمية والمهنية**

- بكالوريوس تمريض تقني - لبنان، 2001م.
- دراسات عليا في إدارة الرعاية الحرجة، جامعة أولستر، 2007م.

أبرز المناصب السابقة

- مدير تنفيذ مشاريع تقنية المعلومات في الموسى الصحية منذ عام 2016م وحتى تاريخه.
- أخصائي تنفيذ أنظمة المعلومات الصحية (HIS) في مجال التمريض، مستشفى سعد التخصصي في الخبر منذ عام 2004م وحتى عام 2016م.



محمد خضر نصر الله
الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات



لبنان الجنسية

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- دكتوراه في أبحاث التمريض، كلية كينغز، المملكة المتحدة، 2024م.
- ماجستير تمريض، تخصص تمريض سريري في الرعاية الحرجة للبالغين، كلية التمريض بجامعة ديوك في الولايات المتحدة الأمريكية، 2002م.
- بكالوريوس علوم تمريض، الجامعة الأمريكية في بيروت، جمهورية لبنان، 1995م.
- شهادة ممرضة تنفيذية مُعتمدة من المركز الأمريكي لاعتماد مؤهلات التمريض، الولايات المتحدة الأمريكية، 2022م.
- اختصاصية تمريض سريري معتمدة في الرعاية الحرجة للبالغين من الجمعية الأمريكية للمرضى الرعاية الحرجة، الولايات المتحدة الأمريكية، 2004م.

أبرز المناصب السابقة

- رئيسة قسم التمريض في مستشفى الموسى التخصصي منذ عام 2021م وحتى عام 2023م.
- عضو هيئة تدريس في كلية رفيق الحريري للتمريض في الجامعة الأمريكية في بيروت منذ عام 2017م وحتى عام 2021م.



د. هيرا هاكوب تاشجيان
الرئيسة التنفيذية لشؤون التمريض



لبنان الجنسية

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير إدارة الأعمال في الإدارة الهندسية، الجامعة الكاثوليكية سان أنطونيو دي مورسيا، اسبانيا فبراير 2026م.
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهروميكانيكية، جامعة البلقاء التطبيقية، المملكة الأردنية الهاشمية، 2008م.
- اختصاصي معتمد في التخطيط الصحي، التحالف الدولي لشركاء الصحة.
- مدير مرافق معتمد - الرابطة الدولية لإدارة المرافق.
- شهادة مدير مشاريع معتمد - معهد إدارة المشاريع.
- خبير معتمد في الصيانة والموثوقية - جمعية محترفي الصيانة والموثوقية.
- جائزة أفضل مدير مرافق من مجلة هوسبيتال ديزاين - الولايات المتحدة الأمريكية (أغسطس 2020م).
- عضو هيئة السعودية للمهندسين - تصنيف استشاري

أبرز المناصب السابقة

- رئيس الإدارة الهندسية في مجمع فرح الطبي منذ عام 2010م وحتى عام 2015م.
- مهندس مشاريع في شركة الفنار منذ عام 2009م وحتى عام 2010م.



عبد الرحيم محمد باسم الناطور
الرئيس التنفيذي للإدارة الهندسية



الأردن الجنسية

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير جودة الرعاية الصحية، جامعة هارفارد، الولايات المتحدة الأمريكية، 2023م.
- ماجستير إدارة تمريض، الجامعة الأمريكية في بيروت، جمهورية لبنان، 2012م.
- بكالوريوس تمريض، الجامعة الأمريكية في بيروت، جمهورية لبنان، 2005م.

أبرز المناصب السابقة

- مديرة إدارة تعليم التمريض، الموسى الصحية منذ عام 2023م وحتى عام 2024م.
- مديرة إدارة الجودة والسلامة للتمريض بالشركة منذ عام 2021م وحتى عام 2024م.
- مديرة برنامج شهادة الماجستير، الموسى الصحية منذ عام 2020م وحتى عام 2024م.



أليك كريكور ساريان
مديرة تطوير الأعمال



أرمينيا الجنسية



المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير إدارة أعمال (الشؤون المالية)، جامعة الخير، باكستان، 2009م.
- بكالوريوس تجارة، جامعة العلامة إقبال المفتوحة، باكستان، 2007م.
- جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، معهد المحاسبين القانونيين، باكستان، 2004م.

أبرز المناصب السابقة

- مشرف المراجعة الداخلية، مجموعة مستشفيات الشفاء الدولية المحدودة منذ عام 2011م وحتى عام 2014م.
- مدير المراجعة وشريك معتمد بموجب اللوائح الداخلية لمعهد المحاسبين القانونيين في باكستان بالتعاون مع شركة نيكسيا الدولية منذ عام 2007م وحتى عام 2011م.



محمد أفضل عبد الغفور
مدير المراجعة الداخلية



الجنسية باكستان

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير قانون تجاري وأسواق رأس مال من جامعة إنديانا بلومنغتون في الولايات المتحدة الأمريكية، 2022م.
- بكالوريوس حقوق من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية، 2013م.

أبرز المناصب السابقة

- مساعد قانوني في شركة كوماري والخصاونة للاستشارات القانونية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في الولايات المتحدة الأمريكية تختص بتقديم المشورة القانونية منذ عام 2023م وحتى عام 2024م.
- عضو في مشروع القرار التحفظي، وهي منظمة أمريكية غير ربحية تقدم الخدمات القانونية منذ عام 2021م وحتى عام 2022م.
- محقق إداري في وزارة الحرس الوطني - الشؤون الصحية، وهي مؤسسة حكومية سعودية تعمل في مجال تقديم خدمات الرعاية الصحية منذ عام 2014م وحتى عام 2017م.
- منسق إداري في مستشفى الأحساء، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال تقديم خدمات الرعاية الصحية منذ عام 2012م وحتى عام 2013م.



عبد الله مهنا الحبيب
مدير الشؤون القانونية والالتزام وأمين سر مجلس الإدارة



الجنسية المملكة العربية السعودية



المكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت في الموسى الصحية مسؤولية إعداد السياسات الخاصة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار المسؤولين التنفيذيين ومراجعتها، حيث تضمن هذه السياسات توافق المكافآت مع معايير الأداء والمتطلبات التنظيمية.

لم يطرأ خلال عام 2025 أي تغيير على سياسة وإطار مكافآت مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين، إلا أنه بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، وافق المجلس على تعديل المكافآت المدفوعة للأعضاء. يشير هذا التغيير إلى تطبيق السياسة المعتمدة حاليًا دون أي تعديل على السياسة ذاتها، وبعد ضروريًا لضمان أن تبقى المكافآت تنافسية ومناسبة.

يبلغ الحد الأقصى لإجمالي المكافآت السنوية المخصصة لرئيس مجلس الإدارة 300,000 جنيه، ولأعضاء مجلس

الإدارة 200,000 جنيه، دون احتساب بدلات الاجتماعات والمصاريف. ولا تتجاوز رسوم الاجتماعات 10,000 جنيه لكل اجتماع، أو 40,000 جنيه في السنة. كما يحصل الأعضاء غير التنفيذيين على مكافآت سنوية تتناسب مع طبيعة قطاع الشركة وحجمها، وتأخذ في عين الاعتبار مؤهلات الأعضاء وخبراتهم. ولا ترتبط مكافآت الأعضاء المستقلين بالأرباح.

بل تُحدد مكافآت أعضاء لجان المجلس بحد أقصى يبلغ 100,000 جنيه سنويًا، على ألا تتجاوز رسوم الاجتماعات 5,000 جنيه لكل اجتماع، أو 20,000 جنيه سنويًا. ويُعوّض الأعضاء مقابل النفقات الفعلية مثل تكاليف السفر والإقامة، وأي زيادة تتجاوز هذه الحدود تتطلب موافقة الجمعية العمومية.

يحصل أعضاء اللجان غير المنتمين إلى مجلس الإدارة على رسوم حضور تحدها لجنة الترشيحات والمكافآت مقابل حضور اجتماعات لجان المجلس.

حدود تعويضات مجلس الإدارة ولجانه وفق السياسة المعتمدة لعام 2025¹

المشارك	المكافأة السنوية (جنيه)	مكافأة الحضور (جنيه)	النفقات
رئيس مجلس الإدارة	300,000	ما يصل إلى 10,000 لكل اجتماع بحد أقصى يبلغ 40,000	قابلة للاسترداد
عضو مجلس الإدارة	200,000	ما يصل إلى 10,000 لكل اجتماع بحد أقصى يبلغ 40,000	قابلة للاسترداد
أعضاء اللجان	رئيس اللجنة - 100,000 عضو لجنة - 100,000	ما يصل إلى 5,000 لكل اجتماع بحد أقصى يبلغ 20,000 سنويًا	قابلة للاسترداد
أمين سر مجلس الإدارة	مشمولة في التعويض	مشمولة في التعويض	قابلة للاسترداد
دعم مجلس الإدارة	مشمولة في التعويض	مشمولة في التعويض	قابلة للاسترداد

تعويضات أعضاء مجلس الإدارة في عام 2025، جنيه

المنصب	المكافآت السنوية	مكافآت الحضور	تعويضات النفقات	تعويضات الموظفين	تعويضات أخرى	المجموع
مجلس الإدارة						
عبد اللطيف أحمد عبد الله العثمان (رئيس مجلس الإدارة) ²	75,000	8,000	-	-	-	83,000
عبد العزيز عبد الله عبد الوهاب الموسى (رئيس مجلس الإدارة) ³	75,000	-	-	-	-	75,000
زينب عبد العزيز عبد الله الموسى (عضو مجلس إدارة تنفيذي)	125,000	8,000	-	-	-	133,000
سارة عبد العزيز عبد الله الموسى (عضو مجلس إدارة تنفيذي)	125,000	8,000	-	-	-	133,000
مالك عبد العزيز عبد الله الموسى (عضو مجلس إدارة تنفيذي)	125,000	8,000	-	-	-	133,000
مارك كلايد جيبهاردت (عضو مجلس إدارة مستقل) ⁴	75,000	-	-	-	-	75,000
باتريك أنتوني شارميل (عضو مجلس إدارة مستقل)	125,000	8,000	-	-	-	133,000
مساعدة عبد الرحمن عبد الوهاب الموسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	125,000	8,000	-	-	-	133,000
معاذ نعيم إبراهيم النعيم (عضو مجلس إدارة مستقل)	125,000	8,000	-	-	-	133,000
حسن عبد الرحمن عبد الله العفالق (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	125,000	8,000	-	-	-	133,000
بشار عبد العزيز أبالخير (عضو مجلس إدارة مستقل) ⁵	50,000	8,000	-	-	-	58,000
عبد اللطيف علي عبد اللطيف الفوزان (عضو مجلس إدارة مستقل) ⁶	50,000	8,000	-	-	-	58,000
لجنة المراجعة						
باتريك أنتوني شارميل (رئيس)	62,500	12,500	-	-	-	75,000
ماهر سعد العياضي (عضو خارجي)	62,500	12,500	-	-	-	75,000
وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك (عضو خارجي)	62,500	12,500	-	-	-	75,000
لجنة الترشيحات والمكافآت						
معاذ نعيم إبراهيم النعيم (رئيس)	62,500	4,500	-	-	-	67,000
مساعدة عبد الرحمن عبد الوهاب الموسى (عضو مجلس إدارة)	62,500	4,500	-	-	-	67,000
عيسى الدوسري (عضو خارجي) ⁷	37,500	2,000	-	-	-	39,500
بشار عبدالعزيز أبالخير	25,000	2,500	-	-	-	27,500
المجموع						1,706,000

² منذ 2025/10/01 م.

³ حتى 2025/09/30 م.

⁴ حتى 2025/09/30 م.

⁵ منذ 2025/10/01 م.

⁶ منذ 2025/10/01 م.

⁷ حتى 2025/09/30 م.

⁸ منذ 2025/10/01 م.

¹ تبين الرسوم الواردة في هذا الجدول الحد الأقصى لكل نوع من الرسوم.



الإفصاحات

الامتثال إلى لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية

التزمت الشركة خلال السنة المالية 2025 بجميع الأحكام الإلزامية للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك بعد إدراجها في السوق الرئيسية لتداول السعودية.

العقوبات والغرامات

الغرامة	السبب	الجهة المختصة	الإجراء التصحيحي
69,275.00	مخالفة نظام المؤسسات الصحية الخاصة ولائحته التنفيذية	وزارة الصحة	تطبيق آلية فعالة لجمع ملاحظات المرضى ومعالجتها، وتخذ إجراءات رقابية لضمان التزام الكادر الطبي بمتطلبات الترخيص والأنظمة التنظيمية، مع تعزيز كفاءة إدارة الشكاوى وسرعة معالجتها.
55,000.00	مخالفة معايير الهيئة العامة للغذاء والدواء	الهيئة العامة للغذاء والدواء	لتنزم بلوائح الهيئة العامة للغذاء والدواء من خلال تطبيق ضوابط امتثال شاملة والمراقبة المباشرة عليها.
1,602.45	مخالفة نظام المرور	وزارة الداخلية	نفرس سياسات صارمة على أسطول مركباتنا وسائقينا لضمان الالتزام الكامل بلوائح المرور وتعزيز سلامة العمليات.
125,877.45			

المساهمة الاجتماعية

تضع الموسى الصحية تمكين التحول المجتمعي في صميم رسالتها، لذا وتشتت الشركة نطاق أنشطتها في عام 2025 لتشمل فئات عمرية مختلفة ومستويات قدرات متنوعة، كما استثمرت 2 ملايين ريال في برامج المسؤولية الاجتماعية، واستفاد من مبادراتها الصحية أكثر من 20,000 شخص من أفراد المجتمع.

تضمنت جهودها الرئيسية تنظيم فعاليات واسعة النطاق لتعزيز الصحة، وتنفيذ البرامج الصحية في المدارس، وإطلاق المبادرات التطوعية، وتنظيم الحملات التوعوية المؤثرة، والتي كان من أبرزها حملة التوعية بسرطان الثدي التي أسهمت في تحقيق زيادة كبيرة في الإقبال على فحوصات الماموغرام. ومن بين المبادرات الأخرى التي نظمتها الشركة:

- مبادرة "الحسا تركض"، التي جذبت أكثر من 14,000 مشاركًا، بزيادة نسبتها 16% تقريبًا عن عام 2024.
- حملات التوعية بالأمراض المزمنة، لا سيما مرض السكري وأمراض القلب، والتي استفاد منها ما يزيد على 20,000 شخص في جميع أنحاء المنطقة الشرقية.
- برنامج القراءة والصحة الموجه للأطفال بالشراكة مع مكتبة مرج.

لمزيد من المعلومات حول المساهمة الاجتماعية للشركة، يرجى الاطلاع على قسم "تنمية المجتمعية".

مكافآت أعضاء الإدارة العليا

تشمل الإدارة العليا أعضاء مجلس الإدارة (التنفيذيين وغير التنفيذيين) وجميع أعضاء إدارة الشركة. فيما يلي المكافآت المدفوعة أو المستحقة للإدارة العليا لخدمات الموظفين:

2025	2024	
11,221,269	10,854,567	المنافع قصيرة الأجل
702,891	651,217	مكافأة نهاية الخدمة
11,924,160	11,505,784	

صُمم هيكل المكافآت لتحقيق الأهداف الشاملة فيما يخص المكافآت، وتتراوح لدى كبار المسؤولين التنفيذيين، وتشمل جزءًا ثابتًا وآخر متغير. وتستند المكافآت المتغيرة إلى المهام والمسؤوليات، وقطاع العمل، وفلسفة التعويضات الشاملة لدى الشركة. وتمنع سياسة الشركة صرف حد أدنى من المكافآت غير المرتبطة بنتائج العمل. من جهة أخرى، يتمتع الموظفون الذين يؤدون مهام رقابية، مثل إدارة المخاطر والامتثال، بهيكل مكافآت خاص يضمن لهم الاستقلالية والموضوعية دون تعرضهم لتأثيرات سلبية من قطاعات أعمالهم.

تهدف سياسة مكافآت الفريق التنفيذي في الموسى الصحية إلى ربط الأداء الفردي وأداء الشركة بالمكافآت، ما يعزز المساءلة والمواءمة مع الاستراتيجية العامة. قد تشمل المكافآت خطط الحوافز أو المكافآت السنوية المرتبطة بنظام إدارة الأداء؛ وتشمل العوامل الرئيسية لتحديد المكافآت الإنجازات التشغيلية السنوية، والمساهمات في الأداء على المدى الطويل، والتأثير الفردي على نجاح الشركة، بالإضافة إلى التقييم الإداري لتحديد المكافآت المبنية على الأداء. ولا يقتصر تقييم الأداء على مقدار العوائد المالية قصيرة المدى، بل يشمل الأثر الأوسع والأكثر استدامة في الشركة.





توضيح نطاق الأعمال الرئيسي للموسى الصحية وشركاتها التابعة

الموسى الصحية هي شركة مساهمة سعودية مدرجة، تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم 59 المؤرخ في 1442/03/18 هـ (الموافق لـ 2020/11/04م)، ومسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم 2252022248 بتاريخ 1435/08/06 هـ (الموافق لـ 2014/06/04). يقع المكتب الرئيسي للشركة في طريق الظهران 3256، حي الخرس، ص.ب. 5098، الرمز البريدي 31982 المملكة العربية السعودية. وفي 7 يناير 2025م، أدرجت أسهم الموسى الصحية للتداول في السوق المالية السعودية (تداول) تحت رمز 4018 ورقم التعريف الدولي SA1661VHUP11.

تعمل الشركة بشكل أساسي في قطاع الرعاية الصحية، وتقدم خدمات الرعاية الصحية المتكاملة، بما في ذلك خدمات الرعاية الأولية والجرعة والتأهيلية في مستشفى الموسى التخصصي (الأحساء) ومستشفى الموسى للتأهيل (الأحساء)، ومركز النخيل الطبي (الهفوف)، ومركز العزيزية الطبي (الخبر). وتشمل أنشطة الشركة، كما هو موضح في شهادة السجل التجاري للشركة، تشغيل المستشفيات؛ ومستشفيات الرعاية طويلة الأمد والنقاهة؛ ومستشفيات علاج الإدمان وإعادة التأهيل؛

والتشغيل الطبي للمستشفيات؛ والمجمعات الطبية المتخصصة؛ ومراكز جراحة اليوم الواحد؛ والمجمعات الطبية العامة؛ والعيادات الطبية؛ ومراكز الرعاية الحرجة؛ ومساحات العمل الصحية المشتركة؛ ومراكز الخصوبة وعلم الأجنة وعلاج العقم؛ والتشغيل الطبي للمجمعات الطبية ومراكز جراحة اليوم الواحد؛ ومراكز الأشعة؛ ومراكز تجميع البلازما؛ ومراكز الخدمات الإسعافية؛ والمختبرات الطبية؛ ومجمعات الطب التكميلي والبديل؛ ومرافق إعادة التأهيل؛ ومراكز علاج النطق والبلع؛ ومراكز غسيل الكلى؛ ومراكز العناية بالقدم والكاحل؛ ومراكز الأطراف الصناعية والتقويمية؛ ومراكز التغذية؛ ومراكز الخدمة الطبية المنزلية؛ والعيادات الطبية المتنقلة؛ ومراكز العلاج المهني؛ ومراكز العلاج الطبيعي؛ ومراكز الرعاية الطارئة؛ ومراكز علاج الألم؛ ومراكز علاج اضطرابات السمع؛ ومراكز الرعاية عن بُعد والطب عن بُعد؛ ومراكز العيون الاصطناعية؛ ومراكز طب الأشعة عن بُعد؛ والتشغيل الطبي للمختبرات ومراكز الأشعة والخدمات المساندة؛ ومراكز جمع العينات؛ ومراكز الحقن الوريدي؛ والأندية الرياضية؛ والصالات الرياضية والمراكز الرياضية للرجال؛ والصالات الرياضية والمراكز الرياضية النسائية.

عرض الخطط والقرارات المستقبلية

الرعاية الشاملة، بدأت أيضًا بتعزيز حضورها ليشمل كامل المنطقة الشرقية. وقد حققت هذه الاستراتيجية قيمة كبيرة للمساهمين، ومن المتوقع أن تؤدي إلى ترسيخ مكانة الموسى الصحية كأحد الشركات الرائدة في قطاع الرعاية الصحية على مستوى المملكة.

تسعى خطة الموسى الصحية الخمسية إلى الاستفادة من الفرص التي وفرتها الاكتتاب العام الأولي في عام 2024 من أجل توسيع حضورها الجغرافي وتقديم مجموعة أوسع من الخدمات. ومع التزام الشركة المتواصل بخدمة عدد أكبر من المرضى في منطقة الأحساء عبر نموذج

إدارة المخاطر

يُجري مجلس الإدارة تقييمًا منتظمًا للمخاطر التي قد تؤثر على نموذج أعمال الشركة وأدائها المستقبلي. تتوفر تفاصيل إطار إدارة المخاطر وعوامل الخطر الرئيسية في قسم "إدارة المخاطر" من هذا التقرير السنوي.

لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسم "الاستراتيجية".

الوضع المالي

ملخص البيان الموحد للوضع المالي، ₪

2025	2024 (معدلة)	2023	2022	2021	
3,313,101,249	2,553,543,168	2,301,798,602	1,825,167,949	1,545,270,446	إجمالي الأصول
1,388,876,065	1,927,277,339	1,645,795,131	1,177,025,520	947,288,456	إجمالي الالتزامات
1,924,225,184	626,265,829	656,003,471	648,142,429	597,981,990	صافي الأصول (إجمالي حقوق الملكية)

قائمة الدخل الموحدة المختصرة، ₪

2025	2024	2023	2022	2021	
1,416,284,548	1,202,336,437	978,974,695	816,039,139	701,542,238	الإيرادات
(967,687,091)	(830,613,518)	(671,976,966)	(577,014,527)	(486,902,363)	تكلفة الإيرادات
448,597,457	371,722,919	306,997,729	239,024,612	214,639,875	إجمالي الربح
(208,585,751)	(173,722,081)	(176,307,768)	(171,551,042)	(136,938,628)	نفقات العامة والإدارية
(30,147,819)	(24,933,901)	(12,755,223)	(14,264,404)	(10,951,153)	مصروفات البيع والتسويق
(6,837,151)	(4,406,741)	(3,930,087)	167,044	-	الخسارة الأثمانية المتوقعة من الذمم المدينة
23,851,223	18,332,099	14,147,632	19,467,356	9,981,112	إيرادات أخرى
(1,141,419)	-	-	-	-	مصروفات أخرى - تكلفة طرح العام الأولي
225,736,540	186,992,295	128,152,283	72,843,566	76,731,206	الأرباح التشغيلية
(6,361,936)	-	-	-	-	مصروفات أخرى - خسارة من استثمارات
36,200,903	(45,070,604)	-	-	-	ربح / (خسارة) عن أدوات مالية مشتقة
535,578	1,190,066	-	-	-	حصة الربح من الاستثمارات المحسوبة باستخدام طريقة حقوق الملكية
8,636,553	-	-	-	-	الدخل التمويلي
(24,031,427)	(85,331,122)	(26,375,886)	(17,286,955)	(4,852,142)	تكلفة التمويل
240,716,211	57,780,635	101,776,397	55,556,611	71,879,064	الربح قبل الزكاة
(4,174,814)	(8,427,266)	(3,630,266)	(4,540,995)	(9,459,496)	نفقات الزكاة
236,541,397	49,353,369	98,146,131	51,015,616	62,419,568	الربح السنة

ملخص البيان الموحد للوضع المالي، ₪

2025	2024	2023	2022	2021	
180,825,111	139,666,855	40,069,585	(9,991,079)	197,716,622	صافي النقد الناتج من (المستخدم في) العمليات التشغيلية
(617,027,274)	(218,220,316)	(454,385,773)	(316,668,063)	(315,488,426)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
436,271,484	100,915,603	414,915,386	283,778,675	125,712,813	صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة التمويلية



التواجد الجغرافي

يقع المقر الرئيسي للشركة في المملكة العربية السعودية، وتنفذ جميع عملياتها في منطقة واحدة هي المنطقة الشرقية.

الفروقات الملموسة

لم تُسجل أي فروقات ملموسة في النتائج التشغيلية مقارنةً بالعام السابق.

التناقضات

لا توجد أي تناقضات مع المعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين

الملكية المباشرة وغير المباشرة لأسهم الشركة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين

الاسم	المنصب	الملكية المباشرة (%)	الملكية غير المباشرة (%)
مالك عبد العزيز عبد الله الموسى	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة	لا يوجد	1.97%
زينب عبد العزيز عبد الله الموسى	نائبة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمستشفى موسى التخصصي	لا يوجد	0.99%
سارة عبد العزيز عبد الله الموسى	عضو مجلس إدارة ومديرة التسويق والشراكات المجتمعية	لا يوجد	0.99%
بشار عبدالعزيز أباخييل	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	0.0002257%	لا يوجد
عبد اللطيف بن أحمد العثمان	رئيس مجلس الإدارة	0.0001332%	لا يوجد

اجتماعات الجمعية العمومية

عقدت الشركة اثني عشر (12) اجتماعًا للجمعية العمومية في عام 2025. حضر جميع الاجتماعات رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة المُشار إليهم في الجدول أدناه.

الرقم	الاجتماع	تاريخ الانعقاد	أعضاء مجلس الإدارة الذين لم يحضروا الاجتماع
1	الجمعية العمومية غير العادية	2025/05/20	لا يوجد
2	الجمعية العمومية غير العادية	2025/09/30	سارة عبد العزيز عبد الله الموسى حسن عبد الرحمن عبد الله العفالق

توزيعات الأرباح

يتمتع جميع المساهمين بحقوق وواجبات متساوية، بما في ذلك الحق في الحصول على جزء من الأرباح الموزعة، وذلك وفقًا للمادة 107 من نظام الشركات. يوصي مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح في تقريره السنوي، بشرط أن يخضع للتصديق من قبل الجمعية العمومية. ومع ذلك، يعتمد التوزيع الفعلي للأرباح على عدة عوامل مثل الأرباح المحققة والمتوقعة، والتدفقات النقدية، واحتياجات التمويل، وظروف السوق، والعوامل الاقتصادية، والزكاة، وكذلك عوامل أخرى يراها المجلس مهمة، ومتطلبات قانونية وتنظيمية أخرى. تخضع هذه العوامل للافتراضات والمخاطر والشكوك التي تقع خارج نطاق سيطرة الشركة.

تعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية بناءً على وضعها المالي وأرباحها ومتطلبات رأس المال واتفاقيات الديون وخطط التوسع مع مراعاة ظروف السوق وفرص الاستثمار. يخضع توزيع الأرباح لقرار الجمعية العمومية الذي يحدد النسبة المئوية لصافي الأرباح التي ستوزع بعد خصم الاحتياطات. يحق للمساهمين المسجلين في تاريخ الاستحقاق الحصول على حصصهم من الأرباح، سواءً كانت نقدية أو على هيئة أسهم، على النحو المبين في القرار.

كما أعلنت الشركة عن توزيعات أرباح وقامت بصرفها بإجمالي قدره 86.4 مليون ريال سعودي عن عامي 2024 و2025.

سجل توزيعات الأرباح

#	2021	2022	2023	2024	2025
صافي الربح	62,419,568	51,015,616	98,146,131	49,353,369	236,541,397
توزيعات الأرباح المعلنه خلال الفترة	48,087,575	0	93,497,881	36,912,203	86,391,981
توزيعات الأرباح الموزعة خلال الفترة	(15,663,216)	0	0	(14,008,629)	(86,391,981)
نسبة الأرباح الموزعة مقارنة بصافي الربح	25%	0%	0%	28.3%	36.5%



فوائد الأسهم التي تمنح حق التصويت

لا توجد فوائد على الأسهم التي تمنح حق التصويت للأشخاص (باستثناء أعضاء مجلس الإدارة في الشركة وكبار المسؤولين التنفيذيين وأقاربهم) الذين أبلغوا الشركة عن حصصهم وفقاً للمادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

القروض

اسم الدائن	شروط القرض	الرصيد الختامي كما في 31 ديسمبر 2024	الإضافات خلال العام	السداد خلال العام	الرصيد الختامي كما في 31 ديسمبر 2025	فترة سداد الديون
(أ) قرض من البنك التجاري رقم 1	طويل الأجل	112,500,000.00	-	112,500,000.00	-	مسدد بالكامل
قرض من البنك التجاري رقم 2	طويل الأجل (سعر الفائدة بين البنوك في السعودية لمدة 3 أشهر + 0.90٪)	400,000,000.00	166,666,666.67	233,333,333.33	14 قسطاً ربع سنوياً متساوياً، ابتداءً من مارس 2028	
قرض من البنك التجاري رقم 3	طويل الأجل (سعر الفائدة بين البنوك في السعودية لمدة 3 أشهر + 0.95٪)	449,500,000.00	244,632,420.00	204,867,580.00	20 قسطاً ربع سنوياً متساوياً، ابتداءً من يونيو 2026	
قرض من البنك التجاري رقم 4	طويل الأجل (سعر الفائدة بين البنوك في السعودية لمدة 3 أشهر + 0.90٪)	290,000,000.00	107,000,000.00	145,000,000.00	252,000,000.00	70٪ من إجمالي القرض يُسدد على 10 أقساط نصف سنوية متساوية، والقسط الأخير بنسبة 30٪ ابتداءً من يوليو 2027
وزارة المالية	طويل الأجل	14,215,331.50	2,843,068.50	11,372,263.00	قسط سنوي بقيمة 2.8 مليون ريال سعودي	
إجمالي		1,266,215,331.50	107,000,000.00	671,642,155.17	701,573,176.33	-
(ب) قرض من البنك التجاري رقم 4	قصير الأجل	40,000,000.00	-	40,000,000.00	-	مستحق قصير الأجل يُسدد خلال 180 يوماً
قرض من البنك التجاري رقم 2	قصير الأجل (سعر الفائدة بين البنوك في السعودية لمدة 3 أشهر + 1٪)	25,000,000.00	20,000,000.00	20,000,000.00	20,000,000.00	مستحق قصير الأجل يُسدد خلال 180 يوماً
إجمالي		65,000,000.00	20,000,000.00	65,000,000.00	20,000,000.00	
إجمالي القروض (أ+ب)		1,331,215,331.50	127,000,000.00	736,642,155.17	721,573,176.33	

مركز العلوم العصبية
Neurosciences Center



أدوات الدين القابل للتحويل

لم يكن هناك أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق تقديرية، أو حقوق مماثلة أصدرتها الشركة أو منحتها في عام 2024، كما لم يكن هناك أي حقوق تحويل أو حقوق اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة أصدرتها الشركة أو منحتها.

ولم تقم الشركة باسترداد أو شراء أو إلغاء أي من أدوات الدين القابلة للاسترداد وقيمة هذه الأوراق المالية المستحقة.

طلبات المساهمين

طلبت الشركة الاطلاع على سجل المساهمين (16) مرة خلال عام 2025، وذلك للأغراض التالية:

الرقم	التاريخ	سبب الطلب
01	2025/01/09	أخرى
02	2025/01/16	أخرى
03	2025/01/23	أخرى
04	2025/01/27	إجراءات الشركة
05	2025/02/03	أخرى
06	2025/03/02	إجراءات الشركة
07	2025/03/26	أخرى
08	2025/05/04	أخرى
09	2025/05/05	أخرى
10	2025/05/20	الجمعية العمومية
11	2025/05/29	أخرى
12	2025/06/30	أخرى
13	2025/07/31	أخرى
14	2025/08/31	أخرى
15	2025/09/31	الجمعية العمومية
16	2025/10/31	أخرى

معاملات الأطراف ذات العلاقة في عام 2025

الأطراف المعنية	نوع العلاقة مع الشركة	نوع المعاملة	قيمة المعاملة
شركة الموسيقى للأبواب الأتوماتيكية	بموجب الملكية المشتركة لمساهمي الشركة	شراء السلع والخدمات	197,807
كلية الموسيقى للعلوم الصحية	بموجب الملكية المشتركة لمساهمي الشركة	شراء السلع والخدمات	2,254,115
كلية الموسيقى للعلوم الصحية	بموجب الملكية المشتركة لمساهمي الشركة	خدمات مقدمة	2,073,222
شركة عبد العزيز الموسيقى الخيرية	بموجب الملكية المشتركة لمساهمي الشركة	خدمات مقدمة	26,512
شركة عبدالعزیز الموسی للاستثمار	بموجب الملكية المشتركة لمساهمي الشركة	قيمة الطرح العام الاولي	17,304,667

التنازل عن المكافآت

لا توجد اتفاقيات أو ترتيبات تنص على تنازل أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة عن أي من مكافآتهم المستحقة.

التنازل عن توزيعات الأرباح

لا يوجد أي اتفاقيات أو ترتيبات تنص على تنازل أي مساهم في الشركة عن أي من حقوقه في توزيعات الأرباح المستحقة.

المدفوعات التنظيمية في 2025

الوصف	المبلغ المدفوع	المبلغ المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية	وصف موجز	الأسباب
الزكاة	2,462,504.00	10,577,222	الزكاة	الزكاة المدفوعة والمستحقة الدفع عن آخر فترة مغلقة
ضريبة القيمة المضافة	71,116,560.40	1,568,841.75	ضريبة القيمة المضافة	ضريبة القيمة المضافة على السلع والمستلزمات
ضريبة الاستقطاع (WHT)	932,729.00	50,987.00	ضريبة الاستقطاع	الضريبة المستقطعة على الخدمات الأجنبية
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	34,552,134.94	3,219,768.86	التأمينات الاجتماعية	التأمين المدفوع للموظفين
تكاليف التأشيرات والجوازات	26,029,275.15		رسوم تأشيرة مد الإقامة	رسوم التأشيرة ورسوم الإقامة السنوية للموظفين
رسوم مكتب العمل	3,021,173.67		مدفوعات حكومية أخرى	مدفوعات حكومية أخرى للموظفين

مزايا الموظفين

خلال الاكتتاب العام الأولي، خصصت الشركة نسبة 0.30% من أسهمها (131,250 سهمًا) لصالح صندوق الموظفين. وقد تمت تصفية الصندوق وبيع جميع أسهمه البالغ عددها 131,250 سهمًا في السوق، ولم تعد مملوكة للشركة أو موظفيها.

الإقرارات

يقر مجلس إدارة الموسيقى الصحية بما يلي:

- الاحتفاظ بالسجلات المحاسبية على النحو اللازم؛
- تم تقييم نظام الرقابة الداخلية، وثبتت سلامته وفعاليته وتنفيذه وفقًا للمعايير المعتمدة؛
- لا توجد أي مؤشرات تدعو للقلق بشأن قدرة الشركة على الاستمرار في نشاطها التشغيلي.

المراجع الخارجي

لم يتضمن تقرير المراجع الخارجي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 أي تحفظات على القوائم المالية للشركة للسنة المنتهية. لم تكن هناك توصية باستبدال المراجع الخارجي قبل نهاية فترة عمله.

القوائم المالية





شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية

KPMG Professional Services Company

16th Floor, Al Barghash Tower
6189 Prince Turki Road, Al Corniche
P O. Box 4803
Al Khobar, 34412 - 3146
Kingdom of Saudi Arabia
Commercial Registration No 2051062328

الطابق 16، برج البرغش
6189 طريق الأمير تركي، الكورنيش
ص.ب. 4803
الخبر 3146 - 34412
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري رقم 2051062328

Headquarters in Riyadh

المركز الرئيسي في الرياض

تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الموسى الصحية (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة **الموسى الصحية ("الشركة")**، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2025م، وقوائم الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2025م، وأداءها المالي وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية، حسب ما ينطبق منه على مراجعة القوائم المالية للمنشآت ذات الاهتمام العام. وقد التزمنا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

© 2026 KPMG Professional Services Company, a professional closed joint stock company registered in the Kingdom of Saudi Arabia with a paid-up capital of SAR110,000,000 and a non-partner member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

All rights reserved.

© 2026 شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مناهمة، شركة مساهمة مهنية مقفلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (110,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل. وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقبلية والتابعة لكي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة إنجليزية خاصة محدودة بالضمان. جميع الحقوق محفوظة.

أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

إثبات الإيرادات

يرجى الرجوع إلى إيضاح 3(ج) وإيضاح 4(3) بشأن السياسات والتقديرات المحاسبية المتعلقة بإثبات الإيرادات وإيضاح 21(ب) بشأن الإفصاح عن الإيرادات.

كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا

أمر المراجعة الرئيس

قمنا بما يلي من بين إجراءات أخرى:

- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية للشركة المتعلقة بإثبات الإيرادات من خلال الأخذ بالاعتبار متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (15) "الإيرادات من العقود مع العملاء"؛
- تحديد وتقييم تصميم وتنفيذ واختبار، على أساس العينة، الفعالية التشغيلية لأدوات الرقابة الداخلية الرئيسية للشركة الخاصة بإثبات الإيرادات وتقدير العوض المتغير؛
- إجراء فحص بأثر رجعي، على أساس العينة، لتسويات المطالبات التاريخية من خلال مقارنة المطالبات الفعلية التي جرى تسويتها مع المطالبات التي قدمتها الشركة في الأصل لتقييم مدى معقولية مخصص عدم إجازة / رفض المطالبات؛
- تقييم مدى ملاءمة التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة التي وضعتها الإدارة لتحديد العوض المتغير؛
- الحصول على حساب الإدارة للعوض المتغير، فيما يتعلق بخصوصيات التسوية الفورية وخصومات الكميات، واختبار دقة هذه الحسابات من خلال مقارنتها، على أساس العينة، بشروط الاتفاقيات ذات الصلة؛ و
- تقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات العلاقة وعرضها في القوائم المالية.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، قامت الشركة بإثبات إيرادات بمبلغ 1.416 مليار ريال سعودي.

تقوم الشركة بإثبات الإيرادات بعد استيفاء التزام الأداء المتعلق بالخدمات الطبية والخدمات المتصلة بها بالمقابل الذي تتوقع الشركة أن يكون لها حق فيه نظير تلك البضائع أو الخدمات. يتم إثبات الإيرادات الناتجة عن بيع الأدوية والعقاقير في الوقت الذي يتم فيه نقل السيطرة على الأصل إلى العميل، وعادة ما يكون ذلك عند تسليم/صرف الأدوية والعقاقير.

تتضمن بعض العقود مع العملاء عوضاً متغيراً مثل خصم الكميات وخصم الدفع الفوري والمطالبات غير المجازة (رفض طبي مقابل مطالبات مقدمة). تعدّ هذه التعديلات عوضاً متغيراً وتؤخذ في الاعتبار عند إثبات الإيرادات على أساس تقديري في الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمات ذات الصلة.

تم اعتبار إثبات الإيرادات كأمر مراجعة رئيس نظراً للتقديرات والافتراضات الهامة التي ينطوي عليها تحديد العوض المتغير ذي الصلة.

المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية وتقريرنا عنها. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متنسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرقة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.



مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة، وفقاً للمعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساس، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة، وعن الإفصاح بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تعتزم الإدارة تصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا، إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية، سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الشركة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الموسى الصحية ("الشركة").

كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية المتعلقة بالاستقلال، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد أنها تؤثر على استقلالنا، والإجراءات المتخذة لاحتواء التهديدات أو إجراءات الوقاية المتبعة، حيثما كان ذلك مناسباً.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي أن لا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية



محمد نجيب الخليوي

رقم الترخيص 481

الخبر، في 12 شوال 1447هـ

الموافق: 31 مارس 2026م



شركة الموسيقى الصحية
(شركة مساهمة سعودية)
القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م
مع تقرير مراجع الحسابات المستقل




قائمة المركز المالي

31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م	1 يناير 2024م
	(معدلة)	(معدلة)	(معدلة)
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
قروض طويلة الأجل	667,195,527	1,148,996,108	1,054,952,824
التزامات عقود الإيجار	75,154,455	8,252,166	2,196,080
الأدوات المالية المشتقة	53,056,112	90,459,607	44,713,401
منافع الموظفين	129,299,377	115,629,704	100,975,886
مجموع المطلوبات غير المتداولة	924,705,471	1,363,337,585	1,202,838,191
المطلوبات المتداولة			
الذمم الدائنة	266,129,522	253,637,270	210,721,926
المصرفوات المستحقة والمطلوبات المتداولة	49,243,895	44,007,339	44,014,223
التزامات إرجاع	63,561,645	60,280,719	67,741,431
قروض طويلة الأجل - الجزء المتداول	38,545,348	123,794,224	93,101,923
قروض قصيرة الأجل	20,000,000	65,000,000	65,000,000
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	11,603,356	7,023,256	3,190,000
الأدوات المالية المشتقة	4,509,606	1,332,034	1,958,596
الزكاة المستحقة	10,577,222	8,864,912	3,630,266
مجموع المطلوبات المتداولة	464,170,594	563,939,754	489,358,365
مجموع المطلوبات	1,388,876,065	1,927,277,339	1,692,196,556
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	3,313,101,249	2,553,543,168	2,301,800,732

تم اعتماد هذه القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة وتم توقيعها من قبل:

		
شاليش تشاندر (المدير المالي)	عبداللطيف أحمد العثمان (رئيس مجلس الإدارة)	مالك الموسى (الرئيس التنفيذي)

تعد الإيضاحات المرفقة في الصفحات من (6) إلى (44) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م	1 يناير 2024م
	(معدلة)	(معدلة)	(معدلة)
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
ممتلكات ومعدات	2,364,595,805	1,894,434,303	1,743,602,369
موجودات غير ملموسة	9,645,631	8,385,611	4,125,851
استثمار	40,000,000	-	-
الأدوات المالية المشتقة	2,077,976	102,996	2,130
الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	9,525,644	8,990,066	-
موجودات حق استخدام	87,743,125	16,612,677	5,974,214
مجموع الموجودات غير المتداولة	2,513,588,181	1,928,525,653	1,753,704,564
الموجودات المتداولة			
المخزون	78,210,162	68,263,521	59,374,202
الذمم المدينة	615,681,116	484,347,051	446,538,649
استثمار	42,285,006	-	-
دفعات مقدمة ومدفوعات مقدماً وموجودات متداولة أخرى	25,066,378	34,205,858	26,344,374
النقد وما في حكمه	38,270,406	38,201,085	15,838,943
مجموع الموجودات المتداولة	799,513,068	625,017,515	548,096,168
مجموع الموجودات	3,313,101,249	2,553,543,168	2,301,800,732
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	443,035,800	350,000,000	1,000,000
علاوة إصدار الأسهم	1,088,518,860	-	-
الاحتياطي النظامي	-	-	300,000
رأس المال المقترح	-	-	349,000,000
الأرباح المبقاة	392,670,524	276,265,829	259,304,176
مجموع حقوق الملكية	1,924,225,184	626,265,829	609,604,176



قائمة التغيرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

المجموع	الأرباح المبقاة	علاوة الإصدار	الاحتياطي النظامي	رأس المال المقترح	رأس المال	
656,003,471	305,703,471	-	300,000	349,000,000	1,000,000	الرصيد في 1 يناير 2024م - كما تم إدراجه سابقاً
(46,399,295)	(46,399,295)	-	-	-	-	تعديل فترة سابقة (إيضاح 35)
609,604,176	259,304,176	-	300,000	349,000,000	1,000,000	الرصيد في 1 يناير 2024م - (معدلة)
مجموع الدخل الشامل للسنة						
49,353,369	49,353,369	-	-	-	-	ربح السنة
4,220,487	4,220,487	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
53,573,856	53,573,856	-	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	300,000	-	(300,000)	-	-	تحويل إلى الاحتياطي النظامي
-	-	-	-	(349,000,000)	349,000,000	تحويل رأس المال المقترح
(36,912,203)	(36,912,203)	-	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 29)
626,265,829	276,265,829	-	-	-	350,000,000	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م
مجموع الدخل الشامل للسنة						
236,541,397	236,541,397	-	-	-	-	ربح السنة
6,632,836	6,632,836	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
243,174,233	243,174,233	-	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
تعديلات أخرى						
1,181,554,660	-	1,088,518,860	-	-	93,035,800	إصدار أسهم جديدة (إيضاح 13)
(40,377,557)	(40,377,557)	-	-	-	-	تكلفة طرح العام الأولي
(86,391,981)	(86,391,981)	-	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 29)
1,924,225,184	392,670,524	1,088,518,860	-	-	443,035,800	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م

تم اعتماد هذه القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة وتم توقيعها من قبل:

شاليش تشاندر

(المدير المالي)

عبدالله اللطيف أحمد العثمان

(رئيس مجلس الإدارة)

Malek Almoosa

مالك الموسى
(الرئيس التنفيذي)

تعد الإيضاحات المرفقة الظاهرة في الصفحات من (6) إلى (44) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2025م	2024م
		(معدلة)
الإيرادات	1,416,284,548	1,202,336,437
تكلفة الإيرادات	(967,687,091)	(830,613,518)
إجمالي الربح	448,597,457	371,722,919
مصروفات عمومية وإدارية	(208,585,751)	(173,722,081)
مصروفات البيع والتوزيع	(30,147,819)	(24,933,901)
الخسارة الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة	(6,837,151)	(4,406,741)
إيرادات أخرى	23,851,223	18,332,099
مصروفات أخرى - تكلفة طرح العام الأولي	(1,141,419)	-
الربح التشغيلي	225,736,540	186,992,295
مصروفات أخرى - خسارة من استثمارات	(6,361,936)	-
ربح / (خسارة) عن أدوات مالية مشتقة	36,200,903	(45,070,604)
تكلفة تمويلية	(24,031,427)	(85,331,122)
أيرادات التمويل	8,636,553	-
صافي تكلفة التمويل	(15,394,874)	(85,331,122)
الحصة في الربح من شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	535,578	1,190,066
الربح قبل الزكاة	240,716,211	57,780,635
مصروف الزكاة للسنة	(4,174,814)	(8,427,266)
ربح السنة	236,541,397	49,353,369
الدخل الشامل الآخر		
بنود لن يُعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في فترة لاحقة		
ربح إعادة قياس من منافع الموظفين	6,632,836	4,220,487
الدخل الشامل الآخر للسنة	6,632,836	4,220,487
مجموع الدخل الشامل للسنة	243,174,233	53,573,856
ربحية السهم:		
ربحية السهم الأساس والمخفض	5,36	1,41

تم اعتماد هذه القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة وتم توقيعها من قبل:

شاليش تشاندر

(المدير المالي)

عبدالله اللطيف أحمد العثمان

(رئيس مجلس الإدارة)

Malek Almoosa

مالك الموسى
(الرئيس التنفيذي)

تعد الإيضاحات المرفقة الظاهرة في الصفحات من (6) إلى (44) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.



قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2025م	2024م	(معدلة)
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية:			
الإضافات إلى الممتلكات والمعدات	(527,886,444)	(213,252,780)	
إضافات إلى موجودات غير ملموسة	(3,142,451)	(6,327,271)	7
متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات	2,648,563	1,359,735	
شراء استثمارات	(190,000,000)	-	
متحصلات من بيع استثمار	101,353,058	-	
النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(617,027,274)	(218,220,316)	
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية:			
المتحصلات من القروض والسلف	127,000,000	305,589,265	
المسدد من القروض والسلف	(736,642,155)	(182,843,067)	
المسدد من أصل الإيجار	(8,871,483)	(7,821,966)	20
توزيعات الأرباح المدفوعة	(86,391,981)	(14,008,629)	
متحصلات من إصدار أسهم	1,181,554,660	-	
المسدد من تكاليف الطرح العام الأولي	(40,377,557)	-	
النقد الناتج من الأنشطة التمويلية	436,271,484	100,915,603	
الزيادة في النقد وما في حكمه			
النقد وما في حكمه في بداية السنة	38,201,085	15,838,943	
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	38,270,406	38,201,085	12
المعاملات غير النقدية:			
توزيعات أرباح عينية	-	22,903,574	29
إضافات إلى شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	-	7,800,000	21
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام	80,353,872	17,923,615	20
خسارة من التوقف عن إثبات موجودات حق استخدام والتزامات عقود إيجار	-	300,086	

تم اعتماد هذه القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة وتم توقيعها من قبل:

شاليش تشاندر

(المدير المالي)

عبدالله الطيف أحمد العثمان

(رئيس مجلس الإدارة)

Malek Almoosa

(الرئيس التنفيذي)

تعد الإيضاحات المرفقة الظاهرة في الصفحات من (6) إلى (44) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

إيضاح	2025م	2024م	(معدلة)
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:			
الربح قبل الزكاة	240,716,211	57,780,635	
التعديلات لـ:			
استهلاك الممتلكات والمعدات	85,139,457	74,482,258	6
إطفاء موجودات غير ملموسة	1,882,431	2,067,511	7
استهلاك موجودات حق استخدام	9,223,424	6,772,759	20
ربح من استبعاد ممتلكات ومعدات	(215,464)	(110,054)	1-26
الحصة في ربح شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	(535,578)	(1,190,066)	21
مصروفات الفوائد على قروض طويلة الأجل	13,470,899	78,670,706	1-27
مصروفات فائدة على التزامات عقود الإيجار	4,033,892	841,062	20
تأثير إطفاء خصم قرض حسن مقدم من الحكومة	645,438	1,022,999	1-27
مصروف المنافع المحددة للموظفين	27,486,035	24,043,627	15
مخصص خسارة الانخفاض في القيمة من ذمم مدينة	6,837,151	4,406,741	9
خسارة محققة وغير محققة من استثمارات	6,361,936	-	2-10
(ربح) / خسارة من التغير في القيمة العادلة للأدوات المشتقة	(36,200,903)	45,070,604	18
خسارة من التوقف عن إثبات عقود إيجار	-	300,086	
	358,844,929	294,158,868	
التغيرات في:			
الذمم المدينة	(138,171,216)	(42,295,039)	
المخزون	(9,946,641)	(8,809,423)	
دفعات مقدمة ومدفوعات مقدماً وموجودات متداولة أخرى	9,139,480	(7,861,484)	
الذمم الدائنة	(17,355,362)	(1,099,323)	
المصروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى	5,158,443	(58,692)	
التزامات إرجاع	3,280,926	(7,460,712)	
	210,950,559	226,574,195	
الفائدة المدفوعة	(16,445,526)	(77,704,336)	
فوائد مدفوعة من التزامات عقود إيجار	(4,033,892)	(841,062)	20
زكاة مدفوعة	(2,462,504)	(3,192,620)	19
منافع الموظفين المدفوعة	(7,183,526)	(5,169,322)	15
النقد من الأنشطة التشغيلية	180,825,111	139,666,855	



الإيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

1. معلومات عامة

شركة الموسيقى الصحية ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 2252022248 وتاريخ 6 شعبان 1435هـ (4 يونيو 2014م) والرقم الموحد هو 7011046732. تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في العمل كمقدم رعاية طبية خاص، وتخزين المواد الطبية وبيع الأدوية ومستحضرات التجميل والمواد الطبية التي تستخدم لمرة واحدة. يقع المقر المسجل للشركة في الأحساء بالمملكة العربية السعودية.

اعتمد مساهمو الشركة في جمعيتهم العامة غير العادية قراراً بتاريخ 16 شوال 1445هـ (الموافق 25 أبريل 2024م) يقضي بزيادة رأس مال الشركة من 350 مليون ريال سعودي إلى 443,04 مليون ريال سعودي مقسمة إلى 44,30 مليون سهم متساوية القيمة الاسمية قيمة كل منها 10 ريال سعودي، عن طريق طرح 9,30 مليون سهم جديد للاكتتاب العام بعد موافقة هيئة السوق

المالية والسوق المالية السعودية ("تداول")، وفقاً للقواعد والإجراءات المنصوص عليها في نظام هيئة السوق المالية واللائحة التنفيذية الصادرة عن هيئة السوق المالية. تم إصدار الأسهم للاكتتاب العام بعلاوة إصدار أسهم قدرها 117 ريال سعودي للسهم الواحد.

تمت زيادة رأس المال والطرح العام وفقاً لنظام هيئة السوق المالية ("الهيئة") ولائحته التنفيذية، وبعد موافقة هيئة السوق المالية والسوق المالية السعودية ("تداول"). وبعد الحصول على الموافقات اللازمة، قامت الشركة بطرح الأسهم للجمهور وتم إدراجها بنجاح في سوق تداول بتاريخ 7 يناير 2025م.

تتضمن القوائم المالية للشركة أنشطة ونتائج الفروع التالية التي لها سجلات تجارية، كما أدرجت موجودات ومطلوبات تلك الفرع في هذه القوائم المالية:

اسم الفرع	رقم السجل التجاري	تاريخ التسجيل	الموقع
صيدلية الموسيقى الطبية	2252023498	9 شعبان 1415هـ - 10 يناير 1995م	الأحساء
صيدلية عبدالعزيز الموسيقى	2252053792	22 رمضان 1434هـ - 30 يوليو 2013م	الأحساء
مستودع مستشفى الموسيقى التخصصي للمستلزمات الطبية	2252069957	28 ربيع الثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م	الأحساء
شركة مستشفى الموسيقى التخصصي	2051241163	13 رمضان 1443هـ - 14 إبريل 2022	الأحساء
فرع شركة الموسيقى الصحية (الصالة الرياضية)	2031112804	5 صفر 1445هـ - 21 أغسطس 2023م	الأحساء
فرع شركة الموسيقى الصحية (مستشفى الموسيقى للتأهيل)	2031110416	4 صفر 1444هـ - 31 أغسطس 2022	الأحساء
فرع شركة الموسيقى الصحية (مطعم ذا ليف)	2252106494	8 شوال 1443هـ - 9 مايو 2022م	الأحساء

2. أسس الإعداد

أ) بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (معايير المحاسبة للمعايير الدولية للتقرير المالي) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة من

الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (بشار إليهم مجتمعين بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

ب) أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الأدوات المالية المشتقة والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة التي يتم قياسها بالقيمة العادلة والموجودات المالية بالتكلفة المطفأة التي تقاس بالتكلفة المطفأة والتزام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين التي تم قياسها بالقيمة الحالية للالتزامات على النحو المبين في السياسات المحاسبية المعنية.

ج) العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية للشركة. جميع المعلومات المالية المعروضة في هذه القوائم المالية بالريال السعودي تم تقريبها لأقرب ريال سعودي، ما لم يذكر خلاف ذلك.

3. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية

تم تطبيق السياسات المحاسبية المبينة أدناه بشكل ثابت على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية، ما لم يذكر خلاف ذلك.

أ) تصنيف المتداول وغير المتداول

تعرض الشركة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي كـ "متداولة / غير متداولة". يكون الأصل متداولاً عندما:

- يتوقع أن يتحقق أو يقصد أن يتم بيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل العادية؛
- يكون محتفظاً به بشكل رئيسي بغرض المتاجرة؛
- يتوقع أن يتحقق خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي؛ أو
- تكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن مقيدة من التبادل أو الاستخدام لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير المالي.

وتصنف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يكون الالتزام متداولاً عندما:

- يكون من المتوقع سدادها في دورة التشغيل العادية.
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة؛
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً من تاريخ التقرير المالي؛ أو
- عند عدم وجود حق لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة القوائم المالية.

إنّ شروط الالتزام التي، حسب اختيار الطرف الآخر، قد تنشأ تسويته عن طريق إصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر في تصنيفها. وتصنف الشركة جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

ب) قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل ما أو سداده لتحويل التزام ما في معاملة متكافئة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض حدوث معاملة بيع الأصل أو نقل الالتزام في إحدى الحالات التالية:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام؛ أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المشاركين يتصرفون بغرض تحقيق مصلحتهم الاقتصادية. عند قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية، يتم الأخذ في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الأصل عن طريق الاستخدام الأفضل والاقصى له او عن طريق بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل والأقصى.

تستخدم الشركة طرق التقييم الملائمة للظروف والتي تم توفير معطيات كافية لها لقياس القيمة العادلة وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة. تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه، وبيان ذلك كما يلي بناءً على أدنى مستوى من المعطيات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى 1 - الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات متماثلة.

المستوى 2 - أساليب تقييم يكون فيها أدنى مستوى من المطلوبات الهامة لقياس القيمة العادلة واضحاً بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى 3 - أساليب تقييم يكون فيها أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابل للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المدرجة في القوائم المالية بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تحدد الشركة ما إذا كانت التحويلات قد حدثت بين مستويات النظام المتدرج عن طريق إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أقل مستوى من المدخلات الذي يمثل أهمية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير مالي. تحدد الشركة السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة، وقياس غير المتكررة.

ويتم الاستعانة بمقيمين خارجيين عند تقييم الموجودات الجوهرية، عند اللزوم. ويتم الاستعانة بالمقيمين الخارجيين من قبل الشركة بعد مناقشة وموافقة إدارة الشركة.

وتشتمل معايير الاختيار المعرفة بالسوق والسمعة والاستقلالية وما إذا كانت المعايير المهنية قد تم مراعاتها. تناقش الشركة وتدرس مع المقيمين الخارجيين للشركة أساليب وافتراضات التقييم التي تستخدم لكل حالة.



في تاريخ كل تقرير مالي، تقوم الشركة بتحليل الحركة على قيم الموجودات والمطلوبات المراد إعادة قياسها أو إعادة تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للشركة. وبالنسبة لهذا التحليل، تقوم الشركة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في أحدث تقييم من خلال مطابقة المعلومات الواردة في حسابات التقييم مع العقود والوثائق الأخرى ذات العلاقة. تقارن الشركة أيضاً التغير في القيمة العادلة لكل أصل والتزام مع مصادر خارجية ذات صلة لتحديد ما إذا كان التغيير معقولاً.

ولغرض إفصاحات القيمة العادلة، حددت الشركة فئات الموجودات والمطلوبات استناداً لطبيعة وسمات ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

ج) إثبات الإيرادات

تتحقق إيرادات الشركة من بيع المواد الصيدلانية وتقديم الخدمات لمرضى العيادات الخارجية ومرضى التنويم بمرور الوقت وفي فترة محددة. يتم قياس الإيرادات استناداً للمقابل الذي تتوقع المجموعة أنه سيكون لها الحق فيه في العقد مع العميل باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن الأطراف الأخرى. وتُباع البضائع والخدمات كل على حدة بموجب عقود محددة مستقلة مبرمة مع العملاء كحزم منتجات مُجمّعة من البضائع و/أو الخدمات.

يتم إثبات الإيرادات من العقود مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع الشركة أن يكون لها حق فيه مقابل تلك البضائع أو الخدمات.

الإيرادات التشغيلية

تُقاس الإيرادات بسعر المعاملة وهو المقابل الذي تتوقع الشركة أحقيتها في الحصول عليه مقابل الخدمات المقدمة. تشمل الإيرادات بصورة رئيسية الأتعاب المُحمّلة على خدمات العيادات الخارجية ومرضى التنويم. بالنسبة للإيرادات التشغيلية، يتم إثبات الإيرادات عند تقديم العلاج وعند إنشاء الفاتورة / الفاتورة الأولية (أي بعد استيفاء التزام الأداء). يتم إثبات صافي إيرادات خدمات المرضى بصافي المبالغ المقدرّة القابلة للتحقق من الغير القائمين بالدفع (شركات التأمين) وغيرها من الخدمات المقدمة الأخرى، بالصافي بعد خصم تعديلات الإيرادات المقدرّة بأثر رجعي (رفض المطالبات) عند تقديم الخدمات ذات الصلة.

وتتضمن بعض العقود عوض متغير مثل عدم إجازة المطالبات (عدم الموافقة على المطالبات) غير المدفوعة من دافع الطرف الثالث وخصم الكميات وخصم الدفع الفوري. تتكون الخصوم من من خصوم كميات بأثر رجعي تُقدّم لبعض شركات التأمين عند الحصول على بعض مستويات الأعمال وتمثل عوضاً متغيراً. وهي تستحق على مدى فترة الترتيب بناءً على تقديرات مستوى الأعمال المتوقعة ويتم تعديلها مقابل الإيرادات في نهاية الترتيب لتعكس الأحجام الفعلية. وتتضمن الأعمال الاعتيادية المرتبطة بالمعاملات مع شركات التأمين مبلغ المطالبات

غير المجازة (التزام تسويات عدم إجازة حسومات) التي لا تدفعها شركة التأمين. قد تكون هذه المطالبات غير المسموح بها لأسباب فنية أو طبية مختلفة. وعليه، تتوقع الشركة مبلغاً أقل من المبلغ الذي تم إصدار فاتورة به في الأصل ويتم إثبات الأصل بمبلغ صافي من هذه المطالبات غير المجازة. تمثل عدم إجازة الحسومات عوضاً متغيراً وتُقيّم بناءً على جميع المعلومات (السابقة والحالية والمتوقعة) المتاحة بشكل معقول للشركة، وتحدد عدداً معقولاً لمبالغ العوض المحتمل. تقوم الإدارة بتقدير المبلغ المتغير باستخدام طريقة المبلغ الوحيد المرجح لخصم الدفع الفوري.

تتحقق الإيرادات من خدمات مرضى التنويم على طول الفترة الزمنية، وتتحقق إيرادات خدمات مرضى العيادات الخارجية في وقت معين.

مبيعات بضائع

تتمثل مبيعات البضائع في القيمة المفوترة للأدوية والعقاقير التي قامت الشركة بتزويدها. عادةً ما تتضمن عقود الشركة المبرمة مع العملاء لبيع الأدوية والعقاقير الطبية التزام أداء واحد. يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع في المرحلة التي يتم فيها نقل السيطرة على الأصل إلى العميل، ويكون ذلك عموماً عند تسليم المعدات.

د) الممتلكات والمعدات

يتم إثبات الممتلكات والمعدات، باستثناء الأراضي وأعمال الإنشاء تحت التنفيذ، بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم والخسارة المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت.

تتضمن التكلفة النفقات العائدة مباشرة للاستحواذ على الأصل. تُدرج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو إثباتها كأصل منفصل، حسب مقتضى الحال، فقط عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية مرتبطة بذلك الأصل إلى الشركة وعند إمكانية قياس تكلفة الأصل بصورة موثوق فيها.

يتم رسملة النفقات المتكيدة لاستبدال مكون من بند في الممتلكات والمعدات تمت المحاسبة عنه بصورة مستقلة، ويتم شطب القيمة الدفترية للمكون الذي تم استبداله. ويتم رسملة النفقات اللاحقة الأخرى فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية المتعلقة ببند الممتلكات والمعدات. يتم إثبات جميع النفقات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم احتساب الاستهلاك بناءً على الاعمار الإنتاجية المقدرّة للموجودات الخاضعة باستخدام طريقة القسط الثابت ابتداءً من الوقت الذي تصبح فيه هذه الموجودات جاهزة للاستخدام المرجو منها. تتم مراجعة الاعمار الإنتاجية المقدرّة والقيمة المتبقية وطريقة الاستهلاك بتاريخ كل قائمة مركز مالي، مع المحاسبة عن أثر أي تغيرات في التقديرات بأثر مستقبلي. لا يتم استهلاك أراضي التملك الحر والعقارات قيد الإنشاء.

تستخدم الأعمار الإنتاجية التالية في حساب الاستهلاك:

السنوات	مبان
14 سنة و 25 سنة و 33 سنة	
6,67 سنوات	مصاعد ومعدات مكتبية
10 سنوات	معدات وأدوات طبية
6,67 سنوات	أثاث وتركيبات
4 سنوات	سيارات

يتم التوقف عن إثبات بند من بنود الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد أي أرباح أو خسائر ناتجة عن استبعاد أو تخريد بند من بنود الممتلكات والمعدات بالفرق بين صافي المتحصل من المبيعات والقيمة الدفترية للأصل ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة.

أعمال الإنشاء تحت التنفيذ

يتم إثبات أعمال الإنشاء تحت التنفيذ بالتكلفة بعد خصم الخسارة المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم نقل أعمال الإنشاء تحت التنفيذ إلى الممتلكات والمعدات ذات الصلة عند اكتمال الإنشاء أو التركيب والأنشطة ذات الصلة اللازمة لإعداد الممتلكات والمعدات للاستخدام المقصود منها، وتكون الممتلكات والمعدات جاهزة للاستخدام التشغيلي. يُعترف بالأرض بالتكلفة، ناقصاً الانخفاض في القيمة، إن وجد.

ه) الموجودات غير الملموسة

تتمثل الموجودات غير الملموسة في تراخيص البرمجيات وتراخيص تشغيل المستشفى. وتتم المحاسبة عنها باستخدام نموذج التكلفة حيث يتم بموجبه اطفاء التكاليف المرسملة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية والتي تتراوح بين 3 و 7 سنوات. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية في تاريخ كل تقرير مالي.

موجودات غير ملموسة مستحوذ عليها بصورة مستقلة تُدرّج الموجودات غير الملموسة، ذات الأعمار الإنتاجية المُحدّدة المستحوذ عليها بصورة مستقلة، بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة ناشئة عن الانخفاض في القيمة، إن وجدت. ويُعترف بالإطفاء وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المُقدّرة لها. يتم بنهاية كل فترة تقرير مالي مراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء مع المحاسبة عن أي تغيرات في التقديرات على أساس مستقبلي. وتُدرّج الموجودات غير الملموسة، ذات الأعمار الإنتاجية غير المُحدّدة المستحوذ عليها بصورة مستقلة، بالتكلفة ناقصاً الخسائر المتراكمة الناشئة عن الانخفاض في القيمة.

التوقف عن الاعتراف بالموجودات غير الملموسة يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة من التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة، والتي يتم قياسها بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في الربح أو الخسارة عند التوقف عن إثبات الأصل.

الانخفاض في قيمة الموجودات الملموسة وغير الملموسة

تقوم الشركة في نهاية كل فترة تقرير بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها الملموسة وغير الملموسة من أجل تحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على تعرض هذه الموجودات لخسارة ناتجة عن الانخفاض في قيمتها. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم خسائر الانخفاض في القيمة (إن وجدت). عندما لا يمكن تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد التي ينتمي إليها ذلك الأصل. عندما يمكن تحديد أساس معقول وثابت للتوزيع، يتم توزيع الموجودات المشتركة على الوحدات المولدة للنقد الفردية أو توزيعها بطريقة أخرى على أصغر مجموعة من الوحدات المولدة للنقد التي يمكن لها تحديد أساس معقول وثابت للتوزيع.

ويتم اختبار الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة والموجودات غير الملموسة غير المتاحة للاستخدام حتى الآن للتحقق من انخفاض قيمتها على الأقل سنويًا، وكلما كان هناك مؤشر على أن الأصل قد تعرض للانخفاض في قيمته.

القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف الاستبعاد والقيمة المستخدمة، أيهما أعلى. وعند تقدير القيمة المستخدمة، تخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرّة إلى القيمة الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل التي لم يتم بشأنها تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية.

وفي الحالات التي تقدّر فيها القيمة القابلة لاسترداد الأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) إلى قيمته القابلة للاسترداد. ويتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر.

وعندما يتم رد خسارة الانخفاض في القيمة في وقت لاحق، يتم زيادة القيمة الدفترية للموجودات (أو الوحدة المولدة للنقد) إلى التقدير المعدل لقيمتها القابلة للاسترداد بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية التي تمت زيادتها، القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة الموجودات (أو الوحدة المولدة للنقد) في سنوات سابقة. ويتم إثبات رد خسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر.



و) عقود الإيجار

تجري الشركة في بداية العقد تقييماً لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. ويعتبر العقد عقد إيجار أو يحتوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة زمنية معينة بمقابل.

أ) الشركة كمتأجر

في بداية عقد الإيجار أو عند إجراء تعديل على عقد الإيجار الذي يتضمن مكون إيجاري، تقوم الشركة بتوزيع المقابل في العقد على كل مكون إيجاري على أساس أسعارها المستقلة الملائمة. حالياً، لا يوجد لدى الشركة عقد يتضمن مكون إيجار وغير إيجار.

تقوم الشركة بإثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. تُقاس موجودات حق الاستخدام أولاً بالتكلفة، وتتكون من المبلغ الأولي للالتزام عقود الإيجار المعدل لأي مدفوعات إيجار تتم في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة أولية تم تكبدها وتقدير للتكاليف المطلوبة لتفكيك وإزالة الأصل محل العقد أو لاستعادة الأصل محل العقد أو الموقع الذي يوجد عليه، مطروحاً منها أي حوافر إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً استهلاك موجودات حق الاستخدام بشكل جوهري باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ بداية عقد الإيجار حتى نهاية مدة عقد الإيجار، ما لم ينقل عقد الإيجار ملكية هذا الأصل إلى الشركة بنهاية مدة عقد الإيجار أو أن تعكس تكلفة موجودات حق الاستخدام أن الشركة سوف تمارس خيار شراء. وفي تلك الحالة، يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل محل العقد، والذي يتم تحديده على نفس الأساس مثل الممتلكات والآلات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض موجودات حق الاستخدام بشكل دوري بخسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، ويتم تعديلها مقابل بعض عمليات إعادة قياس التزامات عقود الإيجار.

يتم القياس الأولي للالتزامات عقود الإيجار بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار والتي لم يتم دفعها في تاريخ بداية العقد، ويتم خصمها باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، أو إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، باستخدام معدل الاقتراض المتزايد للشركة. وعادةً ما تستخدم الشركة معدل الاقتراض المتزايد كمعدل الخصم.

تحدد الشركة معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها من خلال الحصول على أسعار الفائدة من مصادر تمويل خارجية مختلفة لتعكس شروط عقد الإيجار ونوع الأصل المستأجر.

تتكون دفعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقود الإيجار بشكل رئيسي من مدفوعات إيجار ثابتة.

يُحمل التزام الإيجار لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. ويتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغييراً في دفعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن التغيير في المؤشر أو المعدل، أو إذا كان هناك تغييراً

في تقدير الشركة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت الشركة بتغيير تقييمها حول ما إذا كان سيتم ممارسة خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء أو إذا كان هناك دفعات إيجار ثابتة في جوهرها معدلة.

عند إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام، أو يتم تسجيلها في الربح أو الخسارة إذا تم خفض القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام إلى صفر.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

اخترت الشركة عدم الاعتراف بموجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار لعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل، بما في ذلك معدات تكنولوجيا المعلومات. تقوم الشركة بإثبات مدفوعات الإيجار المتعلقة بهذه العقود كمصروفات بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

ii) الشركة كمؤجر

تبرم الشركة اتفاقيات إيجار بصفتها مؤجر بخصوص بعض مبانيها.

يتم تصنيف عقود الإيجار التي تكون الشركة فيها مؤجراً كعقود إيجار تمويلي أو تشغيلي. عندما تنقل شروط عقد الإيجار بشكل جوهري جميع مخاطر ومنافع الملكية إلى المستأجر، يتم تصنيف العقد كعقد إيجار تمويلي. ويتم تصنيف جميع عقود الإيجار الأخرى كعقود إيجار تشغيلي.

عندما تكون الشركة مؤجراً وسيطاً، فإنها تقوم بالمحاسبة عن حقوق ملكيتها في عقد الإيجار الرئيسي وعقد الإيجار من الباطن باعتبارهما عقدين منفصلين. يتم تصنيف عقد الإيجار من الباطن على أنه عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي بالرجوع إلى موجودات حق الاستخدام الناشئة عن عقد الإيجار الرئيسي.

يتم إثبات إيرادات الإيجار من عقود الإيجار التشغيلي وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار المعني. يتم إضافة التكاليف المباشرة الأولية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم إثباتها على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

يُعترف بالمبالغ المستحقة من المستأجرين بموجب عقود إيجار تمويلي كذمم مدينة بقيمة صافي استثمار الشركة في عقود الإيجار. تم توزيع إيرادات عقود الإيجار التمويلي على الفترات المحاسبية بحيث يعكس معدل عائد دوري ثابت على صافي استثمار الشركة القائم المتعلق بعقد الإيجار.

عندما يشتمل العقد على مكونات إيجارية وغير إيجارية، تطبق الشركة المعيار الدولي للتقرير المالي (15) لتوزيع المقابل النقدي بموجب العقد لكل مكون.

ز) تكاليف الاقتراض

تكاليف الاقتراض العائدة مباشرة للاستحواذ على الأصل وإنشائه وإنتاجه التي تستغرق بالضرورة وقتاً كبيراً لتكون جاهزة للاستخدام للغرض المقصود منها يتم رسملتها كجزء من تكلفة الأصل المتعلق بها. ويتم قيد جميع تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف في الفترة التي تكبدت فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفوائد والتكاليف الأخرى التي تكبدتها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

ح) الأدوات المالية

إن الأداة المالية هي أي عقد ينشأ منه أصل مالي لمنشأة والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

أ) الإثبات والقياس الأولي

يتم الإثبات الأولي للذمم المدينة وسندات الدين المصدرة في تاريخ نشوئها. يتم إثبات جميع الموجودات المالية والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم القياس الأولي للأصل المالي (ما لم يكن ذمة مدينة دون مكون تمويل جوهري) أو للالتزام المالي بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة المنسوبة مباشرة إلى اقتناؤه أو إصداره، للبند غير المدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم أولاً قياس الذمم المدينة التي لا تحتوي على مكون تمويل كبير بسعر المعاملة.

ii) الموجودات المالية

يتم عند الإثبات الأولي تصنيف الأصل المالي على أنه مقاس: بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد إثباتها الأولي إلا إذا قامت الشركة بتغيير نموذج أعمالها بغرض إدارة الموجودات المالية، وفي هذه الحالة، يتم إعادة تصنيف جميع الموجودات المالية المتأثرة في اليوم الأول لفترة التقرير المالي الأولى بعد التغيير في نموذج الأعمال.

يقاس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة إذا ما استوفى الشرطين التاليين وهو غير محدد بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يُحتفظ بالأصل ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالأصول من أجل تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية؛ و
- تنشأ فتراتها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

عند الإثبات الأولي للاستثمارات في حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للشركة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة على أنها يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حسب ما هو موضح أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وهذا يتضمن جميع الموجودات المالية المشتقة. عند الإثبات الأولي، يحق للشركة أن تصنف بشكل نهائي الموجودات المالية التي بطريقة أخرى تستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وإذا قامت بذلك، تقوم بحذف عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى أو تخفيضه بشكل جوهري.

iii) الموجودات المالية - نموذج الأعمال والتقييم

تجري الشركة تقييماً للهدف من نموذج الأعمال الذي من خلاله يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية على مستوى المحفظة لأن ذلك يعكس بشكل أفضل طريقة إدارة الأعمال والمعلومات المقدمة للإدارة، تتضمن المعلومات التي أخذت في الاعتبار ما يلي:

- السياسات والأهداف الموضوعية بشأن المحفظة وتطبيق تلك السياسات عملياً. وهذا يتضمن فيما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات فوائد تعاقدية، والحفاظ على بيانات أسعار محددة للفائدة، ومطابقة فترة الموجودات المالية مع فترة أي مطلوبات متعلقة بها أو تدفقات نقدية خارجية متوقعة أو تحقيق تدفقات نقدية من خلال بيع الموجودات؛
- كيفية تقييم أداء المحفظة ورفع تقرير بذلك إلى إدارة الشركة؛
- المخاطر التي تؤثر في أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال)، وكيفية إدارة تلك المخاطر؛
- كيفية مكافأة مديري الأعمال - على سبيل المثال، فيما إذا كانت المكافآت تستند إلى القيمة العادلة للموجودات المدارة أو التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة؛ و
- تكرار وحجم وتوقيت مبيعات الموجودات المالية في الفترات السابقة وأسباب تلك المبيعات والتوقعات بشأن نشاط المبيعات المستقبلية.

تحويلات الموجودات المالية لأطراف أخرى في المعاملات غير المؤهلة للتوقف عن الإثبات لا يتم اعتبارها مبيعات لهذا الغرض وذلك تماشياً مع استمرار الشركة بإثبات الموجودات.

إن الموجودات المالية المحتفظ بها بغرض المتاجرة أو التي يتم إدارتها والتي يتم تقييم أداؤها على أساس القيمة العادلة يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.



(iv) الموجودات المالية - تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية دفعات مقصورة على أصل الدين والفائدة

لأغراض هذا التقييم، يُعرّف "الأصل" على أنه القيمة العادلة للأصل المالي عند الاعتراف الأولي. تُعرّف "الفائدة" بأنها مقابل للقيمة الزمنية للنقد وللמخاطر الائتمانية المرتبطة بالمبلغ الأصلي القائم خلال فترة زمنية معينة ولمخاطر وتكاليف الإقراض الأساسية الأخرى (مثل مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية) بالإضافة إلى هامش الربح. عند تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة، تأخذ الشركة بالاعتبار الشروط التعاقدية للأداة، ويشمل ذلك تقييم ما إذا كان الأصل المالي يتضمن مدة تعاقدية يمكن أن تغير توقيت أو مقدار التدفقات النقدية التعاقدية بحيث لا تستوفي هذا الشرط. عند إجراء التقييم، تأخذ الشركة بالاعتبار:

- الأحداث المحتملة التي ستؤدي إلى تغيير مبلغ أو توقيت التدفقات النقدية؛
- الشروط التي تعدل سعر القسيمة التعاقدية، بما في ذلك مزايا المعدلات المتغيرة؛
- سمات الدفع مقدماً والتمديد؛ و
- الشروط التي تحد من مطالبة الشركة بالتدفقات النقدية من موجودات محددة (على سبيل المثال، ميزات عدم الرجوع).

تتوافق سمة الدفع مقدماً مع ضوابط "فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة" إذا كان المبلغ المدفوع مقدماً يمثل بشكل جوهري مبالغ غير مدفوعة من المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي المستحق، والتي قد تتضمن تعويضاً إضافياً معقولاً للإلغاء المبكر للعقد. بالإضافة لذلك، بالنسبة للأصل المالي الذي تم اقتناؤه بخصم أو زيادة على قيمته الاسمية التعاقدية، فإن السمة التي تسمح أو تتطلب السداد مقدماً بمبلغ يمثل بشكل جوهري القيمة الاسمية التعاقدية زائداً الفائدة التعاقدية المستحقة (لكنها غير مدفوعة) (والتي قد تشمل كذلك على تعويض إضافي معقول للإلغاء المبكر) يتم معاملتها على أنها تتوافق مع هذه الضوابط إذا كانت القيمة العادلة لسمة السداد مقدماً غير جوهريّة عند الإثبات الأولي.

(v) الموجودات المالية - القياس اللاحق والأرباح والخسائر

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك مصروفات الفوائد وإيرادات توزيعات الأرباح، في الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي ويتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة عند التوقف عن الإثبات في الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداداً لجزء من تكلفة الاستثمار.

(vi) المطلوبات المالية - التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم تصنيف المطلوبات المالية باعتبارها محسوبة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها محتفظ بها بغرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولي. يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فائدة، ضمن الربح أو الخسارة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروفات الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي مكسب أو خسارة عند التوقف عن الإثبات أيضاً في الربح أو الخسارة.

(vii) التوقف عن الإثبات

الموجودات المالية
تتوقف الشركة عن إثبات الموجودات المالية عند انقضاء الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الموجودات المالية أو قيامها بتحويل حقوق تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية في المعاملة التي يتم من خلالها التحويل الجوهري لجميع مخاطر ومنافع ملكية الموجودات المالية أو التي لا تقوم الشركة من خلالها بالتحويل الجوهري أو الإبقاء على جميع مخاطر ومنافع الملكية ولا تحتفظ بالسيطرة على الموجودات المالية. تبرم الشركة معاملات يقوم بموجبها بتحويل الموجودات المعترف بها في قائمة المركز المالي مع الاحتفاظ بجميع مخاطر ومنافع ملكية الموجودات المحولة. وفي هذه الحالات، لا يتم التوقف عن إثبات الموجودات المحولة.

المطلوبات المالية

تتوقف الشركة عن إثبات المطلوبات المالية عند تسوية الالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو انقضاءها. كما تتوقف الشركة عن إثبات المطلوبات المالية عند تعديل شروطها وعندما تكون التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة مختلفة بشكل جوهري، وفي تلك الحالة يتم إثبات المطلوبات المالية الجديدة بالقيمة العادلة استناداً إلى الشروط المعدلة. وعند التوقف عن إثبات المطلوبات المالية، فإن الفرق بين القيمة الدفترية المستنفذة والمبلغ المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات متحملة) يتم إثباته ضمن الربح أو الخسارة.

(viii) المقاصة

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ويدرج المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني حالي ملزم لدى الشركة بإجراء مقاصة لتلك المبالغ وعندما تعتزم الشركة تسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في آن واحد.

(9) الأدوات المالية المشتقة

تحتفظ الشركة بأدوات مالية مشتقة تتضمن مقايضات الاستحقاق ذات النطاق القابلة للاستدعاء (من معدل فائدة متغير إلى معدل فائدة ثابت) وأطواق معدلات الفائدة (التي تتضمن حد أقصى وحد أدنى لمعدلات الفائدة) تقاس مبدئياً بالقيمة العادلة. وبعد الإثبات الأولي، تُقاس المشتقات المالية بالقيمة العادلة، وعادةً ما يتم إثبات التغيرات فيها ضمن الربح أو الخسارة. هذه الأدوات المالية المشتقة غير مصنفة كأدوات تحوط، وفقاً لتعريف المعيار الدولي للتقرير المالي (9) - "الأدوات المالية".

بموجب مقايضات الاستحقاق ذات النطاق القابلة للاستدعاء، تقوم الشركة بمبادلة مدفوعات فائدة ذات معدلات متغيرة مقابل مدفوعات فائدة ذات معدلات ثابتة، وذلك وفقاً لشروط محددة، بما في ذلك شروط النطاق. تُستخدم أطواق معدلات الفائدة للحد من تعرض الشركة لتقلبات معدلات الفائدة من خلال تحديد نطاق يتم فيه وضع حد أقصى وحد أدنى لمعدل الفائدة بشكل فعال.

(ط) الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم الشركة بإثبات مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وتستند الخسائر الائتمانية المتوقعة إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع الشركة تحصيلها، ويتم خصمها بما يقارب معدل الفائدة الفعلي الأصلي. تتضمن التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع رهن محتفظ بها أو غيرها من التعزيزات الائتمانية التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

تطبق الشركة الطريقة العامة لتكوين مخصص لجميع الأدوات المالية الأخرى. يُعترف بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لتعرضات الائتمان التي لم تشهد زيادة ملحوظة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم تكوين مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة لخسائر الائتمان الناتجة عن حالات التعثر في السداد خلال مدة الاثني عشر شهراً المقبلة (الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدار اثني عشر شهراً) بالنسبة لتعرضات الائتمان التي شهدت زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأول، يجب تكوين مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن المدة الزمنية للتعثر في السداد (الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدار عمر الأداة).

بالنسبة للذمم المدينة وموجودات العقود، تطبق الشركة النهج المبسط عند احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة.

وبالتالي، لا تتابع الشركة التغيرات في المخاطر الائتمانية بل تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص الخسارة استناداً إلى الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر في تاريخ كل تقرير. وقد أنشأت الشركة مصفوفة مخصصات استناداً إلى تعرضها السابق لخسائر الائتمان، والتي تُعدّل حسب عوامل النظرة المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية. تقوم الشركة بتقييم جميع

المعلومات المتاحة، بما في ذلك حالة تأخر السداد، والتصنيفات الائتمانية، ووجود تأمين طرف ثالث والعوامل الاقتصادية المستقبلية عند قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة المرتبطة بالذمم المدينة وموجودات العقد.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان لأصل مالي ما قد زادت بشكل ملحوظ منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن الشركة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر. ويشمل ذلك المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، استناداً إلى الخبرة السابقة للشركة والتقييم الائتماني المستند إلى معلومات بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

إذا لم ترتفع مخاطر الائتمان بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي أو إذا تحسنت جودة الائتمان للأدوات المالية بحيث لم تعد هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم قياس مخصص الخسارة بمبلغ مساوٍ للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى 12 شهراً.

تفترض الشركة أن مخاطر الائتمان على أصل مالي قد زادت زيادة كبيرة إذا تجاوزت تاريخ استحقاقها بمدة أكثر من 30 يوماً.

تعتبر الشركة أن الأصل المالي في حالة تعثر عن السداد عندما يكون من غير المرجح أن يقوم المقترض بدفع التزاماته التعاقدية للشركة بالكامل، دون لجوء الشركة إلى استخدام الضمانات المحجوزة (إن وجد).

تعتبر الشركة أن موجودات العقد متعثرة السداد عندما يكون هناك احتمال بعدم قيام العميل بسداد التزاماته التعاقدية للشركة بالكامل دون لجوء الشركة إلى إجراءات مثل تحصيل الضمان (إذا كانت الشركة تحتفظ به).

إن أقصى فترة تؤخذ في الحساب عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي أقصى فترة تعاقدية تتعرض خلالها الشركة لمخاطر الائتمان.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل لخسائر الائتمان. يتم قياس الخسائر الائتمانية بالقيمة الحالية لجميع حالات النقص النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الربح الفعلي الأصلي للأصل المالي.

الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية

تجري الشركة تقييماً في تاريخ كل قائمة مركز مالي لتحديد ما إذا كانت الموجودات المالية التي تقيد بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة الائتمانية. وتعد الموجودات المالية "منخفضة القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرّة للموجودات المالية.



إن الدليل على أن الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية يشمل المعلومات التي يمكن ملاحظتها كما يلي:

- الصعوبات المالية الكبيرة التي تواجه المدين؛
- الإخلال بالعقد، مثل التعثر في السداد؛
- إعادة هيكلة قرض أو دفعة مقدّمة من قبل الشركة وفقاً لشروط لا تأخذها الشركة في الاعتبار؛
- من المحتمل أن يدخل المدين في إفلاس أو إعادة هيكلة مالية أخرى؛ أو
- اختفاء السوق النشطة للأوراق المالية بسبب الصعوبات المالية.

عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي

يُخصم مخصص الخسارة للموجودات المالية التي تُقاس بالتكلفة المطفأة وموجودات العقد من إجمالي القيمة الدفترية لهذه الموجودات.

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للموجودات المالية (سواء جزئياً أو كلياً) إلى المدى الذي لا يكون عنده توقع واقعي بالاسترداد. وهذا هو الحال بصفة عامة عندما تقرر الشركة أن المدين ليس لديه موجودات أو مصادر دخل يمكن أن تولد تدفقات نقدية كافية لسداد المبالغ الخاضعة للشطب. إلا أن الموجودات المالية التي يتم شطبها ربما ما زالت تخضع لأنشطة الإنفاذ من أجل الالتزام بإجراءات الشركة نحو استرداد المبالغ المستحقة.

ي) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للشركة، بخلاف المخزون وموجودات العقد، لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على انخفاض قيمتها. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، يتم تقدير القيمة القابلة لاسترداد الأصل. بالنسبة للشهرة، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد في كل عام في نفس الوقت. المبلغ القابل للاسترداد للموجودات هو القيمة العادلة للأصل أو للوحدات المولدة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى. وتُحدّد القيمة القابلة للاسترداد لأحد الأصول ما لم يحوّق الأصل تدفقات نقدية داخلية مستقلة إلى حد كبير عن المتحوّق من أصول أخرى أو مجموعات أصول أخرى. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد فإن الأصل يعتبر منخفضاً ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة المستخدمة، تخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المحددة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يُؤخَذ في الاعتبار معاملات السوق الأخيرة. وفي حال تعدّد تحديد هذه المعاملات، تُستخدَم طريقة تقييم ملائمة. وتتأكد هذه الحسابات من خلال مضاغفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة في السوق المالية للشركات المطروح أسهمها للتداول العام أو مؤشرات أخرى متاحة حول القيمة العادلة.

يستند احتساب الشركة لانخفاض القيمة إلى أحدث موازنات والحسابات المتوقعة والتي تم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد لدى الشركة والتي يتم توزيع الموجودات الفردية عليها. تغطي هذه الموازنات والحسابات التقديرية بصورة عامة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل نمو طويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. خسائر الانخفاض في القيمة التي تم إثباتها فيما يتعلق بالوحدات المولدة للنقد يتم توزيعها أولاً لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة موزعة على الوحدة المولدة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المولدة للنقد)، ومن ثم لتخفيض القيم الدفترية للموجودات الأخرى في الوحدة المولدة للنقد (مجموعة من الوحدات المولدة للنقد) على أساس نسبي.

تقاس خسارة الانخفاض في قيمة الشركة الزميلة بمقارنة القيمة القابلة للاسترداد للاستثمارات مع قيمتها الدفترية وفقاً لمتطلبات الموجودات غير المالية. يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة ضمن الربح أو الخسارة. يتم رد خسائر الانخفاض في القيمة وذلك في حالة وجود تغير مواتي في التقديرات المستخدمة لتحديد المبلغ فقط إلى حد زيادة القيمة القابلة للاسترداد.

ك) المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. وتتضمن التكلفة النفقات المتكبدة في إحضار كل منتج إلى الموقع بحالته الراهنة والتي يتم المحاسبة عنها على أساس المتوسط المرجح. صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع التقديري خلال السياق الاعتيادي للأعمال بعد خصم التكاليف المقدرة الضرورية لإجراء البيع.

ل) النقد وما في حكمه

لغرض قائمة التدفقات النقدية، يشتمل النقد وما في حكمه على النقد في الصندوق والودائع المحتفظ بها تحت الطلب لدى المؤسسات المالية واستثمارات أخرى عالية السيولة قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل، والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة وتخضع لمخاطر غير جوهرية بشأن التغيرات في القيمة والبنوك السحب على المكشوف التي تكون مستحقة السداد عند الطلب والتي تعد جزءاً لا يتجزأ من إدارة النقد بالشركة يتم إدراجها في النقد وما في حكمه. تُعرض البنوك سحب على المكشوف ضمن القروض في المطلوبات المتداولة بقائمة المركز المالي، إن وجدت.

م) المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون على الشركة التزام حالي قانوني أو حكمي نتيجة لحدث سابق ويكون من المرجح أن يتطلب ذلك تدفقاً صادراً للموارد التي تتضمن منافع اقتصادية لتسوية الالتزام، مع إمكانية إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام. وفي الحالات التي تتوقع فيها

الشركة استرداد بعضاً من أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة بالفعل. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر بعد خصم أي مبالغ مستردة.

إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل خصم يعكس المخاطر المتعلقة بالالتزام، عندما يكون ملائماً. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كنتكلفة تمويل.

ن) الارتباطات المحتملة

لا يتم إثبات الارتباطات المحتملة في القوائم المالية. وينبغي الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال تدفق الموارد التي تمثل المنافع الاقتصادية مستبعداً. أما المطلوبات المحتملة فيتم تسجيلها في قائمة المركز المالي ضمن الذمم الدائنة والمصروفات المستحقة. لا يُعترف بالموجودات المحتملة في القوائم المالية ولكن يُفصح عنها عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية وارداً. تصبح الموجودات المحتملة أصلاً قابلاً للتحقق قابلاً للتسجيل في قائمة المركز المالي عندما يصبح تحقق التدفقات النقدية المرتبطة به مؤكّداً بشكل فعلي.

س) الزكاة والضريبة

الزكاة

تخضع الشركة للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. تحمل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة على أساس الاستحقاق. يتم احتساب الزكاة المُحمّلة على حصة المساهمين السعوديين من الوعاء الزكوي أو صافي الربح المعدل، أيهما أعلى. تقيد أي فروق بين التقديرات والربط النهائي عند الموافقة عليه وعندها يتم تسوية المخصص.

ضريبة القيمة المضافة

- يتم إثبات المصروفات والموجودات بالصافي من مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء ما يلي:
- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء موجودات أو خدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئة، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من بنود المصروفات، حيثما أمكن.
 - عندما تظهر الذمم المدينة والذمم الدائنة بمبلغ ضريبة القيمة المضافة المسجل.
 - صافي قيمة ضريبة قيمة مضافة مستردة أو مستحقة الدفع.

ع) منافع الموظفين

تكاليف منافع التقاعد ومنافع إنهاء الخدمة بالنسبة لخطط المنافع التقاعد المحددة، يتم تحديد تكلفة تقديم المنافع باستخدام طريقة ائتمان الوحدة المتوقعة. مع إجراء التقييمات الاكتوارية في نهاية كل فترة تقرير سنوي. يتم إثبات عمليات إعادة القياس، التي تتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية في قائمة المركز المالي مباشرة، مع إثبات الخصم أو القيد المقابل في قائمة الدخل الشامل الآخر في الفترة التي يحدث فيها. يتم عكس إعادة القياس المدرجة في الدخل الشامل الآخر على الفور في الأرباح المبقاة ولن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة. يتم إثبات تكلفة الخدمة السابقة في الربح أو الخسارة في فترة تعديل الخطة. ويتم احتساب صافي الفائدة بتطبيق معدل الخصم في بداية الفترة على صافي التزام أو أصل المنافع المحددة. يتم تصنيف تكاليف المنافع المحددة على النحو التالي:

- تكلفة الخدمة (ومنها تكلفة الخدمة الحالية وتكلفة الخدمة السابقة وكذلك الأرباح والخسائر الناتجة عن التخفيضات والتسويات)؛
- صافي مصروفات أو إيرادات الفوائد؛ و
- إعادة القياس.

تُحتسب مكاسب وخسائر تقليص التكلفة كتكاليف خدمة سابقة.

يتم إثبات التزام منافع الإنهاء عندما لم يعد بإمكان المنشأة سحب عرض هذه منافع الإنهاء أو عندما تعترف المنشأة بأي تكاليف إعادة هيكلة مرتبطة، أيهما أقرب.

التزامات قصيرة الأجل

إن المطلوبات المتعلقة بالأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات السنوية والإجازات المرضية المتراكمة المتوقع سدادها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد انتهاء الفترة التي يقوم فيها الموظفين بتقديم الخدمات ذات العلاقة، يتم إثباتها في الربح والخسارة فيما يتعلق بخدمات الموظفين حتى نهاية فترة إعداد القوائم المالية وتقاس بالمبالغ المتوقع دفعها عند تسوية المطلوبات. ويتم عرض المطلوبات كالتزامات منافع موظفين حالية في قائمة المركز المالي. يتم قياس المطلوبات المثبتة التي تخص منافع الموظفين قصيرة الأجل بمبلغ غير مخصوم من المنافع المتوقع دفعها مقابل الخدمة المتعلقة بها.

ف) تكلفة الطرح العام الأولي

تكاليف الطرح العام الأولي هي التكاليف الإضافية والمتصلة مباشرة ببيع الأسهم وإدراج الأسهم في السوق المالية. وهي تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، أتعاب الاكتتاب وعمولة المبيعات وتكاليف التقييم وأتعاب التداول وأتعاب هيئة السوق المالية وأتعاب المحاسبين القانونيين المعتمدين وتكاليف الإعلان وتكاليف الاستشارات القانونية وغيرها من التكاليف الأخرى.



تُخصم تكاليف طرح العام الأوّلي العائدة مباشرة إلى المساهمين الحاليين الذين يطرحون أسهمهم للبيع للجمهور (معاملة حقوق ملكية) من حقوق الملكية عندما يوافق المساهمون البائعون على تحمل هذه التكاليف. يتم إثبات تكاليف طرح العام الأوّلي العائدة مباشرة إلى إدراج الأسهم الحالية في السوق المالية، إن وجدت، كمصروف في الفترة التي يتم تكبدها فيها. تُعامل مستردات المساهمين عن المصروفات المتعلقة بإدراج الأسهم الحالية في السوق المالية كمعاملة منفصلة ويتم إثباتها في حقوق الملكية.

تخصم تكاليف طرح العام الأوّلي العائدة مباشرة إلى إصدار أسهم جديدة (معاملة حقوق ملكية) من حقوق الملكية. يتم إثبات تكاليف طرح العام الأوّلي العائدة مباشرة إلى إصدار أسهم جديدة في السوق المالية، إن وجدت، كمصروف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

ص) الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

الشركات الزميلة هي تلك الشركات التي تمارس عليها الشركة تأثيراً جوهرياً. التأثير الجوهري هو القدرة على المشاركة في القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها ولكنها لا تُعد سيطرة أو سيطرة مشتركة على هذه السياسات. وبعد النفوذ الجوهري قائماً عادةً عندما تملك الشركة ما يتراوح بين 20% و50% من حقوق التصويت في المنشأة الأخرى. يؤخذ بعين الاعتبار وجود وتأثير حقوق التصويت المحتملة الممكن ممارستها أو من الممكن تحويلها عند تقييم ما إذا كانت الشركة تسيطر على شركة أخرى. علاوة على ذلك، تضع الشركة أيضاً في الاعتبار ما إذا كان:

- لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها؛
- لديها تعرض أو يكون لديها حقوق في العوائد المتغيرة من مشاركتها في الشركة المستثمر فيها؛ و
- لديها القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائد الشركة.

المشروع المشترك هي تلك المنشأة التي تمتلك الشركة سيطرة مشتركة عليها.

تقوم الشركة بالمحاسبة عن استثماراتها في الشركة الزميلة والمشروع المشتركة باستخدام طريقة حقوق الملكية. وفقاً لطريقة حقوق الملكية، ويتم إثبات الاستثمار مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار للاعتراف بالتغيرات في حصة الشركة من صافي الموجودات من تاريخ الاستحواذ.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر حصة الشركة من نتائج عمليات الشركة الزميلة والمشروع المشترك. يتم عرض أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة والمشروع المشترك كجزء من الدخل الشامل الآخر للشركة. فضلاً عن ذلك، فإنه عندما يوجد تغيّر مُعترّف به مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة والمشروع المشترك، تعترف الشركة بحصتها من أي تغيرات، حسب مقتضى الحال، في قائمة

التغيّرات في حقوق الملكية. وتُحذف الأرباح والخسائر غير المحققة الناشئة عن المعاملات فيما بين الشركة والشركة الزميلة أو المشروع المشترك في حدود حصتها في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك، إن وجد.

4. التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية للشركة، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، من الإدارة عمل الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر في المبالغ المعلنة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة، وإفصاحات المطلوبات المحتملة. استندت الشركة في افتراضاتها وتقديراتها إلى المؤشرات المتاحة عند إعداد القوائم المالية. إلا أن الظروف والافتراضات الحالية المتعلقة بالتطورات المستقبلية قد تتغير بسبب التغيرات أو الظروف السوقية التي تنشأ والخارجة عن سيطرة الشركة. وقد تنعكس هذه التغيرات في الافتراضات عند ظهورها، إن عدم التأكد من هذه التقديرات والافتراضات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلات جوهريّة على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي تتأثر بها في الفترات المستقبلية.

إن الأحكام والتقديرات والافتراضات التي لها مخاطر جوهريّة تؤدي إلى تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية يتم تناولها أدناه:

أ. مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة

تستخدم الشركة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة. وتستند معدلات المخصص إلى عدد أيام التأخر في السداد لمجموعات من مختلف قطاعات العملاء التي لها أنماط خسارة مشابهة (مجموعات الدفع). تستند مصفوفة المخصصات أولاً إلى الخبرة السابقة لمعدلات التعثر في السداد التي تم ملاحظتها في الشركة. ستقوم الشركة بمعايرة المصفوفة لتعديل الخبرة السابقة للخسارة الائتمانية مع معلومات النظرة المستقبلية.

في تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر في السداد التاريخية والتي يتم ملاحظتها ويتم تحليل التغيرات في التقديرات التي تنسم بالنظرة التطلعية للمستقبل. ويُمَيَّل تقييم العلاقة بين المعدلات الملحوظة التاريخية للتأخر في السداد والأوضاع الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديرًا هامًا. إن مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة شديد التأثير بالتغيرات في الظروف والأحوال الاقتصادية المتوقعة. قد لا يمثل وقع الخبرة السابقة للخسارة الائتمانية للشركة والتنبؤ بالظروف الاقتصادية حالات التعثر في السداد الفعلية للعملاء في المستقبل.

ii. مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يتم تحديد تكلفة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين باستخدام تقييمات إكتوارية. ويتضمن التقييم الاكتواري وضع عدة افتراضات قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتتضمن تحديد معدل الخصم ومعدل الزيادة المستقبلية في الرواتب. ونتيجةً للتعقيدات التي تنطوي على عملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزامات المنافع المحددة تكون شديدة التأثير بالتغيرات في هذه الافتراضات. وتخضع كافة الافتراضات للمراجعة في كل تاريخ قوائم مالية.

iii. إثبات الإيرادات - تقدير العوض المتغير

تقوم الشركة بتقدير العوض المتغير الذي سيدرج في سعر المعاملة لكل عقد من العقود المبرمة مع العملاء. وتتضمن بعض العقود عناصر عوض متغير مثل خصم الكميات وخصم الدفع الفوري وحالات الرفض الطبي. يتعلق التقدير الأكثر أهمية بحالات الرفض الطبي المتوقعة، التي تنشأ في المقام الأول من شركات التأمين وعملاء الشركات والجهة الحكومية الدافعة (وزارة الصحة).

تقدر الشركة حالات الرفض الطبي المتوقعة بناءً على أنماط الرفض التاريخية والمفاوضات المستمرة مع العملاء. يدرج العوض المتغير المقدر في سعر المعاملة فقط بالقدر الذي يكون فيه من المحتمل أن لا يحدث عكس قيد جوهري في الإيرادات عندما تُحلّ حالة عدم التأكد. تقوم الإدارة بتحديث تقييمها للرفض المتوقع كلما توفرت معلومات جديدة، بما في ذلك عند تسلّم أحدث نتائج الرفض والاتفاق عليها مع العملاء. ويُعدّل مخصص الرفض وفقاً لذلك، ويتم إثبات أي تغيرات في التقديرات بأثر مستقبلي في فترة التغيير. وتتضمن هذه التقديرات درجة من التقدير الشخصي وهي عُرضة للتأثر بالتغيرات في الظروف، بما في ذلك الاختلافات في سلوك الجهة الدافعة، والشروط التعاقدية، وخبرة الشركة التاريخية حيال حالات الرفض.

iv. الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات بغرض احتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بالإعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات والتاكل الطبيعي. وتقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل التغير في مصروفات الإستهلاك (إن وجدت) في الفترات الحالية والمستقبلية.

v. قياس القيمة العادلة

تتطلب السياسات والإفصاحات المحاسبية للشركة قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية. القيمة العادلة هي السعر الذي يتم استلامه من بيع أصل أو دفعه لنقل التزام في معاملة متكافئة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس (أي سعر الخروج). وعند قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام، تستخدم المجموعة البيانات القابلة للملاحظة قدر الإمكان. يتم تصنيف القيمة العادلة في مستويات مختلفة في

تسلسل القيمة العادلة بناءً على المدخلات المستخدمة في طرق التقييم كما يلي:

- المستوى 1: الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات متماثلة؛
- المستوى 2: مدخلات عدا الأسعار المدرجة التي تم إدراجها في المستوى 1 وهي قابلة للملاحظة للموجودات أو المطلوبات بصورة مباشرة (مثل الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (مشتقة من الأسعار)؛
- المستوى 3: المدخلات للموجودات أو المطلوبات التي لا تعتمد على بيانات السوق القابلة للملاحظة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

vi. الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة

تقوم الإدارة بمراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. إذا اختلف العمر الإنتاجي المتوقع للأصل عن التقديرات السابقة، تقوم الشركة بتغيير فترة الاستهلاك تبعاً لذلك. إذا كان هناك تغير في النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل، تقوم الشركة بتغيير طريقة الإطفاء بحيث تعكس النمط المتغير.

vii. تحديد مدة عقود الإيجار

تقوم الشركة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة عقد الإيجار غير القابلة للإلغاء، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كانت الشركة متأكدة بشكل معقول من ممارسته، أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت متأكدة بشكل معقول من عدم ممارسته.

5. المعايير الجديدة والتعديلات التي لم تطبق بعد

أ) المعايير الجديدة والمعدلة التي ليس لها تأثير جوهري في القوائم المالية

تم تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي المعدلة التالية. لم يكن لتطبيق هذه المعايير الدولية للتقرير المالي المعدلة أي تأثير هام في المبالغ المدرجة للفترات الحالية والسابقة.

- عدم إمكانية صرف إحدى العملات الأجنبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21) "تأثيرات التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية"، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2025م أو بعد ذلك التاريخ؛

مع ذلك، لم يكن لهذه التعديلات تأثير على القوائم المالية للشركة.



المجموع	أعمال إنشاء تحت التنفيذ	سيارات	أثاث وتجهيزات	معدات مكتبية	معدات وأدوات طبية	مصاعد	مبانٍ	أراضي	الاستهلاك المتراكم
338,118,022	-	4,996,041	37,979,506	45,903,729	153,413,866	6,490,921	89,333,959	-	1 يناير 2024م
74,482,258	-	689,094	7,232,834	6,576,280	26,358,659	1,162,643	32,462,748	-	استهلاك السنة
(2,948,431)	-	-	(964,505)	(1,407,676)	(576,250)	-	-	-	الاستيعادات
409,651,849	-	5,685,135	44,247,835	51,072,333	179,196,275	7,653,564	121,796,707	-	31 ديسمبر 2024م
85,139,457	-	915,884	9,450,579	9,831,296	28,638,256	1,067,143	35,236,299	-	استهلاك السنة
(5,152,303)	-	(64,000)	(900,967)	(1,039,388)	(3,147,948)	-	-	-	الاستيعادات
489,639,003	-	6,537,019	52,797,447	59,864,241	204,686,583	8,720,707	157,033,006	-	31 ديسمبر 2025م
القيمة الدفترية									
2,364,595,805	656,553,289	2,196,114	37,870,451	38,778,703	212,732,711	2,936,168	1,076,106,307	337,422,062	31 في ديسمبر 2025م
1,894,434,303	319,023,159	2,073,491	41,703,019	36,315,347	191,355,160	4,003,311	1,040,326,976	259,633,840	31 في ديسمبر 2024م

الاقتراض المرسمة من القروض التقليدية المتعلقة بأعمال الإنشاء قيد التنفيذ مبالغ 31 مليون ريال سعودي (2024م: 21 مليون ريال سعودي).

تم توزيع الاستهلاك المُحمّل للسنة كما يلي:

إيضاح	2025م	2024م
تكلفة الإيرادات	64,938,284	64,526,086
مصروفات عمومية وإدارية	20,021,569	9,801,332
مصروفات بيع وتوزيع	179,604	154,840
	85,139,457	74,482,258

تتعلق توزيعات الأرباح العينية بنقل أراضي غير عاملة إلى مساهمي الشركة.

أعمال الإنشاء تحت التنفيذ:

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بشكل رئيسي التكاليف المتكبدة والدفعات المقدمة المدفوعة لإنشاء المبنى والموجودات الأخرى لمستشفى الخبر ومستشفى الهفوف والمشروعات الأخرى للشركة. بلغت تكاليف

ب) المعايير الجديدة والمعدلة الصادرة والتي لم تُطبّق بعد

إن التعديلات على المعايير القائمة الصادرة والتي لم تصبح سارية المفعول حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للشركة مبيّنة أدناه. تعتزم الشركة تطبيق هذه التعديلات على المعايير القائمة، إذا كانت واجبة التطبيق، عندما تدخل حيز التنفيذ.

- تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية، تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) "الأدوات المالية" والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) "الأدوات المالية: الإفصاحات"، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2026م أو بعد ذلك التاريخ؛
- المعيار الدولي للتقرير المالي (18) "العرض والإفصاح في البيانات المالية"، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2027م أو بعد ذلك التاريخ؛
- المعيار الدولي للتقرير المالي (19) "المنشآت التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات"، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2027م أو بعد ذلك التاريخ؛
- بيع أو مساهمة الموجودات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 10 "القوائم المالية الموحدة" ومعيار المحاسبة الدولي 28 "الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشروعات المشتركة" - سيتم تحديد موعد سريانه.

لا يُتوقع أن يكون للمعايير القادمة المذكورة أعلاه تأثير جوهري في القوائم المالية للشركة عند دخولها حيز التنفيذ فيما عدا تأثير المعيار الدولي للتقرير المالي (18). وفي الوقت الحالي، تجري الإدارة تقييماً للتحقق من مدى تأثير تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (18).

- تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية، تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) "الأدوات المالية" والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) "الأدوات المالية: الإفصاحات"، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2026م أو بعد ذلك التاريخ؛
- العقود التي تشير إلى الطاقة الكهربائية من الطبيعة - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2026م أو بعد ذلك التاريخ؛
- التحسينات السنوية على معايير المحاسبة للمعايير الدولية للتقرير المالي - التعديلات على: المعيار الدولي للتقرير المالي (1) "تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة"، والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) "الأدوات المالية: الإفصاحات" والإرشادات المصاحبة الخاصة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (7).

6. الممتلكات والمعدات

المجموع	أعمال إنشاء تحت التنفيذ	سيارات	أثاث وتجهيزات	معدات مكتبية	معدات وأدوات طبية	مصاعد	مبانٍ	أراضي	التكلفة
2,081,720,391	325,404,268	6,518,297	70,416,086	76,880,685	340,103,052	11,656,875	985,132,214	265,608,914	1 يناير 2024م
257,267,447	203,392,662	1,240,329	7,147,040	10,433,898	15,953,503	-	2,171,515	16,928,500	إضافات
-	(201,973,771)	-	9,352,233	2,730,454	15,071,130	-	174,819,954	-	تحويلات
(7,800,000)	(7,800,000)	-	-	-	-	-	-	-	تحويل إلى شركة مستثمر بها بطريفة حقوق الملكية
(4,198,112)	-	(964,505)	(2,657,357)	(576,250)	-	-	-	-	الاستيعادات
(22,903,574)	-	-	-	-	-	-	-	(22,903,574)	توزيعات أرباح عينية (إيضاح 30)
2,304,086,152	319,023,159	7,758,626	85,950,854	87,387,680	370,551,435	11,656,875	1,162,123,683	259,633,840	31 ديسمبر 2024م
557,734,058	436,903,559	1,038,507	5,655,178	12,656,034	37,888,471	-	804,087	62,788,222	الإضافات
-	(99,373,429)	-	-	-	14,161,886	-	70,211,543	15,000,000	تحويلات
(7,585,402)	-	(64,000)	(938,134)	(1,400,770)	(5,182,498)	-	-	-	الاستيعادات
2,854,234,808	656,553,289	8,733,133	90,667,898	98,642,944	417,419,294	11,656,875	1,233,139,313	337,422,062	31 ديسمبر 2025م



7. الموجودات غير الملموسة

التكلفة	البرامج الإلكترونية	تراخيص التشغيل	المجموع
1 يناير 2024م	10,399,055	6,185,043	16,584,098
إضافات خلال السنة	6,242,100	85,171	6,327,271
31 ديسمبر 2024م	16,641,155	6,270,214	22,911,369
إضافات خلال السنة	1,906,298	1,236,153	3,142,451
31 ديسمبر 2025م	18,547,453	7,506,367	26,053,820
الإطفاء المتراكم			
1 يناير 2024م	7,189,141	5,269,106	12,458,247
الإطفاء المحمل للسنة	1,596,444	471,067	2,067,511
31 ديسمبر 2024م	8,785,585	5,740,173	14,525,758
الإطفاء المحمل للسنة	1,647,514	234,917	1,882,431
31 ديسمبر 2025م	10,433,099	5,975,090	16,408,189
القيمة الدفترية			
31 ديسمبر 2025م	8,114,354	1,531,277	9,645,631
31 ديسمبر 2024م	7,855,570	530,041	8,385,611

تم توزيع إطفاء الموجودات غير الملموسة كما يلي:

إيضاح	2025م	2024م
تكلفة الإيرادات	23	1,998,851
مصروفات عمومية وإدارية	24	58,357
مصروفات بيع وتوزيع	25	10,303
	1,882,431	2,067,511

8. المخزون

2025م	2024م
الأدوات الجراحية والمستهلكات	40,598,959
مواد صيدلانية ومواد تجميل	25,095,764
مستهلكات أخرى	2,568,798
	68,263,521

لم يتم قيد أو رد قيد أي مصروف متعلق بانخفاض قيمة المخزون حيث يتم استرجاع المخزون منتهي الصلاحية من قبل الموردين قبل تاريخ انتهاء الصلاحية وفقاً للشروط المتفق عليها.

لم يتم تخفيض قيمة المخزون الى صافي قيمته القابلة للتحقق، وتم الاعتراف برد التخفيض لأن أسعار

9. الذمم المدينة

2025م	2024م
الذمم المدينة	489,488,169
يخصم: خسارة الانخفاض في القيمة	(5,823,876)
	484,347,051
المستحق من أطراف ذات علاقة (إيضاح 2-30)	604,104
	484,347,051

المقترض وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك المتوقع للظروف في تاريخ التقرير المالي.

تقوم الشركة بشطب الذمم المدينة عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يواجه ضائقة مالية شديدة ولا يوجد أي احتمال واقعي للتعافي منها، على سبيل المثال، عندما يكون المدين قد وضع تحت التصفية أو دخل في إجراءات إفلاس.

يوضح الجدول التالي تفاصيل مخاطر الذمم المدينة بناءً على جدول مخصصات الشركة. لا تظهر خيرة الخسارة الائتمانية السابقة للشركة نمط خسارة مختلف بالنسبة لمختلف شرائح العملاء.

فيما يلي تحليل التقادم لصافي الذمم المدينة:

تتطلب شروط ائتمان الشركة سداد الذمم المدينة في غضون 60-90 يوماً من تاريخ المطالبة اعتماداً على نوع العميل، وهو ما يتماشى مع قطاع الرعاية الصحية. لا تحصل الشركة على ضمانات، ولذلك، فإن هذه الذمم غير مضمونة. لا يتم تحميل أي فوائد على الرصيد القائم، كما في 31 ديسمبر 2025م، كان ما يقرب من 98٪ من رصيد الذمم المدينة للشركة مستحقاً من جهات حكومية وتأمينية مختلفة (31 ديسمبر 2024م: 98٪).

تقيس الشركة دائماً مخصص الخسارة للذمم المدينة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. يتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة باستخدام جدول مخصصات بالرجوع إلى خبرة المقترض في التعثر في السداد في السابق وتحليل للمركز المالي الحالي للمقترض، مع تعديله للعوامل الخاصة بالمدينين وبالظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها

ليست متأخرة السداد	1-90	91-180	181-360	<361	المجموع
31 ديسمبر 2025م	159,143,914	182,850,011	112,429,940	111,009,278	50,247,973
31 ديسمبر 2024م	121,114,192	150,714,199	104,080,668	82,742,578	25,695,414

1-9 فيما يلي الحركة على مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة:

2025م	2024م
الرصيد في 1 يناير	5,141,118
مخصص للخسارة الائتمانية المتوقعة خلال السنة	6,837,151
مشطوب خلال السنة	(6,154,393)
	(5,973,976)
الرصيد في 31 ديسمبر	5,823,876



10. الاستثمارات

إيضاح	2025م	2024م
الاستثمار في شهادات صكوك	40,000,000	-
الاستثمار في صناديق استثمار	42,285,006	-
الرصيد في 31 ديسمبر	82,285,006	-

1-10 الاستثمار في شهادات صكوك

قامت الشركة باستثمار مبلغ 40 مليون ريال سعودي في عدد 40 شهادة صكوك قيمة كل منها 1 مليون ريال سعودي. تحمل الصكوك معدل عمولة ثابت يحدده البنك كل ثلاثة أشهر. تاريخ الاستدعاء الأول 3 فبراير 2030م.

2-10 الاستثمار في صناديق مرابحة واستثمار مشترك

استثمرت الشركة خلال السنة في صناديق استثمار مشتركة وصناديق مرابحة، وقامت بتقييم استثماراتها بالقيمة العادلة باستخدام أسعار التداول في السوق المالية السعودية ("تداول"). وُصِّف هذا الاستثمار ضمن المستوى 1 من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، وذلك بناءً على أسعار التداول في الأسواق النشطة في نهاية السنة.

إضافات خلال السنة	2025م	2024م
إضافات خلال السنة	150,000,000	-
استرداد خلال السنة	(101,353,058)	-
الربح المحقق من الاسترداد	1,353,058	-
الخسارة غير المحققة	(7,714,994)	-
صافي الخسارة	(6,361,936)	-
الرصيد في 31 ديسمبر	42,285,006	-

11. الدفعات المقدمة والمدفوعات مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

مصفوفات مدفوعة مقدماً	2025م	2024م
مصفوفات مدفوعة مقدماً	19,345,808	24,142,105
دفعات مقدمة إلى موردين	3,596,144	4,551,946
المستحق من أطراف ذات علاقة (إيضاح 2-30)	-	3,868,176
سلف موظفين	1,659,715	1,606,031
أخرى	464,711	37,600
الرصيد في 31 ديسمبر	25,066,378	34,205,858

12. النقد وما في حكمه

أرصدة لدى البنوك	2025م	2024م
أرصدة لدى البنوك	37,169,142	37,296,751
نقد بالصندوق	1,101,264	904,334
الرصيد في 31 ديسمبر	38,270,406	38,201,085

يتألف النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك والنقد بالصندوق، والذي يكون عرضة لمخاطر تغيُّرات ضئيلة في القيمة.

يتم تقييم الارصدة لدى البنوك على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة للتعثُر لئُنها تخضع لرقابة عالية من قبل البنك المركزي. وعليه، تقوم إدارة الشركة بتقدير مخصص الخسارة على الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير المالي بمبلغ معادل للخسارة الائتمانية المتوقعة لفترة 12 شهراً. لا توجد أرصدة بنكية متأخرة السداد بنهاية فترة التقرير المالي، ومع الأخذ في الاعتبار تجارب التعثُر عن السداد السابقة والتصنيفات الائتمانية الحالية للبنك، قامت إدارة الشركة بتقييم نتج عنه عدم وجود انخفاض في القيمة، وبالتالي لم تسجل أي مخصصات خسارة على هذه الأرصدة.

13. رأس المال

إن رأس مال الشركة المُصرح به والمُصدر والمدفوع بالكامل مقسم إلى 44,3 مليون سهم (31 ديسمبر 2024م: 35 مليون سهم) قيمة كل منها 10 ريال سعودي.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، وافق مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 25 أبريل 2024م على زيادة رأس مال الشركة من 350 مليون ريال سعودي إلى 443,04 مليون ريال مقسم إلى 44,30 مليون سهم بقيمة اسمية متساوية قدرها 117 ريال سعودي لكل سهم وبعلوّة إصدار أسهم قدرها 117 ريال

14. القروض طويلة الأجل

قروض طويلة الأجل	2025م	2024م
قروض من بنوك تجارية - 1	252,000,000	261,000,000
قروض من بنوك تجارية - 2	233,333,333	366,666,667
قروض من بنوك تجارية - 3	-	62,500,000
قروض من بنوك تجارية - 4	174,137,443	449,500,000
قرض من وزارة المالية	8,529,196	11,372,265
يخصم: إيرادات مؤجلة من قرض وزارة المالية	(804,445)	(1,449,883)
يخصم: إطفاء تكلفة المعاملات	-	(592,941)
الرصيد في 31 ديسمبر	667,195,527	1,148,996,108
الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل		
قرض من وزارة المالية	2,843,067	2,843,067
قروض من بنوك تجارية	30,730,137	112,333,331
مصرفوف فائدة مستحق	4,972,144	8,617,826
الرصيد في 31 ديسمبر	38,545,348	123,794,224



فيما يلي شروط وأحكام القروض القائمة:

31 ديسمبر 2025م

العملة	سنة الاستحقاق	القيمة الاسمية	القيمة الدفترية
القرض من بنوك تجارية - 1	2030	252,000,000	252,000,000
القرض من بنوك تجارية - 2	2030	233,333,333	233,333,333
القرض من بنوك تجارية - 4	2027	204,867,580	204,867,580
القرض من وزارة المالية	2030	11,372,263	10,567,818

31 ديسمبر 2024م

العملة	سنة الاستحقاق	القيمة الاسمية	القيمة الدفترية
القرض من بنوك تجارية - 1	2030	290,000,000	290,000,000
القرض من بنوك تجارية - 2	2030	400,000,000	399,907,057
القرض من بنوك تجارية - 3	2027	112,500,000	112,500,000
القرض من بنوك تجارية - 4	2030	449,500,000	449,000,000
القرض من وزارة المالية	2030	14,215,332	12,765,449

لتمويل توسعة المستشفى. كما في 31 ديسمبر 2024م، بلغ الرصيد القائم مبلغ 112,5 مليون ريال سعودي. خلال سنة 2025م، تم سداد الرصيد المتبقي بالكامل. وعليه، بلغت المدفوعات خلال السنة 112,5 مليون ريال سعودي، ولم يوجد أي رصيد قائم كما في 31 ديسمبر 2025م.

القرض من بنوك تجارية - 4

خلال سنة 2022م، أبرمت الشركة اتفاقية قرض طويل الأجل للحصول على مبلغ 480 مليون ريال سعودي لتمويل إنشاء مركز إعادة تأهيل. كما في 31 ديسمبر 2024م، جرى استخدام 449,5 مليون ريال سعودي. خلال سنة 2025م، جرى سداد مبالغ قدرها 244,63 مليون ريال سعودي. يستحق سداد القرض على 20 قسط ربع سنوي متساوي ابتداءً من 1 يونيو 2026م ويحمل معدل فائدة يعادل معدل الفائدة بالسايبور لمدة 3 أشهر بالإضافة إلى هامش متفق عليه. كما في 31 ديسمبر 2025م، بلغ الرصيد القائم مبلغ 204,87 مليون ريال سعودي. يتطلب القرض المذكور أعلاه أن تحتفظ الشركة بنسبة رافعة مالية لا تتجاوز 3 أضعاف.

القرض من وزارة المالية

في سنة 2010م، أبرمت الشركة اتفاقية قرض بمبلغ 42,6 مليون ريال سعودي مع وزارة المالية لتمويل إنشاء مبنى المستشفى. يستحق سداد القرض على أقساط سنوية متساوية قيمة كل منها 2,8 مليون ريال سعودي ابتداءً من سنة 2015م وتستمر حتى 2030م. القرض المقدم دون فوائد ولا يتطلب أي ضمانات وكفالات من الشركة.

تتم مراقبة التعهدات شهرياً من قبل الإدارة، وفي حال وجود أي مخالفة، تقوم الإدارة باتخاذ إجراءات لضمان الامتثال. كما في 31 ديسمبر 2025م، لا يوجد حالات مخالفة لتعهدات القروض المقدمة من البنوك، وعليه، لم تُصنّف هذه القروض ضمن المطلوبات المتداولة.

القرض من بنوك تجارية - 1

خلال سنة 2023م، أبرمت الشركة اتفاقية قرض طويل الأجل للحصول على مبلغ 350 مليون ريال سعودي من بنك محلي لتمويل إنشاء وتوريد الأجهزة الطبية بالمستشفى. كما في 31 ديسمبر 2024م، جرى استخدام 290 مليون ريال سعودي. خلال سنة 2025م، قامت الشركة بسداد مبالغ من الأصل بقيمة 145 مليون ريال سعودي. يستحق سداد القرض القائم على أقساط نصف سنوية متساوية ابتداءً من 31 يوليو 2027م ويحمل معدل فائدة يعادل معدل الفائدة بالسايبور لمدة 3 أشهر بالإضافة إلى هامش متفق عليه. كما في 31 ديسمبر 2025م، بلغ الرصيد القائم مبلغ 252 مليون ريال سعودي. يتطلب القرض المذكور أعلاه أن تحتفظ الشركة بنسبة رافعة مالية لا تتجاوز 3 أضعاف.

القرض من بنوك تجارية - 2

في سنة 2019م، أبرمت الشركة اتفاقية تمويل مرابحة نقدي طويل الأجل أولياً للحصول على مبلغ 100 مليون ريال سعودي زادت لاحقاً إلى 400 مليون ريال سعودي بموجب خطاب تسهيل معدل في 2021م لتمويل إنشاء برج طبي ومركز إعادة تأهيل جديدين. خلال سنة 2025م، جرى سداد مبالغ من الأصل بقيمة 166,67 مليون ريال سعودي. يستحق سداد القرض المتبقي على أقساط ربع سنوية متساوية ابتداءً من 26 مارس 2028م ويحمل معدل فائدة يعادل معدل الفائدة بالسايبور لمدة 3 أشهر بالإضافة إلى هامش متفق عليه. كما في 31 ديسمبر 2025م، بلغ الرصيد القائم مبلغ 233,3 مليون ريال سعودي. يخضع القرض المذكور أعلاه لبعض التعهدات المالية للحفاظ على نسبة تغطية خدمة الدين لا تقل عن 1,25 ضعف، ونسبة الرافعة المالية عند 2,5 أضعاف، ونسبة مديونية عند 1,75 ضعف.

القرض من بنوك تجارية - 3

في سنة 2020م، أبرمت الشركة اتفاقية قرض لأجل إضافية للحصول على مبلغ 200 مليون ريال سعودي

فيما يلي إجمالي المبالغ المُجمّعة للاستحقاقات المستقبلية التي تمثل أصل مبالغ القروض لأجل كما في 31 ديسمبر:

2025م	2024م
33,573,204	115,176,400
495,903,260	909,663,930
172,096,712	241,375,000
701,573,176	1,266,215,330

1-14 القروض قصيرة الأجل

يتألف من قروض قصيرة الأجل حصلت عليها الشركة من بنوك تجارية محلية لاستيفاء متطلبات رأس المال العامل للشركة. تحمل القروض قصيرة الأجل معدل فائدة يبلغ سايبور لمدة 3 أشهر + هامش متفق عليه مع البنوك المعنية. تبلغ فترات القروض ثلاثة أشهر.

2025م	2024م
20,000,000	65,000,000
20,000,000	65,000,000

15. منافع الموظفين

وفقاً لأحكام معيار المحاسبة الدولي (19)، قامت الإدارة بإجراء اختبار لتقييم القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة الخاصة بمكافأة نهاية الخدمة للموظفين المستحقة الدفع بموجب اللوائح المحلية والترتيبات التعاقدية ذات العلاقة. اعترفت الشركة بالمنافع في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر. وتستند هذه المنافع إلى رواتب ومكافآت الموظفين وسنوات خدمتهم المتراكمة، على النحو المنصوص عليه في أنظمة المملكة العربية السعودية.

فيما يلي المبالغ المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر المتعلقة بالتزامات منافع الموظفين:

مجموع المبلغ المدرج في الربح أو الخسارة:

2025م	2024م
21,604,043	19,247,272
5,881,992	4,796,355
27,486,035	24,043,627

مجموع المبلغ المدرج في الدخل الشامل الآخر

2025م	2024م
(2,858,321)	1,703,845
(3,774,515)	(5,924,332)
(6,632,836)	(4,220,487)

خسارة إعادة القياس الناتجة عن:

ربح اكتواري بسبب التغيير في تسويات الخبرة	(2,858,321)	1,703,845
ربح اكتواري بسبب التغيير في الافتراضات المالية	(3,774,515)	(5,924,332)
	(6,632,836)	(4,220,487)



الحركة على القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة:

2024م	2025م	
100,975,886	115,629,704	الرصيد في 1 يناير
19,247,272	21,604,043	تكلفة الخدمة الحالية
4,796,355	5,881,992	تكلفة الفوائد
(4,220,487)	(6,632,836)	ربح إعادة قياس من منافع الموظفين
(5,169,322)	(7,183,526)	المنافع المدفوعة خلال السنة
115,629,704	129,299,377	الرصيد في 31 ديسمبر

تشتمل الافتراضات الهامة المستخدمة في تحديد التزامات المنافع المحددة بعد التوظيف على ما يلي:

2024م	2025م	
٪5,25	٪5,00	معدل الخصم
٪4,25	٪3,40	معدل الزيادة المستقبلية في الرواتب
معدل الوفيات حسب السن	معدل الوفيات حسب السن	معدلات الوفيات
٪15	٪15	معدلات دوران الموظف

استندت الافتراضات المتعلقة بمعدلات الوفيات المستقبلية إلى الإحصاءات المنشورة وجدول معدلات الوفيات. خلال السنة الحالية، أستخدم جدول معدلات الوفيات لمنظمة الصحة العالمية "دبليو اتش أو 16" (2024م: أستخدم جدول معدلات الوفيات لمنظمة الصحة العالمية "دبليو اتش أو 16") بالمملكة العربية السعودية. لا يوجد أي انحراف كبير في جداول الوفيات المستخدمة. عمر التقاعد 60 سنة (2024م: 60 سنة).

فيما يلي تحليل حساسية كمي لافتراض معدل الخصم والرواتب المستقبلية من التزام المنافع المحددة في 31 ديسمبر:

الافتراضات	معدل الخصم	
تحليل الحساسية	زيادة بنسبة ٪1	نقص بنسبة ٪1
التزام المنافع المحددة كما في 2025م	123,517,707	(135,681,944)
التزام المنافع المحددة كما في 2024م	110,272,560	(121,554,036)
	الراتب في المستقبل	
	زيادة بنسبة ٪1	نقص بنسبة ٪1
التزام المنافع المحددة كما في 2025م	(135,720,530)	123,378,028
التزام المنافع المحددة كما في 2024م	(121,554,036)	110,173,882

حُدِّثت تحليلات الحساسية المذكور أعلاه بناءً على طريقة تقدر استقرائياً التأثير على التزام المكافآت المحددة نتيجة تغييرات معقولة في الافتراضات الرئيسة نشأت في نهاية فترة القوائم المالية. يستند تحليل الحساسية إلى التغيير في افتراض جوهرى، مع بقاء جميع الفرضيات الأخرى ثابتة. وقد لا يمثل تحليل الحساسية تغييراً فعلياً في التزام المنافع المُحدَّدة؛ ذلك أنه من غير المرجح أن تنشأ التغييرات في الافتراضات بمعزل عن بعضها البعض.

يُتوقَّع أن تتم المدفوعات التالية مقابل التزام المنافع المحددة في السنوات المستقبلية:

2024م	2025م	
29,671,542	34,973,138	السنة الأولى
20,861,989	22,290,025	السنة الثانية
20,142,864	24,091,297	السنة الثالثة

16. الذمم الدائنة

2024م	2025م	
21,559,473	23,231,603	السنة الرابعة
21,106,336	22,650,833	السنة الخامسة
268,337,893	278,692,407	أكثر من 5 سنوات
381,680,097	405,929,303	

2024م	2025م	
209,622,603	236,281,908	الذمم الدائنة
44,014,667	29,847,614	المستحق إلى مقاولين
253,637,270	266,129,522	

يبلغ متوسط فترة الائتمان على مشتريات البضائع 3 أشهر. لا يتم تحميل فوائد على ارصدة الذمم الدائنة القائمة. لدى الشركة سياسات لإدارة المخاطر المالية لضمان سداد جميع الذمم الدائنة ضمن الشروط الائتمانية المتفق عليها.

17. المصروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى

2024م	2025م	
22,743,130	24,228,534	ضريبة القيمة المضافة المستحقة
8,109,541	9,542,408	البضائع المستلمة لكنها غير المفوترة
8,065,312	7,119,843	منافع موظفين مستحقة
550,907	800,344	دفعات مقدمة من المرضى
4,538,449	7,552,766	أخرى
44,007,339	49,243,895	

18. الأدوات المالية المشتقة

تدخل الشركة في أدوات مالية مشتقة مع أطراف أخرى مختلفة، وبشكل محدد مع مؤسسات مالية لإدارة تعرضها لمخاطر معدلات الفائدة الناجمة عن ترتيبات التمويل الخاصة بها وهي غير مصنفة كأدوات تحوط. تتضمن هذه الأدوات مقايضات الاستحقاق ذات النطاق القابلة للاستدعاء (من معدل فائدة متغير إلى معدل فائدة ثابت) وأطواق معدلات الفائدة (التي تتضمن حد أقصى وحد أدنى لمعدلات الفائدة).

بموجب مقايضات الاستحقاق ذات النطاق القابلة للاستدعاء، تقوم الشركة بمبادلة مدفوعات فائدة ذات معدلات متغيرة مقابل مدفوعات فائدة ذات معدلات ثابتة، وذلك وفقاً لشروط محددة، بما في ذلك شروط النطاق. تُستخدم أطواق معدلات الفائدة للحد من تعرض الشركة لتقلبات معدلات الفائدة من خلال تحديد نطاق يتم فيه وضع حد أقصى وحد أدنى لمعدل الفائدة بشكل فعال.



20. عقود الإيجار

تستأجر الشركة عادةً مبانٍ سكنية لموظفيها. خلال السنة، أبرمت الشركة اتفاقيات إيجار جديدة لشقق سكنية لموظفيها ومبانٍ لافتتاح عيادات في الخبر والهفوف. تكون عقود إيجار الشركة عادةً لفترة بين 3 و 25 سنة وتعترف الشركة بهذه العقود وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (16).

بالإضافة إلى ذلك، قررت الشركة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار للبنود قصيرة الأجل و/ أو عقود الإيجار منخفضة القيمة.

فيما يلي معلومات حول عقود الإيجار التي تكون الشركة فيها مستأجراً:

موجودات حق الاستخدام	1 يناير 2025م	إضافات / مُحَمَّل للسنة	التوقف عن الإثبات	31 ديسمبر 2025م
التكلفة	42,533,607	80,353,872	-	122,887,479
الاستهلاك المتراكم	(25,920,930)	(9,223,424)	-	(35,144,354)
القيمة الدفترية	16,612,677	71,130,448	-	87,743,125
موجودات حق الاستخدام	1 يناير 2024م	إضافات / مُحَمَّل للسنة	التوقف عن الإثبات	31 ديسمبر 2024م
التكلفة	25,762,875	17,923,615	(1,152,883)	42,533,607
الاستهلاك المتراكم	(19,788,661)	(6,772,759)	640,490	(25,920,930)
القيمة الدفترية	5,974,214	11,150,856	(512,393)	16,612,677

التزامات عقود الإيجار

	2025م	2024م
الرصيد في 1 يناير	15,275,422	5,386,080
إضافات خلال السنة	80,353,872	17,923,615
متوقف الاعتراف بها	-	(212,307)
عمولة محملة للسنة	4,033,892	841,062
مدفوعات خلال السنة	(12,905,375)	(8,663,028)
الرصيد في 31 ديسمبر	86,757,811	15,275,422
الجزء غير المتداول	75,154,455	8,252,166
الجزء المتداول	11,603,356	7,023,256
الرصيد كما في نهاية السنة	86,757,811	15,275,422

معدل الاقتراض المتزايد المطبق من قبل الشركة لإثبات التزامات عقود الإيجار والفوائد لديها يتراوح بين 3,49٪ و 6,42٪ (2024م: 3,49٪ إلى 3,49٪).

المبلغ المدرج في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر:

	2025م	2024م
فوائد على التزامات عقود الإيجار	4,033,892	841,062
المصروفات المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل	389,289	3,139,374
الاستهلاك	9,223,424	6,772,759

هذه الأدوات المالية المشتقة مصنفة كموجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وعليه، يتم إثبات التغييرات في قيمها العادلة ضمن قائمة الربح أو الخسارة في الفترة التي تنشأ فيها.

تبلغ مبالغ الأصل الاسمية لمقايضات الاستحقاق ذات النطاق القابلة للاستدعاء 950 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2024م: 950 مليون ريال سعودي) وتبلغ أطواق معدلات الفائدة 180 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2024م: 228 مليون ريال سعودي). تبلغ القيمة العادلة للموجودات المالية المشتقة 2,08 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2024م: 0,10 مليون ريال سعودي) وتبلغ القيمة العادلة للمطلوبات المالية المشتقة 57,57 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2024م: 91,79 مليون ريال سعودي). يبلغ صافي الربح/ (الخسارة) الناجم عن التغييرات في القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر 36,20 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2024م: (45,07) مليون ريال سعودي). تُحدّد القيم العادلة لهذه الأدوات المالية المشتقة باستخدام طرق التقييم الفنية القائمة على مدخلات السوق القابلة للبرص، بما في ذلك معدلات العقود الآجلة والتقلبات الضمنية، حسب الاقتضاء. تُصنّف قياسات القيمة العادلة ضمن المستوى 2 من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة.

فيما يلي تفاصيل المشتقات:

	2025م	2024م
الرصيد في 1 يناير	91,688,645	46,618,041
التغير في القيمة العادلة	(36,200,903)	45,070,604
الرصيد في 31 ديسمبر	55,487,742	91,688,645
الموجودات المالية المشتقة - غير المتداولة	2,077,976	102,996
المطلوبات المالية المشتقة - غير المتداولة	53,056,112	90,459,607
المطلوبات المالية المشتقة - المتداولة	4,509,606	1,332,034

19. الزكاة

يتم تحميل الزكاة بصافي الربح المعدل أو الوعاء الزكوي أيهما أعلى وفقاً لمتطلبات الهيئة. تشمل العناصر الأساسية للوعاء الزكوي بشكل أساسي على مكونات حقوق الملكية وصافي الربح والمطلوبات المعدلة لغرض الزكاة.

فيما يلي الحركة على مخصص الزكاة:

	2025م	2024م
الرصيد في 1 يناير	8,864,912	3,630,266
تسوية السنة السابقة	(3,802,408)	-
المخصص خلال السنة	7,977,222	8,427,266
مدفوعات خلال السنة	4,174,814	8,427,266
مدفوعات خلال السنة	(2,462,504)	(3,192,620)
الرصيد في 31 ديسمبر	10,577,222	8,864,912

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية حتى سنة 2024م وحصلت على الشهادات المطلوبة والإيصالات الرسمية. تم تسلم الربط النهائي لسنة 2019م من الهيئة إلا أن الإقرارات المتبقية ما زالت قيد الفحص لدى الهيئة.



المبلغ المدرج في قائمة التدفقات النقدية:

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
مجموع التدفقات النقدية الصادرة لعقود الإيجار	
8,871,483	7,821,966
4,033,892	841,062
389,289	3,139,374
سداد أصل الدين	
فوائد على التزامات عقود الإيجار	
عقود الإيجار قصيرة الأجل	

21. الشركة المستثمر بها بطريقة حقوق الملكية

يمثل الاستثمار في شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية حصة ملكية بنسبة 25٪ في شركة أوريكس أيزوتوبس ("الشركة الزميلة") وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية بتاريخ 13 محرم 1442 هـ الموافق 1 سبتمبر 2020م ويبلغ رأس مالها 500,000 ريال سعودي. تتمثل أنشطة الشركة الرئيسية في تصنيع الأدوية للاستخدام البشري وإنتاج النظائر المشعة. قامت الشركة بإثبات الحصة في ربح السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م بمبلغ 0,34 مليون ريال سعودي (2024م: 1,19 مليون ريال سعودي).

في ما يلي الحركة على رصيد الاستثمار في الشركة الزميلة خلال السنة:

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
8,990,066	-
-	7,800,000
953,672	1,190,066
(418,094)	-
535,578	1,190,066
9,525,644	8,990,066
الرصيد الافتتاحي	
إضافات خلال السنة	
السنة الحالية	
تسوية لسنة سابقة	
الحصة في صافي الربح	
الرصيد الختامي	

فيما يلي القوائم المالية للشركة الزميلة:

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
28,596,468	24,641,070
6,077,879	10,193,657
187,612	43,978
1,663,154	4,109,481
32,823,581	30,681,268
8,205,895	7,670,317
1,319,749	1,319,749
9,525,644	8,990,066
10,960,530	10,542,243
3,814,689	4,760,266
953,672	1,190,066
نسبة الملكية	25٪
موجودات غير متداولة	
موجودات متداولة	
مطلوبات غير متداولة	
مطلوبات متداولة	
صافي الموجودات	
حصة الشركة من صافي الموجودات	
تعديلات (إيضاح 1-21)	
القيمة الدفترية	
الإيرادات	
ربح السنة	
حصة الشركة في الربح	

1-21 يتعلق التعديل بالمساهمة الإضافية التي قدمتها الشركة إلى الشركة الزميلة.

22. الإيرادات

تحقق الشركة إيرادات بشكل رئيسي من العقود مع العملاء من:

- خدمات تتعلق بالمريض المنوم والمريض الخارجي. و
- مبيعات مواد صيدلانية

تتحقق جميع الإيرادات داخل المملكة العربية السعودية.

توزيع الإيرادات يعرض الجدول التالي توزيع الإيرادات من العقود مع العملاء حسب خطوط الخدمة الرئيسية وتوقيت الاعتراف بالإيرادات.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025م	2024م
الإيرادات حسب خطوط الخدمة	
1,098,391,155	944,096,705
317,893,393	258,239,732
1,416,284,548	1,202,336,437
الخدمات الطبية	
المواد الصيدلانية	

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025م	2024م
توقيت إثبات الإيرادات	
671,405,873	563,037,106
744,878,675	639,299,331
1,416,284,548	1,202,336,437
خدمات طبية ومبيعات مواد صيدلانية محولة في فترة معينة	
خدمات طبية محولة على مدى زمني	

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025م	2024م
63,561,645	60,280,719
التزامات إرجاع (إيضاح 1-22)	

1-22 التزامات الإرجاع:

بعض العقود التي تقدم عقود تتكون من خصوم كميات بأثر رجعي تُقدّم لشركات التأمين عند الحصول على بعض مستويات الدخل / بعض مستويات زيارات المرضى. تنشأ خصومات الكميات بأثر رجعي مقابل متغيراً. يتم إثبات المقابل المتغير كإيرادات بالقدر الذي يكون فيه من

المحتمل بشكل كبير عدم رده. تستحق الخصومات على مدى الفترة بناءً على تقديرات مستويات الأعمال المتوقعة باستخدام طريقة المبلغ الأكثر ترجيحاً. ويتم تعديلها في نهاية الفترة المالية ليعكس الكميات الفعلية. يتم تسجيل خصومات الكميات كتخفيض في الإيرادات ويتم تكوين مطلوبات بناءً على هذه التقديرات.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025م	2024م
60,280,719	67,741,431
54,955,196	39,238,667
(51,674,270)	(46,699,379)
63,561,645	60,280,719
الرصيد في 1 يناير	
الإضافات خلال السنة	
المعدل خلال السنة	
الرصيد في 31 ديسمبر	



26-1 الإيرادات الأخرى

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024م	2025م	
12,698,494	16,647,239	دخل من صندوق تنمية الموارد البشرية
2,376,278	4,401,686	إيرادات دورات تدريبية
788,644	485,457	إيراد الدعم العلمي
110,054	215,464	ربح من استبعاد ممتلكات ومعدات
517,162	55,056	إيرادات الكافتيريا
1,841,467	2,046,321	أخرى
18,332,099	23,851,223	

26-2 المصروفات الأخرى

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024م	2025م	
-	6,361,936	خسارة من استثمارات
-	1,141,419	تكلفة متعلقة بالطرح العام الأولي
-	7,503,355	

27-1 تكلفة التمويل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024م	2025م	
78,670,706	13,470,899	تكلفة فوائد على قروض طويلة الأجل (إيضاح 1-1-27)
4,796,355	5,881,992	تكلفة فوائد على التزام المنافع المحددة
841,062	4,033,098	تكلفة فوائد التزامات عقود إيجار
1,022,999	645,438	إطفاء خصم إيرادات مؤجلة من قرض وزارة المالية
85,331,122	24,031,427	

1-1-27 تتضمن تكلفة التمويل مبلغ 2,07 مليون ريال سعودي (2024م: 12,19 مليون ريال سعودي) يتعلق بالأداة المالية المشتقة.

إيرادات التمويل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024م	2025م	
-	6,349,442	الربح من الودائع لأجل
-	2,287,111	الإيرادات من الاستثمارات في الصكوك
-	8,636,553	

23. تكلفة الإيرادات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024م	2025م	
428,280,407	502,734,221	تكاليف موظفين
278,295,160	335,053,436	استهلاك المواد
64,526,086	64,938,284	استهلاك (إيضاح 6)
16,776,584	23,701,816	خدمات الدعم
26,422,242	13,652,665	إصلاح وصيانة
10,530,612	11,555,239	منافع عامة
1,998,851	1,820,814	إطفاء (إيضاح 7)
3,783,576	14,230,616	أخرى
830,613,518	967,687,091	

تشمل تكلفة الموظفين استهلاك موجودات حق استخدام بمبلغ 7,59 مليون ريال سعودي (2024م: 6,77 مليون ريال سعودي) تتعلق بمباني وحجرات شقق سكنية استأجرتها الشركة لصالح موظفيها.

24. المصروفات العمومية والإدارية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024م	2025م	
132,423,929	133,213,325	تكاليف موظفين
3,402,688	25,502,152	إصلاح وصيانة
9,801,332	20,021,569	استهلاك (إيضاح 6)
11,283,537	13,730,720	خدمات الدعم
3,955,620	4,312,339	منافع عامة
2,847,255	3,875,936	تدريب وتطوير
1,702,582	1,757,566	مصروفات بنكية
790,609	745,307	مصروف ضريبة الاستقطاع
-	389,289	إيجار مباني
748,957	354,335	طباعة وقرطاسية
58,357	42,793	إطفاء (إيضاح 7)
6,707,215	4,640,420	أخرى
173,722,081	208,585,751	

25. مصروفات البيع والتوزيع

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024م	2025م	
19,166,984	24,511,779	دعاية وإعلان
4,505,827	4,735,286	تكاليف موظفين
154,840	179,604	استهلاك (إيضاح 6)
10,303	18,824	إطفاء (إيضاح 7)
1,095,947	702,326	أخرى
24,933,901	30,147,819	



2-30 المستحق من أطراف ذات علاقة

2024م	2025م	
-	26,512	شركة عبدالعزيز بن عبدالله الموسى الخيرية
-	577,592	كلية الموسى للعلوم الصحية
3,868,176	-	شركة عبدالعزيز بن عبدالله الموسى للاستثمار
3,868,176	604,104	

تم اعتماد أسعار وشروط دفع المعاملات المذكورة أعلاه من قبل الإدارة. إن المستحق من أطراف ذات علاقة غير مكفول بضمانات بطبيعته ولا يحمل أي فوائد. لم يكون أي مخصص مقابل المبلغ المستحق من أطراف ذات علاقة.

3-30 مكافآت أعضاء الإدارة العليا

تشمل الإدارة العليا أعضاء مجلس الإدارة (التنفيذيين وغير التنفيذيين) وجميع أعضاء إدارة الشركة. فيما يلي المكافآت المدفوعة أو المستحقة للإدارة العليا لخدمات الموظفين:

2024م	2025م	
10,854,567	11,221,269	المنافع قصيرة الأجل
651,217	702,891	مكافأة نهاية الخدمة
11,505,784	11,924,160	

31. الأدوات المالية وإدارة المخاطر

العام لإدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها الشركة. تحصل لجنة المراجعة بالشركة على مساعدة في دورها الإشرافي من لجنة المراجعة الداخلية. ويقوم قسم المراجعة الداخلية بإجراء مراجعة دورية ومراجعة خاصة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر ويقوم بتقديم تقارير حول نتائج هذه الأعمال إلى لجنة المراجعة.

تتعرض الشركة للمخاطر التالية نتيجة استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر السوق
- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة

1-31 أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية

لدى مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن إنشاء ومراقبة إطار إدارة المخاطر بالشركة. تضطلع لجان منبثقة عن مجلس بمسؤولية وضع ومتابعة سياسات إدارة المخاطر للشركة. وتقوم اللجان بتقديم تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول نتائج هذه الأعمال.

يتم وضع سياسات الشركة لإدارة المخاطر لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها الشركة ووضع الحدود والضوابط الملائمة للمخاطر بالإضافة إلى مراقبة المخاطر والالتزام بالحدود. يتم مراجعة سياسات ونظم إدارة المخاطر بشكل منتظم بحيث تعكس التغيرات في أحوال السوق وأنشطة الشركة. تهدف الشركة من خلال إجراءاتها ومعاييرها للإدارة والتدريب إلى تطوير بيئة رقابية مسؤولة يدرك فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم.

تتولى لجنة المراجعة بالشركة الإشراف على كيفية قيام الإدارة بمتابعة مدى الالتزام بسياسات وإجراءات الشركة لإدارة المخاطر بالإضافة إلى مراجعة مدى فاعلية الإطار

28. الارتباطات الرأس مالية والالتزامات المحتملة

خطابات الضمان

كما في 31 ديسمبر 2025م، أصدرت البنوك التي تتعامل معها الشركة خطابات ضمان نيابة عن الشركة تبلغ قيمتها 27,01 مليون ريال سعودي (2025م: لاشيء مليون ريال سعودي). تتعلق بصورة رئيسية بضمانات أداء لعملاء وآخرين.

الاعتمادات المستندية

كما في 31 ديسمبر 2025م، أصدرت البنوك التي تتعامل معها الشركة اعتمادات مستندية نيابة عن الشركة تبلغ قيمتها 19,51 مليون ريال سعودي (2024م: 5,59 مليون ريال سعودي).

الالتزامات الرأس مالية

كما في 31 ديسمبر 2025م، بلغت الالتزامات الرأس مالية للشركة 849,72 مليون ريال سعودي (2024م: 370 مليون ريال سعودي) تتعلق ببعض مشروعات التوسع.

29. توزيعات الأرباح

اقترح مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 5 مايو 2025م توزيع أرباح نقدية بمبلغ 1 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي 44,30 مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م. تم الحصول على موافقة مساهمي الشركة على توزيعات الأرباح في اجتماع الجمعية العامة السنوي القادم المنعقد 20 مايو 2025م. تمت المحاسبة عن توزيعات الأرباح في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

اعتمد مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 22 مايو 2025م توزيع أرباح نقدية بمبلغ 0,25 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي 11,08 مليون ريال سعودي للربع المنتهي في 31 مارس 2025م. تمت المحاسبة عن توزيعات الأرباح في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

اعتمد مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 1 أغسطس 2025م توزيع أرباح نقدية بمبلغ 0,35 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي 15,51 مليون ريال سعودي للربع المنتهي في 30 يونيو 2025م. تمت المحاسبة عن توزيعات الأرباح في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

اعتمد مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 30 أكتوبر 2025م توزيع أرباح نقدية بمبلغ 0,35 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي 15,51 مليون ريال سعودي للربع المنتهي في 30 سبتمبر 2025م. تمت المحاسبة عن توزيعات الأرباح في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

30. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة الشخص المسيطر الرئيس (عبدالعزیز بن عبدالله الموسى) والمساهمين الآخرين بالشركة والشركات الزميلة وشركاءها وأعضاء الإدارة العليا ومجلس الإدارة والمنشآت التي تخضع لسيطرة كاملة أو مشتركة أو نفوذ جوهري من قبل تلك الأطراف. يتم اعتماد شروط وأحكام هذه المعاملات من إدارة الشركة. فيما يلي المعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة خلال الفترة وطبيعتها والأرصدة ذات العلاقة كما في نهاية السنة:

العلاقة	الطرف ذو العلاقة
المساهم الرئيس	شركة عبدالعزيز بن عبدالله الموسى للاستثمار
مملوكة لمساهم رئيس	كلية الموسى للعلوم الصحية
مملوكة لمساهم رئيس	مصنع الموسى للأبواب
مملوكة لمساهم رئيس	شركة عبدالعزيز بن عبدالله الموسى الخيرية

1-30 تمت المعاملات التالية مع أطراف ذات علاقة خلال السنة:

الطرف ذو العلاقة	الطبيعة	2025م	2024م
كلية الموسى للعلوم الصحية	إيرادات	2,073,222	999,628
	خدمات مستلمة	(2,254,115)	(1,767,320)
مصنع الموسى للأبواب	إيرادات	-	195,815
	مشتريات بضائع	(197,807)	(17,825)
شركة عبدالعزيز بن عبدالله الموسى الخيرية	إيرادات	26,512	-



مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر التأثير المحتمل للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم على إيرادات الشركة أو قيمة أدواتها المالية. ويتمثل الغرض من إدارة مخاطر السوق في إدارة التعرُّض لمخاطر السوق والسيطرة عليها في ضوء المعطيات المقبولة مع تحسين العائد.

تقوم الشركة بشراء وبيع المشتقات وتتكدب أيضاً متطلبات مالية في إدارة مخاطر السوق. تتم جميع هذه المعاملات طبقاً للتعليمات والإرشادات الصادرة عن الشركة. ولا تقوم الشركة بتطبيق محاسبة النحوظ لضبط التقلب في الربح أو الخسارة.

مخاطر معدلات الفائدة

مخاطر معدلات الفائدة هي مخاطر التذبذب في القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة السائدة في السوق. إن تعرض الشركة لمخاطر التغيرات في معدلات الفائدة في السوق يتعلق بصورة رئيسية بقروض الشركة بمعدلات فائدة متغيرة.

تحليل حساسية التدفقات النقدية - الأدوات بمعدلات متغيرة

تنشأ مخاطر معدلات الفائدة الرئيسية للشركة من القروض ذات معدلات الفائدة المتغيرة، مما يعرضها لمخاطر معدلات الفائدة على التدفقات النقدية. تُسجل قروض الشركة بالتكلفة المطفأة، وهي معرضة لمخاطر التغيرات في معدلات الفائدة في السوق. وفيما يلي القيمة الدفترية للقروض التي تعرض الشركة لمخاطر معدلات الفائدة على التدفقات النقدية في تاريخ التقرير:

	2025م	2024م
أدوات بمعدلات متغيرة		
المطلوبات المالية	725,740,875	1,337,790,332

يعرض الجدول التالي حساسية التغير المحتمل والمعقول في معدلات الفائدة على ذلك الجزء من القروض. مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، يتأثر ربح الشركة قبل الزكاة من خلال التأثير على القروض ذات المعدلات المتغيرة كما يلي:

	2025م	2024م
زيادة بمقدار 50 نقاط أساس	3,628,704	6,688,952
نقص بمقدار 50 نقطة أساس	(3,628,704)	(6,688,952)

تحليل حساسية القيمة العادلة - الأدوات بمعدلات متغيرة

لم يتم إجراء تحليل حساسية للتغيرات في معدلات الفائدة وتأثيرها على القيم العادلة وعلى الربح أو الخسارة لعدم توفر المعلومات اللازمة. إلا أن الإدارة ترى أن أي تأثير للتغيرات في معدلات الفائدة، مع ثبات المتغيرات الأخرى، لن يكون جوهرياً.

مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما لتقلبات بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. يتعلق تعرض الشركة لمخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية بشكل أساسي بالأنشطة التشغيلية للشركة (عندما تكون الإيرادات أو المصاريف مقومة بعملة مختلفة عن العملة الوظيفية للشركة).

لم تقم الشركة بإجراء أي معاملات هامة بعملات بخلاف الريال السعودي والدولار الأمريكي. ونظراً لأن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي، تعتقد الإدارة أن الشركة لا تتعرض لأي مخاطر عملات هامة.

مخاطر أسعار السلع

تتعرض الشركة لتأثير تقلبات السوق في أسعار مدخلات متنوعة لتكلفة الإيرادات ومنها المستلزمات الصيدلانية. تقوم الشركة بإعداد الميزانيات التقديرية السنوية والتوقعات الدورية ومنها تحليلات الحساسية فيما يتعلق بالمستويات المختلفة لهذه المواد لإدارة المخاطر.

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر تعرض الشركة لخسارة مالية في حال عجز العميل أو الطرف المقابل في أداة مالية عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ بصورة أساسية من مستحقات الشركة من العملاء والاستثمارات في سندات الدين.

الشركة معرضة لمخاطر الائتمان في أنشطتها التشغيلية (بصورة رئيسية في الذمم المدينة) وفي أنشطتها الاستثمارية، بما في ذلك الودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية ذات تصنيف ائتماني مرتفع (A).

	2025م	2024م
النقد لدى البنك	37,169,142	37,296,751
الموجودات المالية المشتقة	2,077,976	102,996
الذمم المدينة	621,504,992	489,488,169
استثمارات	82,285,006	-
موجودات متداولة أخرى	2,124,426	5,511,807
	745,161,542	532,399,723

الذمم المدينة

تتم إدارة مخاطر الائتمان الخاصة بالعملاء من قبل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسات وإجراءات وضوابط الشركة الخاصة بإدارة مخاطر الائتمان الخاصة بالعملاء. تتوزع الذمم المدينة للشركة على عدد كبير من العملاء يتألفون من وزارات وشركات تأمين وشركات شبه حكومية والمرضى الأفراد. تحتفظ الشركة بذمم مدينة بغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبالتالي تقيسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. تسعى الشركة إلى إدارة مخاطر الائتمان الخاصة بالعملاء من خلال وضع حدود ائتمان للعملاء الأفراد ومراقبة الذمم المدينة القائمة وضمان المتابعة عن كثب. وضعت الإدارة سياسة ائتمان يتم بموجبها تحليل كل شركة تأمين جديدة على حدة للوصول إلى سماتهم الائتمانية قبل تقديم شروط وأحكام وشروط الدفع القياسية للشركة. يتم تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير مالي بشكل فردي لكبار العملاء. بالإضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة الصغيرة في مجموعات متجانسة وإجراء تقييم للانخفاض في قيمتها بشكل جماعي. ويستند الحساب إلى البيانات التاريخية الفعلية. تقوم الشركة بتقييم تركيز المخاطر الخاص بالذمم المدينة حسب المسموح، حيث يوجد عملاًؤها في العديد من الاختصاصات والقطاعات المتعددة ويعملون في أسواق مستقلة على نحو كبير. يتم شطب الذمم المدينة وموجودات العقود عندما لا يكون هناك توقع معقول لاستردادها. تشمل المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقع معقول بالاسترداد، من بين أمور أخرى، إخفاق المدين في إبرام خطة سداد مع الشركة واستنفاد الإدارة لجميع السبل القانونية للحصول على الاسترداد، وعدم سداد المبالغ التعاقدية.

أفصح في الإيضاح رقم 9 عن تفاصيل مخاطر الائتمان التي تتعرض لها الشركة بخصوص مخصص الخسارة للذمم المدينة.

الأدوات المالية والودائع النقدية

تتم إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل إدارة الخزينة بالشركة وفقاً

لسياسة الشركة. وتسعى الشركة لإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالبنوك من خلال التعامل فقط مع بنوك ذات سمعة طيبة. في تاريخ التقرير المالي، لم تحدد الشركة أي تركيز جوهري لمخاطر الائتمان. تم إيداع النقد وما في حكمه لدى بنوك ومؤسسات مالية وأطراف أخرى ذات تصنيف ائتماني مرتفع (A).

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة الشركة للصعوبة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تسهيل أصول مالية بشكل سريع وبمبلغ يُقارب قيمتها العادلة. وتدير الشركة مخاطر السيولة بمراقبة رأس المال العامل ومتطلبات التدفقات النقدية بشكل منتظم. تقوم الشركة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية. تتطلب شروط مبيعات وخدمات الشركة أن يتم سداد المبالغ المستحقة إلى العملاء خلال 30 يوماً إلى 60 يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. يتم عادة تسوية الذمم الدائنة خلال 60 يوماً إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

التركيز الشديد للمخاطر

تنشأ تركيزات المخاطر عند اشتراك عدد من الأطراف المقابلة في أنشطة تجارية مماثلة، أو أنشطة في نفس الموقع الجغرافي، أو لمن يكون لديهم سمات اقتصادية تؤدي إلى تأثير مقدرة هؤلاء العملاء على الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية بشكل متشابه بفعل التغيرات الاقتصادية أو السياسية أو الظروف الأخرى. تشير التركيزات إلى الحساسية النسبية لأداء الشركة تجاه التطورات التي تؤثر على صناعة محددة.

لتجنب التركيزات المفرطة للمخاطر، فإن سياسات وإجراءات الشركة تتضمن إرشادات محددة للتركيز على الحفاظ على محفظة استثمارية متنوعة. وتخضع مخاطر التركيز الائتماني المُحدَّدة للمراقبة والإدارة وفقاً لذلك. يعرض الجدول أدناه ملخصاً بسجل الاستحقاقات لالتزامات الشركة بناءً على المدفوعات التعاقدية غير المخصصة:

التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة					
كما في 31 ديسمبر 2025م	القيمة الدفترية	خلال 12 شهراً	2 إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
الذمم الدائنة	266,129,522	266,129,522	-	-	266,129,522
مصرفات مستحقة وذمم دائنة أخرى	17,095,174	17,095,174	-	-	17,095,174
قروض طويلة الأجل	705,740,875	75,047,742	605,514,657	185,774,013	866,336,412
قروض قصيرة الاجل	20,000,000	20,297,696	-	-	20,297,696
المطلوبات المالية المشتقة	57,565,718	4,509,606	-	63,531,459	57,565,718
التزامات عقود الإيجار	86,757,811	11,603,356	53,056,112	102,771,375	151,870,231
	1,153,289,100	394,683,096	102,771,375	352,076,847	1,379,294,753



3-31 التصنيف المحاسبي والقيم العادلة

يعرض الجدول أدناه القيم الدفترية للموجودات المالية والمطلوبات المالية التي تقاس إما بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة.

الموجودات المالية

2024م	2025م	
معدلة		
الموجودات المالية التي تُقاس بالقيمة العادلة		
-	42,285,006	استثمار (إيضاح 10)
102,996	2,077,976	الموجودات المالية المشتقة (إيضاح 18)
102,996	44,362,982	
الموجودات المالية التي لا تُقاس بالقيمة العادلة		
38,201,085	38,270,406	نقد وما في حكمه (إيضاح 12)
489,488,169	621,504,992	ذمم مدينة (إيضاح 9)
-	40,000,000	استثمار (إيضاح 10)
5,511,807	2,124,426	موجودات متداولة أخرى
533,201,061	701,899,824	مجموع الموجودات المالية التي لا تُقاس بالقيمة العادلة
533,304,057	746,262,806	مجموع الموجودات المالية

المطلوبات المالية

2024م	2025م	
معدلة		
المطلوبات المالية التي تقاس بالقيمة العادلة		
91,791,641	57,565,718	مطلوبات مالية مشتقة (إيضاح 18)
المطلوبات المالية التي لا تُقاس بالقيمة العادلة		
1,272,790,332	705,740,875	قروض طويلة الأجل (إيضاح 14)
65,000,000	20,000,000	قروض قصيرة الأجل (إيضاح 1-14)
15,275,422	86,757,811	التزامات عقود الإيجار (إيضاح 20)
253,637,270	266,129,522	ذمم دائنة (إيضاح 16)
12,647,990	17,095,174	مطلوبات متداولة أخرى
1,619,351,014	1,095,723,382	مجموع المطلوبات المالية التي لا تُقاس بالقيمة العادلة
1,711,142,655	1,153,289,100	مجموع المطلوبات المالية

4-31 قياس القيمة العادلة

تتضمن الموجودات المالية الرئيسية للشركة النقد وما في حكمه والذمم المدينة وبعض الذمم المدينة الأخرى التي تنشأ مباشرة من عملياتها. تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للشركة من قروض طويلة الأجل وذمم دائنة وذمم دائنة أخرى. ويتمثل الغرض الرئيس من هذه المطلوبات المالية في تمويل عمليات الشركة. نظرًا للطبيعة قصيرة الأجل للموجودات والمطلوبات المالية المصنفة كموجودات متداولة ومطلوبات متداولة، تعتبر قيمتها الدفترية هي تقريباً قيمتها العادلة. بالنسبة للمطلوبات المالية غير المتداولة، ترى الإدارة أن القيمة العادلة لا تختلف جوهرياً عن قيمتها الدفترية.

التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة

كما في 31 ديسمبر 2024م	القيمة الدفترية	خلال 12 شهراً	2 إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
(معدلة)					
الذمم الدائنة	253,637,270	253,637,270	-	-	253,637,270
مصروفات مستحقة وذمم دائنة أخرى	12,647,990	12,647,990	-	-	12,647,990
قروض طويلة الأجل	1,272,790,332	157,611,720	1,108,506,015	253,381,844	1,519,499,579
قروض قصيرة الأجل	65,000,000	69,211,090	-	-	69,211,090
المطلوبات المالية المشتقة	91,791,641	1,332,034	-	90,459,607	91,791,641
التزامات عقود الإيجار	15,275,422	7,023,256	8,612,376	2,400,000	18,035,632
	1,711,142,655	501,463,360	1,117,118,391	346,241,451	1,964,823,202

2-31 إدارة رأس المال

ولتحقيق هذا الهدف العام، تستهدف إدارة رأس مال الشركة، من بين أمور أخرى، ضمان الوفاء بالاشتراطات المالية المرتبطة بالقروض طويلة الأجل التي تحدد متطلبات هيكل رأس المال. قد يؤدي مخالفة التعهدات المالية إلى استرداد التسهيلات. ولم يكن هناك أي خرق للتعهدات المالية المُلزمة بشأن أي قروض طويلة الأجل في الفترة الحالية. ولم يتم إجراء أي تغييرات في أهداف أو سياسات أو إجراءات إدارة رأس المال خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م.

يتمثل الغرض الرئيس من إدارة رأس مال الشركة في ضمان المحافظة على تصنيف ائتماني قوي ومعدلات رأس مال جيدة من أجل دعم الأعمال التي تقوم بها وتعظيم القيمة للمساهمين. تقوم الشركة بإدارة هيكل رأس المال وإدخال تعديلات عليه، في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية ومتطلبات التعهدات المالية. ومن أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يمكن للشركة تعديل توزيعات الأرباح المدفوعة إلى المساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

فيما يلي نسبة صافي الدين المعدل إلى حقوق الملكية في الشركة كما في 31 ديسمبر:

2024م	2025م	
معدلة		
1,927,277,339	1,388,876,065	مجموع المطلوبات
(38,201,085)	(38,270,406)	يخصم: النقد وما في حكمه
1,889,076,254	1,350,605,659	صافي الدين
626,265,829	1,924,225,184	مجموع حقوق الملكية
3,02	0,70	نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية في 31 ديسمبر

32. تسويات صافي الديون

مطابقة الحركة على المطلوبات مع التدفقات النقدية الناشئة من الأنشطة التمويلية

يوضح هذا الإيضاح تحليل المطلوبات والحركات على المطلوبات للتدفقات النقدية الناشئة عن الأنشطة التمويلية لكل فترة من الفترات المعروضة.

الرصيد في 1 يناير 2024م	التقديرات وما في حكمه	القروض والسلف	التزامات عقود الإيجار	المجموع
15,838,943	1,213,054,747	5,386,080	1,234,279,770	
الحركات على التدفقات النقدية				
صافي الحركة على النقد وما في حكمه	22,362,142	-	-	22,362,142
متحصلات من قروض طويلة الأجل	-	305,589,265	-	305,589,265
المسدد من قروض طويلة الأجل	-	(182,843,067)	-	(182,843,067)
المسدد من أصل الإيجار	-	-	(7,821,966)	(7,821,966)
مجموع التغيرات من التدفقات النقدية التمويلية	22,362,142	122,746,198	(7,821,966)	137,286,374
التغيرات الأخرى				
إطفاء خصم قرض حسن من وزارة المالية	-	1,022,999	-	1,022,999
صافي تكلفة التمويل - إجمالي ¹	-	93,670,724	-	93,670,724
تكلفة التمويل المدفوعة ¹	-	(92,704,336)	-	(92,704,336)
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار	-	-	17,923,615	17,923,615
متوقف الاعتراف بها	-	-	(512,393)	(512,393)
خسارة بسبب التوقف عن الاعتراف	-	-	300,086	300,086
مجموع التغيرات غير النقدية	-	1,989,387	17,711,308	19,700,695
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م	38,201,085	1,337,790,332	15,275,422	1,391,266,839
الحركات على التدفقات النقدية				
صافي الحركة على النقد وما في حكمه	69,321	-	-	69,321
متحصلات من قروض طويلة الأجل	-	127,000,000	-	127,000,000
المسدد من قروض طويلة الأجل	-	(736,642,155)	-	(736,642,155)
المسدد من أصل الإيجار	-	-	(8,871,483)	(8,871,483)
مجموع التغيرات من التدفقات النقدية التمويلية	69,321	(609,642,155)	(8,871,483)	(618,444,317)
التغيرات الأخرى				
إطفاء خصم قرض حسن من وزارة المالية	-	645,438	-	645,438
صافي تكلفة التمويل - إجمالي ¹	-	43,930,032	-	43,930,032
تكلفة التمويل المدفوعة ¹	-	(46,982,772)	-	(46,982,772)
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار	-	-	80,353,872	80,353,872
متوقف الاعتراف بها	-	-	-	-
خسارة بسبب التوقف عن الاعتراف	-	-	-	-
مجموع التغيرات غير النقدية	-	(2,407,302)	80,353,872	77,946,570
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م	38,270,406	725,740,875	86,757,811	850,769,092

¹ يشمل ذلك تكلفة التمويل المرسلة ضمن الممتلكات والمعدات قيد الإنشاء والتي تبلغ 31 مليون ريال سعودي (2024: 21 مليون ريال سعودي).

33. تقارير القطاعات

تستند تقارير القطاعات إلى القطاعات التشغيلية (التجارية) للشركة. قطاع التشغيل هو عنصر في الشركة يرتبط بأنشطتها التي من خلالها تحصل على إيرادات أو تكبد مصروفات. يتم مراجعة النتائج التشغيلية لقطاعات التشغيل بصورة منتظمة بواسطة الرئيس التنفيذي للشركة حيث يقوم باتخاذ قرارات بشأن الموارد الموزعة على القطاعات وتقييم أداءها والتي تتوفر معلوماتها المالية المفصلة.

تتضمن نتائج القطاعات المعروضة على مجلس الإدارة كلا من الأصناف المنسوبة مباشرة إلى كل قطاع وتلك التي يمكن توزيعها بشكل معقول. تعمل قطاعات الأعمال في مجالات مختلفة، ويتعرض كل منها لمخاطر ومنافع متنوعة. القطاعات المعروضة هي كما يلي:

- مستشفى الخدمات الطبية: تركز على توفير الرعاية والعلاج الطبي.
- مركز إعادة التأهيل: متخصص الخدمات المتصلة بإعادة التأهيل.
- الصيدلة: تزاوّل نشاط بيع الأدوية.

المجموع	الصيدلة	مركز إعادة التأهيل	مستشفى الخدمات الطبية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م			
الإيرادات	317,893,393	180,885,342	917,505,813
تكلفة الإيرادات	(224,953,787)	(131,433,616)	(611,299,688)
مجموع الربح	92,939,606	49,451,726	306,206,125
مصروفات عمومية وإدارية	(20,549,623)	(48,528,157)	(139,507,971)
مصروفات بيع وتوزيع	(596,676)	(11,459,223)	(18,091,920)
خسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة	(1,534,638)	(873,229)	(4,429,284)
إيرادات أخرى	954,049	3,339,172	19,558,002
مصروفات أخرى - تكلفة الطرح العام الأولي	-	-	(1,141,419)
الربح التشغيلي	71,212,718	(8,069,711)	162,593,533
مصروفات أخرى - خسارة من استثمارات	-	-	(6,361,936)
ربح من أدوات مالية مشتقة	-	-	36,200,903
تكلفة التمويل	(578,896)	(15,160,445)	(8,292,086)
إيرادات التمويل	-	-	8,636,553
الحصة في الربح من شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	-	-	535,578
الربح / (الخسارة) قبل الزكاة	70,633,822	(23,230,156)	193,312,545
الزكاة	937,062	(533,200)	(2,704,552)
ربح / (خسارة) السنة	(69,696,760)	(23,763,356)	190,607,993
الدخل الشامل الآخر للسنة	389,977	1,210,219	5,032,640
مجموع الدخل / (الخسارة) الشاملة للسنة	70,086,737	(22,553,137)	195,640,633



أ) معدل الخصم ومعدل نمو القيمة النهائية

معدلات الخصم تمثل تقييم السوق الحالي للمخاطر الخاصة بالوحدة المولدة للنقد، مع الأخذ في الاعتبار القيمة الزمنية للنقود والمخاطر الفردية للموجودات الكامنة التي لم يتم إدراجها في تقديرات التدفقات النقدية. يستند احتساب معدل الخصم على الظروف الخاصة بالشركة وقطاع التشغيل الخاص بها والمستمدة من المتوسط المرجح للتكلفة لرأس المال. إن المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال يأخذ بالحسبان كلاً من الدين وحقوق الملكية. يتم تحديد حقوق الملكية من العائد المتوقع على الاستثمار من قبل مستثمري الشركة. وتعتمد تكلفة الدين على القروض التي تحمل فائدة والتي تلتزم الشركة بها. يتم دمج المخاطر الخاصة بالقطاعات من خلال تطبيق عوامل التجربة الفردية. ويتم تقييم عوامل بيتا سنوياً اعتماداً على بيانات السوق المتاحة للعمامة.

تستند تقديرات معدل النمو إلى الأبحاث المنشورة حول القطاع.

ب) توقعات الإيرادات

جرى الحصول على متوسط الإيرادات المتوقعة بشكل مباشر من بيانات الإيرادات الفعلية المحققة لسنة 2025م والطلب / المتطلبات المستقبلية المتوقعة وإجمالي الطاقة الاستيعابية الشركة ونسبة إشغالها. تتضمن التوقعات زيادة سنوية متحفظة في التعريفات تتماشى بشكل عام مع اتجاهات التضخم العامة للاقتصاد داخل المملكة العربية السعودية. ويستند معدل الرفض المتوقع بالممثل إلى خبرة المطالبات السابقة. ويعكس ذلك أنماط عدم إجازة الحسومات القابلة للرد للشركة، والرفض الفني، والخصومات التعاقدية عبر جهات الدفع.

ج) توقعات التكاليف والمصروفات

جرى الحصول على تكلفة الموظفين من التكلفة الفعلية في سنة 2025م ويتم توقعها بناءً على إجمالي الطاقة الاستيعابية للقطاع ومستويات متوسط الإشغال. جرى تقدير التكاليف التشغيلية المتغيرة الأخرى باستخدام منهجية مرتبطة بالإيرادات تستند إلى نسب التكلفة التاريخية. يعكس هيكل التوظيف الإداري قاعدة تكلفة ثابتة في الغالب، مصممة لدعم قابلية التوسع التشغيلي مع زيادة أعداد المرضى.

د) توقعات رأس المال العامل

رأس المال العامل مرتبط بدورة الفوترة بناءً على اتجاهات التحصيل التاريخية لمختلف مجموعات الجهات الدافعة للشركة.

34. ربحية السهم

تحتسب ربحية السهم الأساس والمخفض بقسمة صافي ربح الفترة العائد لمساهمي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال الفترة كما يلي:

2024م	2025م	
معدلة		
49,353,369	236,541,397	ربح السنة العائد إلى مساهمي الشركة
35,000,000	44,150,644	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة
1,41	5,36	ربحية السهم الأساس والمُخفَّض العائدة إلى مساهمي الشركة

المجموع	الصيدلة	مركز إعادة التأهيل	مستشفى الخدمات الطبية	
(معدلة)				
1,202,336,437	258,239,733	118,544,150	825,552,554	الإيرادات
(830,613,518)	(229,619,964)	(89,010,388)	(511,983,166)	تكلفة الإيرادات
371,722,919	28,619,769	29,533,762	313,569,388	مجمول الربح
(173,722,081)	(6,986,390)	(23,265,586)	(143,470,105)	مصروفات عمومية وإدارية
(24,933,901)	(1,402,899)	(6,630,453)	(16,900,549)	مصروفات بيع وتوزيع
(4,406,741)	(945,769)	(434,572)	(3,026,400)	خسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة
18,332,099	1,080,822	2,379,173	14,872,104	الإيرادات الأخرى، الصافي
186,992,295	20,365,533	1,582,324	165,044,438	الربح التشغيلي
(45,070,604)	-	-	(45,070,604)	خسارة عن أدوات مالية مشتقة
(85,331,122)	(343,405)	(39,671,381)	(45,316,336)	تكلفة التمويل
1,190,066	-	-	1,190,066	الحصة في الربح من شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
57,780,635	20,022,128	(38,089,057)	75,847,564	الربح / (الخسارة) قبل الزكاة
(8,427,266)	(1,810,022)	(830,885)	(5,786,359)	الزكاة
49,353,369	18,212,106	(38,919,942)	70,061,205	ربح / (خسارة) السنة
4,220,487	173,556	476,965	3,569,966	الدخل الشامل الآخر للسنة
53,573,856	18,385,662	(38,442,977)	73,631,171	مجموع الدخل / (الخسارة) الشاملة للسنة

المجموع	الصيدلة	مركز إعادة التأهيل	مستشفى الخدمات الطبية	
كما في 31 ديسمبر 2025م				
3,313,101,249	48,795,137	843,245,734	2,421,060,378	موجودات القطاع
1,388,876,065	82,720,116	498,487,817	807,668,132	مطلوبات القطاع
(معدلة)				
2,553,543,168	38,787,444	831,342,698	1,683,413,026	موجودات القطاع
1,927,277,339	66,162,453	635,357,292	1,225,757,594	مطلوبات القطاع

توجد جميع الموجودات التشغيلية والأنشطة الرئيسية للشركة في المملكة العربية السعودية.

إن السياسات المحاسبية للقطاعات المفصّل عنها هي نفس السياسات المحاسبية للشركة. يمثل ربح القطاع الربح المكتسب من كل قطاع بعد توزيع تكاليف الإدارة المركزية ومنها رواتب المديرين والأرباح غير التشغيلية الخاصة بالأدوات المالية والتكاليف التمويلية. هذا الإجراء يتم إبلاغه أيضاً لمجلس إدارة الشركة.

حدّدت الإدارة مركز إعادة التأهيل على أنه قطاع منفصل ووحدة مولدة للنقد. نظراً لأن هذا القطاع يسجل خسائر، أجرت الإدارة اختباراً للانخفاض في القيمة لمقارنة القيمة

الدفترية للقطاع مع المبلغ القابل للاسترداد. أظهرت نتائج اختبار انخفاض القيمة في 31 ديسمبر 2025م عدم وجود خسائر انخفاض في القيمة. تم تحديد المبلغ القابل للاسترداد باستخدام حساب القيمة قيد الاستخدام. أعدت الإدارة توقعات التدفقات النقدية التي تغطي فترة تنبؤ مدتها خمس سنوات بناءً على الموازنات المعتمدة. جرى تقدير القيمة النهائية باستخدام معدل نمو طويل الأجل متحفّظ. تم خصم ملاءم يعكس القيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للوحدة المولدة للنقد. تم تحديد تقدير القيمة قيد الاستخدام باستخدام معدل خصم قبل الضريبة بنسبة 13٪ ومعدل نمو القيمة النهائية بنسبة 2٪ المستخدم للوصول إلى التدفقات النقدية للقطاع بعد الخمس سنوات.



لم يكن لهذا التغيير تأثير على الدخل الشامل الآخر للفترة، ولا على التدفقات النقدية التشغيلية والاستثمارية والتمويلية للشركة. جرى أيضاً تعديل ربحية السهم الأساس والمخفض للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م. بلغ مبلغ التصحيح لربحية السهم الأساس والمخفض نقصاً قدره 1,29 ريال سعودي للسهم الواحد.

36. الأحداث اللاحقة

بعد نهاية السنة، اعتمد مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية للربع المنتهي في 31 ديسمبر 2025م بقيمة إجمالية قدرها 15,5 مليون ريال سعودي (0,35 ريال سعودي للسهم الواحد). وتكون أحقية توزيعات الأرباح للمساهمين المالكين لأشهم الشركة في نهاية تداول يوم 29 مارس 2026م والمقيدين في سجل مساهمي الشركة.

لم تقع أي أحداث لاحقة هامة على السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م قد يكون لها أثر جوهري في المركز المالي أو الأداء المالي للشركة.

37. اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد هذه القوائم المالية بواسطة مجلس الإدارة بتاريخ 11 شوال 1447هـ الموافق 30 مارس 2026م.

35. تعديل الفترة السابقة

على النحو المبين في إيضاح (18) من القوائم المالية، أكتشف أن الأدوات المالية المشتقة لم يتم إثباتها بالقيمة العادلة، مع إثبات التغييرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة، كما هو مطلوب بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (9) - "الأدوات المالية". بدلاً من ذلك، جرى تسجيل هذه الأدوات بمبالغ تعكس الفائدة المستحقة بموجب الترتيبات كما في تاريخ التقرير.

يلخص الجدول التالي التأثير في القوائم المالية للشركة.

قائمة المركز المالي			
1 يناير 2024م			
تأثير التعديل	حسب المدرج سابقاً	تعديلات	كما تم تعديله
الأدوات المالية المشتقة	-	2,130	2,130
أخرى	2,301,798,602	-	2,301,798,602
مجموع الموجودات	2,301,798,602	2,130	2,301,800,732
الأرباح المبقاة	305,703,471	(46,399,295)	259,304,176
أخرى	350,300,000	-	350,300,000
مجموع حقوق الملكية	656,003,471	(46,399,295)	609,604,176
الأدوات المالية المشتقة - المتداولة	270,572	1,688,024	1,958,596
الأدوات المالية المشتقة - غير المتداولة	-	44,713,401	44,713,401
أخرى	1,645,524,559	-	1,645,524,559
مجموع المطلوبات	1,645,795,131	46,401,425	1,692,196,556
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	2,301,798,602	2,130	2,301,800,732
قائمة المركز المالي			
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م			
تأثير التعديل	حسب المدرج سابقاً	تعديلات	كما تم تعديله
الأدوات المالية المشتقة	-	102,996	102,996
أخرى	2,553,440,172	-	2,553,440,172
مجموع الموجودات	2,553,440,172	102,996	2,553,543,168
الأرباح المبقاة	367,735,728	(91,469,899)	276,265,829
أخرى	350,000,000	-	350,000,000
مجموع حقوق الملكية	717,735,728	(91,469,899)	626,265,829
الأدوات المالية المشتقة - المتداولة	218,746	1,113,288	1,332,034
الأدوات المالية المشتقة - غير المتداولة	-	90,459,607	90,459,607
أخرى	1,835,485,698	-	1,835,485,698
مجموع المطلوبات	1,835,704,444	91,572,895	1,927,277,339
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	2,553,440,172	102,996	2,553,543,168
تأثير التعديل			
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر			
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م			
خسارة عن أدوات مالية مشتقة	-	(45,070,604)	(45,070,604)
ربح السنة	94,423,973	(45,070,604)	49,353,369
مجموع الدخل الشامل للسنة	98,644,460	(45,070,604)	53,573,856



ملحق





فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام
قدمت شركة الموسى الصحية تقريرًا عن المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير للفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، مع الإشارة إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

المعيار المستخدم
معيار المبادرة العالمية للتقارير (GRI 1): الأساسيات لعام 2021 للمبادرة العالمية للتقارير

الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
نبذة عن التقرير لمحة عامة عن الموسى الصحية	1-2 التفاصيل التنظيمية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 2 (GRI 2): الإفصاحات العامة لعام 2021
نبذة عن التقرير	2-2 بيانات متضمنة في تقرير الشركة للاستدامة	
نبذة عن التقرير	3-2 الفترة المشمولة في التقرير والوتيرة وجهات الاتصال	
أعيد حساب بيانات الموظفين لعام 2022	4-2 إعادة صياغة المعلومات	
نبذة عن التقرير عام حافل بالإنجازات مؤشرات الأداء نموذج الأعمال: تقديم الخدمات في مختلف مراحل الرعاية مرافق حديثة وخدمات متطورة نظرة على العمليات الشؤون الأكاديمية	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	
عافية ورعاية الموظفين	7-2 الموظفون	
نهج الاستدامة لمحة عامة عن الحوكمة تقرير مجلس الإدارة	9-2 هيكل الحوكمة ومكوناتها	
تقرير مجلس الإدارة	10-2 ترشيح واختيار الهيئة الإدارية العليا	
رئيس مجلس الإدارة ليس كبير التنفيذيين في الشركة	11-2 رئيس الهيئة الإدارية العليا	
نهج الاستدامة	12-2 دور الهيئة الإدارية العليا في الإشراف على إدارة التأثيرات	
نهج الاستدامة	13-2 تفويض المسؤولية إلى إدارة التأثيرات	
أخلاقيات العمل والامتثال	15-2 تضارب المصالح	
تقرير مجلس الإدارة	18-2 تقييم أداء الهيئة الإدارية العليا	
تقرير مجلس الإدارة	19-2 سياسات المكافآت	
تقرير مجلس الإدارة	20-2 عملية تحديد الأجور والمكافآت	
نهج الاستدامة	22-2 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	
نهج الاستدامة أخلاقيات العمل والامتثال	23-2 التزامات السياسة	
نهج الاستدامة تجربة المريض لمحة عامة عن الحوكمة أخلاقيات العمل والامتثال	24-2 تضمين التزامات السياسة	
عافية ورعاية الموظفين تجربة المريض أخلاقيات العمل والامتثال إدارة المخاطر	26-2 آليات التماس المشورة والتعبير عن المخاوف	
تقرير مجلس الإدارة	27-2 الالتزام بالقوانين والأنظمة	
الشؤون الأكاديمية التنمية المجتمعية	28-2 عضوية الجمعيات	
إشراك أصحاب المصلحة	29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	

محاو الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن السوق المالية السعودية (تداول)

المحاو والقضايا الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	المحاو	القضايا الرئيسية	أقسام التقرير السنوي لعام 2025
الممارسات البيئية	الموارد الطبيعية	نقص الموارد المائية	إدارة المياه
	التلوث والنفايات	الانبعاثات والنفايات السامة	تقليل النفايات
	الفرص البيئية	الفرص المتاحة في مجال المباني الأخضر	البناء المستدام
الممارسات الاجتماعية	رأس المال البشري	إدارة العمالة	عافية ورعاية الموظفين
		الصحة والسلامة	الصحة والسلامة
		تنمية رأس المال البشري	عافية ورعاية الموظفين
		معيار العمالة في سلاسل التوريد	سلسلة التوريد
المسؤولية عن المنتج		ضمان جودة وسلامة المنتجات	سلامة المرضى
		الخصوصية وأمن البيانات	الحلول الرقمية
		الاستثمار المسؤول	مرافق حديثة وخدمات متطورة البناء المستدام
الفرص الاجتماعية	الحصول على خدمات الرعاية الصحية	نبة عن التقرير عام حافل بالإنجازات مؤشرات الأداء نموذج الأعمال: تقديم الخدمات في مختلف مراحل الرعاية مرافق حديثة وخدمات متطورة نظرة على العمليات تجربة المريض التنمية المجتمعية	
حوكمة الشركات	الحوكمة المؤسسية	مجلس الإدارة	تقرير مجلس الإدارة
		شفافية الضرائب	الإفصاحات
		الرواتب	تقرير مجلس الإدارة
		الملكية والرقابة	تقرير مجلس الإدارة الإفصاحات
		المحاسبة	المراجعة المالية لمحة عامة عن الحوكمة الإفصاحات
	السلوك المؤسسي	أخلاقيات الأعمال	أخلاقيات العمل والامتثال



فهرس محتوى مجلس معايير محاسبة الاستدامة

تقديم خدمات الرعاية الصحية (2023 HC-DY 12، وبيع الأدوية عبر الصيدليات (2023 HC-DR 12)

الموضوع	المؤشر	وحدات القياس	الرموز	المجال
إدارة الطاقة	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة	ميجاوات في الساعة، %	HC-DY-130a.1, HC-DR-130a.1	كفاءة استخدام الطاقة
إدارة النفايات	إجمالي كمية النفايات الطبية: النسبة (ب) المعاد تدويرها أو معالجتها	طن متري، %	HC-DY-150a.1	الحد من النفايات
	إجمالي كمية: (1) النفايات الخطرة، النسبة (ب) المعاد تدويرها أو معالجتها	طن متري، %	HC-DY-150a.2	الحد من النفايات
خصوصية المرضى والسجلات الصحية الإلكترونية	وصف السياسات والممارسات المتبعة لحماية سجلات البيانات الصحية الشخصية للعملاء وغيرها من البيانات الشخصية	المناقشة والتحليل	HC-DY-230a.2, HC-DR-230a.1	الأمن السيبراني وحماية البيانات واستمرارية الأعمال
	(1) عدد حالات اختراق البيانات	عدد، %	HC-DY-230a.3, HC-DR-230a.2	الأمن السيبراني وحماية البيانات واستمرارية الأعمال
جودة الرعاية الصحية ورضا المرضى	معدلات العدوى المكتسبة داخل المستشفيات	%	HC-DY-250a.3	سلامة المرضى
	عدد (2) إجمالي حالات إعادة الإدخال لكل مستشفى	عدد	HC-DY-250a.6	سلامة المرضى
إدارة المواد الخاضعة للرقابة	وصف السياسات والممارسات المتبعة لإدارة عدد الوصفات الطبية الصادرة للمواد الخاضعة للرقابة	المناقشة والتحليل	HC-DY-260a.1	سلامة المرضى
النتائج الصحية للمرضى	وصف السياسات والممارسات المتبعة لمنع أخطاء صرف الوصفات الطبية	المناقشة والتحليل	HC-DR-260b.2	الصيدليات سلامة المرضى
شفافية التسعير والفوترة	وصف السياسات أو المبادرات المتبعة لضمان إبلاغ المرضى بالأسعار كما ينبغي قبل الخضوع لأي إجراء طبي	المناقشة والتحليل	HC-DY-270a.1	تجربة المرضى
صحة وسلامة القوى العاملة	معدل الحوادث المسجلة لـ (أ) الموظفين المباشرين	المعدل	HC-DY-320a.1	صحة الموظفين
استقطاب الموظفين وتطويرهم والاحتفاظ بهم	(1) معدل ترك الموظفين للعمل باختيارهم لـ (ج) جميع الموظفين	المعدل	HC-DY-330a.1	مشاركة الموظفين ورفاههم
	وصف جهود استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها لممارسي الرعاية الصحية	المناقشة والتحليل	HC-DY-330a.2	تركيبة القوى العاملة واستقطابها
آثار تغير المناخ على صحة الإنسان والبنية التحتية	وصف السياسات والممارسات المتبعة لمعالجة: (1) المخاطر المادية الناتجة عن زيادة وتيرة وشدة الظروف المناخية المتطرفة، (2) التغيرات في معدلات الإصابة والوفيات المرتبطة بالأمراض والحالات الصحية ذات الصلة بتغير المناخ	المناقشة والتحليل	HC-DY-450a.1	تغير المناخ الصحة والسلامة
مقاييس النشاط	عدد المرافق (1) والاسرة (2)، حسب النوع	عدد	HC-DY-000.A	مؤشرات الأداء
	عدد المرضى الداخليين (1) وزيارات المرضى الخارجيين (2)	عدد	HC-DY-000.B	مؤشرات الأداء
	عدد أماكن تواجد الصيدليات	عدد	HC-DR-000.A	خدمات ثانوية

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 202): التواجد في السوق لعام 2016	2-202 نسبة أعضاء الإدارة العليا المعيّنين في المجتمع المحلي	تقرير مجلس الإدارة
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 203): التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	نبذة عن التقرير نموذج الأعمال: تقديم الخدمات في مختلف مراحل الرعاية مرافق حديثة وخدمات متطورة عام حافل بالإنجازات مؤشرات الأداء نظرة على العمليات البناء المستدام التنمية المجتمعية
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 204): ممارسات المشتريات لعام 2016	2-203 التأثيرات الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة	مؤشرات الأداء مرافق حديثة وخدمات متطورة الشؤون الأكاديمية تجربة المريض التنمية المجتمعية
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 205): مكافحة الفساد لعام 2016	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	سلسلة التوريد
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 302): الطاقة لعام 2016	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	أخلاقيات العمل والامتثال
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 303): المياه والنفايات السائلة لعام 2018	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	كفاءة استهلاك الطاقة
	4-302 خفض استهلاك الطاقة	كفاءة استهلاك الطاقة البناء المستدام
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 303): المياه والنفايات السائلة لعام 2018	1-303 التعامل مع المياه كمصدر مشترك	إدارة المياه
	3-303 سحب المياه	إدارة المياه
	4-303 تصريف المياه	إدارة المياه
	5-303 استهلاك المياه	إدارة المياه
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 305): الانبعاثات لعام 2016	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	تغير المناخ
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 306): النفايات لعام 2020	1-306 توليد النفايات والتأثيرات الكبيرة الناتجة عن النفايات	تقليل النفايات
	2-306 إدارة التأثيرات الكبيرة الناتجة عن النفايات	تقليل النفايات
	3-306 النفايات الناتجة	تقليل النفايات
	4-306 النفايات المعاد تدويرها	تقليل النفايات
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 401): التوظيف لعام 2016	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	عافية ورفاهية الموظفين
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 403): الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة
	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	الصحة والسلامة إدارة المخاطر
	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة إدارة المخاطر
	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة
	6-403 تعزيز صحة العمال	الصحة والسلامة عافية ورفاهية الموظفين
	9-403 إصابات العمل	الصحة والسلامة
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 404): التدريب والتعليم لعام 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف	عافية ورفاهية الموظفين
	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	عافية ورفاهية الموظفين الشؤون الأكاديمية
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 405): التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	عافية ورفاهية الموظفين تقرير مجلس الإدارة
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 413): المجتمعات المحلية لعام 2016	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	التنمية المجتمعية
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 416): صحة العملاء وسلامتهم لعام 2016	1-416 تقييم تأثير فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	سلامة المرضى
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 418): خصوصية العملاء لعام 2016	1-418 الشكاوى الموثقة المتعلقة بحالات انتهاك خصوصية العميل وفقدان بياناته	الحلول الرقمية



مسرد المصطلحات

CME	التعليم الطبي المستمر
CMO	المدير الطبي
COO	الرئيس التنفيذي للعمليات
COSO	لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة تريداوي
CPD	التطوير المهني المستمر
CPR	الإنعاش القلبي الرئوي
CR	السجل التجاري
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
CTG	تخطيط نبض الجنين
EBITDA	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء
ECG	تخطيط كهربية القلب
EHR	السجلات الصحية الإلكترونية
EMRAM	نموذج اعتماد السجلات الطبية الإلكترونية
EOC	لجنة بيئة الرعاية
ER	غرفة الطوارئ
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
FDA	الهيئة العامة للغذاء والدواء بالمملكة العربية السعودية
FMS	إدارة المرافق والسلامة
GCC	مجلس التعاون الخليجي
GDPR	اللائحة العامة لحماية البيانات (الاتحاد الأوروبي)
GHG	غازات الدفيئة
GRI	المبادرة العالمية للتقارير
HAC	الحالات المرتبطة بالرعاية الصحية؛ الحالات المكتسبة في المستشفى
HADAF	صندوق تنمية الموارد البشرية بالمملكة العربية السعودية - هدف

AABB	الجمعية الأمريكية لبنوك الدم
ACLS	دعم الحياة القلبي المتقدم
ACR	الكلية الأمريكية للأشعة
AHA	جمعية القلب الأمريكية
ALOS	متوسط مدة الإقامة
ANCC	مركز الاعتماد الأمريكي للمريض
ARH	مستشفى الموسيقى للتأهيل
ASA	الجمعية الأمريكية للجراحين
ASH	مستشفى الموسيقى التخصصي
ASHP	الجمعية الأمريكية لصيادلة النظام الصحي
ASMBS	الجمعية الأمريكية لجراحة السمنة والتمثيل الغذائي
BLS	دعم الحياة الأساسي
BSN	بكالوريوس العلوم في التمريض
CABG	جراحة مجازة الشريان التاجي
CAGR	معدل النمو السنوي المركب
CAP	الكلية الأمريكية لعلماء الأمراض
CAPEX	النفقات الرأسمالية
CARF	لجنة اعتماد منشآت إعادة التأهيل
CBAHI	المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية
CEO	الرئيس التنفيذي
CFO	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
CGR	لوائح حوكمة الشركات
CHI	اعتماد مجلس الضمان الصحي
CIO	الرئيس التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات
CMA	هيئة السوق المالية - المملكة العربية السعودية



NRC	لجنة الترشيحات والمكافآت
NRP	برنامج إنعاش حديثي الولادة
OECD	منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية
OP	المرضى الخارجيين
OVR	تقرير الإبلاغ عن الحوادث والأخطاء
PAC	الرعاية بعد الإصابات الحرجة
PALS	دعم الحياة المتقدم للأطفال
PCC	الرعاية المتمحورة حول الإنسان
PMO	مسؤول إدارة المحافظ
PRI	مبادئ الاستثمار المسؤول
PTAP	برنامج الانتقال إلى الممارسة
SAR	ريال سعودي
SCFHS	الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
SHA	جمعية القلب السعودية
SOCPA	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين
SRC	مؤسسة التقييم الجراحي
STP	محطة معالجة مياه الصرف الصحي
TASI	مؤشر السوق المالية السعودية (تداول) لجميع الأسهم (ناسي)
TRI	إجمالي الحوادث المسجلة
USGBC	المجلس الأمريكي للأبنية الخضراء
VAT	ضريبة القيمة المضافة
VBHC	الرعاية الصحية القائمة على القيمة
VFD	محرك التردد المتغير

HIMSS	الجمعية العالمية لنظم المعلومات وإدارة الرعاية الصحية
HIPAA	قانون نقل التأمين الصحي والمسؤولية (الولايات المتحدة الأمريكية)
HIS	نظم المعلومات الصحية
HR	الموارد البشرية
HRSD	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية
HVAC	التدفئة والتهوية وتكييف الهواء
IFRS	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
IP	المرضى الداخليين
IPO	الطرح العام الأولي
IRB	مجلس المراجعة المؤسسية
ISIN	رقم التعريف الدولي للأوراق المالية
JCIA	اعتماد اللجنة الدولية المشتركة
KACST	مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية
KPI	مؤشر الأداء الرئيسي
KSA	المملكة العربية السعودية
LCD	مدير الشؤون القانونية والالتزام
LED	تقنية الصمام الثنائي الباعث للضوء
LEED	الريادة في مجال الطاقة والتصميم البيئي
LTC	الرعاية طويلة الأجل
MENA	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
MOH	وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية
MWh	ميغاواط ساعة
NPS	صافي نقاط الترويج